



Kuntaliitto
Kommunförbundet

Tutkimus- ja seurantaraportointi

Erityisasiantuntija Arto Koski

Salon seudun monikuntaliitoksen infotilaisuus 11.12.2007

Kuntajakomuutoksen viisi (5) toiminta-askelmaa



Kolme keskeistä kysymystä kuntaliitokselle...

1.
Saadaanko tehtyä päätökset
tulevaisuuden kannalta
riittävän suuresta
kuntaliitoksesta?

(yhdistymisestä päättäminen)

2.
Varataanko kuntaliitoksen
valmisteluun riittävästi
resursseja?
(aikaa, rahaa ja tekijöitä)

(yhdistymisen valmistelu)

3.
Kyetäänkö säilyttämään
riittävä tahtotila ja
yhteisymmärrys kunta-
liitoksen eri vaiheissa,
jotta muutosprosessi saadaan
etenemään sujuvasti?

*(yhdistymisestä päättäminen -
valmistelu - toteuttaminen)*

PARAS-ARVIOINTITUTKIMUSOHJELMAN (ARTTU) TUTKIMUSKEHIKKO

1. UUDISTUKSEN TOIMEENPANOON SUUNNITTELUVAIHEEN ARVIOINTI

SM kilpailuttama osio
LAPIN YLIOPISTO

6. YHDYSKUNTA- RAKENTEEN TOIMIVUUS

TEKNILLINEN KORKEAKOULU, YTK

2. TALOUS

TAMPEREEN YLIOPISTO,
TALOUSTIETEIDEN LAITOS

5. HENKILÖSTÖ

TAMPEREEN YLIOPISTO,
TYÖELÄMÄN TUTKIMUSKESKUS

3. DEMOKRATIA JA JOHTAMINEN

ÅBO AKADEMI &
KUNTALIITTO

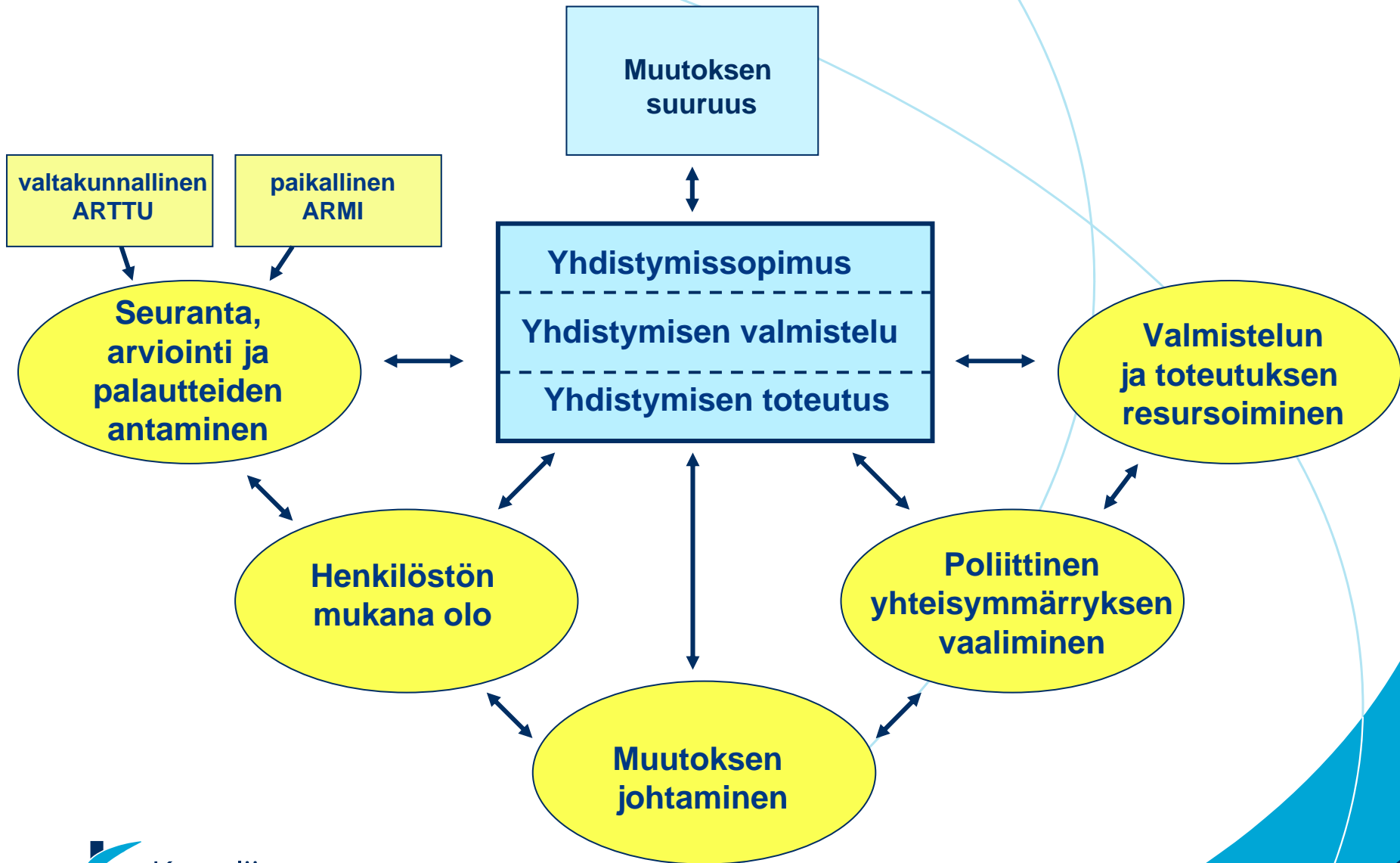
4. PALVELUT

KUOPION YLIOPISTO
JOENSUUN YLIOPISTO

Muita mahdollisia
erillistutkimuksia

UUDISTUKSEN KIELELLISET
VAIKUTUKSET
SSKH VID HU ym.

