

Aika 01.12.2008 klo 17:00 - 22:41

Paikka Salon kaupungintalo, kaupunginvaltuuston kokoussali, Tehdaskatu 1, 24100 Salo

KÄSITELLYT ASIAT

§	Otsikko	Sivu
33	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
34	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
35	Liikkeenluovutus sopimus ja vuokrasopimukset koskien Halikon sairaalan eräiden toimintojen siirtämistä Salon kaupungille 1.1.2009	7
36	Salon seudun aluekeskusohjelma, vuoden 2009 toiminta- ja taloussuunnitelma	8
37	Koheesio- ja kilpailukyky -ohjelma (KOKO), kuntakysely	9
38	Harkinnanvaraisen sairausajan palkan maksaminen	11
39	Henkilöstön sairauspoissaolojen hyväksymiskäytäntö 1.1.2009 lukien	12
40	Henkilöstön kuntoutusajan palkka	14
41	Lyhyiden palkattomien harkinnanvaraisten virka-/työvapaiden myöntämisen perusteet	15
42	Ravitsemispalveluhenkilöstön luontaiseturuokailuoikeus	17
43	Tilapäisen hoitovapaan myöntäminen oman ilmoituksen perusteella	18
44	Adoptiovanhemman oikeus palkalliseen perhevapaaseen	20
45	Palkkiot harjoittelijoiden ohjaamisesta	21
46	Palkallisen virkavapaan/työloman myöntäminen vapaaehtoisin kertausharjoituksiin	23
47	Työpaikkaruokailun järjestäminen 1.1.2009 lukien	24
48	Yhteistoiminta-aelimen ja yhteistoimintaryhmien muodostaminen	26
49	Opetushenkilöstön virkavapaan vaikutus loma-ajan palkkaan	28
50	Sosiaali- ja terveystoimen paikallisten sopimusten jatkaminen 1.1.2009 lukien	30
51	Työsuojeluvuorokauden tulos ja työsuojelutoimikunnan nimeäminen	32
52	Palkantarkistuksia 1.1.2009 lukien	34
53	Henkilöstöjohtajan palkan tarkistaminen	36
54	Kuntatiedotteen toimittaminen	37
55	Salon tuotanto- ja kulttuurihistoriallisen museon toimintasäännön ja toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyminen	38
56	Tarkastuslautakunnan jäsenten vaali	40
57	Keskusvaalilautakunnan jäsenten vaali	42
58	Sosiaali- ja terveyslautakunnan jäsenten vaali	44

59	Opetuslautakunnan jäsenten vaali	46
60	Kulttuuri- ja kirjastolautakunnan jäsenten vaali	48
61	Liikunta- ja nuorisolautakunnan jäsenten vaali	50
62	Teknisen lautakunnan jäsenten vaali	52
63	Kehittämisen- ja elinkeinolautakunnan jäsenten vaali	54
64	Maaseutulautakunnan jäsenten vaali	56
65	Rakennus- ja ympäristölautakunnan jäsenten vaali	58
66	Liikelaitos Salon Vesi jäsenten vaali	60
67	Liikelaitos Salon Kaukolämpö jäsenten vaali	61
68	Kiinteistötoimitusten uskottujen miesten vaali	62
69	Jäsenten valitseminen Varsinais-Suomen lastensuojelukuntayhtymän valtuustoon	63
70	Jäsenten valitseminen Salon seudun koulutuskuntayhtymän valtuustoon	64
71	Jäsenten valitseminen Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymän valtuustoon	65
72	Edustajien valitseminen Varsinais-Suomen liiton edustajakokoukseen	66
73	Jäsenten valitseminen Varsinais-Suomen erityishuoltoapiirin kuntayhtymän valtuustoon	68
74	Lausunto taksilupamäärien vahvistamiseksi	69
75	Hallintosäännön hyväksyminen	70
76	Vetoomus uuden Salon kulttuuripalvelujen turvaamiseksi	76
77	Seutukaupunkiverkostoon osallistuminen	78
78	Salon kaupungin ympäristönsuojeluviranomaisen taksa 1.1.2009 alkaen	80
79	Maa-ainesten ottamissuunnitelman tarkastamisesta ja ottamistoiminnan valvonnasta suoritettavat maksut 1.1.2009 alkaen	81
80	Lausunnon antaminen käräjäoikeuden lautamiesten lukumäärästä	82
81	Kaupunginvaltuuston 24.11.2008 tekemien päätösten täytäntöönpano	83
82	Edunvalvontapalvelujen ostopalveluja koskeva sopimus	86
83	Uuden Salon avajaistapahtumat 31.12.2008	91
84	Roolipohjaisen käyttäjähallinnan hankinta	93
85	Määrärahaesitys yhtenäisestä suojavaatetuksesta Salo2009 ravitsemis- ja puhtaanapito-osastolle	99
86	Tietohallinnon ohjausryhmän perustaminen	101
87	Selvitys palkanmaksupäivistä ja perusteluista	102
88	Seuraava kaupunginhallituksen kokous	103

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Elovaara Jorma	17:00 - 22:41	hallituksen jäsen	
	Keto-oja Piia	17:00 - 21:18	hallituksen jäsen	poistui §:n 75 käsittelyn aikana
	Koskinen Eeva	17:00 - 22:41	hallituksen jäsen	
	Kylänpää Juhani	17:00 - 22:41	hallituksen jäsen	
	Lehti Timo	17:00 - 22:41	hallituksen jäsen	
	Nieminen Riitta	17:00 - 22:41	hallituksen jäsen	
	Nummentalo Juhani	17:00 - 22:41	hallituksen jäsen	
	Nurminen Soile	17:00 - 22:41	hallituksen jäsen	
	Passi Anne	17:00 - 22:41	hallituksen jäsen	
	Punta Juha	17:00 - 22:41	hallituksen jäsen	
	Pölönen Päivi	17:00 - 22:41	hallituksen jäsen	
	Ranta Hannu	17:00 - 22:41	hallituksen jäsen	
	Suonio-Peltosalo Elina	17:00 - 22:41	hallituksen jäsen	
	Roos Jukka	17:00 - 22:41	kaupunginvaltuuston pj.	
	Hyttinen Marjatta	17:00 - 20:05	kaupunginvaltuuston 1.varapj.	poistui §:n 52 käsittelyn aikana
	Kanerva Tauno	17:00 - 22:41	kaupunginvaltuuston 2.varapj.	
	Pohjola Timo	17:34 - 17:44	tietohallintojohtaja	
Muu	Rasila Matti	17:00 - 22:41	kaupunginjohtaja	
	Nieminen Irma	17:00 - 22:41	pöytäkirjanpitäjä	
	Saarimaa Kai	17:30 - 17:33	toimialajohtaja	
	Hyvärinen Janne	17:18 - 17:29	yksikön päällikkö	
	Alaluusua Petri	17:55 - 19:15	henkilöstöjohtaja	

Allekirjoitukset

Juhani Nummentalo
puheenjohtaja

Irma Nieminen
pöytäkirjanpitäjä
§:t 33-50, 52-88

Matti Rasila
pöytäkirjanpitäjä
§ 51

Käsitellyt asiat

Pöytäkirjan tarkastus

Salossa 9. joulukuuta 2008

Juhani Kylänpää

Timo Lehti

Pöytäkirja nähtävillä

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä hallinto-osastolla, os. Tehdas-
katu 1, Salo, 10. joulukuuta 2008

Irma Nieminen
hallintojohtaja

Kaupunginhallitus

§ 33

01.12.2008

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus § 33

Kuntalain 58 §:n mukaan kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Kuntalaissa ei ole säännöksiä kaupunginhallituksen koolle kutsumisen määrämuodoista. Määräykset annetaan johtosäännössä. Uuden kaupungin toimielimiä koskeva hallintosääntö ei ole vielä voimassa. Puheenjohtaja on antanut kokouskutsun ja se on toimitettu postitse jäsenille 25.11.2008 eli neljää päivää ennen kokousta.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 34

01.12.2008

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kaupunginhallitus § 34

Kaupunginjohtaja:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan jäsenet Juhani Kylänpää ja Timo Lehti.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen ja päätti, että tarkastus tapahtuu tiistaina 9.12.2008.

Kaupunginhallitus

§ 35

01.12.2008

Liikkeenluovutussopimus ja vuokrasopimukset koskien Halikon sairaalan eräiden toimintojen siirtämistä Salon kaupungille 1.1.2009

88/00.00/2008

Kaupunginhallitus § 35

Valmistelija: talousjohtaja Kai Saarimaa

Järjestelytoimikunta on 27.5.2008 § 137 hyväksynyt järjestelyn, jolla Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin toiminnoista Salon kaupungin toiminnaksi siirtyy Halikon sairaalassa oleva psykogeriatrinen vuodeosastotoiminta sekä nk. kotikuntoutus.

Siirtoprosessissa mukana olevat virat ja toimet on huomioitu henkilöstön sijoitussuunnitelmissa. Samoin toiminta kokonaisuudessaan on huomioitu vuoden 2009 talousarviossa.

Toimintojen ja henkilöstön siirrossa noudatetaan nk. liikkeenluovutusperiaatteita. Asiasta on tehty erillinen sopimus.

Liikkeenluovutuksella tarkoitetaan tilannetta, jossa yhteisö tai sen toiminnallinen osa luovutetaan toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena. Luovutustilanteessa voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät toiminnan uudelle harjoittajalle. Ehdotus liikkeenluovutussopimukseksi on liitteenä.

Toimitilojen osalta on laadittu erilliset vuokrasopimukset, jotka ovat liitteenä.

Vuokran suuruus määräytyy sairaanhoitopiirin sisäisen omakustannushin-taveloituksen pohjalta.

Talousjohtaja Kai Saarimaa on kokouksessa selostamassa asiaa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä liikkeenluovutussopimuksen liitteen mukaisena sekä vuokrasopimukset liitteiden mukaisina
2. oikeuttaa sosiaali- ja terveystoimen toimialajohtajan allekirjoittamaan sopimukset.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 36

01.12.2008

Salon seudun aluekeskusohjelma, vuoden 2009 toiminta- ja taloussuunnitelma

60/00.01.05/2008

Kaupunginhallitus § 36

Valmistelija: yksikön päällikkö Janne Hyvärinen

Salon seutu on mukana kansallisessa aluekeskusohjelmassa, joka tukee seutujen kehittämistä eri puolilla Suomea. Salon seudun ohjelman talous- ja toimintasuunnitelma vuodelle 2009 on valmistunut. Esitys on käsitelty aluekeskusohjelman ohjausryhmässä 21.11.

Ohjelmassa toteutetaan seutustrategian linjausten mukaisia toimia kolmella osa-alueella; palvelut ja hyvinvointi, elinkeinot ja osaaminen sekä yhteistyö yli rajojen. Ohjelmassa haetaan Työ- ja elinkeinoministeriöltä 200 000 € ohjelman toteuttamisesta syntyviin kustannuksiin niin, että se vastaa 50 % koko ohjelman rahoituksesta vuoden 2009 aikana. 50 % kuntarahoitusosuuden kustantavat ohjelman hallinnoija Salon kaupunki sekä Someron kaupunki, asukaslukujen suhteessa. Somero tekee erillisen päätöksen osallistumisesta ohjelmaan. Ohjelmaa koordinoi Salon kaupungin kehittämis- ja elinkeinotoimen aluekehittämissyksikkö, jonka talousarvioon on varattu tarvittava vastarahoitus. (liitteet 3)

Janne Hyvärinen on kokouksessa selostamassa asiaa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Salon seudun aluekeskusohjelman talous- ja toimintasuunnitelman vuodelle 2009 sekä hakea niiden mukaista rahoitusta työ- ja elinkeinoministeriöstä.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 37

01.12.2008

Koheesio- ja kilpailukyky -ohjelma (KOKO), kuntakysely

61/00.01.05/2008

Kaupunginhallitus § 37

Valmistelija: yksikön päällikkö Janne Hyvärinen

Työ- ja elinkeinoministeriö on pyytänyt kunnilta mielipidettä uuteen, vuonna 2010 alkavaan ohjelmaan (liite 1). Koheesio- ja kilpailukykyohjelman (KOKO:n) tavoitteena on parantaa kaikkien alueiden kilpailukykyä ja tasapainottaa aluekehitystä tukemalla vuorovaikutusta ja verkottumista. Keskeisimpänä kohteena ohjelmassa on aluekehittämisen toimintatapojen kehittäminen.

KOKO tulee käynnistymään vuoden 2010 alussa. Ohjelman kohteena on koko maa, lukuun ottamatta Ahvenanmaata. KOKO:n paikallinen toiminta-alue määrittyy tarveperusteisesti.

Salon seutukunnan kuntien puolesta vastauksen kyselyyn on valmistellut Salon Seudun Kehittämiskeskus.

Lausuntoluonnos, joka on käsitelty Salon seudun aluekeskusohjelman ohjausryhmässä 21.11.2008:

"1) KOKO-alue on Salon seutukunta (Salo ja Somero), joka muodostaa tiiviin ja toiminnallisen työssäkäyntialueen, ja pohjautuu pitkälliseen seutuyhteistyöhön. Alueella tapahtuu 1.1.2009 merkittävä kuntaliitos, kun 10 alueen kuntaa yhdistyy uudeksi Sa-loksi. Seutu on toiminut aluekeskusohjelma-alueena vuodesta 2001 alkaen. Seutuyhteistyötä ja ohjelmallista kehittämistyötä on kuitenkin tehty jo 1990-luvulta asti. Seudulla toimii myös kolme maaseudun toimintaryhmää.

2) Sisällöllisesti ohjelma jatkaa aluekeskusohjelman ja seutustrategian linjauksia; hyvinvointi ja palvelut, elinkeinot ja osaaminen sekä yhteistyö yli rajojen.

"Hyvinvointi ja palvelut- teemassa paneudutaan mm. palvelualojen kasvun tukemiseen ja hyvinvointialan yrittäjyyden tukemiseen.

"Elinkeino- ja osaaminen: toiminta painottuu mm. seudullisen ennakointitoiminnan jatkamiseen, seudun elinkeinorakenteen monipuolistamiseen ja rakennemuutokseen vastaamiseen sekä alueen yliopistokeskuksen kehittämiseen.

"Yhteistyö yli rajojen: toiminta painottuu mm. kansainväliseen yhteistyöhön, kansallisiin verkostoihin ja maakunnalliseen yhteistoimintaan.

KOKO toimii alueellisen kehittämisen koordinoijana, kehityksen moottorina ja uusien asioiden käynnistäjänä. Tärkeää on myös maakunnallinen vaikuttaminen ja osallistuminen mm. maakuntaohjelmatyöhön ja maakunnalliseen edunvalvontaan. KOKO toimii myös eri kehityshankkeiden synnyttäjänä ja dynamona. Lisäksi KOKO pyrkii edesauttamaan maaseudun ja kaupungin vuorovaikutusta, mm. uuden Salon kaupungin kehittämisessä.

Myös yhteistyötä erityisesti Turun kaupunkiseudun kanssa tehdään tiiviisti ohjelmien välillä, samoin muiden maakunnan seutujen kanssa. Lisäksi mm. Forssan seudun kanssa on alustavasti keskusteltu yhteistyöstä ohjelmien kesken.

3) KOKO:n perusrahoituksen tarve TEM:iltä on 250 000 €/ vuosi, ja kunnat (Salo ja Somero) vastaavat toisesta puolesta. Ohjelman rahoituksesta n. 10 - 15 % menee koordinaatiosta aiheutuviin kustannuksiin, loput esiselvityksiin ja pilottiprojekteihin.

4) Verkostot

Tilanne on verkostojen suhteen toistaiseksi avoin.

5) Ohjelmaa valmistelevat yhdessä seudun nykyiset 11 kuntaa, Salon seudun kehittä-miskeskuksen toimiessa koordinoijana. Kuntakyselyn vastaa-minenkin tehdään niin, että Kehittämiskeskus valmistelee yhteisen lausunnon kuntien puolesta ja lausunto kä-sitellään aluekeskusohjelman ohjausryhmän kokouksessa 11/2008. KOKO-ohjelmaan hakijaksi tulee vuonna 2009 Salon kaupunki (Kehittämis- ja elinkeinotoimi)."

Vuoden 2009 aikana aluekeskusohjelman ohjausryhmässä ovat mukana seuraavat tahot: Salon seudun koulutuskuntayhtymä, Turun ammattikorkeakoulu, Ykkösakseli ry. (maaseudun toimintaryhmä), Salon työvoimatoimisto, Salon yrittäjät ry., Salon ja So-meron kaupungit, Varsinais-Suomen Te-keskus ja Varsinais-Suomen liitto. Tämä ryhmä on keskeinen uutta KOKO-ohjelmaa valmisteleva työryhmä. Samoin KOKO:n toimenpiteitä suunniteltaessa ja käynnistettäessä ko. työryhmä toimii koordinoivassa roolissa."

Janne Hyvärinen on kokouksessa selostamassa asiaa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää antaa esitetynlaisen lausunnon uudesta Koheesio- ja kilpailukyky (KOKO) -ohjelmasta.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 38

01.12.2008

Harkinnanvaraisen sairausajan palkan maksaminen

70/01.00.02/2008

Kaupunginhallitus § 38

Valmistelijat: Petri Alaluusua, Soili Suvio:

Voimassaolevan virka- ja työehtosopimuksen mukaan viranhaltijalla / työntekijällä on saman kalenterivuoden aikana oikeus saada sairausloman ajalta varsinaisen palkkansa 60 kalenteripäivän ajalta, sen jälkeen kaksi kolmasosaa vakinaisesta palkastaan 120 kalenteripäivän ajalta. Tämän lisäksi työnantaja voi harkinnan perusteella maksaa enintään kaksi kolmasosaa varsinaisesta palkasta enintään 185 kalenteripäivän ajalta.

Edellytyksenä em. sairausajan palkan saamiselle on, että palvelussuhde on välittömästi ennen sairauslomaa jatkunut vähintään 60 kalenteripäivää.

Harkinnanvaraisen palkan maksamisella ei ole vaikutusta vuosilomaan eikä henkilökohtaisen palkanosan vuosisidonnaiseen osaan.

Harkinnanvaraisen palkan maksaminen johtaa vain rahan edestakaiseen siirtelyyn kaupungin, palkansaajan sekä KELA:n välillä, tästä syystä sitä ei ole kaupungin taholta tarkoituksenmukaista suorittaa.

Palkkaus- ja palvelussuhdeasiain työryhmä on käsitellyt harkinnanvaraisen palkan maksamista ja esittää kaupunginhallitukselle, ettei harkinnanvaraista sairausajan palkkaa maksettaisi 1.1.2009 lukien.

Petri Alaluusua on kokouksessa selostamassa asiaa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää, että 1.1.2009 lukien Salon kaupunki ei maksa harkinnanvaraista sairausajan palkkaa sairausloman kestänyt yli 180 päivää.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 39

01.12.2008

Henkilöstön sairauspoissaolojen hyväksymiskäytäntö 1.1.2009 lukien

72/01.00.02/2008

Kaupunginhallitus § 39

Valmistelijat: Petri Alaluusua, Soili Suvio:

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan (KVTES, luku V, virka- ja työvapaa sekä perhevapaat, 1§ oikeus sairauslomaa) "viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus saada virka-/työvapaa (sairauslomaa), jos hän on sairaudesta, vammasta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi estynyt hoitamasta virkaansa/työtään. Työkyvyttömyydestä on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus. Työkyvyttömyys voidaan osoittaa myös muulla luotettavalla tavalla enintään viisi päivää tai toimivaltaisen viranomaisen päätöksen perusteella tätä pidemmänkin työkyvyttömyyden osalta, jollei sairausloman myöntäjä katso lääkärintodistuksen esittämistä näissäkin tapauksissa erityisestä syystä tarpeelliseksi."

Yhdistymässä olevissa kunnissa on noudatettu erilaisia käytäntöjä sairauslomien myöntämisen suhteen, esim. Salossa on henkilöstöllä mahdollisuus olla enintään kolme työpäivää kestävällä sairauslomalla työntekijän omalla sairausilmoituksella. Terveyskeskuskuntayhtymässä on omalla ilmoituksella voinut olla pois viisi kalenteripäivää.

Palkkaus- ja palvelussuhdeasiain työryhmä on selvittänyt nykyisiä käytäntöjä ja esittää uudeksi käytännöksi 1.1.2009 lukien seuraavaa:

Enintään viiden kalenteripäivän työkyvyttömyydestä riittää viranhaltijan/työntekijän oma ilmoitus. Mikäli sairaus jatkuu kauemmin kuin viisi kalenteripäivää, on sairausloman myöntämisen edellytyksenä, että työkyvyttömyydestä esitetään hyväksyttävä lääkärintodistus. Esimies voi harkintansa mukaan pyytää lääkärintodistuksen lyhyemmistäkin sairauspoissaoloista.

Salon kaupungissa on päätetty 1.1.2009 lukien noudattaa aktiivisen aikaisen puuttumisen mallia. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että esimiesten tulee aktiivisesti seurata työyksikkönsä viranhaltijoiden/työntekijöiden sairauslomapoissaolojen määrää ja syitä. Mahdollisimman varhainen puuttuminen sairastamisiin on tarpeen. Puuttuminen tarkoittaa ensisijaisesti yleistä työnantajalle kuuluvaa huolehtimisvelvoitetta henkilöstöstään. Toisaalta puuttuminen voi joissakin tapauksissa olla lääkärintodistuksen vaatimista jokaisesta sairauspäivästä. Esimies voi tarvittaessa ohjata työntekijän työterveyshuoltoon työkyvyn arviointia varten.

Sairauslomasta tehdään aina hakemus, jonka käsittelee toimivaltainen esimies (käytössä webTallennus-ohjelma). Lääkärintodistus, niissä tapauksissa, joissa se vaaditaan, tulee toimittaa henkilöstöosastolle.

Petri Alaluusua on kokouksessa selostamassa asiaa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää, että 1.1.2009 lukien kaupungin henkilöstön enintään viisi kalenteripäivää kestävästä sairauspoissaoloista riittää viranhaltijan/työntekijän oma sairauspoissaoloilmoitus. Mikäli sairaus jatkuu kauemmin kuin viisi kalenteripäivää, on sairausloman myöntämisen edellytyksenä, että siitä esitetään hyväksyttävä lääkärintodistus. Esimies voi harkintansa mukaan tarvittaessa pyytää lääkärintodistuksen lyhyemmistäkin sairauspoissaoloista.

Päätös:

Juha Punta Päivi Pölösen kannattamana ehdotti, että kaupunginjohtajan ehdotus hyväksytään siten muutettuna, että viiden kalenteripäivän sijasta hyväksytään kolme työpäivää.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti Punnan ja Pölösen ehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 40

01.12.2008

Henkilöstön kuntoutusajan palkka

73/01.00.02/2008

Kaupunginhallitus § 40

Valmistelijat: Petri Alaluusua, Soili Suvio:

KELA:n järjestämiin ASLAK - (ammattillisesti syvennetty lääkinällinen kuntoutus) tai TYK- (työkykyä ylläpitävä kuntoutus) kuntoutuksiin hyväksytyt viranhaltijat/työntekijät ovat valtaosassa yhdistyviä kuntia (mm. Salossa) osallistuneet kuntoutuksiin palkallisella virka-/työvapaalla. Työnantaja on näissä yhteisöissä hakenut korvauksen KELA:lta.

Palkkaus- ja palvelussuhdeasiain työryhmä on käsittelyt asiaa ja esittää, että henkilöstö voi osallistua ASLAK- ja TYK- koulutukseen palkallisella virka-/työvapaalla.