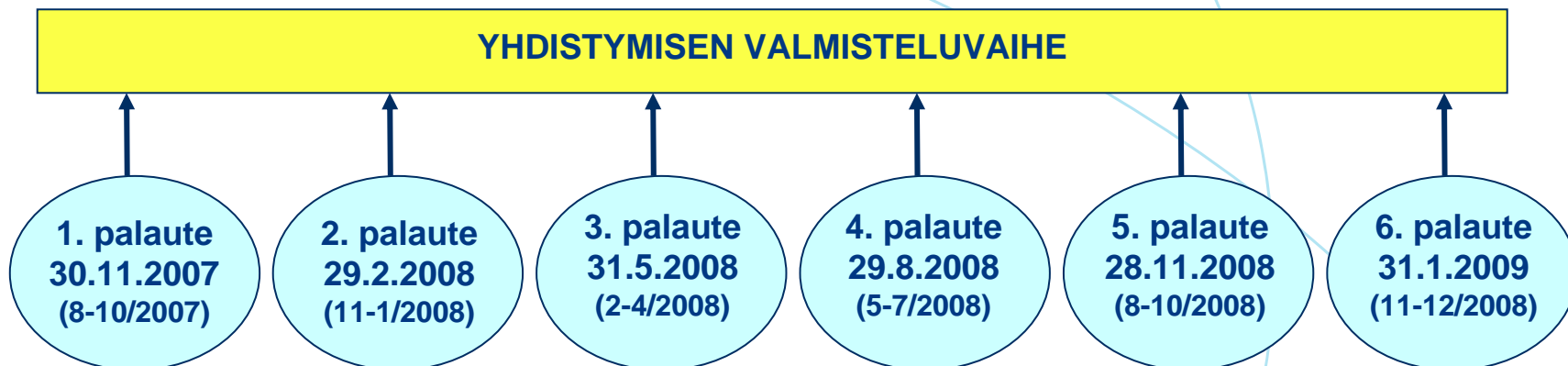
Yhdistymisen valmistelu ja toteuttaminen



Tutkimuksen, seurannan ja arvioinnin (ARMI) aihealueet Salon monikuntaliitoksessa



Valmisteluvaiheesta kuusi (6) palautetta kolmen kuukauden välein

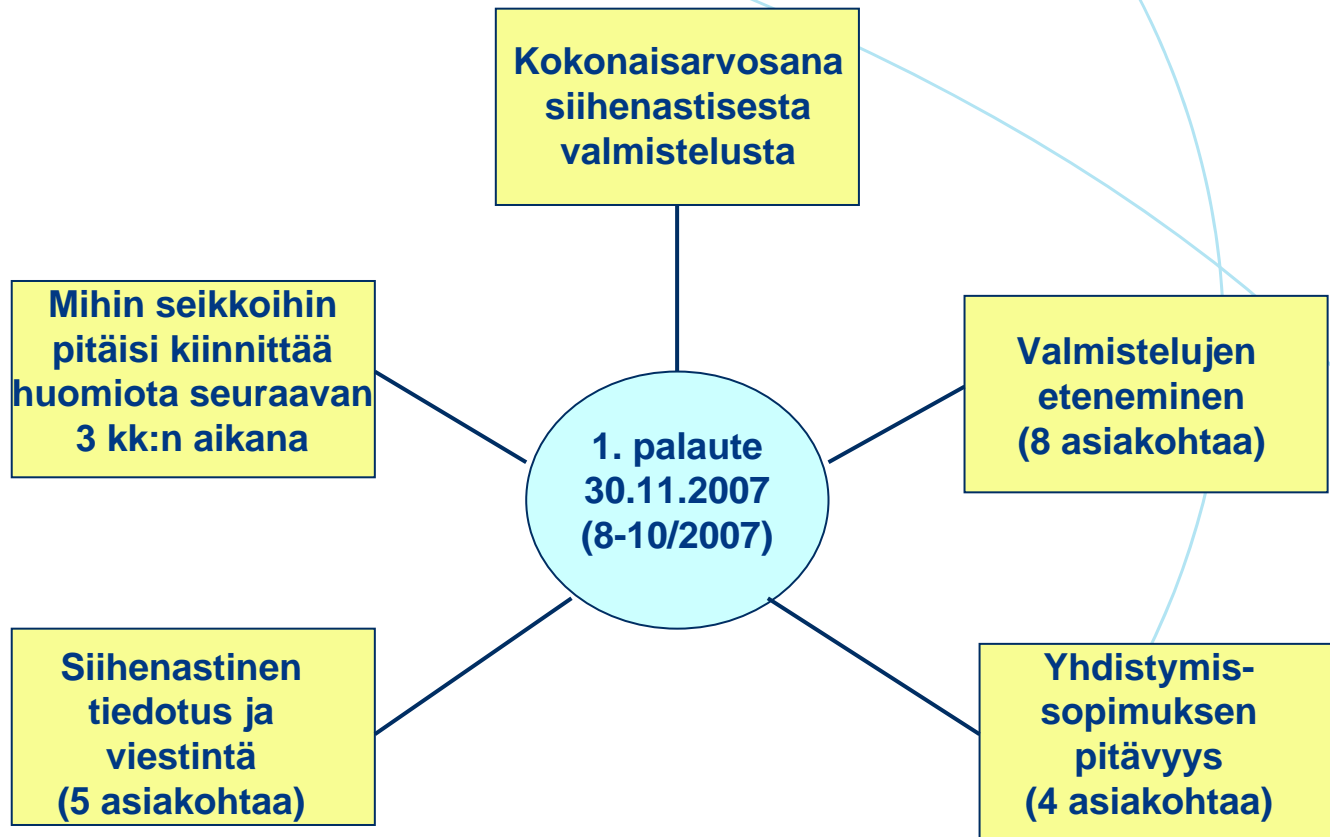


Seurannan tukiryhmän koostumus (yht. 9 jäsentä)

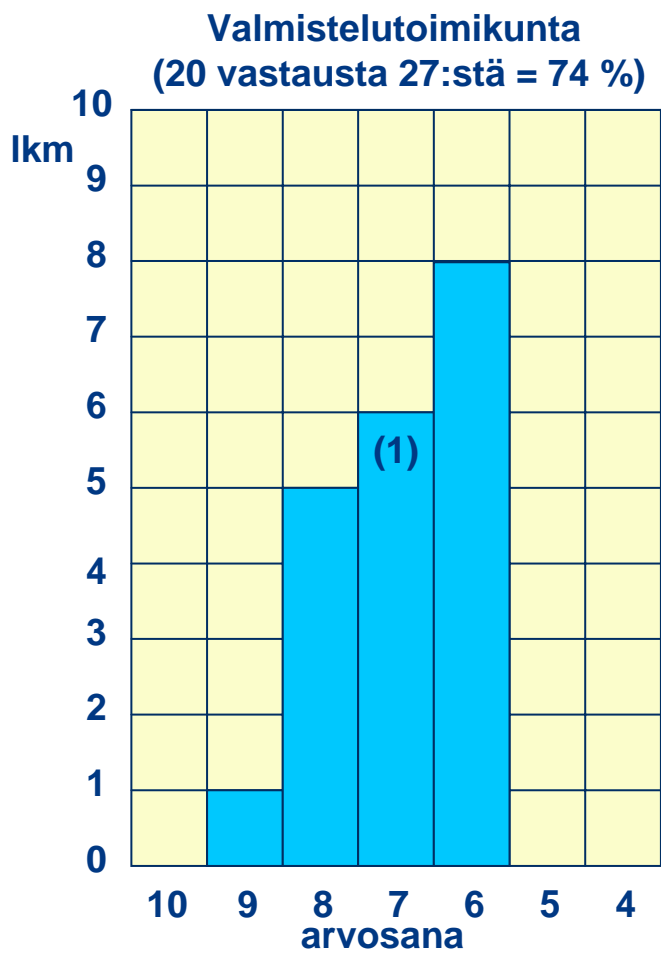
- Valmistelutoimikunta/järjestelytoimikunta (3) *Jorma Elovaara, Katri Karimo ja Reijo Tuominen*
- Kunnanjohtajat (2) *Matti Rasila ja Pentti Vanhatalo*
- Henkilöstöjohtajat (1) *Kai Saarimaa*
- Henkilöstön edustaja (1) *Marjo Ekman / Antero Leppänen*
- Pääsihteeri (1) *Tommi Tuominen*
- Suomen Kuntaliitto, kuntakehitys- ja tutkimusyksikkö (1) *Arto Koski*

Seurannan tukiryhmän tehtävät:

1. Palautetta arviointityön tekemisen avuksi
2. Palautetta arviointityön tuloksista ja johtopäätöksistä
3. Palautetta keinoista edistää yhdistymisen valmistelua ja toteutusta