Työryhmän mielestä kuntoutukseen osallistumisen taloudellinen tukeminen tulee nähdä osana työkyvyn ylläpitämiseen tähtävää toimintaa. Esim. ASLAK on ammatillisesti syvennettyä lääketieteellistä varhaiskuntoutusta, jonka tavoitteena on työkyvyn pitkäaikainen parantaminen sekä työssä jaksamisen, työn hallinnan, oikeiden työmenetelmien ja terveiden liikunta- ja elämäntapojen omaksuminen. Työnantajan tuella voidaan henkilöstöä motivoida siten myös omaehtoiseen työkyvyn ylläpitoon.

Petri Alaluusua on kokouksessa selostamassa asiaa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää, että 1.1.2009 lukien henkilöstöllä on oikeus osallistua KELA:n järjestämiin ASLAK- ja TYK- kuntoutuksiin palkallisella virka-/työvapaalla.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 41

01.12.2008

Lyhyiden palkattomien harkinnanvaraisten virka-/työvapaiden myöntämisen perusteet

74/01.00.02/2008

Kaupunginhallitus § 41

Valmistelijat: Petri Alaluusua, Soili Suvio:

Harkinnanvaraisella virka-/työvapaalla tarkoitetaan niitä virka-/työvapaita, joita työnantaja ei ole lain tai sopimusmääräyksen perusteella velvollinen myöntämään.

Harkinnanvaraisen virka-/työvapaan myöntämistä harkittaessa ao. viranomaisen pitää huomioida tarkoituksenmukaisuusnäkökohdat, kuten tehtävien hoitamismahdollisuudet tänä aikana.

Palkkaus- ja palvelussuhdeasiain työryhmä on käsitellyt lyhyiden palkattomien harkinnanvaraisten (yhteensä enintään 30 kalenteripäivää vuodessa) virka-/työvapaiden myöntämistä ja esittää 1.1.2009 lukien hyväksyttäväksi seuraavaa:

Palkatonta virka-/työvapaata voidaan myöntää jäljempänä esitettävien eduin yhteensä enintään 30 kalenteripäivän ajaksi kalenterivuodessa.

Virka-/työvapaat myönnetään hallintosäännön mukaisesti. Toimiala- ja konsernipalvelujohtajien sekä lupa- ja valvonta-asioiden johtajien palkattomat virka-/työvapaat myöntää kaupunginjohtaja. Toimialajohtajat, osastopäälliköt, vastuualueiden päälliköt sekä yksiköiden päälliköt päättävät välitöiden alaistensa osalta palkattomista virka-/työvapaista.

Esimiehellä on oikeus harkita anotun vapaan myöntämistä ottaen huomioon tarkoituksenmukaisuusnäkökohdat, kuten tehtävien hoitaminen tänä aikana.

Työntekijää ei veloiteta pitämään vuosilomiaan ennen harkinnanvaraisten vapaiden myöntämistä.

Viranhaltijan/työntekijän palkattoman vapaan ajaksi voidaan palkata sijainen, mikäli siihen on välttämätön tarve.

Virka-/työvapaa ei sopimusmääräyksiin perustuen vähennä henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaiseen osaan, palvelulisään, työkokemuslisään ja ammattialalisään oikeuttavaa palvelusaikaa eikä vuosilomaoikeutta (myönnetyt vapaat sisältyvät KVTES:n IV luvun 4§ 9.kohtaan muu virka-/työvapaa).

Palkka pidätetään vapaaksi anotulta ajalta (ei arkipyhiltä).

Sairausloma siirtää jo myönnettyä palkatonta virka-/työvapaata samoin perustein kuin vuosilomaakin.

Palkattomat virka-/työvapaat eivät aiheuta periodityössä virka- ja työehtosopimuksen mukaisen keskeytyneen jakson määräysten soveltamista.

Petri Alaluusua on kokouksessa selostamassa asiaa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä edellä mainitut lyhyiden palkattomien virka- ja työvapaiden perusteet 1.1.2009 käyttöön otettaviksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 42

01.12.2008

Ravitsemispalveluhenkilöstön luontaiseturuokailuoikeus

75/01.00.02/2008

Kaupunginhallitus § 42

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusua

Uuteen Salon teknisen toimeen kuuluu yhtenä osastona ravitsemis- ja puhtaanapitopalvelujen osasto. Tämä osasto koostuu ravitsemispalveluyksiköstä ja puhtaanapitopalveluyksiköstä. Molempien yksikköjen työntekijät siirtyvät uuteen yksikköön yhdistyvistä kunnista eri hallintokuntien ja eri esimiesten alaisuudesta. Työpaikkaruokailuoikeuksia ja -korvausmenetelmiä on käytössä erilaisia ja useampia siirtyvän ravitsemispalveluhenkilöstön joukossa. Menetelmistä yleisin on nykyisen Salon ruokahuollossa käytössä oleva ravitsemispalveluhenkilöstön luontaiseturuokailuoikeus.

Ravitsemispalveluhenkilön luontaiseturuokailun voidaan katsoa lisäävän oman työn arvostusta ja ammatillista identiteettiä, käytäntö voi myös kannustaa muutakin henkilöstöä työpaikkaruokailuun. Lisäksi on huomioitava, että keittiöhenkilöstö ei voi poistua työpaikaltaan lounastauon ajaksi, jolloin luontaiseturuokailu on perusteltu ja tarkoituksenmukainen käytäntö. Ravitsemispalveluiden johto- ja esimiehet ovat luontaiseturuokailuoikeuden myöntämisen kannalla.

Petri Alaluusua on kokouksessa selostamassa asiaa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää, että Salon kaupungin ravitsemispalveluhenkilöstö voi ruokailla luontaisetuoikeudella 1.1.2009 lukien.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 43

01.12.2008

Tilapäisen hoitovapaan myöntäminen oman ilmoituksen perusteella

76/01.02.03/2008

Kaupunginhallitus § 43

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusua

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan viranhaltijan/työntekijän lapsen tai muun hänen taloudessaan vakituisesti asuvan lapsen, joka ei ole täyttänyt 10 vuotta taikka vammaisen lapsensa, sairastuessa äkillisesti viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus saada lapsen hoidon järjestämiseksi tai tämän hoitamiseksi tilapäistä hoitovapaata enintään neljä työpäivää kerrallaan. Sama oikeus on myös lapsen vanhemmalla, joka ei asu tämän kanssa samassa taloudessa. Tilapäiseen hoitovapaaseen oikeutetut saavat olla tilapäisellä hoitovapaalla saman kalenterijakson aikana, mutta eivät yhtäaikaisesti. Virka-/työvapaan enimmäismäärä on neljä työpäivää. Jos sairaus jatkuu yli neljä työpäivää, voidaan hakemuksesta myöntää harkinnanvaraista palkatonta virka-/työvapaata tai vuosilomaa taikka viranhaltijalla/työntekijällä voi olla oikeus edellä 6 §:ssä tarkoitettuun poissaoloon pakottavista perhesyistä.

Tilapäisen hoitovapaan ajalta maksetaan varsinainen palkka enintään kolmelta peräkkäiseltä kalenteripäivältä lapsen sairastumisesta lukien. Mikäli lapsi sairastuu kesken työvuoron, palkallinen aika on enintään kolme seuraavaa kalenteripäivää. Palkan maksamisen edellytyksenä on, että molemmat vanhemmat ovat ansiotyössä kodin ulkopuolella tai toisella vanhemmista ei muutoin tosiasiallisen esteen johdosta ole mahdollisuutta osallistua lapsen hoitoon tai kysymyksessä on yksinhuoltaja. Tosiasiallinen este on sairaalahoito, asevelvollisuuden suorittaminen, reservin kertausharjoituksiin osallistuminen ja toisella paikakunnalla olo matkan tai opiskelun vuoksi.

Viranhaltijan/työntekijän on esitettävä luotettava selvitys tilapäisen hoitovapaan perusteesta sekä tarvittaessa selvitettävä, ettei toinen lapsen vanhemmista käytä tilapäistä hoitovapaata samanaikaisesti. Luotettavaksi selvitykseksi lapsen sairastumisesta katsotaan esimerkiksi terveydenhoitajan antama tai muu työnantajan hyväksymä selvitys.

Palkkaus- ja palvelussuhdeasioita käsittelevä työryhmä on selvittänyt yhdistyvissä kunnissa ja kuntayhtymissä noudatettavia käytäntöjä lapsen sairastumisen todistamisesta ja tilapäisen hoitovapaan myöntämisestä. Työryhmä esittää, että tilapäistä hoitovapaata haettaessa viranhaltijan/työntekijän lapsen sairastumisesta riittävä selvitys on viranhaltijan/työntekijän oma ilmoitus. Tämän ilmoituksen perusteella esimies voi myöntää tilapäistä hoitovapaata enintään neljä työpäivää, joista kolme peräkkäistä kalenteripäivää ovat palkallisia. Esimies voi harkintansa mukaan kuitenkin pyytää vähintään terveydenhoitajan antaman todistuksen lapsen sairastumisesta. Tilapäisestä hoitovapaasta tehdään aina hakemus, jonka käsittelee toimivaltainen esimies (käytössä webTallennus-ohjelma). Lääkärintodistus, niissä tapauksissa, joissa se vaaditaan, tulee toimittaa henkilöstöosastolle.

Petri Alaluusua on kokouksessa selostamassa asiaa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää, että tilapäistä hoitovapaata anottaessa riittävä selvitys viranhaltijan/työntekijän lapsen sairastumisesta on viranhaltijan/työntekijän oma ilmoitus. Tämän ilmoituksen perusteella esimies voi myöntää tilapäistä hoitovapaata enintään neljä työpäivää, joista kolme peräkkäistä kalenteripäivää ovat palkallisia. Esimies voi harkintansa mukaan kuitenkin pyytää vähintään terveydenhoitajan antaman todistuksen lapsen sairastumisesta. Tilapäisestä hoitovapaasta tehdään aina hakemus, jonka käsittelee toimivaltainen esimies (käytössä webTallennus-ohjelma). Terveydenhoitajan tai lääkärin antama todistus, niissä tapauksissa, joissa se vaaditaan, tulee toimittaa henkilöstöosastolle.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 44

01.12.2008

Adoptiovanhemman oikeus palkalliseen perhevapaaseen

77/01.02.03/2008

Kaupunginhallitus § 44

Valmistelija: Petri Alaluusua

Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus saada äitiysvapaan 72 ensimmäiseltä arkipäivältä varsinainen palkkansa edellyttäen, että viranhaltija/työntekijä on ollut ao. kunnan palvelussuhteessa välittömästi ja keskeytymättä ennen äitiysvapaan alkamista vähintään kaksi kuukautta. Lisäksi edellytetään, että työnantajalle esitetään lääkärin tai terveyskeskuksen antama sairausvakuutuslaissa tarkoitettu todistus raskauden kestosta ja lasketusta synnytysajasta. Työnantajalla on oikeus saada äitiysvapaan ajalta maksettua palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisesta päivä- ja äitiysrahasta. Äitiysvapaan yleisenä perusteluna on raskaana olevan naisen ja sikiön suojeleminen sekä synnytykseen liittyvä työkyvyttömyys. Tällaisia perusteluja vapaalle ei ole silloin, kun lapsi adoptoidaan. Työnantaja voi kuitenkin harkita adoptiovanhemman rinnastamista äitiysvapaalla olevaan viranhaltijaan/työntekijään. Tämä tarkoittaisi adoptiovanhemmalle adoptiolapsen hoitoon myönnettävää vapaata palkallisena. Palkallinen jakso olisi samanpituihin kuin äitiysvapaan palkallisuudesta kunnallisessa virka- ja työehtosopimuksessa määrätään, eli 72 ensimmäistä arkipäivää. Tämän lisäksi sovellettaisiin ko. jaksoon soveltuvien osin kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen äitiysvapaan palkanmaksua koskevia määräyksiä.

Edellä selostettua periaatetta adoptiovanhemmalle adoptiolapsen hoitoon myönnettävästä vapaasta on Salon kaupungissa noudatettu vuodesta 2004 lukien. Palkkaus- ja palvelussuhdeasioita käsitellyt työryhmä on keskustellut em. periaatteen soveltumisesta uuteen Salon kaupunkiin. Lukumääräisesti tapauksia ei ole ollut paljon, joten sen kustannusvaikutus ei ole ollut merkittävä. Vanhemmuutta tukevana päätöksenä se on kuitenkin hyvää työnantajakuvaa vahvistava ja siksi työryhmä esittää käytännön jatkamista.

Petri Alaluusua on kokouksessa selostamassa asiaa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää, että 1.1.2009 lukien adoptiovanhemmalle adoptiolapsen hoitoon myönnettävä vapaa on palkallista 72 ensimmäistä arkipäivää samoin kuin äitiysvapaalla olevalla viranhaltijalla/työntekijällä, noudattaen soveltuvien osin kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen äitiysvapaan palkanmaksua koskevia määräyksiä.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 45

01.12.2008

Palkkiot harjoittelijoiden ohjaamisesta

78/01.03.00/2008

Kaupunginhallitus § 45

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusua

Yhdistymässä olevissa kunnissa ja kuntayhtymissä harjoittelijoita on vuosittain eri yksiköissä huomattava määrä. Osa oppilaitoksista maksaa työnantajalle korvauksen harjoittelijan ohjaamisesta. Korvaus on yleensä joko päiväkorvaus tai viikkokorvaus. Saadut korvaukset on yleensä käytetty koko työyhteisön virkistäytymiseen tai koulutukseen. Tämä käytäntö on havaittu hyväksi ja oikeudenmukaiseksi. Harjoittelijoiden ohjaaminen vaatii kuitenkin aina vähintään yhden työyhteisön jäsenen työpanosta, useimmiten koko työyhteisö osallistuu harjoittelijan ohjaamiseen. Mikäli oppilaitos ei maksa harjoittelijasta korvausta, sitä ei ole pidetty esteenä harjoittelijan ottamiselle eri yksiköihin. Palkkaus- ja palvelussuhdeasioita käsitelleen työryhmän mielestä em. periaatetta on hyvä noudattaa myös 1.1.2009 lukien ja esittää seuraavaa:

Mikäli harjoittelijasta saadaan korvaus, se tulee ohjata työyhteisön työkykyä ylläpitävään toimintaan, virkistystoimintaan tai henkilöstön koulutukseen. Mikäli oppilaitos ei maksa harjoittelijasta korvausta, sitä ei saa pitää esteenä harjoittelijan ottamiselle kaupungin eri yksiköihin. Harjoittelijoista saatavat korvaukset tulee tiliöidä erilliselle kustannuspaikalle. Käytettäessä em. korvauksia työyhteisön työkykyä ylläpitävään toimintaan, virkistykseen tai koulutukseen, tulee ao. menotilin lisäksi käyttää yleistä koodia. Talousosasto tulee antamaan tarkemmat ohjeet tiliöintiin liittyen.

Opetushenkilöstön osalta palkkio voidaan maksaa suoraan ohjaavalle opettajalle, edellyttäen, että harjoittelijan ohjaamisesta on sovittu ohjaavan opettajan kanssa. Harjoittelukorvaus maksetaan ohjaavalle opettajalle siten, että oppilaitoksen rehtori tehtyään sopimuksen harjoittelijan lähettävän oppilaitoksen kanssa, tilittää harjoittelujakson päätyttyä sopimuksen mukaisen korvauksen erillisellä maksumääräyksellä harjoittelijan ohjauksesta vastanneelle opettajalle. Korvaus, jonka palkanlaskenta opettajalle suorittaa rehtorilta maksumääräyksen saatuaan, on veronalaista tuloa. Työnantajamaksut jäävät kaupungin maksettavaksi.

Muun kuin opetushenkilöstön osalta esimies voi käyttää harkintaansa, mikäli on perusteltua kohdentaa tuki yhdelle harjoittelijan ohjaamisesta vastaavalle henkilölle.

Palkkioiden käyttämisestä työyhteisössä tulee kuulla henkilöstöä.

Petri Alaluusua on kokouksessa selostamassa asiaa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä ohjauspalkkioihin liittyvän menettelyn edellä esitetyn mukaisesti.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 46

01.12.2008

Palkallisen virkavapaan/työloman myöntäminen vapaaehtoiisiin kertausharjoituksiin

79/01.02.03/2008

Kaupunginhallitus § 46

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusua

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan (KVTES, luku V, virka- ja työvapaa sekä perhevapaat, 20 § eräät virka- ja työvapaat) reservin kertausharjoituksiin tai lain nojalla väestönsuojelukoulutukseen määrättylle maksetaan kertausharjoitusten tai väestönsuojelukoulutuksen ajalta varsinainen palkka vähennettynä reserviläispalkan tai vastaavan korvauksen määrällä. Ko. säännöksen soveltamisohjeen mukaan määräystä ei sovelleta vapaaehtoiisiin kertausharjoituksiin osallistuvaan. Vapaaehtoiisiin kertausharjoituksiin osallistuville ei tämän mukaan ole myönnetty virkavapaata tai työlomaa palkallisena. Työnantaja on mahdollisuuksien mukaan myöntänyt henkilöstölle palkatonta virkavapaata tai työlomaa vapaaehtoiisiin kertausharjoituksiin osallistumista varten. Maanpuolustuskoulutusta järjestetään nykyään yhä enemmän vapaaehtoisperiaatteella, jolloin koulutukseen osallistuville koulutuksen järjestäjä ei maksa reserviläispalkkaa tai muuta vastaavaa korvausta. Maanpuolustuskoulutuksen järjestäjät ovat ilmaisseet huolensa koulutukseen osallistuvien määrän vähenemisestä ja toivovat työnantajien vastaantuloa asiassa, esim. siten, että työnantaja myöntää koulutettavalle osallistumisoikeuden vapaaehtoiisiin harjoituksiin palkallisena. Palkkaus- ja palvelussuhdeasioita käsittelevä työryhmä esittää, että 1.1.2009 lukien Salon kaupunki myöntää vapaaehtoiisiin kertausharjoituksiin osallistuville palkallista virka- tai työvapaata. Päätöksen virka- tai työvapaan myöntämisestä tekee asiassa toimivaltainen esimies hallintosäännön mukaisesti.

Petri Alaluusua on kokouksessa selostamassa asiaa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää, että 1.1.2009 lukien vapaaehtoiisiin kertausharjoituksiin osallistuville myönnetään virkavapaa tai työloma palkallisena. Päätöksen virka- tai työvapaan myöntämisestä tekee asiassa toimivaltainen esimies hallintosäännön mukaisesti.

Päätös:

Petri Alaluusua korjasi, että kysymys on puolustusvoimien järjestämistä vapaaehtoisista harjoituksista ja puolustusvoimien järjestämistä maanpuolustuskoulutuksista.

Juha Punta Timo Lehden kannattamana ehdotti, että asia palautetaan uudelleen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus

§ 47

01.12.2008

Työpaikkaruokailun järjestäminen 1.1.2009 lukien

80/01.00.02/2008

Kaupunginhallitus § 47

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusua

Kuntien yhdistyessä on päätettävä työpaikkaruokailun järjestämisestä. On tarkoituksenmukaista, että nykyisten yhdistyvien kuntien työpaikkaruokailua järjestävät ruokailupisteet jatkavat entisillään myös vuoden 2009 alusta. Ruokailijoiden lukumäärässä eri ruokailupisteissä kuitenkin tapahtuu jonkin verran muutoksia virastohenkilöstön sijoituspäätösten myötä. Työpaikkaruokailua tapahtuu useissa kaupungin toimipisteissä, esimerkiksi päiväkodeissa, kouluissa tai muissa laitoksissa, joissa ruokailee vain laitoksen omaa henkilökuntaa sekä satunnaisia kävijöitä. Lisäksi on laitoksissa sijaitsevia ruokailupaikkoja, joissa työpaikkaruokailumahdollisuutta tarjotaan myös muille kuin ko. laitoksen henkilöstölle.

Palkkaus- ja palvelussuhdeasioita käsittelevä työryhmä on selvittänyt yhdistymässä olevien kuntien työpaikkaruokailuun liittyviä käytäntöjä. Selvityksen mukaan erityisesti työpaikkaruokailuun liittyvät maksukäytännöt vaihtelevat. Työpaikkaruokailu voidaan maksaa ruokalipulla, käyttämällä ns. "kruksilistaa" (ruokailumaksu peritään palkanmaksun yhteydessä) tai sähköistä kulkukorttia (Salon aluesairaalan ruokasalissa ruokailevat/pidätys palkasta). Kiskon sosiaali- ja terveystalolla ruokahuolto on ulkoistettu, jolloin ko. paikassa ruokailu maksetaan käteisellä. Työryhmän mielestä käytäntöjen yhdenmukaistamiseksi vuoden alusta lukien maksuvälineenä tulee ottaa käyttöön ruokalippu, lukuun ottamatta Salon aluesairaalan ruokasalissa ruokailevia, jotka käyttäisivät jatkossakin maksuvälineenään sähköistä kulkukorttiaan, jolloin maksu peritään palkasta. Aluesairaalan ruokasalin lisäksi Kiskon sosiaali- ja terveystalolla ruokailevien maksukäytäntö jatkuu entiseen malliin. Tulevaisuudessa on käytännöllistä ja tarkoituksenmukaista, että sähköisellä kulkukortilla tapahtuva ruokailu on mahdollista kaikissa kaupungin ruokailupisteissä. Tähän käytäntöön siirtymistä ryhdytään valmistelevaan vuoden 2009 aikana.

Ruokalippuja on vuoden alusta lukien mahdollista ostaa eri kaupunginosissa sijaitsevista palvelupisteistä sekä kaupungin talousosastolta. Ruokailulippujen hinnat ovat tällä hetkellä verotusarvojen mukaiset 3,90 euroa ja 5,20 euroa riippuen siitä, onko kyseessä kouluruoka vai laajempi jälkiruuan sisältävä lounas. Hinnat tulisivat jatkossakin olemaan verottajan vahvistamien ravintoedun verotusarvojen, vuoden 2009 verotusarvot ilmoitetaan joulukuussa.

Salon seudun kehittämiskeskuksen henkilöstöllä on nykyisin ollut käytössä lounassetelit (á 6,80) joista he ovat maksaneet 5,20 euroa ja jota työnantaja on tukenut 1,60 eurolla. Yhdenmukaisen käytännön mukaisesti lounaseteleiden käyttö ei ole mahdollista Salon kaupungin organisaatiossa ensi vuoden alusta lukien.

Petri Alaluusua on kokouksessa selostamassa asiaa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä työpaikkaruokailun järjestämisen edellä esitetyn mukaisesti 1.1.2009 lukien. Henkilöstöosasto ohjeistaa henkilöstöä työpaikkaruokailuun liittyvissä käytännöissä.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 48

01.12.2008

Yhteistoimintaelimen ja yhteistoimintaryhmien muodostaminen

81/01.05.03/2008

Kaupunginhallitus § 48

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusua

Hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen mukaan vuoden 2008 lopulla perustetaan uuden kunnan yhteistoimintaelin ja eri toimialoille omat yhteistoimintaryhmät. Kaupungin yhteistoimintaelin on yleensä muodostettu siten, että jäsenenä ovat henkilöstöjärjestöjen edustajia sekä työnantajan edustajia. Uuden Salon yhteistoimintaelin on tarkoituksenmukaista muodostaa siten, että henkilöstön edustajien ja työnantajien edustajien lisäksi mukana olisi myös työsuojeluorganisaation edustus. Samaa kokoonpanomallia on hyvä noudattaa myös toimialojen yhteistoimintaryhmien muodostettaessa.

Kaupungin yhteistoimintaelimeen sekä toimialojen yhteistoimintaryhmiin voidaan henkilöstön edustajien ja virkamiesjohdon edustajien lisäksi valita myös edustus luottamushenkilöorganisaatiosta. Henkilöstöjohtaja järjestää neuvottelun, jossa sovitaan henkilöstöjärjestöjen sekä virkamiesjohdon edustajat yhteistoimintaelimeen ja yhteistoimintaryhmiin. Neuvottelussa sovitut edustajat tuodaan kaupunginhallituksen tiedoksi.