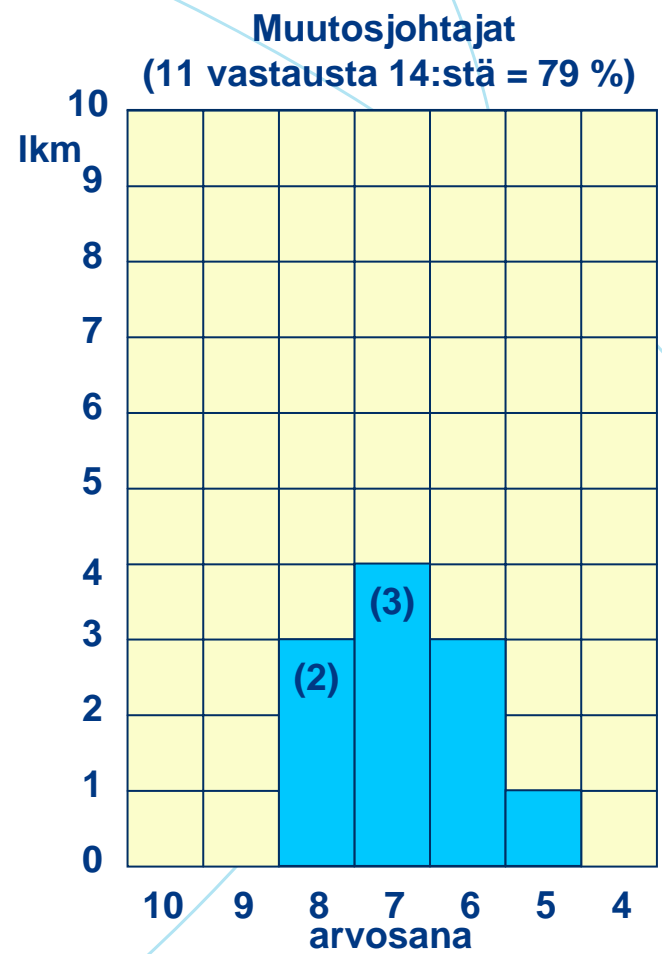


1. Kokonaisarvosana uuden kunnan tähänastisesta valmistelutyöstä elo-, syys- ja lokakuun (2007) aikana:



(1) Kahdessa vastauksessa 7,5

Keskiarvo: 7,0



(2) Yhdessä vastauksessa 8,5

(3) Yhdessä vastauksessa 7,5

Keskiarvo: 6,9

Vastaajien perusteluita kohdan 1 kokonaisarvosanalle

I. Alku aina hankalaa

- Uusi on aina uutta ja vaatii aikaa, että löydetään yhteiset toimintatavat. Elokuu oli vielä lomakautta. Valmisteluja ei saatu heti kunnolla liikkeelle.

II. Toimivalta epäselvä

-Järjestelytoimikunnan toimivaltakysymysten selvittämiseen kului paljon aikaa.

III. Puoluepolitiikasta jännitteitä

- Valmistelutyöhön on tullut mukaan puoluepolitiikkaa, mikä hankaloittaa yhteisymmärryksen saavuttamista.

IV. Kokonaisuutta vaikea hahmottaa

- Valmisteltavien asioiden kokonaisuutta pitää selkiyttää.

2. Vastaajien luonnehdinnat valmistelujen tähänastisesta etenemisestä

A. Valmistelutoimikunnan jäsenet (20 vastausta)

1. VT:n kokousten asioiden valmistelu
2. VT:n kokousten työskentely ja päätöksenteko
3. Strategiatyö
4. Kaupungintalohanke
5. Toimialajohtajien sisäisen haun järjestäminen
6. Yleishallinnon johtavien virkojen sisäisen haun järjestäminen
7. Organisaation toimialarakenteen valmistelut
8. Henkilöstöasioiden valmistelut

| | arvosana | | | | | | | keski-arvo |
|--|----------|-------|-------|----|---|---|-------|------------|
| | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | |
| 1. VT:n kokousten asioiden valmistelu | 0 | 0 | 1 | 8 | 6 | 4 | 1 | 6,2 |
| 2. VT:n kokousten työskentely ja päätöksenteko | 0 | 1 | 6 (1) | 9 | 4 | 0 | 0 | 7,2 |
| 3. Strategiatyö | 0 | 2 | 9 | 3 | 3 | 0 | 2 (2) | 7,2 |
| 4. Kaupungintalohanke | 0 | 2 (3) | 4 | 10 | 2 | 2 | 0 | 7,1 |
| 5. Toimialajohtajien sisäisen haun järjestäminen | 1 | 3 (4) | 4 | 5 | 5 | 1 | 0 | 7,0 |
| 6. Yleishallinnon johtavien virkojen sisäisen haun järjestäminen | 0 | 0 | 4 | 4 | 6 | 5 | 1 | 6,3 |
| 7. Organisaation toimialarakenteen valmistelut | 0 | 2 | 5 (5) | 4 | 5 | 2 | 1 | 6,5 |
| 8. Henkilöstöasioiden valmistelut | 0 | 3 | 11 | 3 | 1 | 2 | 0 | 7,6 |

○ = tyypillisin arvosana

- (1) Yhdessä vastauksessa 7,5
- (2) Yhdessä ei vastausta
- (3) Yhdessä vastauksessa 8,5
- (4) Yhdessä vastauksessa 8,5
- (5) Yhdessä vastauksessa 7,5

2. Vastaajien luonnehdinnat valmistelujen tähänastisesta etenemisestä

B. Muutosjohtajat (11 vastausta)

1. VT:n kokousten asioiden valmistelu
2. VT:n kokousten työskentely ja päätöksenteko
3. Strategiatyö
4. Kaupungintalohanke
5. Toimialajohtajien sisäisen haun järjestäminen
6. Yleishallinnon johtavien virkojen sisäisen haun järjestäminen
7. Organisaation toimialarakenteen valmistelut
8. Henkilöstöasioiden valmistelut

| | arvosana | | | | | | | keski- arvo |
|--|----------|---|---|-------|---|---|---|----------------|
| | 10 | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 4 | |
| 1. VT:n kokousten asioiden valmistelu | 0 | 0 | 2 | 4 | 3 | 2 | 0 | 6,5 |
| 2. VT:n kokousten työskentely ja päätöksenteko | 0 | 0 | 3 | 2 | 5 | 1 | 0 | 6,6 |
| 3. Strategiatyö | 0 | 0 | 7 | 2 | 1 | 0 | 1 | 7,3 |
| 4. Kaupungintalohanke | 0 | 1 | 6 | 2 | 1 | 1 | 0 | 7,5 |
| 5. Toimialajohtajien sisäisen haun järjestäminen | 0 | 1 | 3 | 1 | 5 | 1 | 0 | 6,8 |
| 6. Yleishallinnon johtavien virkojen sisäisen haun järjestäminen | 0 | 1 | 1 | 1 | 4 | 2 | 2 | 6,0 |
| 7. Organisaation toimialarakenteen valmistelut | 0 | 2 | 3 | (1) 1 | 2 | 1 | 1 | 6,4 |
| 8. Henkilöstöasioiden valmistelut | 0 | 2 | 4 | 4 | 0 | 1 | 0 | 7,5 |