Petri Alaluusua on kokouksessa selostamassa asiaa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää nimetä enintään kaksi kaupunginhallituksen edustajaa kaupungin yhteistoimintaelimeen sekä harkintansa mukaan yhden edustajan kolmelle toimialalle (sivistys, sosiaali- ja terveys, tekninen) perustettavaan yhteistoimintaryhmään.

Päätös:

Jorma Elovaara ehdotti, että yhteistoimintaelimeen nimetään Piia Keto-oja. Päivi Pölönen ehdotti, että yhteistoimintaelimeen nimetään Timo Lehti.

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Eeva Koskinen Juha Punnan kannattamana ehdotti, että sivistystoimen yhteistoimintaryhmään nimetään Eeva Koskinen.

Juha Punta ehdotti, että sosiaali- ja terveystoimen yhteistoimintaryhmään nimetään Elina Suonio-Peltosalo.

Juha Punta ehdotti, että teknisen toimen yhteistoimintaryhmään nimetään Soile Nurminen.

Kaupunginhallitus nimesi yksimielisesti yhteistoimintaelimeen Piia Keto-ojan ja Timo Lehden, sivistystoimen yhteistoimintaryhmään Eeva Koskisen, terveystoimen yhteistoimintaryhmään Elina Suonio-Peltosalon ja teknisen toimen yhteistoimintaryhmään Soile Nurmisen.

Kaupunginhallitus

§ 49

01.12.2008

Opetushenkilöstön virkavapaan vaikutus loma-ajan palkkaan

86/01.03.00/2008

Kaupunginhallitus § 49

Valmistelijat: Petri Alaluusua, Jaana Kylänpää

Kouluvirastossa 20.11.2008 pidetyssä paikallisneuvottelussa työnantaja-puolen sekä OAJ:n edustajan kanssa sovittiin paikallinen soveltamisohje koskien opettajien harkinnanvaraisten virkavapauksien myöntämistä sekä virkavapaan vaikutusta loma-ajan palkkaan.

OVTES:n 32 § 2 momentissa on esitelty virkavapaan vaikutusta loma-ajan palkkaan. Pykälän teksti on seuraava:

" 32 § 2 mom. Jos opettaja on ollut palkattomalla virkavapaalla eikä ole hakenut sitä koulun/oppilaitoksen työkauden aikaiseksi oppilaiden loma-ajaksi (syys-, joului-, urheilu- ja pääsiäisloma), hänellä ei ole oikeutta loma-ajan palkkaan."

Kunnallinen työmarkkinalaitos ei ole antanut soveltamisohjetta ko. asiasta, vaan ohjeet on sovittu Salossa paikallisesti.

Neuvottelussa sovittiin seuraavista soveltamisohjeista:

Syyslukukausi

Mikäli anotaan harkinnanvaraista, palkatonta virkavapautta koko syyslukukaudeksi se on anottava ajalle 1.8.-31.12.

Syysloma

Mikäli virkavapaus alkaa 1.9. lukien tai aiemmin ja kestää syyslomaan saakka, on myös syysloma kokonaan palkaton.

Joululoma

Mikäli virkavapaus alkaa 1.11. lukien tai aiemmin ja kestää joululomaan saakka, on myös joululoma kokonaan palkaton.

Kevätlukukausi

Mikäli anotaan harkinnanvaraista, palkatonta virkavapautta koko kevätlukukaudeksi se on anottava ajalle 1.1.-30.6.

Talviloma

Mikäli virkavapaus alkaa kevätlukukauden alusta lukien tai aiemmin ja kestää talvilomaan saakka, on myös talviloma palkaton.

Pääsiäisloma

ei vaikutusta

Tarkoituksenmukaista on, että sijainen saa palkan koko vakinaisen viranhaltijan virkavapauden ajalta. Äitiys- ja vanhempainlomissa sekä hoitovapaissa toimitaan OVTES:n mukaisesti.

Lisäksi noudatetaan palkattomia harkinnanvaraisia virkavapauksia myönnettäessä kaupunginhallituksen päätöstä harkinnanvaraisista palkattomista virkavapauksista/työlomista. Esim. jos anoo perjantaiksi ja vielä maanantaiksi palkatonta, on myös viikonloppu anottava palkattomaksi. Tai jos viikolla on arkipyhä esim. keskiviikkona ja anoo koko viikon palkatonta, menee arkipyhä myös palkattomaksi. Tässä tilanteessa voi anoa palkatonta virkavapaata/työlomaa ma, ti ja to, pe, jolloin keskiviikolta ei pidetä palkkaa.

Paikallisneuvottelussa 20.11.2008 sovittiin, että Salon kaupungin voimassaolevaa mallia ei ole tarkoituksenmukaista lähteä muuttamaan, vaan se jää voimaan sellaisenaan. Perusteluna todettiin mm., että palkka maksetaan tehdystä työstä. Jos sijainen tekee esim. koko lukuvuoden työn, kuuluu hänelle opettajien palkkausjärjestelmän mukaan palkka 31.7. saakka. Jos hän tekee koko kevätlukukauden töitä, kuuluu palkka hänelle 30.6. saakka. Tämä on ollut pitkäaikainen ja oikeudenmukainen käytäntö esim. nykyisessä Salon kaupungissa. Myös OAJ on ollut huolissaan valtakunnallisesti sijaisten kesäajan palkasta.

Palkkaus- ja palvelussuhdeasioita valmistellut työryhmä puoltaa 20.11.2008 käydyn paikallisneuvottelun tuloksen hyväksymistä.

Petri Alaluusua on kokouksessa selostamassa asiaa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä edellä esitetyn soveltamisohjeen otettavaksi käyttöön opetushenkilöstön harkinnanvaraisia virkavapauksia myönnettäessä 1.1.2009 lukien.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus

§ 50

01.12.2008

Sosiaali- ja terveystoimen paikallisten sopimusten jatkaminen 1.1.2009 lukien

87/01.00.02/2008

Kaupunginhallitus § 50

Valmistelijat: Petri Alaluusua, Eeva Purhonen

Palkkaus- ja palvelussuhdeasioita käsittelevä työryhmä on selvittänyt voimassa olevia paikallisia sopimuksia. Sosiaali- ja terveystoimessa on tehty paikallisia sopimuksia, joiden täytyy olla voimassa vuodenvaihteen jälkeen, jotta palveluiden järjestäminen voi jatkua entiseen tapaan. Suurinta osaa sopimuksista esitetään jatkettavaksi sellaisenaan, mutta muutamiin esitetään muutoksia tai niitä esitetään laajennettavaksi koskemaan koko kaupungin samaa työtä tekevää henkilöstöä.

Sopimukset ovat esityslistan liitteenä.

Sosiaalipäivystyssopimus, liite 1

Uusin sosiaalipäivystyssopimus on allekirjoitettu 12.4.2007 ja se on voimassa toistaiseksi. Sosiaalipäivystystä ehdotetaan jatkettavaksi muutoin entisin ehdoin, mutta viikkokorvauksen ja hälytysrahan määrää tarkistetaan. Sosiaalipäivystyssopimuksen kohta 8 on toteutettu pääsääntöisesti maksamalla päivystäjälle 100-110 euron viikkokorvausta. Yhdessä kunnassa päivystys on otettu huomioon tehtävän vaativuuden arvioinnissa. Tässä vaiheessa on tarkoituksenmukaista jatkaa viikkokorvauskäytäntöä, koska se on ollut yleisimmin käytössä. Hälytysrahan maksamisessa siirrytään käyttämään terveyskeskuksessa käytössä olevaa periaatetta.

Viikkokorvaukseksi esitetään 150 euroa/päivystysviikko ja KVTES:in mukaiseksi hälytysrahaksi työpariksi lähtevälle sosiaalityöntekijälle 30 euroa (aikaisemmin on maksettu virkaehtosopimuksen mukainen korvaus).

Salon seudun terveyskeskuksen sopimus hälytysrahasta, liite 2

Sopimus on tehty 1.6.2005 ja sitä on jatkettu 19.11.2008 lukien toistaiseksi.

Sopimuksessa KVTES:in mukaiseksi hälytysrahaksi on sovittu 30 euroa ja nk. erikoishälytysrahaksi 85 euroa. Erikoishälytysraha maksetaan silloin kun henkilö jää tekemään oman säännöllisen työvuoronsa jälkeen toista täyttä työvuoroa.

Sopimusta hälytysrahasta esitetään laajennettavaksi terveyskeskushenkilöstön lisäksi vanhuspalveluiden ympärivuorokautisiin yksiköihin ja kotihoi-
toon sekä ympärivuorokautisiin päiväkoteihin, ympärivuorokautisiin kehitysvammahuollon yksiköihin, kotisairaalaan ja terveyskeskuksen päivystykseen.

Salon seudun terveyskeskuksen koulutusvapaa, liite 3

Sopimusta koulutusvapaan vaikutuksesta jaksotyön työaikaan esitetään jatkettavaksi siten, että sopimus kattaa koko kaupungin.

Psykososiaalisen tuen ja palveluiden järjestäminen arkielämän traumatilanteissa eli Debriefing -sopimus, liite 4

Alkuperäinen sopimus on hyväksytty yhtymähallituksessa 8.12.1999. Sopimusta on terveyskeskuksen johtoryhmän päätöksellä 14.2.2007 muutettu. Varallaoloaika on lyhennetty ja se on ma-pe klo 16.00-22.00 ja sunnuntaihin ja pyhäpäivinä 8.00-22.00.

Sopimus hammaslääkäreiden, hammashuoltajien ja hammashoitajien osallistuminen Varsinais-Suomen alueelliseen hammaslääkäripäivystykseen, liite 5

Alkuperäinen sopimus on hyväksytty terveyskeskuksen yhtymähallituksessa 17.8.2005 ja sitä on jatkettu 26.3.2008 ja se on voimassa 31.1.2010 saakka.

Ajalle 21.11.2007 - 31.01.2010 tehty sopimus hammashuollon palkanlisästä, liite 6

29.11.2002 tehty toistaiseksi voimassaoleva sopimus lääkärin ennaltaehkäisevän työn ja muun kuin vastaanottotyön korvaussopimus, liite 7

Lääkärisopimuksen päivystyskorvaus ja II päivystäjän päivystysajan korvauksen määrittäminen aktiivipäivystyksen mukaisesti, liite 8

Alkuperäinen sopimus on hyväksytty terveyskeskuksen yhtymähallituksessa 23.4.2003 ja sitä on jatkettu viimeksi 21.11.2007 ja se on voimassa 31.1.2010 saakka.

13.3.2002 tehty sopimus hoitohenkilökunnan päivystystuntikorvauksesta, liite 9

29.9.2008 tehty toistaiseksi voimassaoleva sopimus kotisairaalan työajoista, liite 10

Petri Alaluusua on kokouksessa selostamassa asiaa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää, että sosiaali- ja terveystoimen paikalliset sopimukset hyväksytään edellä esitetyn mukaisesti 1.1.2009 alkaen.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus

§ 51

01.12.2008

Työsuojeluvaalien tulos ja työsuojelutoimikunnan nimeäminen

82/01.05.00/2008

Kaupunginhallitus § 51

Valmistelija: työsuojelupäällikkö Jarmo Parkkinen

Uuden Salon perustamien kuntien ja kuntayhtymien työsuojeluhenkilöstö on valittu kunta-alan työsuojelusopimuksen mukaisesti nelivuotiseksi toimikaudeksi 1.1.2006 - 31.12.2009.

Työsuojeluorganisaatiota tarkistetaan toimikausittain ja tarvittaessa myös sen aikana työnantajan ja pääsopijajärjestöjen paikallisyhdistysten, tai milloin tällaista paikallisyhdistystä ei ole, pääsopijajärjestöjen pääluottamus- tai luottamusmiehen sopimuksella, mikäli mm. kunnan organisaatio tai henkilöstömäärä on olennaisesti muuttunut, tai organisaation toiminnasta saadut kokemukset sitä edellyttävät, ja asiasta paikallisesti sovitaan.

Uuden Salon kaupungin työsuojeluorganisaatio perustetaan 1.1.2009 lukien sopimalla mm. työsuojeluorganisaation rakenne, työsuojeluvaltuutettujen lukumäärä ja heidän toimialueensa, työsuojeluasiamiesten tarve ja työsuojelutoimikunnan kokoonpano.

Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttösopimuksen mukaan matemaattisesti lasien kaupunkiin on valittava n. 2½ kokopäivätoimista työsuojeluvaltuutettua riippuen edustettavista henkilöstöjen määristä.

Työsuojeluhenkilöstö - työntekijöitä ja toimihenkilöitä edustavat työsuojeluvaltuutetut sekä kullekin kaksi varavaltuutettua, työsuojelutoimikuntien em. ts-valtuutettujen lisäksi valittavat työntekijöitä ja toimihenkilöitä edustavat lisjäsenet sekä kullekin yksi varajäsen ja mahdolliset työsuojeluasiamiehet - valitaan joko vaaleilla tai sopuvaaleilla. Sopuvalintamenettely tarkoittaa, että kuhunkin avoimeen tehtävään on vastaava määrä yksimielisesti valittuja henkilöitä ja että valintamenettely on todettu työsuojeluhenkilöstön valinnan järjestelyistä annettujen ohjeiden mukaisiksi.

Henkilöstötyöryhmä päätti 7.5.2008 esittää ao. ammattijärjestöjen ehdotusten perusteella, että ajalle 1.1.2009 - 31.12.2009 valitaan Salo2009:n työsuojeluorganisaatio seuraavasti:

- Sovitaan työsuojeluhenkilöstö paikallisesti.
- Otetaan käyttöön yksitasoinen työsuojeluorganisaatio.
- Valitaan kolme kokopäivätoimista työsuojeluvaltuutettua (yksi sivistystoimeen, yksi sosiaali- ja terveystoimeen ja yksi muille toimialoille).
- Työsuojeluasiamiesten kohdalla - määrä ja työpisteet - noudatetaan Salon kaupungissa tällä hetkellä sovittua käytäntöä. Ts. työsuojeluasiamiesten lukumäärä kasvaa uusien työpisteiden johdosta.
- Työsuojeluasiamiesten valintakriteereistä, työyksiköistä ja heidän oikeuksistaan ja velvollisuuksistaan sovitaan työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojelutoimikunnan muiden jäsenten nimeämisen jälkeen.

- Ammattijärjestöt toimittavat esityksensä työsuojeluvaltuutetuiksi ja työsuojelutoimikunnan muiksi jäseniksi työsuojelupäällikkö Jarmo Parkkiselle 31.8.2008 mennessä.

Ammattijärjestöjen esitysten perusteella on koottu esitys työsuojeluorganisaatioksi 1.1.2009 - 31.12.2009. Esityksestä on tehty julkinen ilmoitus, jossa pyydettiin toimittamaan mahdolliset muutosesitykset työsuojelupäällikkö Jarmo Parkkiselle 10.10.2008 mennessä. Yhtään muutosesitystä ei toimitettu määräajan puitteissa. Näin vaaleja ei tarvitse pitää, koska ehdolle asetettavia ei ole useampia kuin täytettäviä luottamusmiespaikkoja.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan työsuojeluorganisaation ajalle 1.1.2009 - 31.12.2009.

Päätös:

Kaupunginjohtaja korjasi liitteen kirjoitusvirheen siten, että Aulis Solvali kuuluu olla Aulis Sorvali.

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen esiettyin korjauksin.

Kaupunginhallitus

§ 52

01.12.2008

Palkantarkistuksia 1.1.2009 lukien

83/01.03.00/2008

Kaupunginhallitus § 52

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusua

"Kuntien yhdistymisestä johtuen joissakin uuteen organisaatioon sijoitettavissa tehtävissä tapahtuu olennaisia muutoksia nykytilanteeseen verrattuna. Virka- ja työehtosopimuksen mukaan viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tulee tarkistaa, mikäli tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu toiseen virkaan tai tehtävään siirtymisen tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, eikä viranhaltijan/työntekijän nykyinen palkka vastaa muuttuneita tehtäviä. Näitä tilanteita, joissa em. perusteet voisivat täytyä, on selvitetty ja on todettu, että useissa tehtävissä henkilön nykyinen palkka ei vastaa 1.1.2009 lukien alkavan tehtävän vaativuutta. Palkantarkistamisesta edellä mainituin perustein vastaa työnantaja. Palkantarkistuksia on valmistellut järjestelytoimikunnan nimeämä palkkatoimikunta. Palkkatoimikunta on uuden tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä suorittanut kokonaisarvioinnin ja esimiesasemassa olevien osalta on ottanut huomioon mm. johdettavan yksikön koon, vastualueen tai johdettavan yksikön palvelutarjonnan laajuuden ja moninaisuuden, erikoispalveluiden tuottamisen sekä muut erityispiirteet, yhteistyövaatimuksen muiden hallinnonalojen ja palvelujen tuottajien kanssa sekä esimiestyön merkityksen toiminnan tuoksellisuudessa ja toimintaedellytysten luomisessa. Muissa kuin esimiesasemassa olevien osalta palkan määrittely on suoritettu kokonaisarvioinnin perusteella, jolloin on tarkasteltu tulevan tehtävän vaativuustekijöitä. Näihin vaativuustekijöihin on luettu työn edellyttämä osaaminen, työn vaikutukset ja vastuu sekä työn edellyttämät yhteistyötaidot ja työhön liittyvät henkiset ja fyysiset kuormittavuustekijät. Palkkatoimikunta totesi, että joidenkin tehtävien osalta nykyinen palkka vastaa uuden tehtävän vaativuustasoa, jolloin palkantarkistamisperusteita ei ole.

Palkkatoimikunta on kokoontunut seitsemän kertaa ja esittää liitteen mukaisia palkantarkistuksia 1.1.2009 lukien. Palkkojen tarkistaminen liitteessä esitetyllä tavalla aiheuttaa sivukuluineen n. 400 000 euron kustannukset vuodelle 2009. Ensi vuoden talousarviossa on varattu määräraha näiden palkkojen tarkistamiseen."

Petri Alaluusua on kokouksessa selostamassa asiaa.

Tietohallintojohtaja Timo Pohjolan nykyinen kokonaispalkka on 5 120 €/kk. Tarkoituksenmukaista ja kohtuullista on, että hänen palkkaseen vahvistetaan sama kuin muilla konsernialojen johtajille ja toimialajohtajilla.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä palkkatoimikunnan esityksen liitteen mukaisista palkkojen tarkistuksista 1.1.2009 lukien.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää, että tietohallintojohtaja Timo Pohjolan kokonaispalkaksi 1.1.2009 alkaen vahvistetaan 6 500 €/kk.

Päätös:

Merkittiin, että hallintojohtaja Irma Nieminen poistui esteellisenä kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Pöytäkirjanpitäjänä tämän asian kohdalla toimi kaupunginjohtaja Matti Rasila.

Merkittiin, että Marjatta Hyttinen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 20:05.

Keskustelun kuluessa Jorma Elovaara Juhani Kylänpään kannattamana ehdotti, että kaupunginhallitus hyväksyy palkkatoimikunnan ehdotuksen ja hylkää kaupunginjohtajan ehdotuksen tietohallintojohtajan palkan tarkistamisesta.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kaupunginjohtajan ehdotuksesta poikkeava ehdotus, joten asiasta oli äänestettävä. Suoritetussa kädennostoäänestyksessä kaupunginjohtajan ehdotus sai neljä ääntä (Nummentalo, Passi, Punta, Suonio-Peltosalu). Elovaaran ja Kylänpään ehdotus sai yhdeksän ääntä (Elovaara, Kylänpää, Ranta, Keto-oja, Nieminen, Pölönen, Lehti, Nurminen, Koskinen).

Kaupunginhallitus päätti hyväksyä palkkatoimikunnan esityksen liitteen mukaisista palkkojen tarkistuksista 1.1.2009 lukien ja hylkäsi kaupunginjohtajan ehdotuksen tietohallintojohtajan palkan tarkistamisesta.

Kaupunginhallitus

§ 53

01.12.2008

Henkilöstöjohtajan palkan tarkistaminen

83/01.03.00/2008

Kaupunginhallitus § 53

Henkilöstöjohtajan toimenkuvaan kuuluu kokonaisvastuu henkilöstöosaston toiminnasta, henkilöstöstrategia ja henkilöstöpolitiikan ohjaus, yhteistoiminta sekä palkkaus ja palkkaussuhdeasioihin liittyvä neuvottelutoiminta. Henkilöstöjohtaja johtaa henkilöstöosastoa, joka kuuluu konsernipalveluihin. Palkkatoimikunta on tehnyt esityksen muiden konsernipalvelujen johtajien ja toimialajohtajien palkkauksesta siten, että heidän kokonaispalkkaiseen vahvistetaan 1.1.2009 alkaen 6500 €/kk. Henkilöstöjohtajan palkkauksen tulee noudattaa tätä linjausta.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää vahvistaa henkilöstöjohtaja Petri Alaluusuan kokonaispalkaksi 6500 €/kk 1.1.2009 alkaen.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 54

01.12.2008

Kuntatiedotteen toimittaminen

52/07.01.06/2008

Kaupunginhallitus § 54

Valmistelija seututiedottaja Teija Järvelä

Yhdistyvistä kunnista seitsemässä on julkaistu säännöllisesti kuntalaisille postitettavaa kuntatiedotetta. Kuntatiedotteissa on julkaistu kunnan omien ilmoitusten lisäksi mm. yleishyödyllisten yhdistysten ja seurakuntien ilmoituksia. Kuntatiedotteiden kohtalo uudessa kaupungissa on herättänyt suurta mielenkiintoa ja jopa pelkoa kompaktin tiedonvälityskanavan katoamisesta. Kuntatiedotteiden julkaisua tulisi jatkaa myös uudessa kaupungissa vähintään kokeiluluontoisesti ensimmäisen toimintavuoden ajan. Käytäntö olisi myös hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksen seuraavien kehittämiskokonaisuuksien mukaista toimintaa: laajan demokratian kunta, hyvän asumisviihtyvyyden kunta ja kehittyvän kansainvälisyyden kunta.

Julkaisutiheys olisi kerran kuussa helmikuusta lähtien, poikkeuksena kesä-heinäkuun kaksoisnumero. Tiedotteen laajuus olisi 8 - 10 A4-arkkia kulumasta nidottuna mustavalkokopiona. Tiedote sisältäisi kaupungin omia ilmoituksia ja yleishyödyllisten, voittoa tavoittelemattomien yhdistysten ja yhteisöjen ilmoituksia, ml. puolueet. Seurakuntien ja muiden uskonnollisten yhteisöjen ilmoituksia tai kaupallisia ilmoituksia ei julkaistaisi. Tiedotteeseen tulisi myös englanninkielinen osio esimerkiksi maahanmuuttajille tarkoitettuja ilmoituksia varten. Tiedotteiden aineisto kerättäisiin yhdistyksiltä ja yhteisöiltä sähköpostitse sekä kaupungin omien ilmoitusten osalta intran kautta. Kuntatiedotteen arvioidut kopiointikustannukset vuodessa, mikäli työ teetetään ulkopuolisella, olisivat 40 000,00 + alv ja vuotuiset jakelukustannukset arviolta 30 000,00 + alv. Vuotuinen kustannus per uuden kaupungin alueella sijaitseva talous olisi noin 2,90.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää, että kuntatiedote toteutetaan vuoden 2009 aikana edellä esitetyllä tavalla. Kustannukset katetaan yhdistymisavustuksesta kohdasta 145 Laajan demokratian kunta/245 Kuntastrategian viestintä.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 55

01.12.2008

Salon tuotanto- ja kulttuurihistoriallisen museon toimintasäännön ja toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksyminen

59/12.03.02/2008

Kaupunginhallitus § 55

Valmistelija: vs. kulttuuritoimenjohtaja Annastiina Junnila

Museovirasto on ilmoittanut 26.9.2008 saapuneella kirjeellä seuraavasti:

"Museovirasto katsoo, että Meritalon museon, elektroniikkakokoelmien sekä Saloon liittyvien kuntien kunnallisten museoiden yhdistämisellä muodostettava museo tulee täyttämään valtionosuuden saamiselle asetetut edellytykset edellyttäen, että museolle valmistuu vielä tämän vuoden aikana museoasetuksen mukainen pitkän tähtäimen toiminta- ja taloussuunnitelma, ja että museolain edellyttämä museokokoelmien säilymisen turvaava pykälä lisätään museon toimintaa ohjaaviin sääntöihin."