○ = tyypillisin arvosana

(1) Yhdessä vastauksessa 7,5

5. Mihin seikkoihin tulisi kiinnittää huomiota seuraavan kolmen kuukauden aikana, jotta uuden kunnan valmistelu etenisi mahdollisimman hyvin (vastaajilta avoimet kommentit)

I. Valmistelun tehostaminen

- Valmistelutoimikunta keskittyä vain olennaiseen
- Toimeksiannot täsmällisesti
- Päätoimista valmisteluhenkilökuntaa tarvitaan lisää
- Muutosjohtajien roolin selkiyttäminen
- Muutosjohtajille ja toimialajohtajille selvät vastualueet
- Toimialojen valmisteluun myös henkilöstö mukaan
- Toimialajohtajien tueksi on valittava rohkeasti alaisiesimiehiä
- Henkilöstön valmisteluun selkeät tehtäväksiannot
- Vähemmän kokouksia – enemmän toimintaa!
- Tiimityöskentelyä jatketaan

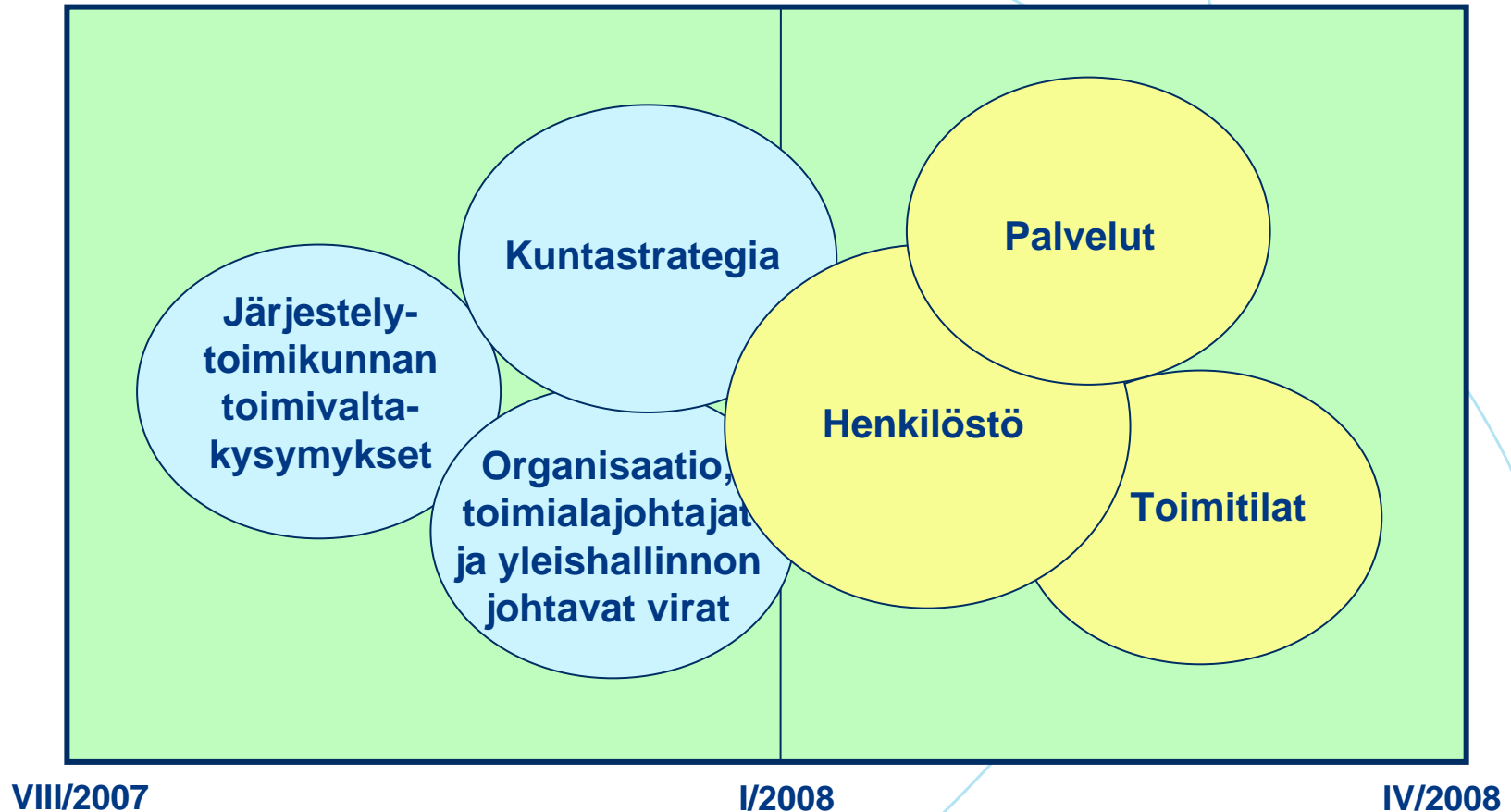
II. Yhteishengen lujittaminen

- Poliittisten ryhmien kesken
- Luottamushenkilöiden ja muutosjohtajien kesken
- Kuntien kesken
- Yhteisten tavoitteiden selkiyttäminen
- Tarvitaan rakentavaa yhteistyötä
- Kuntalaisille oma tiedotuskanava