Museolain 2 §:ssä ja museoasetuksen 1 §:ssä valtionosuuden saamiselle asetetaan toiminta- ja taloussuunnitelmasta sekä museon säännöistä seuraavia edellytyksiä:

1) Museon omistaa kunta tai kuntayhtymä taikka yksityinen yhteisö tai säätiö, jonka sääntömääräisiin tehtäviin kuuluu museotoiminnan harjoittaminen tai museon ylläpitäminen; Yksityisten yhteisöjen ja säätiöiden osalta museotoiminnan harjoittaminen tai museon ylläpitäminen on kirjattava ylläpitävän yhteisön tai säätiön sääntöihin. Kunnallisten museoiden osalta sääntömääräisyys toteutuu museotoimea koskevien kunnallisten sääntöjen kautta.

2) museon toiminnalle on taloudelliset edellytykset, mutta että museota ei kuitenkaan ylläpidetä taloudellisen voiton tavoittelemiseksi; Museon perusrahoituksen on oltava turvattu pitkällä tähtäimellä. Museoiden toiminnan rahoitus tarkastetaan museotilastoihin sisältyvien tietojen ja tarpeen mukaan myös museoiden tilinpäätösten pohjalta.

3) museolla on sen toimintaa ohjaavat säännöt, joissa museon toimiala on määritelty sen mukaan kuin valtioneuvoston asetuksella säädetään; Asetus 1 § 1): Museon toimialan määrittelyssä sekä tallennus-, tutkimus- ja dokumentointitoiminnassa on otettu huomioon ainakin museon aihepiiri ja maantieteellinen alue.

Mikäli kunnallisella museolla ei ole erillistä toimintasääntöä, tulee museon toimialan määrittely sisällyttää sen toimialan sääntöön, joka kattaa myös museon toiminnan. Lähtökohtana on se, että museon toiminta on sekä hallinnollisesti että taloudellisesti järjestetty niin, että se mahdollistaa museotoiminnan edellytyksistä lähtevän päätöksenteon ja pitkäjänteisen toiminnan suunnittelun.

Toimintasääntöjen tulee olla museon ylläpitäjän vahvistamat

4) museon kokoelmien säilyminen museokokoelmina on turvattu myös museon lopettaessa toimintansa;

Museota ylläpitävän yksityisen yhteisön ja säätiön säännöissä tulee yhteisön/säätiön purkautumista tai toiminnan lopettamista koskeva pykälä olla muotoiltu niin, että museokokoelmat säilyvät näissäkkin tapauksissa museokokoelmina. Kunnallisilta museoilta edellytetään, että vastaava kokoelmien säilymisen turvaava pykälä sisällytetään museon toimintaa ohjaaviin sääntöihin.

8) museolla on toiminta- ja taloussuunnitelma sekä muut toimintaa ohjaavat suunnitelmat siten kuin valtioneuvoston asetuksella säädetään. Asetus 1 § 3): Museolla on pitkän tähtäimen toiminta- ja taloussuunnitelma, joka sisältää rahoitussuunnitelmien lisäksi suunnitelmat museon tavoitteista ja painopisteistä sekä siitä, kuinka tutkimus ja konservointi sekä kokoelmien esittäminen, tallennus, kartuttaminen ja säilyttäminen on museossa järjestetty.

Suunnittelukausi voi olla 3 - 4 vuoden pituinen.

Toiminta- ja taloussuunnitelma ja toimintasääntö ovat liitteenä.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä Salon kulttuuri- ja tuotantohistoriallisen museon toiminta- ja taloussuunnitelman ja toimintasäännön.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 56

01.12.2008

Tarkastuslautakunnan jäsenten vaali

92/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 56

Valmistelija: hallintojohtaja Irma Nieminen

Yhdistymissopimuksen mukaan tarkastuslautakuntaan valitaan yhdeksän jäsentä.

Kuntalain 71 § :

"Valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Tarkastuslautakunnan on valmisteltava valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet. Tarkastuslautakunnan on huolehdittava kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta. Jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää, tarkastuslautakunnan on arvioitava talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman ja toimenpideohjelman riittävyttä.

Vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

- 1) kunnanhallituksen jäsen;
- 2) apulaispormestari;
- 3) henkilö, joka on kunnanhallituksen jäsenen, kunnanjohtajan, pormestarin tai apulaispormestarin hallintolain 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
- 4) kuntaan tai kunnan määräämisvallassa olevaan yhteisöön tai säätiöön pysyväisluonteisessa palvelussuhteessa oleva; eikä
- 5) henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen."

Tasa-arvolain 4 §:n 2 momentin mukaan kunnallisissa toimielimissä luukuunnottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudeksi 2009-2012 tarkastuslautakuntaan yhdeksän jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen kaupunginvaltuuston toimikautta vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämistä varten ja

että valtuusto nimeää yhden jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Päätös:

Eeva Koskinen Soile Nurmisen kannattamana ehdotti, että lautakuntien valinnat tehdään siten, että valitaan jäsenet ja puheenjohtajat eri pykälissä.

Kaupunginhallitus piti neuvottelutauon klo 20.26.- 20.32.

Jorma Elovaara Päivi Pölösen kannattaman ehdotti, että lautakuntaan valitaan kaksi varapuheenjohtajaa.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kaksi kaupunginjohtajan ehdotuksesta poikkeavaa kannatettua muutosehdotusta, joten asiasta oli äänestettävä.

Ensin äänestettiin kaupunginjohtajan ja Koskisen/Nurmisen ehdotusten välillä. Suoritettussa kädennostoäänestyksessä kaupunginjohtajan ehdotus sai 11 ääntä (Nummentalo, Passi, Punta, Suonio-Peltosalo, Kylänpää, Pölönen, Lehti, Elovaara, Ranta, Keto-oja, Nieminen)

Koskisen ja Nurmisen ehdotus sai kaksi ääntä (Koskinen, Nurminen).

Kaupunginhallitus hyväksyi lautakunnan vaalin valintatavan kaupunginjohtajan ehdotuksen mukaisesti ja hyväksyi yksimielisesti Elovaaran ja Pölösen ehdotuksen kahden varapuheenjohtajan valinnasta.

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudeksi 2009-2012 tarkastuslautakuntaan yhdeksän jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen kaupunginvaltuuston toimikautta vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämistä varten ja

että valtuusto nimeää yhden jäsenistä puheenjohtajaksi ja kaksi varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallitus

§ 57

01.12.2008

Keskusvaalilautakunnan jäsenten vaali

93/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 57

Valmistelija hallintojohtaja Irma Nieminen

Vaalilain 13 §:n mukaan valtuuston on asetettava kuntaan toimikaudekseen kunnan keskusvaalilautakunta, johon kuuluu viisi jäsentä ja tarpeellinen määrä varajäseniä, kuitenkin vähintään viisi. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Jäsenet, joista valtuuston on määrättävä yksi puheenjohtajaksi ja yksi varapuheenjohtajaksi, sekä varajäsenet, on valittava neljäksi vuodeksi kerrallaan vaalikelteisistä kunnan jäsenistä siten, että he mahdollisuuksien mukaan edustavat kunnassa edellisissä kunnallisvaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä.

Kuntalain 20 §:n mukaan valtuusto nimeää jäseniksi valituista puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Tasa-arvolain 4 §:n 2 momentin mukaan kunnallisissa toimielimissä lukuunottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Edellisissä kunnallisvaaleissa ehdokkaita asettivat seuraavat puolueet:

1. Kansallinen Kokoomus r.p.
2. Svenska folkpartiet i Finland r.p./Ruotsalainen kansanpuolue r.p.
3. Suomen Kristillisdemokraatit r.p.
4. Vihreä liitto r.p.
5. Suomen Sosialidemokraattinen Puolue r.p.
6. Suomen Keskusta r.p.
7. Rauhan ja Sosialismin puolesta-Kommunistinen Työväenpuolue r.p.
8. Liberaalit r.p.
9. Vasemmistoliitto r.p.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee viisi jäsentä ja viisi varajäsentä keskusvaalilautakuntaan vuosiksi 2009-2012 sekä

määrää jäsenistä yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Päätös:

Eeva Koskinen Soile Nurmisen kannattamana ehdotti, että lautakuntien valinnat tehdään siten, että valitaan jäsenet ja puheenjohtajat eri pykälissä.

Jorma Elovaara Päivi Pölösen kannattaman ehdotti, että lautakuntaan valitaan kaksi varapuheenjohtajaa.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kaksi kaupunginjohtajan ehdotuksesta poikkeavaa kannatettua muutosehdotusta, joten asiasta oli äänestettävä.

Ensin äänestettiin kaupunginjohtajan ja Koskisen/Nurmisen ehdotusten välillä. Suoritettussa kädennostoäänestyksessä kaupunginjohtajan ehdotus sai 11 ääntä (Nummentalo, Passi, Punta, Suonio-Peltosalo, Kylänpää, Pölönen, Lehti, Elovaara, Ranta, Keto-oja, Nieminen)

Koskisen ja Nurmisen ehdotus sai kaksi ääntä (Koskinen, Nurminen).

Kaupunginhallitus hyväksyi lautakunnan vaalin valintatavan kaupunginjohtajan ehdotuksen mukaisesti ja hyväksyi yksimielisesti Elovaaran ja Pölösen ehdotuksen kahden varapuheenjohtajan valinnasta.

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudeksi 2009-2012 keskusvaalilautaan viisi jäsentä ja viisi varajäsentä ja

että valtuusto nimeää yhden jäsenistä puheenjohtajaksi ja kaksi varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallitus

§ 58

01.12.2008

Sosiaali- ja terveyslautakunnan jäsenten vaali

43/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 58

Valmistelija: hallintojohtaja Irma Nieminen

Sosiaali- ja terveyslautakunnan jäsenten vaali

Yhdistymissopimuksen mukaan sosiaali- ja terveyslautakuntaan valitaan kolmesta jäsentä. Hallintosääntöehdotuksen mukaan lautakunnan tehtävänä on tuottaa, hankkia tai järjestää tarvittavat terveyspalvelut, vanhuspalvelut, psykososiaaliset palvelut ja sosiaalityön palvelut.

Lautakunta toimii sosiaali- ja terveystoimen toimialalla ja sen alaisena ovat seuraavat osastot: terveyspalveluiden osasto, vanhuspalveluiden osasto, psykososiaalisten palveluiden osasto ja sosiaalityön palveluiden osasto.

Kuntalain 20 §:n mukaan valtuusto nimeää jäseniksi valituista puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Kuntalain 36 § 1:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa; eikä
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa."

Tasa-arvolain 4 §:n 2 momentin mukaan kunnallisissa toimielimissä luukuunnottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee kolmesta jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sosiaali- ja terveyslautakuntaan vuosiksi 2009-2012 sekä määrää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös:

Eeva Koskinen Soile Nurmisen kannattamana ehdotti, että lautakuntien valinnat tehdään siten, että valitaan jäsenet ja puheenjohtajat eri pykälissä.

Jorma Elovaara Päivi Pölösen kannattaman ehdotti, että lautakuntaan valitaan kaksi varapuheenjohtajaa.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kaksi kaupunginjohtajan ehdotuksesta poikkeavaa kannatettua muutosehdotusta, joten asiasta oli äänestettävä.

Ensin äänestettiin kaupunginjohtajan ja Koskisen/Nurmisen ehdotusten välillä. Suoritetussa kädennostoäänestyksessä kaupunginjohtajan ehdotus sai 11 ääntä (Nummentalo, Passi, Punta, Suonio-Peltosalo, Kylänpää, Pölönen, Lehti, Elovaara, Ranta, Keto-oja, Nieminen)

Koskisen ja Nurmisen ehdotus sai kaksi ääntä (Koskinen, Nurminen).

Kaupunginhallitus hyväksyi lautakunnan vaalin valintatavan kaupunginjohtajan ehdotuksen mukaisesti ja hyväksyi yksimielisesti Elovaaran ja Pölösen ehdotuksen kahden varapuheenjohtajan valinnasta.

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudeksi 2009-2012 sosiaali- ja terveyslautakuntaan kolmetoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen ja

että kaupunginvaltuusto nimeää yhden jäsenistä puheenjohtajaksi ja kaksi varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallitus

§ 59

01.12.2008

Opetuslautakunnan jäsenten vaali

44/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 59

Valmistelija: hallintojohtaja Irma Nieminen

Yhdistymissopimuksen mukaan opetuslautakuntaan valitaan kolmetoista jäsentä. Hallintosääntöehdotuksen mukaan lautakunnan tehtävänä on lasten päivähoidon ja esiopetuksen, perusopetuksen, lukion, kansalaisopiston ja musiikkiopiston toimialaan liittyvien palvelujen sekä muuhun koulutus-, varhaiskasvatus- ja opetustoimintaan liittyvien tehtävien hoitaminen ja järjestäminen.

Lautakunnan toiminta kuuluu sivistystoimen toimialaan ja sen alaisia osastoja ovat varhaiskasvatuspalvelujen osasto, perusopetuspalvelujen osasto ja toisen asteen sekä vapaan sivistystyön palvelujen osasto

Kuntalain 20 §:n mukaan valtuusto nimeää jäseniksi valituista puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Kuntalain 36 § 1:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa; eikä
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa."

Tasa-arvolain 4 §:n 2 momentin mukaan kunnallisissa toimielimissä luukuunnottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee kolmetoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen opetuskuntaan vuosiksi 2009-2012 sekä määrää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös:

Eeva Koskinen Soile Nurmisen kannattamana ehdotti, että lautakuntien valinnat tehdään siten, että valitaan jäsenet ja puheenjohtajat eri pykälissä.

Jorma Elovaara Päivi Pölösen kannattaman ehdotti, että lautakuntaan valitaan kaksi varapuheenjohtajaa.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kaksi kaupunginjohtajan ehdotuksesta poikkeavaa kannatettua muutosehdotusta, joten asiasta oli äänestettävä.

Ensin äänestettiin kaupunginjohtajan ja Koskisen/Nurmisen ehdotusten välillä. Suoritetussa kädennostoäänestyksessä kaupunginjohtajan ehdotus sai 11 ääntä (Nummentalo, Passi, Punta, Suonio-Peltosalo, Kylänpää, Pölönen, Lehti, Elovaara, Ranta, Keto-oja, Nieminen)

Koskisen ja Nurmisen ehdotus sai kaksi ääntä (Koskinen, Nurminen).

Kaupunginhallitus hyväksyi lautakunnan vaalin valintatavan kaupunginjohtajan ehdotuksen mukaisesti ja hyväksyi yksimielisesti Elovaaran ja Pölösen ehdotuksen kahden varapuheenjohtajan valinnasta.

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudeksi 2009-2012 opetuslautakuntaan kolmetoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen ja

että kaupunginvaltuusto nimeää yhden jäsenistä puheenjohtajaksi ja kaksi varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallitus

§ 60

01.12.2008

Kulttuuri- ja kirjastolautakunnan jäsenten vaali

45/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 60

Yhdistymissopimuksen mukaan kulttuuri- ja kirjastolautakuntaan valitaan kolmesta jäsentä. Hallintosääntöehdotuksen mukaan lautakunnan tehtävänä on kaupungin kulttuuri- ja kirjastopalvelujen hoitaminen ja järjestäminen.

Hallintosääntöehdotuksen mukaan lautakunnan toiminta kuuluu sivistystoimen toimialaan ja sen alaisia osastoja ovat kulttuuripalvelujen osasto ja kirjastopalvelujen osasto.

Kuntalain 20 §:n mukaan valtuusto nimeää jäseniksi valituista puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Kuntalain 36 § 1:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa; eikä
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa."

Tasa-arvolain 4 §:n 2 momentin mukaan kunnallisissa toimielimissä luukuunnottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpikin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee kolmesta jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen kulttuuri- ja kirjastolautakuntaan vuosiksi 2009-2012 sekä määrää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös:

Eeva Koskinen Soile Nurmisen kannattamana ehdotti, että lautakuntien valinnat tehdään siten, että valitaan jäsenet ja puheenjohtajat eri pykälissä.

Jorma Elovaara Päivi Pölösen kannattaman ehdotti, että lautakuntaan valitaan kaksi varapuheenjohtajaa.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kaksi kaupunginjohtajan ehdotuksesta poikkeavaa kannatettua muutosehdotusta, joten asiasta oli äänestettävä.

Ensin äänestettiin kaupunginjohtajan ja Koskisen/Nurmisen ehdotusten välillä. Suoritettussa kädennostoäänestyksessä kaupunginjohtajan ehdotus sai 11 ääntä (Nummentalo, Passi, Punta, Suonio-Peltosalo, Kylänpää, Pölönen, Lehti, Elovaara, Ranta, Keto-oja, Nieminen)

Koskisen ja Nurmisen ehdotus sai kaksi ääntä (Koskinen, Nurminen).

Kaupunginhallitus hyväksyi lautakunnan vaalin valintatavan kaupunginjohtajan ehdotuksen mukaisesti ja hyväksyi yksimielisesti Elovaaran ja Pölösen ehdotuksen kahden varapuheenjohtajan valinnasta.

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudeksi 2009-2012 kulttuuri- ja kirjastolautakuntaan kolmetoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen ja

että kaupunginvaltuusto nimeää yhden jäsenistä puheenjohtajaksi ja kaksi varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallitus

§ 61

01.12.2008

Liikunta- ja nuorisolautakunnan jäsenten vaali

46/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 61

Valmistelija: hallintojohtaja Irma Nieminen

Yhdistymissopimuksen mukaan liikunta- ja nuorisolautakuntaan valitaan kolmetoista jäsentä. Hallintosääntöehdotuksen mukaan lautakunnan tehtävänä on kaupungin liikunta- ja nuorisopalvelujen hoitaminen ja järjestäminen.

Hallintosääntöehdotuksen mukaan lautakunnan toiminta kuuluu sivistystoimen toimialaan ja sen alaisia osastoja ovat liikuntapalvelujen osasto ja nuorisopalvelujen osasto.

Kuntalain 20 §:n mukaan valtuusto nimeää jäseniksi valituista puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Kuntalain 36 § 1:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa; eikä
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa."

Tasa-arvolain 4 §:n 2 momentin mukaan kunnallisissa toimielimissä luukuunnottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee kolmetoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen liikunta- ja nuorisolautakuntaan vuosiksi 2009-2012 sekä määrää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös:

Eeva Koskinen Soile Nurmisen kannattamana ehdotti, että lautakuntien valinnat tehdään siten, että valitaan jäsenet ja puheenjohtajat eri pykälissä.

Jorma Elovaara Päivi Pölösen kannattaman ehdotti, että lautakuntaan valitaan kaksi varapuheenjohtajaa.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kaksi kaupunginjohtajan ehdotuksesta poikkeavaa kannatettua muutosehdotusta, joten asiasta oli äänestettävä.

Ensin äänestettiin kaupunginjohtajan ja Koskisen/Nurmisen ehdotusten välillä. Suoritetussa kädennostoäänestyksessä kaupunginjohtajan ehdotus sai 11 ääntä (Nummentalo, Passi, Punta, Suonio-Peltosalo, Kylänpää, Pölönen, Lehti, Elovaara, Ranta, Keto-oja, Nieminen)

Koskisen ja Nurmisen ehdotus sai kaksi ääntä (Koskinen, Nurminen).

Kaupunginhallitus hyväksyi lautakunnan vaalin valintatavan kaupunginjohtajan ehdotuksen mukaisesti ja hyväksyi yksimielisesti Elovaaran ja Pölösen ehdotuksen kahden varapuheenjohtajan valinnasta.

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudeksi 2009-2012 liikunta- ja nuorisolautakuntaan kolmetoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen ja

että kaupunginvaltuusto nimeää yhden jäsenistä puheenjohtajaksi ja kaksi varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallitus

§ 62

01.12.2008

Teknisen lautakunnan jäsenten vaali

47/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 62

Valmistelija: hallintojohtaja Irma Nieminen

Yhdistymissopimuksen mukaan tekniseen lautakuntaan valitaan kolmetoista jäsentä. Hallintosääntöehdotuksen mukaan lautakunnan tehtävänä on kaupungin rakennusten suunnittelu, rakentaminen ja ylläpito, ravitsemis- ja puhtaanapitopalvelujen tuottaminen, yhdyskuntatekniikan suunnittelu, rakentaminen ja ylläpito, kaupungin kiinteistö- ja mittausoimi sisältäen paikatiedot ja kaupungin maaomaisuuden hallinnan, jätehuollon muut kuin viranomaistehtävät siltä osin kuin niitä ei ole annettu ulkopuolisen tahon tehtäväksi sekä tielautakunnan tehtävät.

Hallintosääntöehdotuksen mukaan lautakunnan toiminta kuuluu teknisen toimen toimialaan ja sen alaisia osastoja ovat tilapalvelujen osasto, ravitsemis- ja puhtaanapitopalvelujen osasto, yhdyskuntateknisten palvelujen osasto ja kiinteistö- ja mittauspalvelujen osasto.

Kuntalain 20 §:n mukaan valtuusto nimeää jäseniksi valituista puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Kuntalain 36 § 1:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa; eikä
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa."

Tasa-arvolain 4 §:n 2 momentin mukaan kunnallisissa toimielimissä lukuunottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee kolmetoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen tekniseen lautakuntaan vuosiksi 2009-2012 sekä määrää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös:

Eeva Koskinen Soile Nurmisen kannattamana ehdotti, että lautakuntien valinnat tehdään siten, että valitaan jäsenet ja puheenjohtajat eri pykälissä.

Jorma Elovaara Päivi Pölösen kannattaman ehdotti, että lautakuntaan valitaan kaksi varapuheenjohtajaa.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kaksi kaupunginjohtajan ehdotuksesta poikkeavaa kannatettua muutosehdotusta, joten asiasta oli äänestettävä.

Ensin äänestettiin kaupunginjohtajan ja Koskisen/Nurmisen ehdotusten välillä. Suoritettussa kädennostoäänestyksessä kaupunginjohtajan ehdotus sai 11 ääntä (Nummentalo, Passi, Punta, Suonio-Peltosalu, Kylänpää, Pölönen, Lehti, Elovaara, Ranta, Keto-oja, Nieminen)

Koskisen ja Nurmisen ehdotus sai kaksi ääntä (Koskinen, Nurminen).

Kaupunginhallitus hyväksyi lautakunnan vaalin valintatavan kaupunginjohtajan ehdotuksen mukaisesti ja hyväksyi yksimielisesti Elovaaran ja Pölösen ehdotuksen kahden varapuheenjohtajan valinnasta.

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudeksi 2009-2012 tekniseen lautakuntaan kolmetoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen ja

että kaupunginvaltuusto nimeää yhden jäsenistä puheenjohtajaksi ja kaksi varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallitus

§ 63

01.12.2008

Kehittämisen- ja elinkeinolautakunnan jäsenten vaali

48/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 63

Valmistelija: hallintojohtaja Irma Nieminen

Yhdistymissopimuksen mukaan elinkeinolautakuntaan valitaan kolmetoista jäsentä. Hallintosääntöehdotuksessa lautakunnan nimeksi on sen tehtävien perusteella muutettu kehittämis- ja elinkeinolautakunta. Hallintosääntöehdotuksen mukaan lautakunnan tehtävänä on aluekehittäminen, elinkeinokehitys, elinkeinomarkkinointi, kaupunkisuunnittelu ja asuntopolitiikan koordinointi. Lautakunta toimii kunnan matkailu- ja leirintäviranomaisena.

Hallintosääntöehdotuksen mukaan lautakunnan toiminta kuuluu kehittämis- ja elinkeinotoimen toimialaan ja sen alaisia osastoja ovat elinkeino-osasto ja kaupunkisuunnitteluosasto.

Kuntalain 20 §:n mukaan valtuusto nimeää jäseniksi valituista puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Kuntalain 36 § 1:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa; eikä
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa."

Tasa-arvolain 4 §:n 2 momentin mukaan kunnallisissa toimielimissä luukuunnottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee kolmetoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen kehittämis- ja elinkeinolautakuntaan vuosiksi 2009-2012 sekä määrää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös:

Eeva Koskinen Soile Nurmisen kannattamana ehdotti, että lautakuntien valinnat tehdään siten, että valitaan jäsenet ja puheenjohtajat eri pykälissä.

Jorma Elovaara Päivi Pölösen kannattaman ehdotti, että lautakuntaan valitaan kaksi varapuheenjohtajaa.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kaksi kaupunginjohtajan ehdotuksesta poikkeavaa kannatettua muutosehdotusta, joten asiasta oli äänestettävä.

Ensin äänestettiin kaupunginjohtajan ja Koskisen/Nurmisen ehdotusten välillä. Suoritetussa kädennostoäänestyksessä kaupunginjohtajan ehdotus sai 11 ääntä (Nummentalo, Passi, Punta, Suonio-Peltosalo, Kylänpää, Pölönen, Lehti, Elovaara, Ranta, Keto-oja, Nieminen)

Koskisen ja Nurmisen ehdotus sai kaksi ääntä (Koskinen, Nurminen).

Kaupunginhallitus hyväksyi lautakunnan vaalin valintatavan kaupunginjohtajan ehdotuksen mukaisesti ja hyväksyi yksimielisesti Elovaaran ja Pölösen ehdotuksen kahden varapuheenjohtajan valinnasta.

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudeksi 2009-2012 kehittämis- ja elinkeinolautakuntaan kolmetoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen ja

että kaupunginvaltuusto nimeää yhden jäsenistä puheenjohtajaksi ja kaksi varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallitus

§ 64

01.12.2008

Maaseutulautakunnan jäsenten vaali

49/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 64

Valmistelija: hallintojohtaja Irma Nieminen

Yhdistymissopimuksen mukaan maaseutulautakuntaan valitaan kolmetoista jäsentä. Hallintosääntöehdotuksen mukaan lautakunnan tehtävänä on maaseutuelinkeinoviranomaistehtävien ja lomituspalveluiden koordinointi. Hallintosääntöehdotuksen mukaan lautakunnan toiminta kuuluu kehittämis- ja elinkeinotoimen toimialaan ja sen alaisena osastona on maaseutu-osasto.

Kuntalain 20 §:n mukaan valtuusto nimeää jäseniksi valituista puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Kuntalain 36 § 1:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa; eikä
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa."

Tasa-arvolain 4 §:n 2 momentin mukaan kunnallisissa toimielimissä luukuunnottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee kolmetoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen maaseutulautakuntaan vuosiksi 2009-2012 sekä määrää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös:

Eeva Koskinen Soile Nurmisen kannattamana ehdotti, että lautakuntien valinnat tehdään siten, että valitaan jäsenet ja puheenjohtajat eri pykälissä.

Jorma Elovaara Päivi Pölösen kannattaman ehdotti, että lautakuntaan valitaan kaksi varapuheenjohtajaa.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kaksi kaupunginjohtajan ehdotuksesta poikkeavaa kannatettua muutosehdotusta, joten asiasta oli äänestettävä.

Ensin äänestettiin kaupunginjohtajan ja Koskisen/Nurmisen ehdotusten välillä. Suoritettussa kädennostoäänestyksessä kaupunginjohtajan ehdotus sai 11 ääntä (Nummentalo, Passi, Punta, Suonio-Peltosalo, Kylänpää, Pölönen, Lehti, Elovaara, Ranta, Keto-oja, Nieminen)

Koskisen ja Nurmisen ehdotus sai kaksi ääntä (Koskinen, Nurminen).

Kaupunginhallitus hyväksyi lautakunnan vaalin valintatavan kaupunginjohtajan ehdotuksen mukaisesti ja hyväksyi yksimielisesti Elovaaran ja Pölösen ehdotuksen kahden varapuheenjohtajan valinnasta.

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudeksi 2009-2012 maaseutulautakuntaan kolmetoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen ja

että kaupunginvaltuusto nimeää yhden jäsenistä puheenjohtajaksi ja kaksi varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallitus

§ 65

01.12.2008

Rakennus- ja ympäristölautakunnan jäsenten vaali

96/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 65

Valmistelija: hallintojohtaja Irma Nieminen

Yhdistymissopimuksen mukaan rakennus- ja ympäristölautakuntaan valitaan kolmetoista jäsentä. Hallintosääntöehdotuksen mukaan lautakunnan tehtävät ovat seuraavat:

"Rakennus- ja ympäristölautakunta toimii maankäyttö- ja rakennuslain tarkoittamana rakennusvalvontaviranomaisena, maa-aineslain mukaisena valvontaviranomaisena sekä kadun ja eräiden alueiden kunnossapidosta annetun lain mukaisena valvontaviranomaisena.

Rakennus- ja ympäristölautakunta toimii kuntien ympäristönsuojelun hallinnosta annetun lain tarkoittamana ympäristönsuojeluviranomaisena sekä ulkoilulain tarkoittamana leirintäalueviranomaisena.

Rakennus- ja ympäristölautakunta toimii terveydensuojelulain tarkoittamana terveydensuojeluviranomaisena sekä elintarvikelain, toimenpiteistä tupakoinnin vähentämiseksi annetun lain, kulutustavaroiden ja kuluttajapalvelusten turvallisuudesta annetun lain mukaisena valvontaviranomaisena sekä kemikaalilain mukaisena valvontaviranomaisena. Lisäksi lautakunta toimii lääkelain 54 a-e §:ien mukaisena lupa- ja valvontaviranomaisena."

Hallintosääntöehdotuksen mukaan lautakunnan toiminta kuuluu lupa- ja valvonta-asioihin ja sen alaiset osastot ovat rakennusvalvontaosasto, ympäristönsuojeluosasto ja ympäristöterveydenhuollon osasto

Kuntalain 20 §:n mukaan valtuusto nimeää jäseniksi valituista puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Kuntalain 36 § 1:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräämisvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa; eikä
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa."

Tasa-arvolain 4 §:n 2 momentin mukaan kunnallisissa toimielimissä lukuunottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto valitsee rakennus- ja ympäristölautakuntaan kolme-
toista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen tekniseen lauta-
kuntaan vuosiksi 2009-2012 sekä
määrää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös:

Eeva Koskinen Soile Nurmisen kannattamana ehdotti, että lautakuntien
valinnat tehdään siten, että valitaan jäsenet ja puheenjohtajat eri pykälissä.

Jorma Elovaara Päivi Pölösen kannattaman ehdotti, että lautakuntaan vali-
taan kaksi varapuheenjohtajaa.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kaksi kaupunginjohtajan ehdotuksesta
poikkeavaa kannatettua muutosehdotusta, joten asiasta oli äänestettävä.

Ensin äänestettiin kaupunginjohtajan ja Koskisen/Nurmisen ehdotusten
välillä. Suoritettussa kädennostoäänestyksessä kaupunginjohtajan ehdotus
sai 11 ääntä (Nummentalo, Passi, Punta, Suonio-Peltosalo, Kylänpää, Pö-
lönen, Lehti, Elovaara, Ranta, Keto-oja, Nieminen)

Koskisen ja Nurmisen ehdotus sai kaksi ääntä (Koskinen, Nurminen).

Kaupunginhallitus hyväksyi lautakunnan vaalin valintatavan kaupunginjohtajan
ehdotuksen mukaisesti ja hyväksyi yksimielisesti Elovaaran ja Pölö-
sen ehdotuksen kahden varapuheenjohtajan valinnasta.

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee toimikaudeksi 2009-2012 rakennus- ja
ympäristölautakuntaan kolmetoista jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen va-
rajäsenen ja

että kaupunginvaltuusto nimeää yhden jäsenistä puheenjohtajaksi ja kaksi
varapuheenjohtajaksi.

Kaupunginhallitus

§ 66

01.12.2008

Liikelaitos Salon Vesi jäsenten vaali

50/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 66

Valmistelija: hallintojohtaja Irma Nieminen

Liikelaitos Salon Veden johtokuntaan valitaan seitsemän jäsentä. Kaupunginvaltuusto valitsee yhden jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Johtosäännön mukaan liikelaitoksen perustehtävä on seuraava:

"Liikelaitos Salon Veden tehtävänä on huolehtia toiminta-alueellaan vesi- ja viemärlaitostoiminnasta taloudellisesti ja kilpailukykyisesti yhdyskunta-kehityksen tarpeita vastaavasti. Laitos vastaa veden hankinnasta, käsittelystä ja jakelusta, viemäroinnistä ja viemärivereden käsittelystä, hulevesien johtamisesta sekä laitoksen tarvitsemien laitosten, laitteiden ja johtojen suunnittelusta, rakentamisesta ja ylläpidosta sekä toiminnan kehittämistä.

Liikelaitos Salon Vesi toimii kunnallisen liikelaitoksen liiketoimintaperiaatteella tulosvastuullisesti ja päättää itsenäisesti toimintaansa liittyvistä asioista (kuntalaki 10 a luku)."

Tasa-arvolain 4 §:n 2 momentin mukaan kunnallisissa toimielimissä lukuunottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginjohtaja ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee seitsemän jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen Liikelaitos Salon Veden johtokuntaan vuosiksi 2009-2012 sekä määrää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös:

Jorma Elovaara ehdotti, että asia jätetään pöydälle.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Kaupunginhallitus

§ 67

01.12.2008

Liikelaitos Salon Kaukolämpö jäsenten vaali

51/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 67

Valmistelija: hallintojohtaja Irma Nieminen

Liikelaitos Salon Kaukolämmön johtokunnan jäsenten vaali

Liikelaitos Salon Kaukolämmön johtokuntaan valitaan seitsemän jäsentä. Kaupunginvaltuusto valitsee yhden jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Johtosäännön 2 §:n mukaan liikelaitoksen perustehtävä on seuraava:

"Liikelaitos Salon Kaukolämmön tehtävänä on huolehtia toiminta-alueellaan kaukolämmön tuottamisesta ja toimittamisesta asiakkailleen. Liikelaitos vastaa uuden verkoston ja kaukolämpöyksiköiden suunnittelusta ja rakentamisesta ja olemassa olevan verkoston sekä laitosten kunnossapidosta.

Liikelaitos Salon Kaukolämpö toimii kunnallisen liikelaitoksen liiketoiminta-periaatteella tulostavasti ja päättää itsenäisesti toimintaansa liittyviä asioista (kuntalaki 10 a luku)."

Tasa-arvolain 4 §:n 2 momentin mukaan kunnallisissa toimielimissä luukuunottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee seitsemän jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen Liikelaitos Salon kaukolämmön johtokuntaan vuosiksi 2009-2012 sekä määrää jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös:

Jorma Elovaara ehdotti, että asia jätetään pöydälle.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Kaupunginhallitus

§ 68

01.12.2008

Kiinteistötoimitusten uskottujen miesten vaali

62/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 68

Valmistelija: hallintojohtaja Irma Nieminen

Kiinteistönmuodostamislain 6 §:

"Kunnanvaltuuston tulee valita kuntaan uskotuiksi miehiksi vähintään kuusi henkilöä valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi.

Uskotun miehen tulee olla kiinteistöasioihin perehtynyt ja paikalliset olot tunteva henkilö. Vaalikelpoisuudesta uskotun miehen toimeen on lisäksi voimassa, mitä käräjäoikeuden lautamiehistä säädetään.

Uskotulle miehelle maksettavan palkkion sekä matkakustannusten korvauksen ja päivärahan määräämisperusteet vahvistaa maanmittauslaitoksen keskushallinto.

Muutoin uskotusta miehestä on voimassa, mitä kunnallislaissa säädetään kunnan luottamushenkilöstä, jollei jäljempänä toisin säädetä. "

Lautamiesten yleisistä kelpoisuusvaatimuksista säädetään käräjäoikeuslain 6 §:ssä. Lautamiehen pitää olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä. Lisäksi lautamieheltä edellytetään tuomarinvalan vannonamista taikka vastaavan vakuutuksen antamista sekä vähintään 25 vuoden ikää. Toisaalta lautamieheksi ei saa nimittää henkilöä, joka on täyttänyt 63 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai rangaistuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikoksen esitutkintaa taikka tull- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään virallinen syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö.

Tasa-arvolain 4 §:n 2 momentin mukaan kunnallisissa toimielimissä lukuunottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee kuusi kiinteistötoimitusten uskottua miestä vuosiksi 2009-2012

Päätös:

Jorma Elovaara ehdotti, että asia jätetään pöydälle.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Kaupunginhallitus

§ 69

01.12.2008

Jäsenten valitseminen Varsinais-Suomen lastensuojelukuntayhtymän valtuustoon

63/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 69

Valmistelija: hallintojohtaja Irma Nieminen

Varsinais-Suomen lastensuojelukuntayhtymän 1.1.2009 voimaan tulevan perussopimuksen 3 §:n mukaan kuntayhtymän jäsenkunnat ovat Kaarina, Naantali, Paimio, Raisio ja Salo.

Perussopimuksen 4 §:n mukaan jäsenkunnan edustajien määrä yhtymävaltuustossa määräytyy seuraavasti:

Asukasluku edellisen vuoden alussa	Edustajien määrä
- 14 999	1
15 000 - 29 999	2
30 000 - 44 999	3
45 000 -	4

Yhtymävaltuuston jäsenmäärän määräytymisessä 1.1.2009 alkavalla kaudella otetaan huomioon Salon ja Naantalien kaupunkien laajentumisen sekä Kaarinan kaupungin ja Piikkiön kunnan yhdistymisen vaikutus niin, että määräytymisessä käytetään sitä yhteenlaskettua asukaslukua, joka uuden kunnan muodostavissa erillisissä kunnissa oli 1.1.2008.

Salon kaupungin 1.1.2009 muodostavien kuntien yhteenlaskettu asukasluku 1.1.2008 oli 54 480.

Tasa-arvolain 4 §:n 2 momentin mukaan kunnallisissa toimielimissä luukuunottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee Varsinais-Suomen lastensuojelukuntayhtymän valtuustoon neljä jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet vuosiksi 2009-2012.

Päätös:

Jorma Elovaara ehdotti, että asia jätetään pöydälle.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Kaupunginhallitus

§ 70

01.12.2008

Jäsenten valitseminen Salon seudun koulutuskuntayhtymän valtuustoon

64/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 70

Valmistelija: hallintojohtaja Irma Nieminen

Koulutuskuntayhtymän 1.1.2009 voimaan tulevan perussopimuksen mukaan kuntayhtymän jäsenkunnat ovat Kemiönsaari, Koski TI, Paimio, Salo, Sauvo ja Somero.

Perussopimuksen 9 §:

"ÄÄNIVALTA JA VALTUUTETTUJEN MÄÄRÄ

Kunnan valitsemien valtuutettujen yhteenlaskettu äänimäärä jakaantuu jäsenkuntien kesken viimeksi hyväksytyyn tilinpäätöksen peruspääoman jaon suhteessa seuraavasti:

- enintään 3 %:n peruspääoman omistus	16 ääntä
- enintään 20 %:n peruspääoman omistus	24 ääntä
- enintään 50 %:n peruspääoman omistus	48 ääntä
- yli 50 %:n peruspääoman omistus	72 ääntä

Jäsenkunnat valitsevat valtuutettuja yhden jokaista 8 ääntä kohti. Kunnan valitsemien jäsenten äänimäärä jakautuu tasan heistä saapuvilla olevien kesken."

1.1.2009 toimintansa aloittavan Salon kaupungin osuus peruspääomasta on 8 418 722, 84 eli 88,85%. Perussopimuksen mukainen äänimäärä on 72 ja valtuutettujen lukumäärä on yhdeksän.

Tasa-arvolain 4 §:n 2 momentin mukaan kunnallisissa toimielimissä lu-
kuunottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kum-
piakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee Salon seudun koulutuskuntayhtymän valtuustoon yhdeksän jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet vuosiksi 2009-2012

Päätös:

Jorma Elovaara ehdotti, että asia jätetään pöydälle.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Kaupunginhallitus

§ 71

01.12.2008

Jäsenten valitseminen Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymän valtuustoon

67/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 71

Valmistelija: hallintojohtaja Irma Nieminen

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymän perussopimuksen 8 §:n mukaan jäsenkunnat valitsevat valtuuston jäseniä seuraavasti:

Kunnan asukasluku kunnallis- vaalikauden alkaessa		Jäsenten lukumäärä
2 000	tai vähemmän	1
2 001	- 8 000	2
8 001	- 25 000	3
25 001	- 100 000	4
100 001	- 400 000	5

Kullekin jäsenelle valitaan henkilökohtainen varajäsen.

1.1.2009 toimintansa aloittavan Salon yhdistyvien kuntien yhteenlaskettu asukasluku 31.12.2007 oli 54 480.

Tasa-arvolain 4 §:n 2 momentin mukaan kunnallisissa toimitelmissä lu-
kuunottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kum-
piakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin kun-
tayhtymän valtuustoon neljä jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet
vuosiksi 2009-2012.

Päätös:

Jorma Elovaara ehdotti, että asia jätetään pöydälle.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Kaupunginhallitus

§ 72

01.12.2008

Edustajien valitseminen Varsinais-Suomen liiton edustajakokoukseen

68/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 72

Valmistelija: hallintojohtaja Irma Nieminen

Varsinais-Suomen Liitto – kuntayhtymän perussopimuksen 4 §:n mukaan jäsenkunnat valitsevat edustajat edustajienkokoukseen kunnallisvaaleja edeltävän kalenterivuoden lopun väkiluvun perusteella siten, että kullakin jäsenkunnalla on yksi edustaja jokaista alkavaa 5 000 asukasta kohti, kuitenkin enintään 5 edustajaa. Kullekin edustajalle valitaan henkilökohtainen varaedustaja.

Edustajan ja varaedustajan on oltava jäsenkuntien valtuutettuja.

Varsinais-Suomen Liitto ilmoittaa kirjeessään 13.11.2008, että edustajainkokous pidetään 23.2.2009 kello 13.00 ja että kuntien valitsevat edustajat tulee ilmoittaa 23.1.2009 mennessä.

Perussopimuksen 8 §:n mukaan edustajainkokous valitsee jäsenkuntia edustavat maakuntavaltuuston jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Perussopimuksen 9 §:n mukaan edustajainkokous valitsee maakuntavaltuuston jäsenet kunnallisvaaleja edeltävän kalenterivuoden lopun väkiluvun perusteella siten, että kullakin jäsenkunnalla on yksi jäsen jokaista alkavaa 5 000 asukasta kohden kuitenkin kuitenkin enintään 30 % rajoittamattomasta kokonaisjäsenmäärästä. Kullekin jäsenelle valitaan henkilökohtainen varajäsen.

Maakuntavaltuuston jäsenet ja varajäsenet valitaan jäsenkuntien valtuustojen toimikautta vastaavaksi ajaksi.

Maakuntavaltuuston jäsenten tulee olla jäsenkuntien valtuutettuja ja maakuntavaltuustossa edustettuina olevien ryhmien ääniosuuksien tulee valittaessa vastata jäsenkuntien valtuustossa edustettuina olevien eri ryhmien kunnallisvaaleissa saamaa ääniosuutta maakunnan alueella vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti.

Perussopimuksen 2 §:n mukaan kuntayhtymän jäsenkuntia ovat Aura, Kaarina, Kemiönsaari, Koski TI, Kustavi, Laitila, Lieto, Loimaa, Länsi-Turunmaa, Martila, Masku, Mynämäki, Naantali, Nousiainen, Oripää, Paimio, Pyhäranta, Pöytyä, Raisio, Rusko, Salo, Sauvo, Somero, Taivassalo, Tarvasjoki, Turku, Uusikaupunki, Vehmaa.

Halikon, Kiikalan, Kiskon, Kuusjoen, Muurlan, Perniön, Pertelin, Salon, Suomensjärven ja Särkisalon yhteenlaskettu väkiluku 31.12.2007 oli 54 480.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee viisi edustajaa Varsinais-Suomen Liiton edustajainkokoukseen ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Päätös:

Jorma Elovaara ehdotti, että asia jätetään pöydälle.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Kaupunginhallitus

§ 73

01.12.2008

Jäsenten valitseminen Varsinais-Suomen erityishuoltopiirin kuntayhtymän valtuustoon

66/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 73

Valmistelija: hallintojohtaja Irma Nieminen

Varsinais-Suomen erityishuoltopiirin kuntayhtymän perussopimuksen mukaan kunnat valitsevat valtuustoon jäseniä seuraavasti:

Kunnan asukasluku viimeksi toimitetun henkikirjoituksen mukaan enintään	Jäsenten lukumäärä
5 000	1
5 001 - 20 000	2
20 001 – 100 000	3
100 001 tai enemmän	4

Kullekin jäsenelle valitaan henkilökohtainen varajäsen.

1.1.2009 toimintansa aloittavan Salon yhdistyvien kuntien yhteenlaskettu asukasluku 31.12.2007 oli 54 480.

Tasa-arvolain 4 §:n 2 momentin mukaan kunnallisissa toimielimissä lu-
kuunottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kum-
piakin vähintään 40 %, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto valitsee Varsinais-Suomen erityishuoltopiirin kun-
tayhtymän valtuustoon kolme jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäse-
net vuosiksi 2009-2012.

Päätös:

Jorma Elovaara ehdotti, että asia jätetään pöydälle.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Kaupunginhallitus

§ 74

01.12.2008

Lausunto taksilupamäärien vahvistamiseksi

69/14.01/2008

Kaupunginhallitus § 74

Valmistelija suunnittelija Tommi Rintanen

Lääninhallitus pyytää kaupungin lausuntoa taksilupamäärien vahvistamiseksi.

Lääninhallitus valmistelee kuntakohtaisten taksilupien enimmäismäärän vuosittain tapahtuvaa vahvistamista. Tätä tarkoitusta varten kerätään tietoja tarjonnan riittävydestä kuntien kuljetustarpeisiin ja hankittujen palvelujen laadusta. Nämä tiedot on toimitettu lääninhallitukselle internet-lomakkeen välityksellä, minkä lisäksi asiasta on mahdollista antaa erillinen lausunto. Tältä osin lääninhallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat päätöksen valmistelua koskevat seikat:

1.1.2009 tapahtuvan kuntarajojen poistumisen vaikutukset asemapaikka-järjestelyihin ja sitä kautta kuljetuspalvelujen kustannuksiin tulee huomioida lupamäärää vahvistettaessa. Maltillista kustannuskehitystä voidaan osaltaan edesauttaa varmistamalla riittävä taksipalvelujen tarjonta. Lupamäärän kasvattaminen on perusteltua kunnan hankkimien kuljetuspalvelujen saatavuuden ja laadun kannalta. Erityisesti esteettömän kaluston määrä asettaa ajoittain rajoituksia kuljetuspalvelujen järjestämiselle. Tarjonnan määrä vaikuttaa välillisesti myös asiakaspalvelun laatuun ja turvallisuuteen, joita koskevat puutteet aiheuttavat säännöllisesti kielteistä palautetta palvelujen käyttäjiltä.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus antaa lääninhallitukselle edellä olevan lausunnon taksilupamäärien vahvistamiseksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus	§ 15	17.11.2008
Kaupunginhallitus	§ 75	01.12.2008

Hallintosäännön hyväksyminen

32/00/2008

Kaupunginhallitus 17.11.2008 § 15

Valmistelija hallintosääntötyöryhmä/hallintojohtaja Irma Nieminen

Kuntalain mukaan jokaisessa kunnassa on oltava hallintosääntö, jossa annetaan tarpeelliset määräykset kunnan hallinto- ja päätöksentekomenetellystä. Hallintosääntö on ainoa pakollinen johtosääntö. Sen lisäksi voi olla muita tarpeelliseksi katsottuja johtosääntöjä.