III. Kokonaisuuksien hahmottaminen

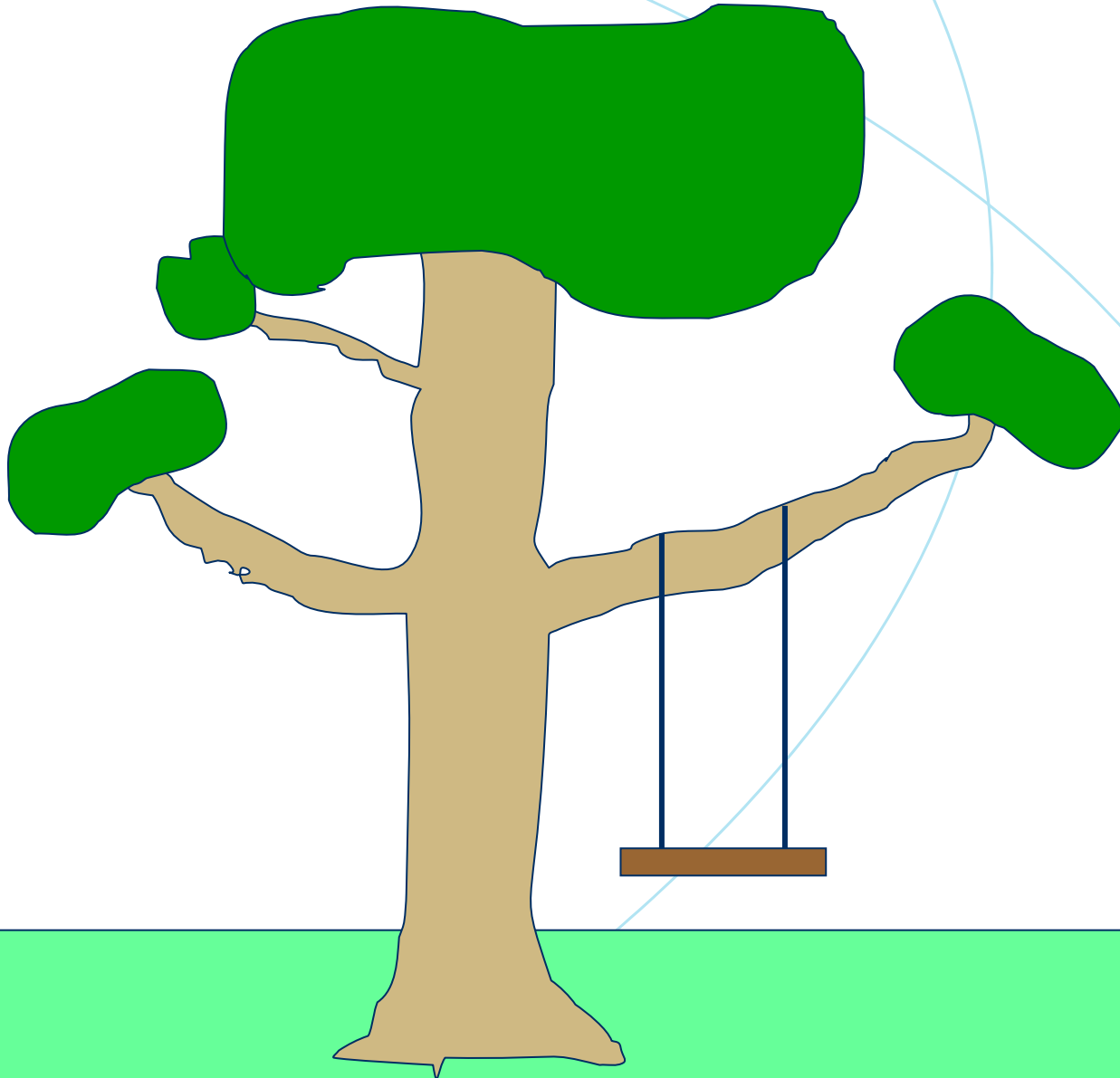
- Periaateratkaisut ensin ja yksityiskohdat vasta sen jälkeen
- Kuntastrategiaa lähdetään toteuttamaan heti kun se valmistuu
- Kaikki alueet ja kaikki asukkaat otetaan huomioon
- Päähuomio organisaatiorakenteeseen ja henkilöstösuunnitelman tekemiseen
- Pitää päästä kiinni palvelujen järjestämiseen
- Uuden Salon markkinointiin on syytä ryhtyä panostamaan