Kuntalain 50 § määrittää hallintosäännön seuraavasti:

"Hallintosääntö

Valtuusto hyväksyy hallintosäännön, jossa annetaan tarpeelliset määräykset ainakin:

- 1) toimielinten kokoontumisesta;
- 2) varajäsenten kutumisesta;
- 3) toimielimen puheenjohtajan tehtävistä;
- 4) kokouksen tilapäisestä puheenjohtajasta;
- 5) kunnanhallituksen edustajan ja kunnanjohtajan läsnäolosta ja puheoikeudesta muiden toimielinten kokouksissa;
- 6) muiden kuin jäsenten läsnäolosta ja puheoikeudesta toimielinten kokouksissa;
- 7) esittelystä;
- 8) pöytäkirjan laatimisesta, tarkastamisesta ja nähtävänä pitämisestä;
- 9) asiakirjojen allekirjoittamisesta;
- 10) asiakirjoista perittävistä lunastuksista sekä tiedon antamisesta viran omaisten toiminnan julkisuudesta annetussa laissa (621/1999) säädetyllä tavalla perittävistä maksuista ottaen huomioon, mitä mainitun lain 34 §:ssä säädetään; (23.6.2005/496)
- 11) tiedottamisesta;
- 12) menettelystä otettaessa asia ylemmän toimielimen käsiteltäväksi;
- 13) kunnan taloudenhoidosta; sekä
- 14) hallinnon ja talouden tarkastuksesta.

Kaksikielisen kunnan hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset siitä, miten kunnassa annetaan palvelut samanlaisin perustein eri kieliryhmiin kuuluville asukkaille.

Hallintosäännössä voidaan myös määrätä, että 15 vuotta täyttäneellä henkilöllä on läsnäolo- ja puheoikeus johtokunnan kokouksissa."

Järjestelytoimikunta asetti 15.4.2008 § 84 työryhmän valmistelemaan hallintosääntöä ja muita työryhmän harkinnan mukaan tarpeellisia johtosääntöjä. Järjestelytoimikunta nimesi työryhmään hallintojohtaja Irma Niemisen ja henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusuan, hallintojohtaja Christina Söderlun-

din (ryhmän sihteeri), kunnanjohtajat Mauri Hermusen ja Pentti Vanhatalon sekä järjestelytoimikunnan edustajiksi Juhani Koiton, Jaakko Halkilahden, Eija Seppälän ja Antero Leppäsen. Työryhmän puheenjohtajaksi nimettiin Irma Nieminen.

Hallintosääntötyöryhmän loppuraportti 7.11.2008:

"Hallintosääntöä valmistellut työryhmä kokoontui 9 kertaa. Työryhmä päätti, että kaupungin toimintaa varten laaditaan yksi hallintosääntö eikä tässä vaiheessa tehdä toimialakohtaisia sääntöjä. Tätä perustellaan sillä, että yhdellä säännöllä voidaan paremmin toteuttaa yhtenäistä käytäntöä koko organisaatiossa. Aika ei olisi myöskään riittänyt toimialakohtaisten sääntöjen valmisteluun.

Pääperiaatteena työryhmässä pidettiin sitä, että toimivalta on lähellä palvelujen tuottamista. Johtamiseen kiinnitettiin erityistä huomiota kokoamalla johtamista koskevat periaatteet omaan lukuun. Hallintosäännön valmistelussa erityisesti keskustelua syntyi organisaatorakenteesta, alueellisista yksiköistä, esittelyoikeuksista sekä viranhaltijoiden läsnäolosta kaupunginhallituksen kokouksissa. Konsernipalvelujen poikkihallinnollista roolia toimialojen avustajana haluttiin toteuttaa mm. sillä, että toimialojen talouspäälliköt kuuluvat organisaatiossa talousosaston henkilöstöön ja hallintopäälliköt hallinto-osaston henkilöstöön.

Organisaatorakenteen osalta pyrittiin yhdenmukaisuuteen toimialojen kesken. Toimialat poikkeavat toisistaan paljon, joten täysin yhtenevään rakenteeseen ei ollut mahdollista päästä. Yksikköjaon osalta päätettiin kirjata hallintosääntöön joillekin osastoille alueellisten yksiköiden olemassaolo. Lautakunnille annettiin toimivalta päättää yksikköjaosta ja yksiköiden johtamisesta ja aluejaosta. Tämä merkitsee sitä, että lautakunta voi muuttaa hallintosääntöön jo kirjattua yksikköjakoa, päättää yksiköiden alueista tai jakaa vastuualueet tai osastot yksiköiksi, jos hallintosäännössä yksikköjakoa ei ole määritelty. Esimerkkinä alueyksiköistä mainittakoon, että päiväkodit voivat muodostaa alueellisia yksiköitä, joiden toimintaa koordinoi joku päiväkotien johtajista lautakunnan määräämänä.

Esittelyoikeuksien osalta työryhmän mielipiteet jakoutuivat. Enemmistö oli sillä kannalla, että toimialajohtajat ovat lautakuntien ainoita esittelijöitä. Esityslistalta tulee kuitenkin ilmetä valmistelusta vastaavan viranhaltijan ehdotus. Lähes yhtä paljon kannatusta sai näkemys, että toimialajohtajat esittelevät koko toimialaa koskevat asiat sekä talousarviota ja tilinpäätöstä sekä talouden ja tavoitteiden toteutumisen seurantaan koskevat asiat. Osastojen johtajat esittelevät osastonsa tehtäväaluetta koskevat asiat. Ensin mainittua vaihtoehtoa perusteltiin sillä, että se antaa toimialajohtajalle mahdollisuuden johtaa toimialaa kokonaisvaltaisesti ja vastaavasti toteuttaa myös toimialajohtajan esittelijävastuun. Jälkimmäistä vaihtoehtoa perusteltiin sillä, että osastojen johtajat ovat alansa asiantuntijoita ja siten parhaita esittelemään asiat.

Muutosjohtajien, toimialajohtajien ja konsernipalvelujen johtajien läsnäolo ja puheoikeudesta kaupunginhallituksen kokouksessa mielipiteet jakoutuivat tasan. Toiset pitivät läsnäolo- ja puheoikeuden kirjaamisesta hallintosääntöön tärkeänä, koska sillä tavoin muutosjohtajat voivat toimia kaupunginjohtajan apuna ja olla myös linkkinä aluetoimikuntien ja kaupunginhallituksen välillä. Toimialajohtajat ja konsernipalvelujen johtajat voivat tuoda asiantuntemuksensa kaupunginhallituksen käyttöön. Toinen puoli työryhmästä katsoi, että viranhaltijoiden läsnäolosta päättäminen voidaan jättää kaupunginjohtajan ja kaupunginhallituksen ratkaistavaksi.

Työryhmä pyysi hallintosäännöstä toimialojen, konsernipalvelujen, lupa- ja valvonta-asioiden, henkilöstöryhmän ja henkilöstötyöryhmän lausunnot. Lausunnot käsiteltiin viimeisessä työryhmän kokouksessa ja niiden perusteella sääntöön tehtiin joitakin muutoksia.

Työryhmä ehdottaa, että perustetaan työryhmä seuraamaan hallintosäännön toimivuutta ja tekemään ehdotuksia tarvittavista muutoksista.

Hallintosääntötyöryhmän puolesta

Irma Nieminen
Työryhmän puheenjohtaja"

Liitteenä on hallintosäännöstä annetut lausunnot, muistio hallintosääntötyöryhmän viimeisestä kokouksesta sekä kaupunginjohtajan ehdotus hallintosäännöksi.

Liitteenä oleva kaupunginjohtajan ehdotus hallintosäännöksi poikkeaa työryhmän ehdotuksesta siltä osin, että toimialojen hallintopäälliköitä ei työryhmän esityksestä poiketen ole organisaatiossa sijoitettu hallinto-osaston henkilökuntaan. Toimialoilla on suunniteltu, että hallintopäälliköt toimivat hallinnollisten yksiköiden toimistohenkilöstön esimiehinä. Toimialajohtajat pitävät tarkoituksenmukaisena siirtää hallintopäälliköille toimialajohtajille hallintosäännössä annettua toimistohenkilöstön rekrytointia koskevaa päätösvaltaansa. Päätösvaltaa voi delegoida vain alaiselleen henkilöstölle, ei toimialojen välillä. Hallintopäälliköt toimivat kiinteästi substanssiasioissa toimialajohtajien apuna ja todennäköisesti tullaan määräämään toimialajohtajien sijaisiksi. Hallinnollista yhteistyötä voidaan toteuttaa toimialojen välillä ilman, että hallintopäälliköt ovat hallintojohtajan alaisia. Näillä perusteilla on tarkoituksenmukaista, että hallintopäälliköt sijoitetaan toimialajohtajien alaisiksi.

Toimialajohtajien, muutosjohtajien sekä konsernipalvelujen osastojen johtajien läsnäolo kaupunginhallituksessa on perusteltua kirjata hallintosääntöön, koska he tuovat omaa asiantuntemustaan kaupunginhallituksen käyttöön ja saavat lisäksi ajantasaista tietoa kaupungin keskeisestä päätöksenteosta.

Hallintosääntö koskee 1.1.2009 toimintansa aloittavan kaupungin toimintaa. Soveltuvien osin sitä sovelletaan välittömästi sen tultua hyväksytyksi uuden kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimintaan.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteen mukaisen hallintosäännön ja että hallintosääntö tulee voimaan 1.1.2009 kuitenkin niin, että sitä noudatetaan soveltuvin osin välittömästi sen tultua hyväksytyksi 1.1.2009 aloittavan kaupungin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimintaan.

Lisäksi kaupunginhallitus asettaa työryhmän seuraamaan hallintosäännön toimivuutta ja tekemään tarvittaessa ehdotuksensa muutoksista. Kaupunginhallitus nimeää työryhmään jäseniksi kaupunginjohtajan, hallintojohtajan

sekä neljä kaupunginhallituksen edustajaa. Kaupunginhallitus määrää kaupunginjohtajan työryhmän puheenjohtajaksi ja ensimmäisen kokouksen koolle kutsujaksi. Sihteeriksi nimetään hallintojohtaja.

Päätös:

Juhani Nummentalo ehdotti Jorma Elovaaran kannattamana, että asia jätetään pöydälle.

Kaupunginhallitus päätti jättää asian pöydälle.

Kaupunginhallitus § 75

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteen mukaisen hallintosäännön ja että hallintosääntö tulee voimaan 1.1.2009 kuitenkin niin, että sitä noudatetaan soveltuvin osin välittömästi sen tultua hyväksytyksi 1.1.2009 aloittavan kaupungin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimintaan.

Lisäksi kaupunginhallitus asettaa työryhmän seuraamaan hallintosäännön toimivuutta ja tekemään tarvittaessa ehdotuksensa muutoksista. Kaupunginhallitus nimeää työryhmän jäseniksi kaupunginjohtajan, hallintojohtajan sekä neljä kaupunginhallituksen edustajaa. Kaupunginhallitus määrää kaupunginjohtajan työryhmän puheenjohtajaksi ja ensimmäisen kokouksen koolle kutsujaksi. sihteeriksi nimetään hallintojohtaja.

Päätös:

Merkittiin, että Piia Keto-oja poistui tämän asian käsittelyn aikana.

Kaupunginjohtaja teki seuraavan lisäyksen §:ään 43: Kaupunginjohtaja tekee vastaavat ratkaisut muutosjohtajien osalta.

Kaupunginhallitus piti neuvottelutauon klo 21.10-21.50

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan §:ään 43 ehdottaman lisäyksen.

Eeva Koskinen Soile Nurmisen kannattamana ehdotti, että luottamushenkilöorganisaatiota koskevaan 2 §:ään lisätään seuraava lause: Lisäksi valmistaan luottamushenkilöpaikkojen jakoon uusi avoin pisteytysmalli Espoon ja Lohjan mallin mukaan. Lisäksi Koskinen Nurmisen kannattamana ehdotti, että 2 §:ään tarkastuslautakunnan kohdalle lisätään seuraava lause: Tarkastuslautakuntaan valitaan jäsen jokaisesta valtuustossa edustettuna olevasta ryhmästä.

Puheenjohtaja totesi, että ehdotuksen 2 §:ään oli tehty kaupunginjohtajan ehdotuksesta poikkeava kannatettu muutosehdotus, joten oli äänestettävä. Suoritettua kädennostoäänestyksessä kaupunginjohtajan ehdotus sai 10 ääntä (Nummentalo, Passi, Punta, Suonio-Peltosalo, Kylänpää, Pölönen, Lehti, Elovaara, Ranta, Nieminen). Koskisen ja Nurmisen ehdotus sai kaksi ääntä (Koskinen, Nurminen).

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen.

Juha Punta Anne Passin kannattamana ehdotti, että 2 §:ää muutetaan teknisen lautakunnan tehtävien osalta siten, että ravitsemis- ja puhtaanapitopalvelujen tuottamisen sijasta kirjoitetaan ravitsemis- ja puhtaanapitopalvelujen järjestäminen.

Kaupunginhallitus hyväksyi Punnan ja Passin ehdotuksen.

Kaupunginhallitus päätti, että 2 §:ssä liikelaitosten johtokunnan kohdalla korjataan kirjoitusvirheenä vesi- ja vesilaitoksen tehtävät vesi- ja viemärlaitoksen tehtäviksi.

Päivi Pölönen Juha Punnan kannattamana ehdotti, että 3 § 4:ään liikuntapalvelujen osaston yksiköihin lisätään seuraavaa: Lähipalvelut, joita johtavat liikuntasihteerit sen aluejaon mukaan, jonka liikunta- ja nuorisolautakunta päättää.

Kaupunginhallitus hyväksyi Pölösen ja Punnan ehdotuksen

Päivi Pölönen Jorma Elovaaran kannattamana ehdotti, että kaupunginhallituksen ratkaisuvallaltaan lisätään seuraavaa: - päättää muutosjohtajien työajasta ja toimenkuvista.

Kaupunginhallitus hyväksyi Pölösen ja Elovaaran ehdotuksen

Päivi Pölönen ehdotti, että 6 §:stä poistetaan opetuslautakunnan ratkaisuvallasta seuraava kohta " - päättää lukion oppilaaksiottamisen sijoittamisperiaatteet"

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti Pölösen ehdotuksen.

Juhani Nummentalo ehdotti, että 9 §:ää korjataan seuraavasti: "-hyväksyy maankäyttö- ja rakennuslain 85 §:n mukaiset katusuunnitelmat."

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti Nummentalon ehdotuksen.

Juhani Nummentalo ehdotti, että §:stä 18 poistetaan lause: "-vahvistaa katusuunnitelmien vähäiset muutokset".

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti Nummentalon ehdotuksen.

Päivi Pölönen Jorma Elovaaran kannattamana ehdotti, että 27 §:stä poistetaan lause: " Muutosjohtajien tehtävänä on toimia kaupunginjohtajan tukena kaupungin johtamisessa.

Kaupunginhallitus hyväksyi Pölösen ja Elovaaran ehdotuksen.

Päivi Pölönen Jorma Elovaaran kannattamana ehdotti, että 33 §:ään tehdään seuraava muutos: Lause "Poikkeuksellisista ja perustelluista viranhaltijain 4 § 3 momentissa mainittuihin perusteisiin rinnastettavista syistä henkilö voidaan ottaa kuitenkin ilman hakumenettelyä sellaiseen virkasuhteeseen tai työsopimussuhteeseen, jota vastaavia tehtäviä hän on hoitanut kaupungin palveluksessa työsopimussuhteessa tai määräaikaisessa virka-

suhteessa vähintään 6 kuukautta. " muutetaan seuraavaksi:

"Poikkeuksellisista ja perustelluista viranhaltijalain 4 § 3 momentissa mainittuihin perusteisiin rinnastettavista syistä kelpoisuusehdot täyttävä henkilö voidaan ottaa kuitenkin ilman hakumenettelyä sellaiseen virkasuhteeseen tai työsopimussuhteeseen, jota vastaavia tehtäviä hän on hoitanut kaupungin palveluksessa työsopimussuhteessa tai määräaikaisessa virkasuhteessa vähintään 6 kuukautta.

Kaupunginhallitus hyväksyi Pölösen ja Elovaaran ehdotuksen.

Kaupunginhallitus päätti, että 48 §:ää muutetaan aiemmin hyväksytyin mukaisesti siten, että kokouskutsu toimitetaan neljää päivää ennen kokousta.

Jorma Elovaara Päivi Pölösen kannattamana ehdotti, että 54 §:ää muutetaan siten, että läsnäoloa kaupunginhallituksen kokouksessa koskevasta lauseesta poistetaan " muutosjohtajilla, toimialajohtajilla ja konsernipalvelujen osastojen johtajilla" ja lisätään läsnäoloa aluetoimikuntien kokouksissa koskevaan kohtaan " ja kaupunginhallituksen edustajalla".

Kaupunginhallitus hyväksyi Elovaaran ja Pölösen ehdotuksen.

Kaupunginhallitus päätti ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteen mukaisen edellä hyväksytyin muutoksin korjatun hallintosäännön ja että hallintosääntö tulee voimaan 1.1.2009 kuitenkin niin, että sitä noudatetaan soveltuvin osin välittömästi sen tultua hyväksytyksi 1.1.2009 aloittavan kaupungin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimintaan.

Lisäksi kaupunginhallitus päätti jättää hallintosäännön toimivuutta seuraavan työryhmän asettamisen seuraavaan kokoukseensa.

Kaupunginhallitus

§ 76

01.12.2008

Vetoomus uuden Salon kulttuuripalvelujen turvaamiseksi

84/12.03/2008

Kaupunginhallitus § 76

Pro Rantakivet ry:n hallituksen kirje 9.11.2008:

"Kuntien yhdistämissopimuksen visioon sisältyy Salon kaupungin rikas kulttuuri ja harrastusmahdollisuuksien turvaaminen. Kulttuurin merkitystä asukkaiden mielenterveyttä edistävänä ja ylläpitävänä toimintana ei saa väheksyä. Kaupunginosien paikalliskulttuuri lisää elinvoimaa ja elämänlaatua. Uuden Salon kulttuuripalvelujen tulee olla kaupungin vetovoimatekijä ja kulttuuripalvelut on nähtävä samanarvoisina muiden palvelujen rinnalla. Yhdistymissopimuksessa on varattu kulttuurin kehittämiseen 200.000 €, joka tulee myös kohdentaa kulttuuripalvelujen kehittämistyöhön.

Salossa käytettiin vuonna 2006 kulttuuripalveluihin 57 € asukasta kohden. Vuonna 2009 uudessa Salossa kulttuuripalveluihin tullaan käyttämään vain 35 €/asukas. Valtaosa Pro Rantakivet ry:n ennen kunnallisvaaleja 2008 tehtyyn kulttuurikyselyyn vastanneista kunnallisvaaliehdokkaista oli sitä mieltä, että kulttuuriin käytettävää summaa asukasta kohden pitäisi korottaa. Vastanneista suurin osa piti sopivana summana 100 €/asukas.

Kuntien kulttuuritoiminnan koordinoitua ovat tähän saakka hoitaneet oman toimensa ohessa kirjastosihteerit sekä nuoriso- tai vapaa-aikatoimen henkilöt yli toimialarajojen. Vain Salossa ja Halikossa on ollut kokopäiväinen kulttuurisihteerin- ja kulttuuritoimenjohtajan toimi. Pro Rantakivet ry:n kulttuurikyselyssä kunnallisvaaliehdokkaille 79 % vastaajista piti aluekulttuurisihteerin toimen perustamista tärkeänä. Tärkeimpänä koettiin kaupunginosien kulttuuriyhdistysten yhteistyön koordinointi sekä erilaisten tapahtumien järjestäminen eri puolilla kaupunkia. Yhdistymissopimuksen mukaan olemassa olevia palveluja ei saa heikentää vaan palvelut pitää turvata yhdistymisvaiheen yli.

Kulttuurin seutukunnallista koordinoitua tarvitaan edelleen. Kaupunginosien tapahtumat ovat edelleen tärkeitä kuntalaisten kohtaamispaikkoja ja voimavaratekijöitä. Alue-toimikuntien ja kulttuuritoimijoiden yhteistyö kaupunginosissa mahdollistaa yhdessä tekemisen ja kokemisen. Aluekulttuurisihteerin pystyy pitkäjänteisesti koordinoimaan seutukunnallista kulttuuria yhteistyössä paikallisten - ja koko alueen kulttuurijärjestöjen kanssa. Kulttuuri on nähtävä tärkeänä osa-alueena kaupunginosien kehittämistyössä.

Salon kulttuuriyhdistysten etujärjestönä Pro Rantakivet ry. esittää kaupunginhallitukselle/kaupunginvaltuustolle, että Salon kaupungin on laadittava pitkän tähtäimen suunnitelma kaupungin (kulttuuritoimen) talousarvioon, johon sisältyy kulttuurimäärärahan nostaminen asukasta kohden vuosittain sekä määräraha aluekulttuurisihteerin palkkakustannuksiin 30.000 €/vuosi. Kulttuuripalvelujen tulee olla kiinteä osa kaupungin budjettia. Salon kaupungin kulttuuritoimen tulee palvella laajasti kaikkia asukkaita asuinpaikasta riippumatta."

Kaupunginjohtaja:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 77

01.12.2008

Seutukaupunkiverkostoon osallistuminen

85/00.01.00/2008

Kaupunginhallitus § 77

Kuntaliiton kirje:

"Seutukaupungit ja Suomen Kuntaliito ovat perustaneet seutukaupunkiverkoston. Verkoston perustehtävänä on seutukaupunkien ennakoiva edunvalvonta. Tavoitteena on saada seutukaupunkien ääni paremmin kuuluviin valtakunnan tasolla.

Seutukaupunkeja ovat kaupungit, jotka ovat seutukuntiensa / talousalueensa keskuksia tai keskuspareja, mutta eivät ole maakuntiensa keskuksia. Nämä seutukaupungit jäävät helposti väliinpuotoajiksi, sillä niitä ei oteta huomioon suurkaupunkipolitiikassa, maaseutupolitiikassa tai pienkuntapolitiikassa, joilla on omat fooruminsa. siksi seutukaupungit ovat kärsineet menetyksiä mm. käräjäoikeus- ja poliisiasioissa eikä niitä ole noteerattu alueellistamisessa.

Verkosto on organisoitu Kuntaliiton yhteyteen siten, että Kuntaliitto tarjoaa henkilöresurssia verkoston käyttöön sekä huolehtii käytännön järjestelyistä. Verkoston puheenjohtajana toimii kaupunginjohtaja Antti Rantakokko, Kauhajoelta.

Verkoston toiminnan vaikuttavuudelle on olennaisen tärkeätä saada vuoro-vaikutus toimivaksi jokaisen verkostoon kuuluvan kaupungin kanssa. Silloin edunvalvonnalle ja myötävaikuttamiselle on saatavissa oikea tietopohja.

Verkosto laatii kevääseen 2009 mennessä seutukaupunkien politiikkaohjelman. Ohjelman keskeiset osa-alueet ovat: aluerakenne ja alueiden kehittäminen, Paras sekä alue- ja kuntatalous, osaaminen, koulutus ja työvoima, hyvinvointi, viihtyisyys ja turvallisuus, ilmaston muutos ja kestävä kehitys sekä palvelut, tuottavuus ja yhteiskunnallinen vaikuttavuus. Verkoston toiminnasta lisää liitteessä.

Toivomme kaupunkinne ilmoittavat osallistumisestanne verkostoon 28.11.2008 mennessä, antti.kuopila@kuntaliitto.fi tai Antti Kuopila, kunta-kehitys- ja tutkimus-, Toinen linja 14, 00530 Helsinki. Verkostoon liittyviltä kaupungeilta peritään osanottamaksua kulujen kattamiseksi 1 000 euroa/kaupunki vuosi."

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää, että Salon kaupunki osallistuu seutuverkostoon.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 78

01.12.2008

Salon kaupungin ympäristönsuojeluviranomaisen taksa 1.1. 2009 alkaen

89/02.04.00/2008

Kaupunginhallitus § 78

Valmistelijat: ympäristösihteeri Pirjo Uusitalo ja ympäristötoimenjohtaja Pirkko Paranko.

Salon kaupungin ympäristönsuojeluviranomaisen taksa on asianmukaista määritellä johtuen kuntaliitoksesta ja kustannusten yleisistä muutoksista. Liitteessä tarkempi erittely kunnan ympäristönsuojeluviranomaisessa käsiteltävistä lupa-asioista sekä vertailu joidenkin alueen kuntien nykyisistä taksoista sekä kuntaliiton suosituksista.

Ympäristötoimenjohtaja: esitän, että kaupunginhallitus hyväksyy ympäristönsuojeluviranomaisen liitteen mukaisen taksan.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteen mukaisen taksan

Päätös:

Jorma Elovaara Timo Lehden ja Juha Punnan kannattamana ehdotti, että taksa palautetaan uudelleen valmisteluun siten, että asia valmistellaan lautakunnan kautta.

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian yksimielisesti uudelleen valmisteltavaksi Elovaaran ja Punnan ehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus

§ 79

01.12.2008

Maa-ainesten ottamissuunnitelman tarkastamisesta ja ottamistoiminnan valvonnasta suoritettavat maksut 1.1.2009 alkaen

90/02.04.00/2008

Kaupunginhallitus § 79

Valmistelijat: ympäristösihteeri Pirjo uusitalo ja ympäristötoimenjohtaja Pirkko Paranko.

Ympäristötoimenjohtaja Pirkko Paranko esittää, että kaupunginhallitus hyväksyy Salon kaupungissa maa-ainesten ottamissuunnitelman tarkastamisesta, ottamistoiminnan valvonnasta sekä muista viranomaistehtävistä suoritettavat maksut liitteen mukaisina.

Liitteenä on vertailu nykyisistä vastaavista maksuista joissakin lähialueen kunnissa sekä kuntaliiton suositus.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto hyväksyy Salon kaupungissa maa-ainesten ottamissuunnitelman tarkastamisesta, ottamistoiminnan valvonnasta sekä muista viranomaistehtävistä suoritettavat maksut liitteen mukaisina.

Päätös:

Timo Lehti Juhani Kylänpään kannattamana ehdotti, että taksa palautetaan uudelleen valmisteluun siten, että asia valmistellaan lautakunnan kautta.

Kaupunginhallitus päätti palauttaa asian yksimielisesti uudelleen valmisteltavaksi Lehden ja Kylänpään ehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus

§ 80

01.12.2008

Lausunnon antaminen käräjäoikeuden lautamiesten lukumäärästä

56/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 80

Salon käräjäoikeuden kirje 24.11.2008:

"Oheiseen oikeusministeriön kirjeeseen viitaten varaan Salon ja Someron kaupungeille tilaisuuden lausunnon antamiseen kaupungista valittavien lautamiesten lukumäärästä.

Vuoden 2009 alusta lukien lautamiehet osallistuisivat sellaisten vakavampien ja yhteiskunnallisesti merkittävien rikosten käsittelemiseen, joissa seurauksena voi olla tuntuva vankeusrangaistus. Lautamiehet eivät enää tule osallistumaan riita-asioiden käsittelyyn.

Salon käräjäoikeudessa on nykyisin 40 lautamiestä. 1.1.2009 Salon käräjäoikeuden tuomiopiiri koostuu kahdesta kaupungista. Lautamiehet osallistuvat myös maa-oikeusasioiden käsittelyyn.

Näyttäisi siltä, että Salon käräjäoikeuden lautamiesten lukumääräksi 1.1.2009 lukien riittäisi enintään 20 lautamiestä.

Pyydän toimittamaan lausuntonne käräjäoikeudelle viimeistään 15.12.2008."

Oikeusministeriön 1.1.2001 antaman määräyksen mukaan Salon käräjäoikeuteen valittavien lautamiesten lukumäärä on ollut seuraava:

Halikko 5
Kiikala 2
Kisko 2
Kuusjoki 2
Muurla 2
Perniö 4
Pertteli 2
Salo 12
Somero 5
Suomusjärvi 2
Särkisalo 2

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus toteaa, että sillä ei ole huomautettavaa Salon käräjäoikeuden esittämään lautamiesten lukumäärään.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginvaltuuston 24.11.2008 tekemien päätösten täytäntöönpano

Kaupunginhallitus § 81

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus toteaa, että päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä ja päättää panna ne täytäntöön seuraavasti:

1. Kokouksen päätösvaltaisuuden toteaminen. Ei toimenpiteitä.
2. Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen. Ei toimenpiteitä.
3. Kaupunginvaltuustoon vuosiksi 2009-2012 valitut valtuutetut ja heidän varajäsenensä. Ei toimenpiteitä.
4. Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin perussopimuksen muuttaminen. Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirille.
5. Liikelaitos Salon Kaukolämpö perustaminen. Liikelaitosten johtajalle, nimetyille, talousosastolle, kaupunginlakimiehelle.
6. Liikelaitos Salon Vesi perustaminen. Liikelaitosten johtajalle, nimetyille, talousosastolle, kaupunginlakimiehelle.
7. Liikelaitosten johtosääntöjen vahvistaminen. Liikelaitosten johtajalle.
8. Salon kaupungin vesihuollon maksut 1.1.2009 alkaen. Liikelaitosten johtajalle.
9. Salon kaukolämpömaksut 1.1.2009 alkaen. Liikelaitosten johtajalle.
10. Organisaatorakenteen hyväksyminen. Toimialajohtajille, konsernipalvelujen johtajille, lupa- ja valvonta-asioiden päällikölle.
11. Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimus-suhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien (kaupunginjohtaja, muutosjohtajat, sisäinen tarkastus). Asianosaisille, henkilöstöhallinnolle.
12. Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimus-suhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien hallinto-osaston osalta. Hallintojohtajalle tiedotettavaksi, henkilöstöhallinnolle.
13. Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimus-suhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien talousosaston osalta. Talousjohtajalle tiedotettavaksi, henkilöstöhallinnolle.
14. Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimus-suhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien henkilöstöhallinnon osalta. Henkilöstöhallinnolle.

15. Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimus-suhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien tietohallinto-osaston osalta. Tietohallinnon projektijohtajalle tiedotettavaksi, henkilöstöhallinnolle.

16. Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimus-suhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien sosiaali- ja terveystoimen osalta. Sosiaali- ja terveystoimen toimialajohtajalle tiedotettavaksi, henkilöstöhallinnolle.

17. Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimus-suhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien sivistystoimen toimialan osalta. Sivistystoimen toimialajohtajalle tiedotettavaksi, henkilöstöhallinnolle.

18. Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimus-suhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien teknisen toimen toimialan osalta. Teknisen toimen toimialajohtajalle tiedotettavaksi, henkilöstöhallinnolle.

19. Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimus-suhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien kehittämis- ja elinkeinotoimen toimialan osalta. Kehittämis- ja elinkeinotoimen toimialajohtajalle tiedotettavaksi, henkilöstöhallinnolle.

20. Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimus-suhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien rakennusvalvonnan osalta. Rakennusvalvonnan johtajalle tiedotettavaksi, henkilöstöhallinnolle.

21. Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimus-suhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien ympäristönsuojelun osalta. Ympäristötoimenjohtajalle tiedotettavaksi, henkilöstöhallinnolle.

22. Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimus-suhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien ympäristöterveydenhuollon osalta. Ympäristöterveydenhuollon johtajalle tiedotettavaksi, henkilöstöhallinnolle.

23. Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimus-suhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien liikelaitosten osalta. Liikelaitosten johtajalle tiedotettavaksi, henkilöstöhallinnolle.

24. Uusien virkojen ja toimien perustaminen vuodelle 2009. Toimialajohtajalle, konsernipalvelujen johtajille, lupa- ja valvonta-asioiden päällikölle, henkilöstöhallinnolle.

25. Vuoden 2009 talousarvio ja toiminnalliset tavoitteet, taloussuunnitelma vuosille 2009 - 2012 sekä investointiohjelma vuosille 2009-2013. Lautakunnille, virastoille, Suomen Kuntaliitolle, Länsi-Suomen lääninhallitukselle, Varsinais-Suomen liitolle.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen seuraavin muutoksin: "8. Salon kaupungin vesihuollon maksut 1.1.2009 alkaen. Liikelaitosten johtajalle käyttömaksut täytäntöön pantavaksi ja muista osin uudelleen valmisteluun.

Kaupunginhallitus

§ 82

01.12.2008

Edunvalvontapalvelujen ostopalveluja koskeva sopimus

58/03.06/2008

Kaupunginhallitus § 82

Valmistelija hallintojohtaja Irma Nieminen

Järjestelytoimikunta käsitteli edunvalvontapalvelujen järjestämistä 30.9.2008 § 252:

"Valmistelija hallintojohtaja Irma Nieminen

Salon oikeusaputoimiston kirje 12.9.2008:

"Eduskunta on hyväksynyt lain, jonka mukaan holhoustoimen edunvalvontapalveluiden järjestämisvastuu paikallistasolla siirtyy kunnilta valtion oikeusaputoimistoille. Salon (ja Someron) osalta tämä tarkoittaa sitä, että järjestämisvastuu kuuluu Salon oikeusaputoimistolle.

Lain 2 § 1 momentin mukaan edunvalvontapalvelut tuottaa edunvalvontaluokalla valtion oikeusaputoimisto. Saman pykälän 2 momentin mukaan oikeusaputoimisto voi, oikeusministeriön kanssa neuvoteltuaan, ostaa edunvalvontapalveluita, jos se on edunvalvontapalveluiden alueellisen saatavuuden tai muun syyn vuoksi tarpeen. Edellä mainitun mukaisesti edunvalvontapalvelut voidaan siten Salossa järjestää 1.1.2009 jälkeen kahdella tavalla, joko niin, että

1) oikeusaputoimisto itse tuottaa sanotut palvelut, jolloin kaupungin edunvalvontahenkilöstö siirtyy laissa tarkemmin säädetyin tavoin valtion palvelukseen taikka niin, että

2) oikeusaputoimisto hoitaa edunvalvontapalvelut ns. ostopalveluna, jolloin ostopalvelun tarjoajana voisi olla myös Salon kaupunki. Tämä vaihtoehto edellyttää myös ostopalvelusopimuksen tekemistä hintojen ym. suhteen.

Salon kaupunki on ilmoittanut oikeusministeriölle kesäkuussa 2008 olevansa halukas tuottamaan ostopalvelua, kunhan palvelun hinnasta voidaan sopia.

Lain 13 §:n siirtymäsäännöksen mukaan kunta on valtion oikeusaputoimiston vaatimuksesta velvollinen korvauksetta luovuttamaan omistamansa kalusteet, laitteet, atk-ohjelmat ja muun viranomaisen toiminnan kannalta tarpeellisen irtaimiston oikeusaputoimistolle, jos niitä on käytetty yksinomaan edunvalvontapalveluiden tuottamiseen. Lisäksi palveluntuottaja on velvollinen luovuttamaan kohtuullista korvausta vastaan käyttöoikeuden kolmen vuoden ajaksi oikeusaputoimistolle sellaisiin toimistotiloihin ja tietoliikenneyhteyksiin, joita on käytetty yksinomaan edunvalvontapalveluiden tuottamiseen.

Edellä olevan pohjalta tiedustelen Teiltä periaatteellista kantaa siitä, kumpaa edellä olevista vaihtoehdoista Salon kaupunki kannattaa. Kannanottonne asiaan pyytäisin kuitenkin lähettämään minulle mahdollisimman

pian. Minun pitäisi olla asiassa ministeriöön yhteydessä seuraavan kerran 23.9.2008 mennessä.

Siltä varalta, että tämä asia kuuluisi kaupunginhallituksen sijasta järjestelytoimikunnalle kuten oletan, pyydän Teitä siirtämään asian sinne oma-aloitteisesti."

Muutosjohtajatiimi on käsitellyt asiaa 2.6.2008 seuraavasti:

"Valmistelija edunvalvoja Harri Tulo

Sisäasiainministeriön asettama paikallishallintotyöryhmä on aikanaan ehdottanut mm. että yleisen edunvalvonnan järjestämistä vastuu annetaan valtion tehtäväksi. Asia on edennyt työryhmän ehdotuksen pohjalta ja hallitus on 24.4.2008 antanut lakiesityksen edunvalvontapalvelujen järjestämisestä. Hallituksen esitys on tällä hetkellä eduskunnan käsittelyssä. Hallituksen esityksessä ehdotetaan, että yleisen edunvalvonnan järjestämisestä vastaavat vuoden 2009 alusta valtion oikeusaputoimistot.

Oikeusministeriö on aloittanut asian käytännön valmistelutoimet hallituksen esityksen pohjalta. Lopulliset ratkaisut tehdään kuitenkin vasta, kun laki on vahvistettu.

Valmistelut on aloitettu mm. edunvalvontapalvelujen erilaisten tuottamistapamahdollisuuksien selvitystyöllä. Edunvalvontapalveluja voivat hallituksen esityksen mukaan jatkossa tuottaa valtion oikeusaputoimistojen edunvalvontahenkilökunta tai valtio voi ostaa edunvalvontapalveluja esim. edunvalvontapalveluja tällä hetkellä tuottavilta kunnilta.

Oikeusministeriö on lähettänyt nykyisille edunvalvontapalvelujen tuottajille kyselyn, jonka tarkoituksena on kartoittaa ne palveluntuottajat, jotka ovat halukkaita tarvittaessa neuvottelemaan edunvalvontapalvelujen myymisestä oikeusaputoimistoille. Kyselystä saatujen tietojen perusteella käännytään tarvittaessa palveluntuottajan puoleen ja pyydetään tarjous edunvalvontapalvelujen tuottamisesta. Kyselyssä pyydetään myös ilmoittamaan, jos nykyinen palveluntuottaja ei ole halukas myymään edunvalvontapalveluja.

Edunvalvontapalvelujen tuottamisen jatkamista edelleen 1.1.2009 lukien Salon kaupungin toimesta puoltavat mm. seuraavat seikat:

1) Yhtenä tavoitteena ja perusteena yleisen edunvalvonnan siirtämiseksi valtion järjestettäväksi on esitetty suurempien (enemmän kuin yhden kunnan ja enemmän kuin yhden edunvalvojan) edunvalvontayksiköiden aikaansaaminen sekä edunvalvontapalvelujen saatavuuden varmistaminen myös loma-aikoina. Salon osalta nämä hallituksen esityksessä esitetyt perusteet ovat jo voimassa eli edunvalvonta kattaa jo koko uuden Salon alueen ja yksikössä on kaksi edunvalvojaa ja yksi toimistos sihteeri. Edunvalvontapalvelujen saatavuus on turvattu täten myös loma-aikoina.

2) Edunvalvontapalvelujen tuottamisessa asiakaslähtöinen palvelu on erityisen tärkeää. Asiakaskunta on luonteeltaan sellaista, joille läheiset asiakaskontaktit edunvalvojaan ovat tärkeitä. Monen asiakkaan kannalta on elintärkeää että palvelut säilyvät lähellä, jolloin suora yhteydenotto edunvalvojaan on edelleen mahdollista myös henkilökohtaisten tapaamisten

kautta. Edunvalvontapalvelut säilyvät todennäköisemmin Salossa, jos Salon kaupunki tuottaa edunvalvontapalvelut.

3) Edunvalvontatoimisto hoitaa tällä hetkellä koko uuden Salon alueen kuntien sosiaaliasiamiestehtävät ja nykyisen Salon kaupungin vammaisneuvoston sihteeritehtävät. Nämä tehtävät tulevat uudelleenjärjestettäväksi, jos edunvalvontapalvelujen tuottaminen ja nykyinen toimiston koko henkilökunta siirtyy valtiolle.

4) Edunvalvontapalvelujen tuottaminen ei ole aiheuttanut uuden Salon kunnille mainittavia kustannuksia. Edunvalvontapalvelujen tuottamisen nettokustannukset ovat vuosi vuodelta ajanjaksolla 2000-2007 pienentyneet asiakasmäärien kasvaessa. Edunvalvonnan tulot koostuvat asiakkailta perityistä palkkioista ja valtion kunnille maksamasta palveluntuottajakorvauksesta. Edunvalvontatoimiston (edunvalvonta + sosiaaliasiamiestoiminta) bruttomenot v. 2007 olivat koko toiminta-alueen osalta n. 140.000 €, josta nettokustannuksina jäi kymmenen kunnan maksettavaksi n. 41.500€, Edunvalvonnan osuus nettokustannuksista on n. 12.500€ (eli n. 0,23€/asukas) Sosiaaliasiamiestoiminnan suurempi nettokustannus n.29.000€ selittyy sillä, että tähän toimintaan ei saada asiakasmaksuja eikä valtion tukea. Edunvalvonnan asiakasmäärät todennäköisesti kasvavat myös tulevaisuudessa, mikä tietää kasvavaa asiakasmaksumäärää ja pienenevää nettokustannusta.

Oikeusministeriö pyytää edunvalvontapalveluja nyt tuottavilta tahoilta vastauksia edunvalvontapalvelujen myyntihalukkuutta koskevaan kyselyyn 15.6.2008 mennessä.

Ehdotus:

Päätetään ilmoittaa oikeusministeriön kyselyyn, että Salon kaupunki on valmis neuvottelemaan edunvalvontapalvelujen myymisestä valtiolle.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin."

Salon kaupungin koko yhdistyvän Salon alueella tuottamien edunvalvontapalvelujen bruttokustannusten määrä vuonna 2007 per edunvalvontapäämies oli 815 euroa ja nettokustannukset (bruttokustannuksista vähennetty asiakkailta perityt maksut) per edunvalvontapäämies olivat 316 euroa. Tällä hetkellä Salon edunvalvontatoimistossa on edunvalvontapäämiehiä 175.

Neuvotteluja ostopalvelun myymisestä voitaisiin käydä lähtökohtaisesti siitä pohjalta, että kaupunki perii palvelusta n. 400 €/ päämies/ v.

Muutosjohtajatiimin päätös:

Muutosjohtajatiimi ehdottaa järjestelytoimikunnalle, että järjestelytoimikunta päättää ilmoittaa vastauksenaan Salon oikeusaputoimiston kirjeeseen, että kaupunki on valmis neuvottelemaan edunvalvontapalvelujen myymisestä ostopalveluna edellä esitetyn hinnoittelun pohjalta. Mahdollinen ostopalvelusopimus valmistellaan uuden Salon kaupunginval-

tuuston hyväksyttäväksi. Asian valmistelu annetaan hallintojohtajan tehtäväksi.

Muutosjohtajatiimin puheenjohtaja:

Järjestelytoimikunta päättää ilmoittaa vastauksenaan Salon oikeusaputoimiston kirjeeseen, että kaupunki on valmis neuvottelemaan edunvalvontapalvelujen myymisestä ostopalveluna edellä esitetyn hinnoittelun pohjalta. Mahdollinen ostopalvelusopimus valmistellaan uuden Salon kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi. Asian valmistelu annetaan hallintojohtajan tehtäväksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin."

Oikeusaputoimisto on esittänyt ostopalvelusopimuksen laatimista edunvalvontapalvelujen järjestämisestä. Sopimusehdotus on liitteenä.

Henkilökunnan määrän osalta sopimuksessa viitataan sisäasiainministeriön holhustoimen yhteistyöryhmän kehittämissuositukseen. Työryhmän suositus on seuraava:

Työryhmä suosittelee, että edunvalvojien ja avustavan henkilökunnan työpanos yhteensä muodostuisi sellaiseksi, että päämiesten määrä/htv olisi enintään 75, mutta kuitenkin niin, että edunvalvojaa kohden päämiehiä olisi korkeintaan 150. Suurissa kaupungeissa saatetaan ylittää suositus päämiesten määrästä/edunvalvoja, mutta silloin on erityisesti huolehdittava avustavan henkilökunnan riittävydestä ja työtehtävien tarkoituksenmukaisesta järjestämisestä. Avustavaa henkilökuntaa on oltava riittävästi erilaisten rutiinitehtävien hoitamiseen, jotta edunvalvoja voi keskittyä vaativampien asioiden hoitamiseen.

Salon kaupungin edunvalvontatoimistossa työskentelee 1,75 edunvalvojaa ja yksi toimistosihteri. Toinen edunvalvojista hoitaa myös sosiaaliamiehen tehtäviä siten, että 25 % tehtävistä on varattu sosiaaliamiestyöhön ja 75 % edunvalvontaan. Päämiehiä on n. 170. Edunvalvontaa hoitavan henkilöstön määrä on em. suositusten mukaan riittävä.

Edunvalvonnan ja sosiaaliamiestoiminnan menot vuoden 2009 talousarviossa ovat 168 000 €. Tästä määrästä sosiaaliamiestoimintaan on varattu n. 20 %, jolloin edunvalvonnan menoiksi jää 134 400 €. Arvioidut tulot asiakkailta ovat 80 000 €. Sopimuksen mukaiset ostopalvelutulot valtiolta ovat n. 62 900 € (170 päämiestä x 370 €). Ostopalvelusopimuksen mukainen korvaus kattaa kaupungin kulut.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä edunvalvontapalvelujen myymistä koskevan sopimuksen liitteen mukaisena ja valtuuttaa kaupunginhallituksen hyväksymään sopimusta koskevat mahdolliset myöhemmät muutokset ja ratkaisut.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 83

01.12.2008

Uuden Salon avajaistapahtumat 31.12.2008

91/00.01/2008

Kaupunginhallitus § 83

Valmistelija seututiedottaja Teija Järvelä

Salon kaupungin 1.1.2009 tapahtuvan syntymisen kunniaksi on suunniteltu järjestää kaikille kuntalaisille tarkoitettu tapahtuma ja paikallisradion ohjelma uuden vuoden aattona.

Koko päivän kestävä Salo-aiheinen radiopäivän lähetys paikallisradio 88,2:lla alkaa klo 9.00 ja päättyy klo 24.00 kaupunginjohtajan uudenvuodenpuheeseen. Kaupunginjohtajan puhe uusitaan 1.1.2009 jumalanpalveluslähetysten jälkeen. Illalla 31.12.2008 klo 18.00 - 24.00 lähetys myös nuorisolle suunnatulla Rogmo FM -kanavalla. Radiopäivän aikana tulee tuuksi myös uuden Salon kaupungin tunnusmusiikki, jonka voi myös ladata soittoääneksi www.salo.fi -sivustolta.