**Uuden Salon valmistelussa ovat korostuneet (siniset ympyrät)
ja nyt korostumassa (keltaiset ympyrät)**

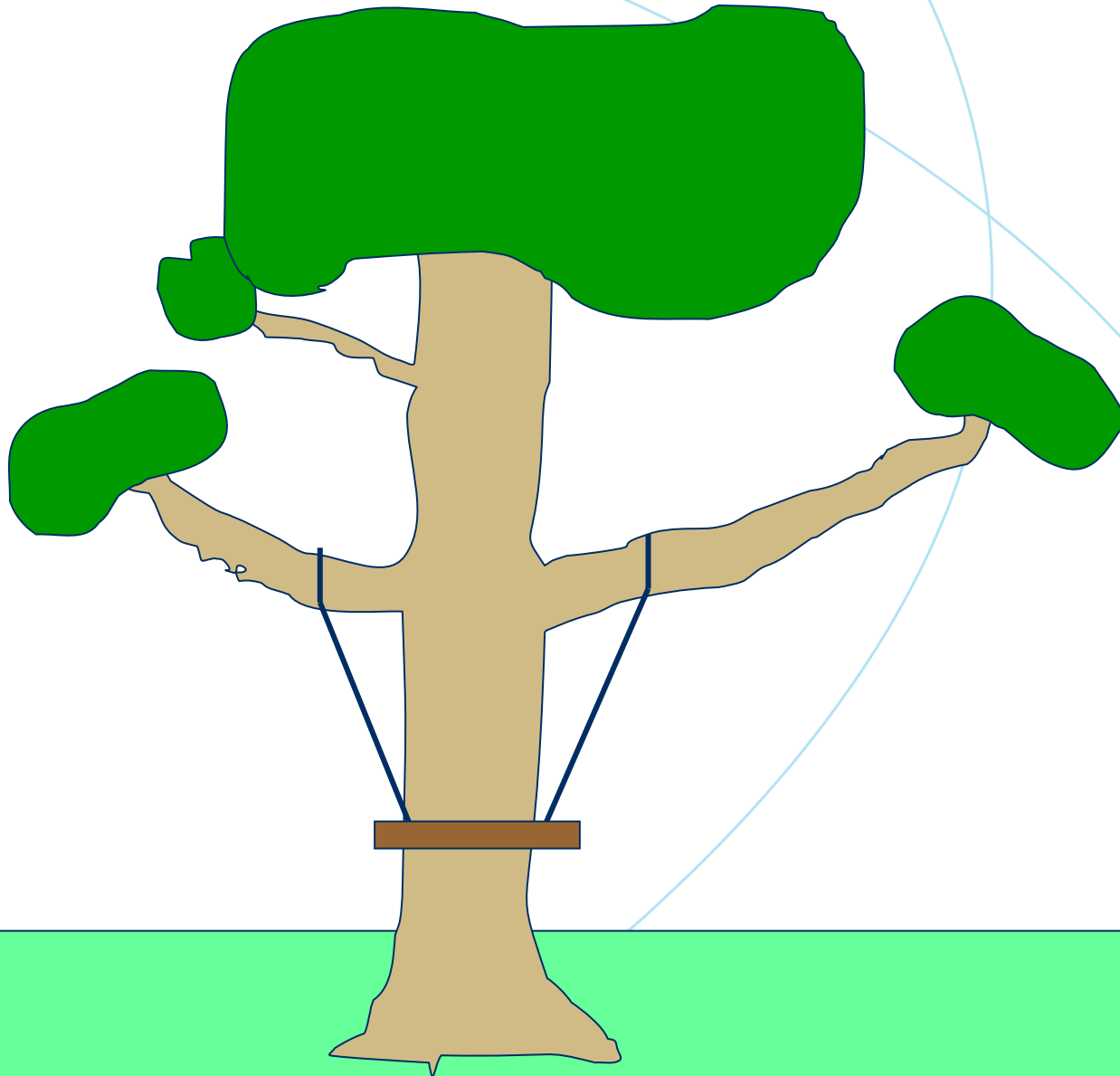


Seurantaa, arviointia ja korjausliikkeitä tarvitaan, jotta keinuesimerkki ei toteudu!

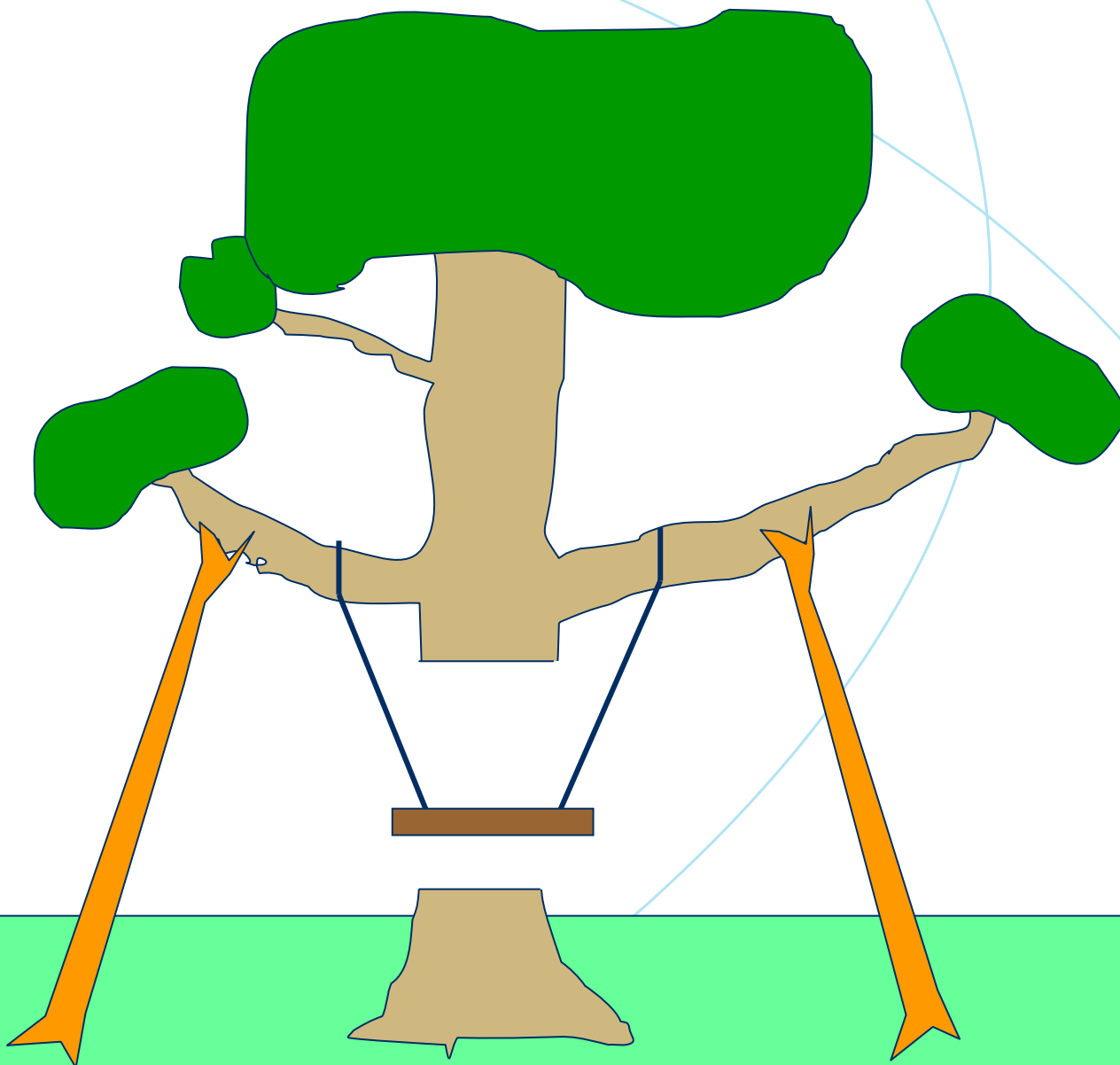
Tällaista siitä suunniteltiin...

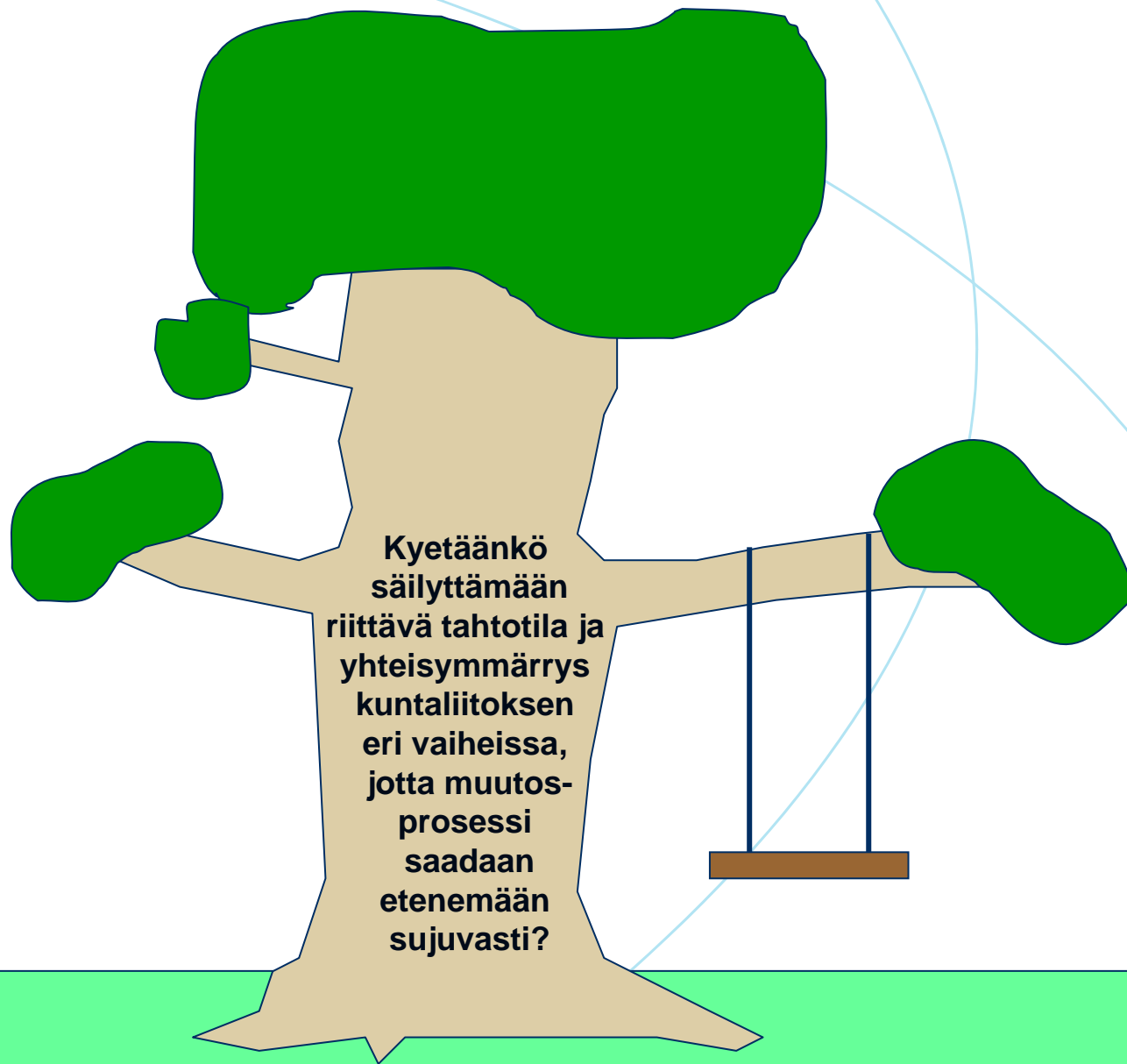


Tällainen siitä tehtiin...



Tällaiseksi se korjattiin!





**Kyetäänkö
säilyttämään
riittävä tahtotila ja
yhteisymmärrys
kuntaliitoksen
eri vaiheissa,
jotta muutos-
prosessi
saadaan
etenemään
sujuvasti?**