Radiopäivän kustannukset (0 alv) 7 300,00

Koko kansan iltatapahtuma Salon torilla alkaa klo 17.30 - 18.30. Tapahtumassa on glögi- ja "junttapulla"tarjoilu, torvimusiikkia sään salliessa, sirkustemppeja lapsille ja Ekku Peltomäen Finlandia-valoshow. Valoshow uusitaan klo 24.00. Tapahtuman kustannusarvio:

Teltat ja pöydät (0 alv)	900,00
Tarjoilu (0 alv)	3 000,00
VPK:n soittokunta (0 alv)	1 000,00
Äänentoisto (0 alv)	200,00
Sirkuskoulu (0 alv)	1 000,00
Valoshow (0 alv)	40 000,00
Yhteensä	53 400,00

Vaihtoehtona iltatapahtuman valoshow`lle voisi olla

Eastway Oy:n tarjoama Elämyksesitys Performancea, jossa kävelysilta torilta joen yli suljetaan yleisöltä ja siihen rakennetaan esitys, jonka kesto on noin 7-9 minuuttia. Esitys on musiikista, liikkeestä, tanssista, valosta, erikoisefekteistä, äänestä ja visuaalisuudesta koostuva uniikki teos.

Kustannukset (0 alv) 36 880,00

Lisäksi Eastway tarjoaa erillistä Lasten tapahtumaa torille, klo 16 -19. Tapahtumassa muumeja, musiikkia ja taikuutta.

Kustannukset (0 alv) 9 000,00

Vs. kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää, että suunnitellun kaltainen tapahtuma järjestetään ja että esitetyistä vaihtoehtoista toteutetaan valoshow. Kaupunginhallitus valtuuttaa hallintojohtajan tekemään tarvittavat hankintapäätökset. Kustannukset katetaan yhdistymisavustuksesta kohdasta 145 Laajan demokratian kunta/245 Kuntastrategian viestintäosa.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 84

01.12.2008

Roolipohjaisen käyttäjähallinnan hankinta

71/02.00/2008

Kaupunginhallitus § 84

Valmistelija: tietohallintojohtaja Timo Pohjola

Taustaa

Sähköinen Salo 2009 edellyttää useita eri vaiheita ja projekteja toteutuakseen. Projektien pääosa ajoittuu kuluvalle vuodelle ja vuodelle 2009.

Salon 2009 sisäinen sähköinen asiointi on toteutettava ensin ennen kuin voidaan laajemmassa mitassa toteuttaa kuntalaisille laaja ja monipuolinen sähköinen asiointi. Sisäisiä toimintaprosesseja on uudistettava ja työtapa- ja kehitettävä.

Vaiheista voidaan mainita:

- * Tietoverkkojen päivittäminen ja yhdistäminen,
- * Puhelunvälitystoiminnan ja numeroinnin sekä mobiilipuhelinkäytön uudistaminen
- * Palvelinten, levyasemien ja työasemien lisääminen ja päivittäminen
- * Tietohallinnon resurssien yhdistäminen (Salon, Halikon, Perniön ja terveyskeskus) ja uudelleenorganisointi sekä tehtäväjaon uudistaminen ks. liite no 4:
 - HelpDesk-ServiceDesk-toiminnan organisointi ja käynnistäminen
 - HelpDesk-toimintaa tukevan valvontaohjelmiston käyttöönotto
 - Rooli- eli tehtäväpohjaisen käyttäjähallinnan käyttöönotto ja automatisointi
 - Tietoturvakartoitus ja kehittäminen sekä tietoturvaohjeiston laadinta
 - Henkilöstön tietotekninen kouluttaminen

Edellä selvitetystä tehtävistä on hankintapäätökset ja toteutus menossa muiden paitsi käyttäjähallinnan ja tietoturvakartoitus- ja kehittämisprojektin osalta.

Tämä hankintaesitys käsittää

- roolipohjaisen käyttäjähallinnan prosessin suunnittelun,
- sähköisen prosessin toteutuksen ja käyttöönoton sekä
- sovellusten sisäisten käyttöoikeuksien liittämisen sähköiseen prosessiin.

Lopputuloksena tulee olemaan ns. kertakirjautuminen, jolloin tietoverkkoon käyttäjänimellä ja salasanallaan tunnistautunut käyttäjä saa käyttöönsä kaikki ne sovellukset, joita hän päivittäisessä työssään tarvitsee. Tämä tapahtuu silloin ilman erikseen kirjautumista kuhunkin sovellukseen.

Salo 2009:llä on valmiina tarvittava organisaatiokaavio ja henkilöt sijoitetuina tehtäviinsä, jolloin ns. perustyö roolipohjaisen käyttäjähallinnan osalta on valmiina. Operatiivisiin sovelluksiin pääosin tehtäväkohtaiset käyttäjätunnukset on jo otettu käyttöön, jolloin näiden liittäminen onroolipohjaiseen käyttäjähallintaan on toteutettavissa huomattavasti helpommin kuin tavanomaisessa lähtötilanteessa.

Konsultti on tehnyt käyttäjähallinnan peruskartoitukset sekä laatinut toteutussuunnitelman sekä vaatimustaulukot yhdessä tietohallintojohtajan kanssa. Kunkin toimintasektorin johdon kanssa konsultti on käynyt keskustelut roolipohjaisen käyttäjähallinnan tavoitteista ja tarpeellisuudesta.

Roolipohjaisen käyttäjähallinnan hankinta

Salon kaupungilla, ympäristökunnilla eikä kuntayhtymillä ole vielä käytössä rooli- eli tehtäväpohjaista käyttäjähallintaa. Käyttöoikeudet annetaan suoraan henkilöille heidän tehtäviensä mukaisiin sovelluksiin. Käyttöoikeuksien taso määräytyy sovelluskohtaisesti työtehtävien mukaan.

Menettely on erittäin työläs ja sisältää melkoisen tietoturvariskin. Erityisesti terveystoimen siirtyessä osaksi Salo 2009:ää, on roolipohjaisen käyttäjähallinnan toteutus ajankohtainen ja toisaalta jo kiireellinen. Terveystoimen ja sairaalatoimen osalta tulee käyttöön vuosina 2009 - 2010 ns. sähköinen potilaskertomus, joka on tarkoin määritelty eli strukturoitu ja sen arkistointi tapahtuu Kansaneläkelaitoksen toimesta. Ko. kertomusjärjestelmän käytön edellytyksenä on roolipohjainen käyttäjähallinta. Ensimmäinen vaihe Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirissä lähtee toteutuksen ensi vuonna sähköisen reseptin osalta.

Salo 2009:n työntekijämäärä on n. 3250 ja lisäksi n. 500 määräaikaista ja sijaista, joista suurin osa on sosiaali- ja terveystoimen työntekijöitä, jossa sijaisten osuus on n. 30 % työvoimasta. Tästä syystä roolipohjaisen käyttäjähallinnan toteutus on suunniteltu aloitettavan juuri sosiaali- ja terveystoimesta.

Toisaalta sähköinen asioidenhallinta, sähköinen kokousmenettely ja kansalaisten sähköinen asiointi edellyttävät edellä mainitun sähköisen kertomuksen lisäksi roolipohjaista käyttäjähallintaa, joka tulee koskemaan myös luottamusmiehiä sähköisen kokousmenettelyn osalta.

Edellä esitetyistä syistä roolipohjaisen käyttäjähallinnan toteutus on kiireellinen ja varsin tarpeellinen hanke, joka tehostaa tietoturvaa, vähentää käyttäjähallinnan työmäärää ja parantaa koko käyttöoikeuksien antamisen prosessia.

Käyttäjähallintahanke jakautuu kahteen eri osaan ja kummankin sisällä vielä vaiheisiin:

1. Osa sisältää 4 eri vaihetta:

0 - Käyttöoikeusvaltuutuksen prosessin suunnittelu ja manuaalinen pilotointi

1 - Prosessin sähköistäminen ja automatisointi

2 - Efficia-sosiaali- ja terveystoimen ja Dynasty-asianhallinnan liittäminen roolipohjaisen käyttäjähallinnan piiriin.

3. Kertakirjautuminen, jolloin verkkoon kirjautunut käyttäjä saa yhdellä kirjautumisella käyttöönsä sen sovellukset, joihin hänellä on työnsä puolesta tarve.

Tämän 1. osan toteutusaika on n. 4 kuukautta.

2. Osa sisältää n. 8 muun kuin edellä mainitun sovelluksen liittämisen roolipohjaiseen käyttäjähallintaan.

Tämän 2. osan toteutusaika on n. 4-5 kuukautta edellisen osan toteutuksen jälkeen, mutta toteutus tarkennetaan vasta ensimmäisen osan toteutuksen lopussa ja sen osalta tehdään erikseen toteutus päätös.

Hankinnan toteutus

Hankinnan tarvekartoituksen ja toteutussuunnitelman vaatimustaulukkoineen on toteuttanut Redicom Oy/Jukka Koskinen konsulttina yhdessä tietohallinnon kanssa. Varsinaiset tarjouspyyntöasiakirjat on laadittu tietohallinnon omana työnä. Hankinnasta on julkaistu hankintalain edellyttämä ilmoitus HILMASSA 16.10.2008. Tarjouspyyntömateriaali liitteineen on lähetetty kaikille niille toimittajaehdokkailla sähköisenä, jotka ehdokkaat asiakirjat ovat kirjallisesti tietohallinnolta pyytäneet. Pyyntöjä tuli 14 kappaletta.

Tarjouspyyntöasiakirjat käsittävät seuraavat osat:

1. Tarjouspyyntö, liite no 1,
2. Vaatimustaulukko, liite no 2
3. Käyttäjä- ja käyttövaltuustushallinta. liite 3
4. Tarjouspyynnön täydennys ja kysymyksiin vastaukset, liite no 4
5. Tietohallinnon toimintamalli ja organisaatio 1.1.2009, liiten no 5

Tarjoukset

Määräaikaan 7.11.2008 klo 15 mennessä tarjouksensa jättivät seuraavat tarjoajat:

Logica Oy,	CA:n kumppani,
Panorama Oy,	Oraqlen kumppani
Pegasi Oy,	Novell-kumppani
Propentus Oy,	Oma tuote + Novell-kertakirjautuminen
TeliaSonera Oy,	Alihankkijana RM5 Software (Panoramapartners)
TietoEnator Oy,	Sun-kumppani, Avainteqnologies Oy alihankkijana

Lisäksi IBM, Insta-Sec Oy, Enfo Oy ilmoittivat, että eivät jätä hankintaa koskevaa tarjousta.

CA, Novell, Oraql ja Sun ilmoittivat tarjoavansa yhteistyökumppaneidensa kautta.

Tarjousten ns. muodollinen tarkastaminen

Tarjousten tarjouspyynnön vaatimusten täytyminen ja ehdottomien tarjousedellytysten toteutuminen on tarkastettu kaupunginlakimies Esa Niemisen ja hankintapäällikkö Päivi Kohvakan kanssa. Tarkastelun lopputu-

loksena on, että seuraavat tarjoajat tule sulkea pois tarjousvertailusta hankintalain edellyttämällä tavalla muodollisten puutteiden johdosta:

Logica Oy,	puuttuu toimitussopimusehdotus
Pegasi Oy,	puuttuu projektisuunnitelma
TietoEnator Oy,	puuttuu toimitussopimusehdotus

Edellä esitetystä seuraa, että hankintalain edellyttämällä tavalla varsinaiseen tarjousvertailuun voidaan ottaa seuraavat kolme toimittajaa:

Panorama Oy,
Propentus Oy,
TeliaSonera Oy.

Varsinainen tarjousvertailu on suoritettu Redicom Oy:n konsultin ja tietohallintojohtajan yhteistyönä, jolloin vertailun lopputulos on pisteytysten ja hintojen osalta seuraava:

LAATU 60 = 60 pistettä %		Panorama	Propentus	TeliaSonera
1. Referenssit	10 %	5,0	10,0	3,0
2. Toimittajan resurssit	20 %	16,0	20,0	14,0
3. Toimittajan kyky palvella asiakasta	30 %	25,5	30,0	19,0
	Yht.	46,5	60,0	36,0

Hinta 40 % = 40 pistettä

(Vertailuhinta sisältää lisenssit, projektityön sekä 5 vuoden ylläpidon hinnat)

Vertailuhinta vaiheet 0 - 3	40,0	37,20	8,34	
Laatu + Hinta yhteensä		86,50	97,20	44,34
Sijoitus		2	1	3
Kokonaishinta 1000 €		347	371	621
Vertailuhinta vaiheet 0-3 + 4		86,50	91,86	19,12
Laatu + Hinta yhteensä		86,50	91,86	19,12
Sijoitus		2	1	3
Kokonaishinta 1000 €		371	426	858

Hankintaehdotus

Esitän, että roolipohjaisen käyttäjähallinnan hankinta toteutetaan Propentus Oy:n tarjouksen pohjalta seuraavasti:

Vaiheiden 0 - 3 osalta hinta on tarjottu kiinteillä lisenssihinnoilla sekä maksimihintaisilla työmäärillä siten, että työmäärät laskutetaan kuitenkin toteutuneiden työmäärien mukaisesti, mikäli työmäärät jäävät alle arvioiden. Hankintahinta on 229.705 €.

Tarjoushinta 0 - 3 vaiheet		€
Lisenssit		114.000
Projektityö		114.705
Yhteensä		229.705
Ylläpito/v	26.857 x 5	134.287

Toimitussopimuksen ehdotan tehtäväksi vaiheiden 0 - 3 osalta siten, että lisenssihinnat ovat kiinteät, mutta työmääräarvioiden osalta laskutetaan toteutuneet työmäärät, mikäli ne jäävät alle tarjouksen mukaisten työmäärien.

Osaksi alittumiseen voimme vaikuttaa tietohallinnon ja toimialojen omalla työosuudella siltä osin kuin kyse ei ole varsinaisesta tietoteknisestä työstä.

Vaiheen 4 osalta tarkennetaan projektia 0 - 3 vaiheiden aikana. Vaiheen 4 osalta hankkeen toteutuksesta ja sen laajuudesta tehdään erikseen toteutuspäätös.

Ylläpito hinnat laskutetaan vuosittaisina kustannuksina HelpDesk-palveluihin ja versiopäivityksiin.

Hankinnan ylläpidon kustannuksiin vaikuttaa alentavasti oman HelpDesk-palvelumme käynnistyminen ja sen palvelun yhteensovittaminen toimittajan tarjoamaan ylläpitopalveluun, josta ylläpitopalvelusta tehdään erikseen ylläpitosopimus.

Matkakustannukset ja matka-ajan tunnit eivät sisälly vertailuhintoihin, koska matkojen määriä ei kyetä riittävällä tarkkuudella arvioimaan eikä niiden osalta hintavertailu todennäköisesti muuttaisi vertailun järjestystä.

Hankintaehdotuksen perustelut:

1. Tarjous täyttää tarjouspyynnön, tarjouksen tarkistuksen ja vaatimusluettelon vaatimukset.

2. Toimittaja tarjosi ainoana tarjoajana työmäärille kiinteän ns. kattohinnan ja sitoutui siihen, että jos työmäärät jäävät alle sen, vain toteutuneet työmäärät laskutetaan. Tämä koskee sekä vaiheita 0 - 3 että vaihetta 4, jolloin kyseessä on ainoa tarjous, jonka osalta myös vaiheen 4 työmäärät voitiin riittävällä luotettavuudella arvioida.

3. Toimittajan kunnallishallinnon referenssit (Lappeenrannan kaupunki ja Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä) vastaavat hyvin tarjouspyynnön

edellyttämiä referenssejä. Lisäksi toimittajan referensseissä on lukuisia erittäin merkittäviä suomalaisia ja kansainvälisiä yrityksiä.

4. Toimittajalla on riittävä kokemus ja kokeneet, asiantuntevat resurssit osoitettuna projektiin, koska toimittaja on erikoistunut nimenomaan vaativiin käyttäjähallinnan toimituksiin.

5. Ohjelmistoratkaisu on kertakirjautumisosuutta lukuun ottamatta toimittajan omaa, suomalaista tuotantoa ja omassa ylläpidossa HelpDesk-palveluineen.

Tästä syystä toimittajantarjouksesta kyettiin laskemaan lopullinen, kiinteä kokonaishinta.

6. Tarjouksen hinnat ovat vertailukelpoisia ilman hintavaruuksia, joita oli kaikilla muilla tarjoajilla. Samoin työmäärät oli esitetty ilman erillisiä varauksia.

Tästä syystä ainoastaan toimittajan tarjouksesta kyettiin laskemaan lopullinen, kiinteä kokonaishinta.

Tarjoukset liitteineen sekä yksityiskohtaiset hintavertailut esittelen tarvittaessa kaupunginhallituksen kokouksessa.

Tietohallintojohtaja Timo Pohjola on kokouksessa selostamassa asiaa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Propentus Oy:n roolipohjaista käyttäjähallintaa koskevan tarjouksen. Kustannukset otetaan yhdistymisavustuksesta tietotekniikan kehittämiseen varatuista määrärahoista.

Päätös:

Merkittiin, että kaupunginhallitukselle jaettiin korjattu esityslistan sivu, jossa oli kaupunginjohtajan seuraava korjattu päätösehdotus:

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Propentus Oy:n roolipohjaista käyttäjähallintaa koskevan tarjouksen.

Vuoden 2008 aikana toteutuvat kustannukset ohjelmistolisenssit 114.000 euroa ja vuoden 2008 loppuun mennessä toteutuneen työn kustannukset arviolta 35.000 euroa katetaan yhdistymisavustuksesta kustannuspaikalta 1361 "Salon 2009", toiminnolta 149 "Teknologian hyväksikäyttö".

Loput käyttöönottokustannuksista 114.705 euroa ja arviolta kahdeksan kuukauden ylläpitomenot vuodelta 2009 yhteensä 17.905 euroa katetaan tietohallinnon vuoden 2009 budjetista 1711 "Tietohallinto" menokohdasta 4342 "ATK-palvelut".

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan korjatun päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 85

01.12.2008

Määrärahasitys yhtenäisestä suojavaatetuksesta Salo2009 ravitsemis- ja puhtaanapito-osastolle

65/02/2008

Kaupunginhallitus § 85

Muutosjohtajatiimin päätös 27.10.2008 § 4:

"Palvelujohtaja Anu Sorvari-Happonen:

Kunnallisen alan suojavaatesopimuksessa todetaan: "Joka työssään käyttää asianomaisen kunnallisen viranomaisen terveydellisten, hygieenisten tai muiden vastaavien syiden perusteella määräämää tietynmallista tai yhdenmukaista työpukua, annetaan käytettäväksi suojavaatetus tämän sopimuksen mukaan"(kunnallisen alan suojavaatesopimus, liite).

Ravitsemispalveluksen henkilöstön suojavaatetuksesta käsketään Elintarvikehygieniasetuksessa: "Henkilöllä, joka elintarvikehuoneistossa käsittelee pakkaamattomia helposti pilaantuvia elintarvikkeita, tulee olla riittävä suojavaatetus. Siihen kuuluvat asianmukainen työpuku, hiukset peittävä päähine sekä ainoastaan elintarvikehuoneistossa käytettävät jalkineet." Puhtaanapitohenkilöstön suojavaatetuksesta sovelletaan Kunnallisen alan suojavaatesopimusta.

Tällä hetkellä jokaisessa kuntaliitoksen kymmenen kunnan keittiössä ja laitoshuollossa on omanlaisensa käytäntö suojavaatetuksen järjestämisessä. Tästä johtuen uudessa Salossa ravitsemis- ja puhtaanapitoyksikön yleisilme on kirjava ja epäasiallinen.

Salo2009 strategian mukaan uuden toimintakulttuurin rakentaminen alkaa yhtenäisistä käytännöistä ja yhteisen henkilöstöidentiteetin luomisesta. Ravitsemis- ja puhtaanapitohenkilöstön tapaamisten yhteydessä on toivottu ja unelmoitu yhtenäistä, modernia, ergonomista ja kaunista suojavaatetusta, joka samalla olisi osa uutta Salo-brändiä.

Suojavaatehankinta tullaan kilpailuttamaan hankintalain mukaisesti. Hankittavien suojavaatteiden huolto on huomioitu ja budjetoitu ravitsemis- ja puhtaanapitoyksikön talousarvioon 2009.

Ehdotus:

Muutosjohtajatiimi ehdottaa kaupunginhallitukselle, että se myöntää ravitsemis- ja puhtaanapitopalveluille oikeuden käyttää yhdistymisavustuksia 80 000 euroa kohdasta Motivoituneen ja osaavan henkilökunnan kunta yhtenäisen suojavaatetuksen hankintaan.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin."

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää myöntää ravitsemis- ja puhtaanapitopalveluille oikeuden käyttää yhdistymisavustuksia 80 000 euroa kohdasta Motivoituneen ja osaavan henkilökunnan kunta yhtenäisen suojavaatetuksen hankintaan.

Päätös:

Kaupunginjohtaja muutti päätösehdotustaan seuraavaksi: Asia palautetaan henkilöstöpäällikölle uudelleen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan muutetun päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 86

01.12.2008

Tietohallinnon ohjausryhmän perustaminen

101/00.01/2008

Kaupunginhallitus § 86

Päivi Pölönen ehdotti, että valmistellaan tietohallinnon ohjausryhmän perustamista.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti lähettää asian valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus

§ 87

01.12.2008

Selvitys palkanmaksupäivistä ja perusteluista

102/01.00.03/2008

Kaupunginhallitus § 87

Riitta Nieminen ehdotti, että kaupunginhallitukselle tehdään selvitys palkanmaksupäivistä ja niiden määrittämisen perusteluista.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti, että kaupunginhallitukselle tulee toimittaa Niemisen ehdotuksen mukainen selvitys.

Kaupunginhallitus

§ 88

01.12.2008

Seuraava kaupunginhallituksen kokous

Kaupunginhallitus § 88

Kaupunginhallitus päätti, että seuraava kaupunginhallituksen kokous pidetään tiistaina 16.12.2008 klo 17.00.

**OIKAISUVAATIMUSOHJEET
JA VALITUSOSOITUS****MUUTOKSENHAKUKIELLOT****Kieltojen perusteet**

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 91 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Pykälät:

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 89 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät:

Hallintolainkäyttölaki 5 § 1 mom./muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät ja valituskieltojen perusteet:

OIKAISUVAATIMUSOHJEET**Oikaisuvaatimus-
viranomainen
ja -aika**

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite

Salon kaupunginhallitus
Tehdaskatu 1 / PL 77
24101 Salo

salo@salo.fi

Pykälät:

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

**Oikaisuvaatimuksen
sisältö**

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

VALITUSOSOITUS**Valitusviranomainen
ja -aika**

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valitusviranomainen, osoite ja postiosoite

Turun hallinto-oikeus
Sairashuoneenkatu 2-4 / PL 32
20101 Turku

turkuhao@oikeus.fi

Kunnallisvalitus, pykälät:

Valitusaika

päivää

Hallintovalitus, pykälät:

Valitusaika

päivää

Muu valitusviranomainen, osoite
ja postiosoite

Pykälät

Valitusaika

päivää

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisäännistä.

Valituskirjelmä

Valitus tehdään kirjallisesti. Valituskirjelmässä, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi; sekä
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan

Valituskirjelmässä on ilmoitettava valittajan tai kirjelmän muun laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Valituskirjelmään on liitettävä

- päätös, johon haetaan muutosta, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on tarvittaessa liitettävä valtakirja (HLL 21 §)

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle valitusajan kuluessa ennen sen viimeisen päivän virka-ajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan kuluessa.

Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite postinumero

Pykälät

Valitusasiakirjat on toimitettava 1): nimi, osoite postinumero

Pykälät

Lisätietoja

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.

1) Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle.