

Aika 17.11.2008 klo 9:00 - 16:35

Paikka Salon kaupungintalo, kaupunginvaltuuston kokoussali, Tehdaskatu 1, 24100 Salo

KÄSITELLYT ASIAT

§	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen päätösvaltaisuuden ja laillisuuden toteaminen	5
2	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
3	Kaupunginhallituksen jäsenten vaali	7
4	Kaupunginvaltuustoon vuosiksi 2009-2012 valitut valtuutetut ja heidän varajäsenensä	8
5	Sähköiseen kokousmenettelyyn siirtyminen	9
6	Kaupunginhallituksen kokouksen ajankohdan määrittäminen ja päätösten nähtävänä pitäminen	10
7	Liikelaitos Salon Kaukolämpö perustaminen	12
8	Liikelaitos Salon Vesi perustaminen	15
9	Liikelaitosten johtosääntöjen vahvistaminen	19
10	Salon kaupungin vesihuollon maksut 1.1.2009 alkaen	21
11	Salon kaukolämpömaksut 1.1.2009 alkaen	25
12	Kaupunginvaltuuston 10.11.2008 tekemien päätösten täytäntöönpano	27
13	Kiintiöiden soveltaminen kunnallisissa toimitelmissä	29
14	Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiriin perussopimuksen muuttaminen	31
15	Hallintosäännön hyväksyminen	33
16	Jäsenten nimeäminen Salon Palvelutalosaatiön valtuuskuntaan toimikaudelle 2009-2012	37
17	Organisaatorakenteen hyväksyminen	39
18	Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien (kaupunginjohtaja, muutosjohtajat, sisäinen tarkastus)	41
19	Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien hallinto-osaston osalta	43
20	Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien talousosaston osalta	45
21	Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien henkilöstöhallinnon osalta	47

22	Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien tietohallinto-osaston osalta	49
23	Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien sosiaali- ja terveystoimen osalta	52
24	Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien sivistystoimen toimialan osalta	54
25	Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien teknisen toimen toimialan osalta	56
26	Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien kehittämis- ja elinkeinotoimen toimialan osalta	58
27	Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien rakennusvalvonnan osalta	60
28	Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien ympäristönsuojelun osalta	62
29	Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien ympäristöterveydenhuollon osalta	64
30	Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien liikelaitosten osalta	66
31	Uusien virkojen ja toimien perustaminen vuodelle 2009	68
32	Vuoden 2009 talousarvio ja toiminnalliset tavoitteet, taloussuunnitelma vuosille 2009 - 2012 sekä investointiohjelma vuosille 2009-2013	74

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Nummentalo Juhani	Puheenjohtaja	
	Elovaara Jorma	1. varapuheenjohtaja	
	Pölönen Päivi	2. varapuheenjohtaja	
	Keto-oja Piia	jäsen	
	Koskinen Eeva	jäsen	
	Kylänpää Juhani	jäsen	
	Lehti Timo	jäsen	
	Nieminen Riitta	jäsen	
	Nurminen Soile	jäsen	
	Passi Anne	jäsen	
	Punta Juha	jäsen	
	Ranta Hannu	jäsen	
	Suonio-Peltosalo Elina	jäsen	
	Roos Jukka	Kaupunginvaltuuston puheenjoht	
	Kanerva Tauno	2. kaupunginvaltuuston varapj.	
	Hyttinen Marjatta	1. kaupunginvaltuuston varapj.	
	Rasila Matti	kaupunginjohtaja	
	Nieminen Irma	pöytäkirjanpitäjä	
Muu	Juntti Seppo	Kons.palv.talousjohtaja	§:t 7-11, 18-32
	Pauna Alpo	Salon kaupungin teknisen toimen toimialajoht.	§:t 7-11
	Sola Aarno	muutosjohtaja	§ 19-32 klo 13:34
	Lehtinen Kari	muutosjohtaja	§ 19-32 klo 13:34
	Vanhatalo Pentti	muutosjohtaja	§ 19-32 klo 13:34
	Hermunen Mauri	muutosjohtaja	§ 19- 32 klo 13:34
	Saarimaa Kai	toimialajohtaja	§:t 18-32
	Moilanen Petri	toimialajohtaja	§:t 18-32
	Mannervesi Mika	toimialajohtaja	§:t 18-32
	Levomäki Rikumatti	toimialajohtaja	§:t 18-32
	Alaluusua Petri	kons.palv.henkilöstöjohtaja	§:t 18-32
Pohjola Timo	kons.palv.tietohallintojoht.	§:t 18-32	

Allekirjoitukset

Juhani Nummentalo
puheenjohtaja

Irma Nieminen
pöytäkirjanpitäjä
§:t 1-18, 20-32

Matti Rasila
pöytäkirjanpitäjä
§ 19

Käsitellyt asiat

1 - 32

Pöytäkirjan tarkastus

Salossa 24. marraskuuta 2008

Jorma Elovaara
§:t 1-22, 24-32

Eeva Koskinen

Juhani Kylänpää
§ 23

Pöytäkirja nähtävilläTarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä 25.11.2008 Salon kaupungin
hallinto-osastolla os. Tehdaskatu 1, 24100 SaloIrma Nieminen
hallintojohtaja

Kaupunginhallitus

§ 1

17.11.2008

Kokouksen päätösvaltaisuuden ja laillisuuden toteaminen

Kaupunginhallitus § 1

Kuntalain 58 §:n mukaan kokous päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Kuntalaissa ei ole säännöksiä kaupunginhallituksen koolle kutsumisen määrämuodoista. Määräykset annetaan johtosäännössä. Uuden kaupungin toimielimiä koskeva hallintosääntö ei ole vielä voimassa. Puheenjohtaja on antanut kokouskutsun ja se on toimitettu jäsenille 13.11.2008 eli neljää päivää ennen kokousta.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 2

17.11.2008

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kaupunginhallitus § 2

Kaupunginjohtaja:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan jäsenet Jorma Elovaara ja Piia Keto-oja.

Kaupunginjohtaja ehdotti, että kaupunginhallituksen kokousten sihteeriksi valitaan hallintojohtaja.

Päätös:

Kaupunginhallitus valitsi pöytäkirjan tarkastajiksi Jorma Elovaaran ja Eeva Koskisen ja kaupunginhallituksen kokousten sihteeriksi hallintojohtajan.

Kaupunginhallitus

§ 3

17.11.2008

Kaupunginhallituksen jäsenten vaali

1/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 3

Kaupunginvaltuusto on 10.11.2008 valinnut kaupunginhallitukseen vuosiksi 2009-2012 seuraavat jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet:

Jäsenet:

Elovaara Jorma
Keto-oja Piia
Koskinen Eeva
Kylänpää Juhani
Lehti Timo
Nieminen Riitta
Nummentalo Juhani
Nurminen Soile
Passi Anne
Punta Juha
Pölönen Päivi
Ranta Hannu
Suonio-Peltosalo Elina

Henkilökohtaiset varajäsenet vastaavassa järjestyksessä:

Vesa Simo
Karnisto Saija
Suosalo Anu
Ojanen Esa
Tuominen Reijo
Seppälä Eija
Johansson Tatu
Ruokonen Marja
Viitanen Annika
Friberg Osmo
Loimisto-Mäenpää Jaana
Peltonen Aimo
Karimo Katri

Puheenjohtajaksi valittiin Juhani Nummentalo, 1. varapuheenjohtajaksi Jorma Elovaara ja 2. varapuheenjohtajaksi Päivi Pölönen.

Kaupunginjohtaja:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 4

17.11.2008

Kaupunginvaltuustoon vuosiksi 2009-2012 valitut valtuutetut ja heidän varajäsenensä

23/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 4

Vaalilain 95 §:n mukaan keskusvaalilautakunnan on annettava valtuustolle luettelo valtuutetuiksi valituista ja heidän varajäsenistään.

Lokakuun 26. päivänä 2008 toimitetuissa kunnallisvaaleissa valittiin kaupunginvaltuutetut ja varavaltuutetut vuosiksi 2009-2012 oheisen liitteen mukaisesti.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi oheisen liitteen mukaisen luettelon kaupunginvaltuustoon vuosiksi 2009-2012 valituista valtuutetuista ja heidän varajäsenistään.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 5

17.11.2008

Sähköiseen kokousmenettelyyn siirtyminen

24/00.01.02/2008

Kaupunginhallitus § 5

Valmistelija: hallintojohtaja Irma Nieminen

Kaupunginhallituksen kokousten esityslista on teknisesti mahdollista toimittaa pelkästään sähköisessä muodossa ja kokous toimittaa niin, että ei käytetä lainkaan paperisia esityslistoja. Tämä edellyttää, että kaupunki hankkii kokoukseen osallistuville kannettavan tietokoneen, tulostimen ja ohjelmiston, jonka avulla kukin voi tehdä henkilökohtaisia huomiomerkitöjä omaan esityslistaansa. Jäsenille järjestetään tarvittava koulutus. Sähköiseen kokousmenettelyyn siirtyminen on perusteltua, koska näin voidaan säästää paperia, kuljetus- ja monistuskustannuksia ja -resursseja. Sähköistä kokousmenettelyä voidaan perustella myös ekologisilla perusteilla. Tavoite on, että myös lautakunnat siirtyvät vastaavaan menettelyyn. Aluksi voidaan sopia siirtymävaiheesta, jolloin esityslistat toimitetaan sekä paperiversioina että sähköisesti.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää, että kaupunginhallituksen kokouksissa siirrytään asteittain sähköiseen kokousmenettelyyn vuoden 2009 aikana. Toiminta käynnistetään heti, kun se teknisesti on mahdollista ja jäsenille annettu riittävä koulutus. Paperisista esityslistoista luovutaan vuoden 2009 aikana siten kuin kaupunginhallitus erikseen sopii. Kaupunginhallitus suosittelee vastaavaa menettelyä myös lautakunnille.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 6

17.11.2008

Kaupunginhallituksen kokouksen ajankohdan määrittäminen ja päätösten nähtävänä pitäminen

25/00.01.02/2008

Kaupunginhallitus § 6

Kaupunginhallituksen kokouksia on tarpeen järjestää kerran viikossa. Kokoukset ehdotetaan pidettävän maananti-iltaisain alkaen klo 17.00 Salon kaupungin nykyisen valtuustosalin kokoustiloissa.

Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan 1. varapuheenjohtaja ja hänen estyneenä ollessaan 2. varapuheenjohtaja.

Valmistellun hallintosääntöehdotuksen mukaan toimielimen kokouksesta on ilmoitettava jäsenille, elleivät erityiset syyt ole esteenä, vähintään kolme päivää ennen kokousta kirjallisesti tai sähköisesti. Kokouksesta on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat (esityslista). Esityslista lähetetään kokouskutsun yhteydessä, ellei sen lähettämättä jättämiseen ole perusteltua syytä.

Kokouskutsu lähetetään toimielimen jäsenille ja muille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai läsnäolovelvollisuus.

Kuntalain 63 §:n mukaan tarkastettu pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen ja valitusosoituksineen pidetään yleisesti nähtävänä siten kun siitä on ennakolta ilmoitettu.

Muun viranomaisen pöytäkirja pidetään vastaavasti nähtävänä, jos asianomainen viranomainen katsoo sen tarpeelliseksi. Nähtävänä pitäminen on tarpeellista aina silloin, kun halutaan saada päätökset lainvoimaisiksi. Nähtävillä olon päivämäärällä on prosessuaalinen merkitys. Siitä alkaa kuntalaisen muutoksenhakuoikeus. Kaupunginhallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset ehdotetaan pidettäväksi nähtävillä päätöksen allekirjoittamista seuraavan viikon tiistaina asianomaisessa virastossa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää, että kaupunginhallituksen varsinaiset kokoukset pidetään maanantaisin alkaen kello 17.00 paitsi kesäkuukausina joka toinen maanantai ja että kaupunginvaltuuston kokousviikolla ei kaupunginhallituksen kokousta pidetä lainkaan. Kutsu kokouksiin annetaan kolme päivää ennen kokousta pääsääntöisesti kirjallisesti. Kokouskutsu voidaan lähettää sähköpostilla niille jäsenille, jotka erikseen ilmoittavat hyväksyvänsä tällaisen lähetystavan. Kaupunginhallituksen siirtyessä sähköiseen kokouskäytäntöön kokouskutsu ja esityslista lähetetään tähän tarkoitukseen hyväksytyllä ohjelmistolla. Erityistapauksissa kokouskutsu voidaan antaa myös puhelimitse puheenjohtajan harkinnan mukaan. Kutsu annetaan varsinaiselle jäsenelle; esteen sattuessa varsinaisen jäsenen tulee ilmoittaa asiasta hallinto-osastolle, jotta kutsu voidaan toimittaa hänen varajäsenelleen.

Kaupunginhallituksen kunkin kokouksen tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä hallinto-osastolla kokousta seuraavan viikon (kesällä kokousta seuraavan toisen viikon) tiistaina tai pyhän sattuessa seuraavana arkipäivänä kello 9.00-12.00 ellei kaupunginhallitus erikseen toisin päättä. Kaupunginhallituksen alaisten siirrettyä päätösvaltaa käyttävien viranhaltijoiden päätökset, joihin voidaan hakea kuntalain mukaan oikaisua tai käyttää otto-oikeutta pidetään nähtävillä kaupunginhallituksen alaisessa virastossa kunkin viikon tiistaina.

Päätös:

Timo Lehti ehdotti, että pöytäkirja pidetään nähtävänä virka-aikana ja että esityslista ja kokouskutsu annetaan neljää päivää ennen kokousta.

Riitta Nieminen kannatti Timo Lehteä.

Kaupunginhallitus päätti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen Timo Lehden ja Riitta Niemisen ehdottamin muutoksin.

Kaupunginhallitus

§ 7

17.11.2008

Liikelaitos Salon Kaukolämpö perustaminen

26/00.01.00/2008

Kaupunginhallitus § 7

Valmistelija: Liikelaitosten taloustyöryhmä

Salo2009 järjestelytoimikunta on päättänyt, että kaukolämpölaitosta varten perustetaan liikelaitos. Muutosjohtajatiimi on perustanut liikelaitosten taloustyöryhmän selvittämään liikelaitoksiin liittyvät talousasiat. Työryhmä on kokoontunut tehtävänsä varten ja esittää Liikelaitos Salon Kaukolämmön perustamisesta seuraavaa:

Kunnallisten liikelaitosten perustamista koskevat määräykset ovat kuntalain 10a -luvun §:issä 87a-m. Kuntalain mukaan liikelaitoksen perustaminen edellyttää erikseen tehtävää päätöstä. Perustaminen tapahtuu kunnassa valtuuston päätöksellä ja päätös on tehtävä viimeistään 31.12.2008.

Lisäksi toimintaa ohjaa kilpailuviraston määrittelemä ns. määräävä markkina-asema.

Kaukolämmön maksujen tulee olla sellaiset, että niillä voidaan kattaa kaukolämpölaitoksen investoinnit ja kaikki muuttuvat kustannukset. Maksuihin saa sisältyä enintään kohtuullinen tuotto pääomalle.

Liikelaitoksen toiminnallinen organisaatio

Liikelaitoksen tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat jatkossakin teknisen toimen kunnallistekniikkayksikkö ja kehittämis- ja elinkeinotoimen kaupunkisuunnitteluksikkö. Lisäksi merkittävä yhteistyökumppani on Voimavasu Oy lämpöenergian toimittajana voimassa olevan sopimuksen mukaan. Kaukolämpölaitos vastaa pääosin sekä uuden verkoston suunnittelusta ja rakentamisesta että vanhan verkoston ja omien laitosten kunnossapidosta. Maanrakennustyöt tekee tai teettää pääsääntöisesti kunnallistekniikkayksikkö kaukolämpölaitoksen valvonnassa. Kaavoitustoimi suunnittelee uusien alueiden asemakaavoituksen.

Lämpöenergian hinnoittelu

Maksujen

- tulee kattaa pitkällä aikavälillä laitoksen investoinnit ja kustannukset
- tulee olla kohtuullisia ja tasapuolisia
- ne määräytyvät nykyisen voimassa olevien tariffien mukaan

Kaupunginvaltuuston päätöksen mukaan kaukolämpölaitoksen perimien maksujen tulee pitkällä aikavälillä kattaa kaukolämpölaitoksen kaikki investointi ja muut kustannukset. Niiden lisäksi maksuihin saa sisältyä enintään kohtuullinen tuotto pääomalle. Nämä vaatimukset on mahdollista toteuttaa tällä hetkellä voimassa olevilla käyttömaksuilla.

Verkoston laajennusinvestoinnit uusilla alueilla

Uusien asuntoalueiden ja työpaikka-alueiden suunnittelu ja rakentaminen ovat kaupungin tärkeitä strategisia päätöksiä. Alueiden uuden kaukolämpöverkoston toteuttaminen tapahtuu parhaiten nykyiseen tapaan, jolloin kaukolämpölaitos suunnittelee verkoston ja suorittaa asennustyöt sekä kunnallistekniikkaosasto tekee maanrakennustyöt.

Liikelaitoksen toiminta-alue

Kaukolämpölaitoksen toiminta-alue määräytyy pitkälti kysynnän mukaan. Kaukolämpö on toiminta-ajatukseltaan tiiviisti rakennetun kaava-alueen toimintaa, eikä sitä voida rakentaa kaikille kiinteistöille kunnan alueella. Toiminta-alueeksi tuleekin rajata ns. tiheään rakennettu kaava-alue. Laitoksen toiminta-alueen tulee kuitenkin olla sellainen, että laitos kykenee taloudellisesti ja asianmukaisesti hoitamaan liiketoiminnan alueellaan.

Toiminta-alueella on kiinteistöllä liittymisoikeus, mutta laitos voi vedota siihen, ettei verkoston rakentaminen ole taloudellisesti mahdollista tai kannattavaa. Liittymisvelvoitetta ei näin ollen voida kiinteistöille asettaa. Hallitus on antanut kuitenkin 26.6.2008 eduskunnalle lakiesityksen muun ohella siitä, että asemakaavassa voitaisiin määrätä liittymisvelvoite kaukolämpöön. Laki on tarkoitettu tulemaan voimaan viimeistään vuoden 2009 alusta lukien.

Liikelaitoksen toiminta-alue määräytyy 31.12.2008 olleen tilanteen mukaisena. Vuonna 2009 toiminta-alueita tulee lisää Perniön ja Perttelin kaukolämpöverkon vaikutusalueet.

Teknisen toimen johtaja Alpo Pauna ja talousjohtaja Seppo Juntti ovat kutsuttu kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuuston päätettäväksi, että

- kaupungin alueelle muodostetaan alueen kaukolämmön toteuttamista varten 1.1.2009 alkaen Liikelaitos Salon

Kaukolämpö

- liikelaitosta varten nimetään seitsemän jäseninen johtokunta, johon nimetään samat henkilöt kuin Liikelaitos Salon

Veden johtokuntaan

- liikelaitos huolehtii omalla tulorahoituksella ja tarvittaessa lainaotolla käyttöomaisuutensa korvaus- ja

laajennusinvestoinneista toiminta-alueellaan

- liikelaitoksen peruspääoma määritellään kaupungin sen toimintaan sijoittaman pääoman 31.12.2008 olevan arvon

mukaan

- liikelaitos tulouttaa kaupungille vuosittain kohtuullisen korvauksen peruspääomasta

- liikelaitoksen kaukolämpöenergian hinnoittelun lähtökohtana ovat voimassa oleva energian ostosopimus laitoksen

toimintamenot, käyttöomaisuuden poistot, tulevat

keskimääräiset laajennusinvestoinnit sekä

kaupungin tuottovaatimus peruspääomasta.

Päätös:

Kaupunginjohtaja muutti päätösehdotustaan siten, että liikelaitosta varten nimetään seitsemän jäseninen johtokunta ja poistetaan ehdotuksesta maininta "johon nimetään samat henkilöt kuin Liikelaitos Salon Veden johtokuntaan" ja että liikelaitos tulouttaa kaupungille kaupunginvaltuuston vuosittain päättämän kohtuullisen korvauksen peruspääomasta.

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan seuraavan muutetun päätösehdotuksen:

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuuston päätettäväksi, että

- kaupungin alueelle muodostetaan alueen kaukolämmön toteuttamista varten 1.1.2009 alkaen Liikelaitos Salon

Kaukolämpö

- liikelaitosta varten nimetään seitsemän jäseninen johtokunta
- liikelaitos huolehtii omalla tulorahoituksella ja tarvittaessa lainaotolla käyttöomaisuutensa korvaus- ja

laajennusinvestoinneista toiminta-alueellaan

- liikelaitoksen peruspääoma määritellään kaupungin sen toimintaan sijoittaman pääoman 31.12.2008 olevan arvon mukaan
- liikelaitos tulouttaa kaupungille kaupunginvaltuuston vuosittain päättämän kohtuullisen korvauksen peruspääomasta
- liikelaitoksen kaukolämpöenergian hinnoittelun lähtökohtana ovat voimassa oleva energian ostosopimus laitoksen toimintamenot, käyttö-omaisuuden poistot, tulevat keskimääräiset laajennusinvestoinnit sekä kaupungin tuottovaatimus peruspääomasta.

Lisäksi kaupunginhallitus päätti, että johtokunnan jäsenet nimetään myöhemmin erillisillä päätöksillä.

Kaupunginhallitus

§ 8

17.11.2008

Liikelaitos Salon Vesi perustaminen

27/00.01.00/2008

Kaupunginhallitus § 8

Valmistelija: Liikelaitosten taloustyöryhmä

Salo2009 järjestelytoimikunta on päättänyt, että vesihuoltoa varten perustetaan liikelaitos. Muutosjohtajatiimi on perustanut liikelaitosten taloustyöryhmän selvittämään liikelaitoksiin liittyvät talousasiat. Työryhmä on koontunut tehtävänsä varten ja esittää Liikelaitos Salon Veden perustamisesta seuraavaa:

Kunnallisten liikelaitosten perustamista koskevat määräykset ovat kuntalain 10a -luvun §:issä 87a-m. Kuntalain mukaan liikelaitoksen perustaminen edellyttää erikseen tehtävää päätöstä. Perustaminen tapahtuu kunnassa valtuuston päätöksellä ja päätös on tehtävä viimeistään 31.12.2008.

Kaupungin vesihuoltoa määrittelee myös vesihuoltolaki. Vesihuoltolaki tuli voimaan 1.3.2001 kumoten yleisistä vesi- ja viemärlaitoksista annetun lain sekä jätevesimaksusta annetun lain. Vesihuoltolakiin on koottu säännökset vesihuollon kehittämisestä, järjestämisestä ja hoitamisesta, vesihuoltolaitoksista ja niihin liittymisestä sekä vesihuollon maksuista.

Uudistuksen tarkoituksena on yhdenmukaistaa vedenhankinnan ja viemäroinnin sääntely siten, että vesihuoltolaitoksen ja asiakkaan väliset sopimusmenettelyt ja maksujärjestelmät yhtenäistyvät. Tavoitteena on myös ollut selventää ja vahvistaa vesihuollon palveluja käyttävän kuluttajan asemaa ja oikeuksia.

Vesihuoltolaissa on nyt selkeästi määritelty erikseen kunnan ja toisaalta vesihuoltolaitoksen tehtävät. Vesihuoltolaitoksella tarkoitetaan omistuspohjasta riippumatta laitosta, joka huolehtii yhdyskunnan veden hankinnasta ja viemäroinnistä. Kunnalla on yleisvastuu vesihuollon kehittämisestä alueellaan. Vesihuoltolaitos on sen sijaan liikelaitostyyppinen organisaatio, joka tuottaa asiakkailleen laissa määritellyt vesihuoltopalvelut.

Vesihuoltolaitoksen liikelaitosmaisuuutta kuvaavat hyvin lain säännökset kirjanpidon eriyttämisestä ja kohtuullisen tuoton hyväksymisestä. Kunnallisen vesihuoltolaitoksen kirjanpito tuli 1.1.2002 alkaen eriyttää kunnan kirjanpidossa ja laitoksen on laadittava tilikausittain erillinen tilinpäätös. Vesihuollon maksujen tulee olla sellaiset, että niillä voidaan pitkällä aikavälillä kattaa vesihuoltolaitoksen investoinnit ja kustannukset. Maksuihin saa sisältyä enintään kohtuullinen tuotto pääomalle.

Liikelaitoksen toiminnallinen organisaatio

Liikelaitoksen tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat jatkossakin teknisen toimen kunnallistekniikkayksikkö sekä kehittämis- ja elinkeinotoimen kaupunkisuunnitteluyksikkö. Kunnallistekniikkayksikkö vastaa pääosin sekä uuden verkoston suunnittelusta ja rakentamisesta että vanhan verkoston yleis-

suunnittelusta. Kaavoitustoimi suunnittelee uusien alueiden asemakaavoituksen.

Veden hinnoittelu

Vesihuoltolaissa säädetään maksujen yleisistä perusteista. Maksujen - tulee kattaa pitkällä aikavälillä laitoksen investoinnit ja kustannukset - tulee olla kohtuullisia ja tasapuolisia - määrittämisessä voidaan ottaa huomioon tarve veden kulutuksen sääntelyyn, veden erityinen käyttötarkoitus taikka jäteveden poikkeuksellinen laatu.

Vesihuoltolain mukaan vesihuoltolaitoksen perimien maksujen tulee pitkällä aikavälillä kattaa vesihuoltolaitoksen investoinnit ja kustannukset. Niiden lisäksi maksuihin saa sisältyä enintään kohtuullinen tuotto pääomalle.

Käyttömaksujen lisäksi nykyisin peritään mittarivuokraa ja erilaisia palvelumaksuja sekä liittymismaksuja Saloa lukuun ottamatta.

Verkon laajennusinvestoinnit uusilla alueilla

Uusien asuntoalueiden ja työpaikka-alueiden suunnittelu ja rakentaminen ovat kaupungin tärkeitä strategisia päätöksiä. Alueiden uuden vesihuoltoverkon toteuttaminen tapahtuu parhaiten nykyiseen tapaan osana kunnallistekniikan suunnittelua ja rakennuttamista, jolloin katu- ja vesihuoltoverkon kokonaisuus on hallinnassa.

Nykyisestä poiketen laajennusinvestointien verkosto-osuuden rahoitusvastuu voitaisiin osoittaa vesihuoltolaitokselle ottamalla se huomioon veden hinnoittelussa esim. tulevien vuosien keskiarvona. Vuotuiset rahoitusvaihtelut voitaisiin tasoittaa investointivarauksilla tai tarvittaessa myös lainoituksella. Liikelaitoksen rahoittama uusi verkosto lisäisi laitoksen käyttöomaisuutta.

Liikelaitoksen toiminta-alue

Vesihuoltolain mukaan toiminta-alueen tulee kattaa alueet, joilla kiinteistöjen liittäminen vesihuoltolaitoksen vesijohtoon tai viemäriin on tarpeen asutuksen taikka vesihuollon kannalta asutukseen rinnastuvan elinkeino- ja vapaa-ajantoiminnan määrän tai laadun vuoksi. Laitoksen toiminta-alueen tulee kuitenkin olla sellainen, että laitos kykenee taloudellisesti ja asianmukaisesti hoitamaan vesihuollon alueellaan.

Uuden lain mukaisella toiminta-alueella kiinteistöllä on liittymisvelvollisuus ja -oikeus, eikä laitos voi vedota siihen, ettei verkoston rakentaminen ole taloudellisesti mahdollista tai kannattavaa.

Vesihuoltolain perustelujen mukaisesti asemakaava-alueet täyttävät toiminta-alueen vaatimukset asemakaavan mukaisen maankäytön toteuttamisen myötä. Liikelaitoksen toiminta-alueen tulee määräytyä 31.12.2008 olleen tilanteen mukaisena, lisättyinä tämän ajankohdan jälkeen alueilla, jotka ovat asemakaavoitettu.

Salon veden toiminta-ajatus voisi olla seuraava:

Salon vesi toimittaa asiakkailleen kilpailukykyiseen hintaan hyvälaatuista puhdasta vettä ja huolehtii jätevesien viemäroinnistä ja puhdistamisesta

sekä asuinympäristön kuivatusvesien johtamisesta toiminta-alueellaan siten, että vesistöt ja muu ympäristö säilyvät puhtaina.

Teknisen toimen johtaja Alpo Pauna ja talousjohtaja Seppo Juntti ovat kutsuttu kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto päättää, että

- kaupungin alueelle perustetaan alueen vesihuoltoa varten 1.1.2009 alkaen Liikelaitos Salon Vesi
- liikelaitosta varten nimetään seitsemän jäseninen johtokunta, johon nimetään samat henkilöt kuin Liikelaitos Salon Kaukolämmön johtokuntaan
- liikelaitos huolehtii omalla tulorahoituksella ja tarvittaessa lainaotolla käyttöomaisuutensa korvaus- ja laajennusinvestoinneista toiminta-alueellaan
- liikelaitoksen peruspääoma määritellään kuntien sen toimintaan sijoittaman pääoman 31.12.2008 olevan arvon mukaan
- liikelaitos tulouttaa kaupungille vuosittain kohtuullisen korvauksen peruspääomasta
- liikelaitoksen veden ja jäteveden hinnoittelun lähtökohtana ovat laitoksen toimintamenot, käyttöomaisuuden poistot, tulevat keskimääräiset laajennusinvestoinnit sekä kaupungin tuottovaatimus peruspääomasta.

Päätös:

Kaupunginjohtaja muutti päätösehdotustaan siten, että liikelaitosta varten nimetään seitsemän jäseninen johtokunta ja poistetaan ehdotuksesta maininta ”johon nimetään samat henkilöt kuin Liikelaitos Salon Kaukolämmön johtokuntaan” ja että liikelaitos tulouttaa kaupungille kaupunginvaltuuston vuosittain päätetyn kohtuullisen korvauksen peruspääomasta.

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan seuraavan muutetun päätösehdotuksen:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto päättää, että

- kaupungin alueelle perustetaan alueen vesihuoltoa varten 1.1.2009 alkaen Liikelaitos Salon Vesi
- liikelaitosta varten nimetään seitsemän jäseninen johtokunta,
- liikelaitos huolehtii omalla tulorahoituksella ja tarvittaessa lainaotolla käyttöomaisuutensa korvaus- ja laajennusinvestoinneista toiminta-alueellaan
- liikelaitoksen peruspääoma määritellään kuntien sen toimintaan sijoittaman pääoman 31.12.2008 olevan arvon mukaan

- liikelaitos tulouttaa kaupungille kaupunginvaltuuston vuosittain päättämän kohtuullisen korvauksen peruspääomasta
- liikelaitoksen veden ja jäteveden hinnoittelun lähtökohtana ovat laitoksen toimintamenot, käyttöomaisuuden poistot, tulevat keskimääräiset laajennusinvestoinnit sekä kaupungin tuottovaahtimus peruspääomasta.

Lisäksi kaupunginhallitus päätti, että johtokunnan jäsenet nimetään myöhemmin erillisellä päätöksellä.

Kaupunginhallitus

§ 9

17.11.2008

Liikelayritysten johtosääntöjen vahvistaminen

28/00/2008

Kaupunginhallitus § 9

Valmistelija: liikelayritysten taloustyöryhmä

Uuden Salon organisaatioon ollaan perustamassa kahta liikelayritystä, joista toinen hoitaisi vesihuoltolain mukaiset palvelut ja toinen kaukolämmön tuottamisen ja toimittamisen.

Liikelayritystaloustyöryhmä on valmistellut liikelayrityksille johtosäännöt, jotka vahvistettaisiin hallintosäännöstä erillisinä. Johtosääntöluonnoksia laadittaessa on huomioitu kuntalain 10 a luvun säännökset. Liikelayritys olisi toiminnassaan mahdollisimman itsenäinen, mutta se kuuluu kaupungin organisaatioon sekä valtuuston ja konserniohjauksen alaisuuteen.

Kummankin liikelayrityksen toimintaa johtaa oma johtokuntansa, johon työryhmän esityksen mukaan kuuluu 7 valtuuston valitsemaa jäsentä sekä heille varajäsenet. Liikelayrityksien toimintaa johtaisi toimitusjohtaja. Liikelayritysten taloustyöryhmän kannan mukaan molemmat johtokunnat koostuvat samoista henkilöistä ja toimitusjohtajana toimisi myös sama henkilö. Tällä tavoin toiminta olisi mahdollisimman koordinoitua ja tehokasta.

Ehdotukset johtosäännöiksi ovat esityslistan liitteenä.

Teknisen toimen johtaja Alpo Pauna ja talousjohtaja Seppo Juntti ovat kutsuttu kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto päättää, että Liikelayritys Salon Veden johtosääntö hyväksytään liitteen mukaisena ja että Liikelayritys Salon Kaukolämmön johtosääntö hyväksytään liitteen mukaisena. Valtuusto määrää, että johtosäännöt tulevat voimaan 1.1.2009.

Päätös:

Päivi Pölönen ehdotti, että johtosääntöihin tehdään seuraavat muutokset:

- 7 §:stä poistetaan lause "Lisäksi henkilökuntaan kuuluvat kaukolämpöpäällikkö, suunnittelupäällikkö sekä tarpeellinen määrä muuta henkilökuntaa."
- 8 §:n kohta 3 muutetaan seuraavasti "- antaa johtokunnalle tiedot liikelayrityksen toimenpiteistä ja tapahtumista"
- 8 §:n kohta 6 " päättää liikelayrityksen organisoinnista ja hyväksyy henkilöstön sijoitussuunnitelman" siirretään toimitusjohtajan tehtävistä johtokunnan tehtäviin §:ään 5.

Päätös:

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen Päivi Pölösen ehdottamin muutoksin ja lisäksi siten, että liikelaitoksen johtajan sijasta käytetään nimitystä toimitusjohtaja.

Kaupunginhallituksen hyväksymät muutokset on tehty liitteenä oleviin johtosääntöihin.

Kaupunginhallitus

§ 10

17.11.2008

Salon kaupungin vesihuollon maksut 1.1.2009 alkaen

29/02.04.00/2008

Kaupunginhallitus § 10

Valmistelija: Liikelaitosten taloustyöryhmä:

Vesihuoltotoiminnan kustannukset katetaan vesihuoltopalveluista kerättävillä maksuilla. Maksuista säädetään vesihuoltolaissa (119/2001). Lain 18 §:ssä maksuperusteista säädetään seuraavaa: "Vesihuollon maksujen tulee olla sellaiset, että pitkällä aikavälillä voidaan kattaa vesihuoltolaitoksen investoinnit ja kustannukset. Maksuihin saa sisältyä enintään kohtuullinen tuotto pääomalle.

Maksujen tulee olla kohtuulliset ja tasapuoliset. Maksun suuruudessa voidaan ottaa huomioon tarve säädellä veden kulutusta, veden erityinen käyttötarkoitus tai jäteveden poikkeuksellinen laatu tai määrä. Maksujen tulee tarpeen mukaan olla sellaiset, että ne edistävät veden säästäväistä käyttöä ja jäteveden määrän vähentämistä sekä ehkäisevät haitallisten aineiden johtamista viemäriin."

Vesihuollon perustuvat arvioituihin vesihuollon kustannuksiin sekä myyntiennusteeseen.

Liikevaihtotavoite

Vesihuoltolaitoksen liikevaihtotavoite määritellään käyttökustannusten, poistojen, tuottovaatimuksen ja tulostavoitteen perusteella. Toimintamenot on määriteltävä olemassa olevien kuntien vesihuoltolaitosten vuoden 2008 talousarvioiden perusteella, josta on yhdistelyssä eliminoitu arvioidut vesihuoltolaitosten väliset maksutapahtumat. Tuloslaskelman yhteenveto vuodelle 2009 on esitetty seuraavassa:

Liikevaihto	7.647.750 €
Liiketoiminnan muut tuotot	175.000 €
Henkilöstökulut	1.238.000 €
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1.164.000 €
Palvelut	1.516.000 €
Poistot	<u>2.060.000 €</u>
Korvaus peruspääomasta	<u>1.900.000 €</u>
Liikevoitto / -tappio	

Korvaus peruspääomasta on laitoksen omistajalle tuloutettava tuotto, joka on määriteltävä viideksi prosentiksi nykyisten kuntien vesihuoltolaitosten yhteenlasketusta sijoitetusta pääomasta 38 milj. €.

Myyntiennuste

Veden myyntiennuste perustuu nykyiseen vedenkulutukseen, nykyiseen yhdistyvien vesihuoltolaitosten liittymäärän ja sen ennusteeseen sekä vedenkäyttäjakohtaisen vedenkulutuksen ennusteeseen.

Vesihuoltolaitosten liittymäärän oletetaan kehittyvät samassa suhteessa, kun kunnan asukasluku muuttuu.

Asukaslukuennuste on esitetty seuraavassa taulukossa:

	2007 tot.	2009 enn.	2020 enn.	Kasvu % / v
Halikko	9 772	9 946	10 961	0,8 %
Kiikala	1 810	1 830	1 941	0,5 %
Kisko	1 854	1 862	1 906	0,2 %
Kuusjoki	1 736	1 726	1 668	-0,3 %
Muurla	1 533	1 576	1 835	1,2 %
Perniö	5 934	5 944	5 998	0,1 %
Pertteli	3 974	4 095	4 831	1,3 %
Salo	25 802	26 184	28 386	0,6 %
Suomusjärvi	1 301	1 325	1 467	0,8 %
Särkisalo	733	741	786	0,5 %
Yhteensä	54 449	55 229	59 779	0,6 %

Laskutettavan vesimäärän ennuste:

	Liittymät, vesi	Liittyt, vesi	Liittymis- aste	Laskutettu vesi	Ominais- käyttö
Halikko	2 071	8 401	84 %	360 000	117
Kiikala	710	1 594	87 %	61 000	105
Kisko	248	760	41 %	34 000	122
Kuusjoki	624	1 649	96 %	103 000	172
Muurla	457	1 109	70 %	148 000	365
Perniö	1 528	3 986	67 %	301 000	207
Pertteli	688	2 594	63 %	129 000	136
Salo	5 610	23 814	91 %	1 716 000	197
Suomusjärvi	186	751	57 %	46 000	167
Särkisalo	158	470	63 %	27 000	157
Yhteensä	12 280	45 129	82 %	2 925 000	178

Laskutettavan jätevesimäärän ennuste:

	Liittymät, jätevesi	Liittyt, jätevesi	Liittymis- aste	Laskutettu jätevesi	Ominais- käyttö
Halikko	1 423	7 045	71 %	387 000	126
Kiikala	185	600	33 %	26 000	45
Kisko	196	620	33 %	36 000	130
Kuusjoki	91	484	28 %	83 000	137
Muurla	249	711	45 %	66 000	163
Perniö	824	2 700	45 %	257 000	177
Pertteli	538	2 095	51 %	125 000	132
Salo	5 454	23 550	90 %	1 580 000	182
Suomusjärvi	167	704	53 %	46 000	167

Itse maksuista säädetään lain 19 §:ssä: "Vesihuoltolaitoksen tulee periä vesihuollosta käyttömaksua. Käyttömaksu peritään kiinteistön käyttämän veden ja poisjohdettavan jäteveden määrän ja laadun perusteella. Lisäksi laitos voi periä liittymismaksua ja perusmaksua sekä muita maksuja laitoksen toimittamista palveluista. Nämä maksut voivat olla eri alueilla erisuuruisia, jos se on tarpeen kustannusten oikean kohdentamisen tai aiheuttamisperiaatteen toteuttamisen vuoksi taikka muusta vastaavasta syystä. Liittymismaksun suuruudessa voidaan ottaa huomioon myös kiinteistön käyttötarkoitus."

Vesihuoltoala on yhdessä Kuluttajaviranomaisen kanssa tehnyt suosituksen maksujen määrittämisestä. Käyttömaksujen osuus tulisi ohjeen mukaan olla vähintään 70 % ja kiinteiden - liittymis- ja perusmaksujen - osuus tulee olla alle 30 %. Koska vesihuoltolaitoksen menoista 80 - 90 % on kiinteitä palvelun ylläpitämiseen liittyviä menoja, tulisi kiinteiden maksujen osuus pitää mahdollisimman korkeana.

Nykyiset kuntien veden ja jäteveden käyttömaksut:

ALV 0 %	Talousvesi €/ m ³	Jätevesi €/ m ³
Halikko	1,43	1,19
Kiikala	0,90	1,17
Kisko	0,93	1,24
Kuusjoki	0,83	0,99
Muurla	0,77	1,41
Perniö	0,90	1,45
Pertteli	0,90	1,10
Salo	1,03	1,51
Suomusjärvi	0,82	0,98
Särkisalo	0,90	1,30

Sopivaksi käyttömaksun tasoksi määriteltiin lähelle nykyisen Salon maksujen taso:

- Veden käyttömaksu 1,00 €/ m³ (alv 0 %)
- Jäteveden käyttömaksu 1,50 €/ m³ (alv 0 %)

Käyttömaksujen lisäksi liikelaitos perii perusmaksua sekä liittymismaksua. Liittymismaksu on arvonlisäverollinen.

Vesihuollon maksutulojen jakauma

Vesihuollon maksutulot jakautuvat seuraavasti:

- Käyttömaksutulot	6.955.250 €
- Liittymis- ja perusmaksutulot	<u>680.000 €</u>
Tulot yhteensä	7.635.250 €

Salon ehdotetut vesihuoltomaksut ovat alle valtakunnan keskitasoa. Perus- ja liittymismaksujen osuus vesihuollon kokonaistuloista on n. 9 %. Suositus lähtee siitä, että näiden maksujen osuus saa olla korkeintaan 30 %. Valtakunnan keskiarvot ovat Vesi- ja viemäriulaitosyhdistyksen tilaston mukaan omakotiasukkaiden keskihinta puhtaan veden osalta on 1,58 €/m³ (sis. alv 22 %) ja jäteveden osalta 2,21 €/m³ (sis. alv 22 %) sisältäen myös

perusmaksun ja liittymismaksun. Ehdotuksen mukaan Salon vastaavat hinnat ovat 1,57 €/m³ (sis. alv 22 %) ja 2,17 €/m³ (sis. alv 22 %).

Teknisen toimen johtaja Alpo Pauna ja talousjohtaja Seppo Juntti ovat kutsuttu kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä Liikelaitos Salon Veden taksan liitteen mukaisesti. Vesihuollon käyttömaksuiksi hyväksytään puhtaan veden osalta 1,0 €/m³ (alv 0 %) ja jäteveden osalta 1,50 €/m³ (alv 0 %).

Päätös:

Timo Lehti Juhani Kylänpään kannattamana ehdotti, että maatalousrakennuksen kerroin muutetaan 3:ksi eli samaksi kuin teollisuusrakennuksen.

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen Lehden ja Kylänpään ehdotuksen muuttamiseksi.

Kaupunginhallituksen hyväksymä korjaus on tehty liitteenä olevaan taksaan.

Kaupunginhallitus

§ 11

17.11.2008

Salon kaukolämpömaksut 1.1.2009 alkaen

31/02.04.00/2008

Kaupunginhallitus § 11

Valmistelija: Liikelaitosten taloustyöryhmä:

"Uuden Salon alueella tulee olemaan kolme kaukolämpöverkkoa, joissa kaikissa on erisuuruiset taksat. Taksojen peruseriaate on kuitenkin kaikilla kaukolämpölaitoksilla sama. Taksat sisältävät kulutusmaksun, perusmaksun ja liittymismaksun. Esityslistan liitteenä ovat esitetyt taksat.

Taksojen hintasidonnaisuudet ovat erilaiset. Salossa kulutusmaksu on sidottu Voimavasulta ostettavan energian hintaan ja muilla se on sidottu kiinteän polttoaineen keskukselta ostettavan energian hintaan, kuten liitteessä on esitetty. Samoin laskutusjaksot ovat erilaiset. Salossa laskutetaan kaukolämpöä kerran kuukaudessa sekä Perniössä kolme ja Perttelissä neljä kertaa vuodessa.

Siirtymävaiheen ajan on selkeää säilyttää taksat nykyisellään ja yhdenmukaistaa ne vasta ensimmäisen yhdistymisvuoden jälkeen. Samassa yhteydessä on syytä yhdenmukaistaa myös liittymissopimukset ja lämmönoimitusehdot.

Nykyisillä taksoilla kaukolämpölaitokselta vaadittava korvaus peruspääomasta täyttyy. Laitoksen liikevaihto on vuonna 2009 n. 10 milj. euroa. Esityslistan liitteenä on esitys kaukolämmön taksoiksi 1.1.2009 alkaen."

Teknisen toimen johtaja Alpo Pauna ja talousjohtaja Seppo Juntti ovat kutsuttu kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä kaukolämpölaitoksen taksat ja palvelumaksut liitteen mukaisesti, ja että taksat yhdenmukaistetaan vuoden 2010 alkuun mennessä.

Päätös:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä kaukolämpölaitoksen taksat ja palvelumaksut liitteen mukaisesti, ja että taksat yhdenmukaistetaan vuoden 2010 alkuun mennessä.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 12

17.11.2008

Kaupunginvaltuuston 10.11.2008 tekemien päätösten täytäntöönpano

30/00.01.02/2008

Kaupunginhallitus § 12

Kaupunginjohtaja:

1. Kokouksen päätösvaltaisuuden toteaminen. Ei toimenpiteitä.
2. Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen. Ei toimenpiteitä.
3. Kaupunginvaltuuston pöytäkirjanpitäjän ja sihteerin nimeäminen. Ei toimenpiteitä.
4. Kaupunginvaltuuston kokoukset ja pöytäkirjan nähtävänä pitäminen. Kuulutetaan.
5. Valtuuston vaalilautakunnan jäsenten vaali. Henkilöstöhallinnolle.
6. Kaupunginvaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien vaali. Länsi-Suomen lääninhallitukselle, Suomen Kuntaliitolle, valituille, henkilöstöhallinnolle.
7. Valtuuston työjärjestyksen hyväksyminen. Kuulutetaan.
8. Kaupunginhallituksen jäsenten vaali. Valituille, henkilöstöhallinnolle.
9. Tuloveroprosentti vuodelle 2009. Ilmoitetaan Verohallitukselle, Suomen Kuntaliitolle, Salon verotoimistolle, talousosastolle.
10. Kiinteistöveroprosentti vuodelle 2009. Ilmoitetaan Verohallitukselle, Suomen Kuntaliitolle, Salon verotoimistolle, talousosastolle.
11. Koiravero vuodelle 2009. Talousosastolle.
12. Henkilöstövalintoja koskeva siirtymävaiheen päätösvalta. Toimialajohtajille, konsernipalvelujen johtajille, lupa- ja valvonta-asioiden päällikölle.
13. Kunnallisten ilmoitusten julkaiseminen. Toimialajohtajille, konsernipalvelujen johtajille, lupa- ja valvonta-asioiden päällikölle, viestintäpäällikölle.
14. Tarkastuslautakunnan toimikausi. Tarkastuslautakunnalle.
15. Kaupunginjohtajan virkavaali. Hakijoille, henkilöstöhallinnolle, talousosastolle.
16. Reijo Tuomisen ym. valtuutettujen aloite paikallisteiden kunnostamisesta. Teknisen toimin toimialajohtajalle.

17. Reijo Tuomisen ym. valtuutettujen aloite uuden Salon kaavoitustilanteesta ja ns. Salon portin toteuttamisen selvittämisestä. Kaupunginarkkitehdille.
18. Reijo Tuomisen ym. valtuutettujen aloite LED-valojen käyttöönotosta kaupungin valaistuksessa. Teknisen toiminnan toimialajohtajalle.
19. Juha Punnan ym. valtuutettujen aloite joukkoliikenteen kehittämisestä. Liikennepalvelupäällikölle.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 13

17.11.2008

Kiintiöiden soveltaminen kunnallisissa toimitelmissä

15/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 13

Tasa-arvovaltuutetun tiedote 20.10.2008:

"Tasa-arvovaltuutettu muistuttaa kuntia kiintiösäännöksen ja tasapuolisuussäännöksen (laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta, 60911986 4 a §,) soveltamisesta kunnallisissa toimitelmissä, kunnallisen yhteistoinnin toimitelmissä sekä kuntaenemmistöisten yhtiöiden johto- tai hallintoelimitissä.

Kiintiösäännös koskee kaikkia kunnallisia toimitelmiä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja. KHO on todennut, että kiintiösäännöksen tarkoittamia toimitelmiä voivat joissakin tapauksissa olla muutkin kuin kuntalain 17 §:ssa mainitut elimet, esim. työryhmät. Kiintiösäännös koskee myös kuntien välisen yhteistoinnin toimitelmiä esim. yhtymävaltuustoja, yhtymäkokouksia ja yhtymähallituksia sekä kuntien yhteisiä toimitelmiä esim. lautakuntia, johtokuntia, toimikuntia ja seutuyhteistyöneuvottelukuntia.

Toimitelimen asettamista valmistelevalle viranomaiselle tulee huolehtia siitä, että kiintiösäännöstä noudatetaan. Pyytäessään ulkopuolisia tahoja nimeämään edustajansa toimitelimeen, viranomaisen on pyydettävä sekä nais- että miesehdokas kutakin paikkaa kohti. Tämä koskee niin viranomaisia kuin yksityisiäkin tahoja. Kuntien välisen yhteistoinnin toimitelimitissä useissa tapauksissa kukin kunta valitsee suoraan toimitelimen jäsenet, esim. kuntayhtymän yhtymävaltuuston ja kuntalain 77 §:ssä tarkoitetun yhteisen toimitelimen. Kuntien välisillä neuvotteluilla tulee etukäteen varmistaa että toimitelimen lopullinen kokoonpano on tasa-arvolain kiintiösäännöksen mukainen.

Kiintiösäännöstä voidaan poiketa vain erityisestä syystä. Erityisen syyn käsitettä on tulkittava suppeasti ja perusteet sille tulee pohtia jo silloin kun päätös toimitelimen perustamisesta tehdään. Jo toimitelimen perustamisesta päätettäessä tulee pohtia millaista asiantuntemusta siihen tarvitaan. Jos toimitelimen tehtävien katsotaan edellyttävän jäseniltä määrättyä virka- tai luottamusmiesasemaa tulisi myös tämä ilmetä valmisteluasiakirjoista.

Tasapuolisuussääntöä sovelletaan kuntaenemmistöisten yhtiöiden johto- ja hallintoelimiin. Niissä tulee olla tasapuolisesti sekä naisia että miehiä. Osakeyhtiölain mukaan yhtiön hallituksen ja hallintoneuvoston, jos sellainen on, valitsee yhtiökokous. Tasapuolisuussääntöä sovelletaan niiden luottamushenkilöiden valintaan, joista viranomaisen päättää yhtiökokousedustajiensa kautta. Tasapuolisen kokoonpanon tavoite on sama kuin varsinaisessa kiintiösäännöksessäkin eli 40/60 prosenttia, mutta käytännöllisistä syistä saattaa johtua, että tavoite ei aina heti ole saavutettavissa.

Lisätietoja: Tasa-arvovaltuutetun toimisto, puhelin (09) 1607 4463, www.tasa-arvo.fi."

Kaupunginjohtaja:

Merkitään tiedoksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 14

17.11.2008

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin perussopimuksen muuttaminen

16/00.01.01/2008

Kaupunginhallitus § 14

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin kirje 22.10.2008:

"Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin hallitus on päättänyt kokouksessaan 14.10.2008 § 132 esittää kuntayhtymän jäsenkunnille sairaanhoitopiirin perussopimuksen muuttamista. Muutosesitys perustuu kunta- ja palvelurakennemuutoksesta (PARAS) annettuun lakiin ja sen edellyttämiin muutoksiin. Perussopimuksen muihin muutostarpeisiin tullaan palaamaan uudella valtuustokaudella.

VSSHP esittää ensinnä perussopimukseen sisältyvän sairaanhoitopiirin jäsenkuntaluettelon tarkistamista niin, että siinä otetaan huomioon vuodevaihteessa 2008-2009 tapahtuvat kuntaliitokset. VSSHP:n jäsenkuntien määrä vähenee 55:stä 29:ään.

Toiseksi VSSHP esittää perussopimukseen sisältyvän sairaanhoitopiirin toimialan tarkistamista niin, että se sanamuodoiltaan vastaisi PARAS -lain 6 §:ää. Mainittu lainkohta edellyttää sitä, että erikoissairaanhoidon lisäksi kuntayhtymän toimialassa otetaan huomioon kehitysvammaisten erityishuolto ja terveyden, toimintakyvyn ja sosiaalisen turvallisuuden edistäminen.

Esitetyn toimialan muutoksen tarkoituksena ei kuitenkaan ole käynnistää kehitysvammaisten erityishuollon palvelujen tuottamista VSSHP:n toimesta, koska tämä edellyttää toimialassa olevan lisämäärään "kuntien osoittamassa laajuudessa" mukaan kuntien tätä koskevaa tahtotilaa. Sairaanhoitopiiri ja Varsinais-Suomen erityishuoltopiiri teettivät yhdessä kyselyn jäsenkunnilleen keväällä 2007 kehitysvammahuollon palveluiden tuotantovasta Varsinais-Suomen alueella. Kyselyyn vastanneista kunnista suurin osa kannatti sitä, että Varsinais-Suomen erityishuoltopiiri jatkaa edelleen toimintaansa ns. vapaaehtoisena kuntayhtymänä. Myös HUS on esittänyt vastaavaa muutosta perussopimukseensa vaikka myös HUS:n alueella palvelut on tarkoitus tuottaa jatkossakin muutoin kuin HUS:n toimesta.

VSSHP pyytää kunnan-/kaupunginhallitusta käsittelemään oheisen muutosesityksen ja saattamaan sen edelleen kunnan-/kaupunginvaltuuston käsiteltäväksi. Mikäli mahdollista, pyydämme käsittelemään asian ennen vuodenvaihdetta.

Lisätietoja asiasta antavat sairaanhoitopiirin johtaja Aki Linden, puh. (02) 313 3601 ja hallintopäällikkö Lauri Tanner, puh. (02) 313 3603."

Muutosehdotus on liitteenä.

Halikon, Kiikalan, Kiskon, Kuusjoen, Muurlan, Perniön, Perttelin, Suomusjärven ja Särkisalon kunnat ja Salon kaupunki muodostavat Salon kaupun-

gin 1.1.2009 alkaen. Uuden salon valtuusto antaa lausuntonsa kaikkien yhdistyvien kuntien puolesta.

Sairaanhoitopiirin hallituksen esittämät muutokset voimassaolevaan sairaanhoitopiirin perussopimukseen ovat tarkistusluonteisia.

Perussopimuksen 2§:n 1. mom. täydennys perustuu kunta- ja palvelurakennemuutoksesta annettuun lakiin ja siitä heijastuviin perussopimuksen täydennystarpeisiin. Esitetty täydennys ei automaattisesti laajenna sairaanhoitopiirin toimialaa, vaan tätä koskevat päätökset tehdään tarvittaessa erikseen.

Vuoden 2009 alussa Varsinais-Suomessa tapahtuva kuntarakenteen muutos puolestaan edellyttää perussopimuksen 3 §:n tarkistamista siten, että jäsenkuntaluettelo on ajan tasalla.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto ilmoittaa, että Salon kaupunki hyväksyy Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin perussopimuksen muutokset sairaanhoitopiirin esityksen mukaisesti.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 15

17.11.2008

Hallintosäännön hyväksyminen

32/00/2008

Kaupunginhallitus § 15

Valmistelija hallintosääntötyöryhmä/hallintojohtaja Irma Nieminen

Kuntalain mukaan jokaisessa kunnassa on oltava hallintosääntö, jossa annetaan tarpeelliset määräykset kunnan hallinto- ja päätöksentekomenetellystä. Hallintosääntö on ainoa pakollinen johtosääntö. Sen lisäksi voi olla muita tarpeelliseksi katsottuja johtosääntöjä.

Kuntalain 50 § määrittää hallintosäännön seuraavasti:

"Hallintosääntö

Valtuusto hyväksyy hallintosäännön, jossa annetaan tarpeelliset määräykset ainakin:

- 1) toimielinten kokoontumisesta;
- 2) varajäsenten kutsumisesta;
- 3) toimielimen puheenjohtajan tehtävistä;
- 4) kokouksen tilapäisestä puheenjohtajasta;
- 5) kunnanhallituksen edustajan ja kunnanjohtajan läsnäolosta ja puheoikeudesta muiden toimielinten kokouksissa;
- 6) muiden kuin jäsenten läsnäolosta ja puheoikeudesta toimielinten kokouksissa;
- 7) esittelystä;
- 8) pöytäkirjan laatimisesta, tarkastamisesta ja nähtävänä pitämisestä;
- 9) asiakirjojen allekirjoittamisesta;
- 10) asiakirjoista perittävistä lunastuksista sekä tiedon antamisesta viran omaisten toiminnan julkisuudesta annetussa laissa (621/1999) säädetyllä tavalla perittävistä maksuista ottaen huomioon, mitä mainitun lain 34 §:ssä säädetään; (23.6.2005/496)
- 11) tiedottamisesta;
- 12) menettelystä otettaessa asia ylemmän toimielimen käsiteltäväksi;
- 13) kunnan taloudenhoidosta; sekä
- 14) hallinnon ja talouden tarkastuksesta.

Kaksikielisen kunnan hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset siitä, miten kunnassa annetaan palvelut samanlaisin perustein eri kieliryhmiin kuuluville asukkaille.

Hallintosäännössä voidaan myös määrätä, että 15 vuotta täyttäneellä henkilöllä on läsnäolo- ja puheoikeus johtokunnan kokouksissa."

Järjestelytoimikunta asetti 15.4.2008 § 84 työryhmän valmistelemaan hallintosääntöä ja muita työryhmän harkinnan mukaan tarpeellisia johtosääntöjä. Järjestelytoimikunta nimesi työryhmään hallintojohtaja Irma Niemisen ja henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusuan, hallintojohtaja Christina Söderlundin (ryhmän sihteeri), kunnanjohtajat Mauri Hermusen ja Pentti Vanhatalon

sekä järjestelytoimikunnan edustajiksi Juhani Koiton, Jaakko Halkilahden, Eija Seppälän ja Antero Leppäsen. Työryhmän puheenjohtajaksi nimettiin Irma Nieminen.

Hallintosääntötyöryhmän loppuraportti 7.11.2008:

"Hallintosääntöä valmistellut työryhmä kokoontui 9 kertaa. Työryhmä päätti, että kaupungin toimintaa varten laaditaan yksi hallintosääntö eikä tässä vaiheessa tehdä toimialakohtaisia sääntöjä. Tätä perustellaan sillä, että yhdellä säännöllä voidaan paremmin toteuttaa yhtenäistä käytäntöä koko organisaatiossa. Aika ei olisi myöskään riittänyt toimialakohtaisten sääntöjen valmisteluun.

Pääperiaatteena työryhmässä pidettiin sitä, että toimivalta on lähellä palvelujen tuottamista. Johtamiseen kiinnitettiin erityistä huomiota kokoamalla johtamista koskevat periaatteet omaan lukuun. Hallintosäännön valmistelussa erityisesti keskustelua syntyi organisaatorakenteesta, alueellisista yksiköistä, esittelyoikeuksista sekä viranhaltijoiden läsnäolosta kaupunginhallituksen kokouksissa. Konsernipalvelujen poikkihallinnollista roolia toimialojen avustajana haluttiin toteuttaa mm. sillä, että toimialojen taluspäälliköt kuuluvat organisaatiossa talousosaston henkilöstöön ja hallintopäälliköt hallinto-osaston henkilöstöön.

Organisaatorakenteen osalta pyrittiin yhdenmukaisuuteen toimialojen kesken. Toimialat poikkeavat toisistaan paljon, joten täysin yhtenevään rakenteeseen ei ollut mahdollista päästä. Yksikköjaon osalta päätettiin kirjata hallintosääntöön joillekin osastoille alueellisten yksiköiden olemassaolo. Lautakunnille annettiin toimivalta päättää yksikköjaosta ja yksiköiden johtamisesta ja aluejaosta. Tämä merkitsee sitä, että lautakunta voi muuttaa hallintosääntöön jo kirjattua yksikköjakoa, päättää yksiköiden alueista tai jakaa vastuualueet tai osastot yksiköiksi, jos hallintosäännössä yksikköjakoa ei ole määritelty. Esimerkkinä alueyksiköistä mainittakoon, että päiväkodit voivat muodostaa alueellisia yksiköitä, joiden toimintaa koordinoi joku päiväkotien johtajista lautakunnan määräämänä.

Esittelyoikeuksien osalta työryhmän mielipiteet jakoutuivat. Enemmistö oli sillä kannalla, että toimialajohtajat ovat lautakuntien ainoita esittelijöitä. Esityslistalta tulee kuitenkin ilmetä valmistelusta vastaavan viranhaltijan ehdotus. Lähes yhtä paljon kannatusta sai näkemys, että toimialajohtajat esittelevät koko toimialaa koskevat asiat sekä talousarviota ja tilinpäätöstä sekä talouden ja tavoitteiden toteutumisen seurantaa koskevat asiat. Osastojen johtajat esittelevät osastonsa tehtäväaluetta koskevat asiat. Ensin mainittua vaihtoehtoa perusteltiin sillä, että se antaa toimialajohtajalle mahdollisuuden johtaa toimialaa kokonaisvaltaisesti ja vastaavasti toteuttaa myös toimialajohtajan esittelijävastuun. Jälkimmäistä vaihtoehtoa perusteltiin sillä, että osastojen johtajat ovat alansa asiantuntijoita ja siten parhaita esittelemään asiat.

Muutosjohtajien, toimialajohtajien ja konsernipalvelujen johtajien läsnäolo ja puheoikeudesta kaupunginhallituksen kokouksessa mielipiteet jakoutuivat tasan. Toiset pitivät läsnäolo- ja puheoikeuden kirjaamisesta hallintosääntöön tärkeänä, koska sillä tavoin muutosjohtajat voivat toimia kaupunginjohtajan apuna ja olla myös linkkinä aluetoimikuntien ja kaupunginhallituksen välillä. Toimialajohtajat ja konsernipalvelujen johtajat voivat tuoda asiantuntemuksensa kaupunginhallituksen käyttöön. Toinen puoli työryhmästä katsoi, että viranhaltijoiden läsnäolosta päättäminen voidaan jättää kaupunginjohtajan ja kaupunginhallituksen ratkaistavaksi.

Työryhmä pyysi hallintosäännöstä toimialojen, konsernipalvelujen, lupa- ja valvonta-asioiden, henkilöstöryhmän ja henkilöstötyöryhmän lausunnot. Lausunnot käsiteltiin viimeisessä työryhmän kokouksessa ja niiden perusteella sääntöön tehtiin joitakin muutoksia.

Työryhmä ehdottaa, että perustetaan työryhmä seuraamaan hallintosäännön toimivuutta ja tekemään ehdotuksia tarvittavista muutoksista.

Hallintosääntötyöryhmän puolesta

Irma Nieminen
Työryhmän puheenjohtaja"

Liitteenä on hallintosäännöstä annetut lausunnot, muistio hallintosääntötyöryhmän viimeisestä kokouksesta sekä kaupunginjohtajan ehdotus hallintosäännöksi.

Liitteenä oleva kaupunginjohtajan ehdotus hallintosäännöksi poikkeaa työryhmän ehdotuksesta siltä osin, että toimialojen hallintopäälliköitä ei työryhmän esityksestä poiketen ole organisaatiossa sijoitettu hallinto-osaston henkilökuntaan. Toimialoilla on suunniteltu, että hallintopäälliköt toimivat hallinnollisten yksiköiden toimistohenkilöstön esimiehinä. Toimialajohtajat pitävät tarkoituksenmukaisena siirtää hallintopäälliköille toimialajohtajille hallintosäännössä annettua toimistohenkilöstön rekrytointia koskevaa päätösvaltaansa. Päätösvaltaa voi delegoida vain alaiselleen henkilöstölle, ei toimialojen välillä. Hallintopäälliköt toimivat kiinteästi substanssiasioissa toimialajohtajien apuna ja todennäköisesti tullaan määräämään toimialajohtajien sijaisiksi. Hallinnollista yhteistyötä voidaan toteuttaa toimialojen välillä ilman, että hallintopäälliköt ovat hallintojohtajan alaisia. Näillä perusteilla on tarkoituksenmukaista, että hallintopäälliköt sijoitetaan toimialajohtajien alaisiksi.

Toimialajohtajien, muutosjohtajien sekä konsernipalvelujen osastojen johtajien läsnäolo kaupunginhallituksessa on perusteltua kirjata hallintosääntöön, koska he tuovat omaa asiantuntemustaan kaupunginhallituksen käyttöön ja saavat lisäksi ajantasaista tietoa kaupungin keskeisestä päätöksenteosta.

Hallintosääntö koskee 1.1.2009 toimintansa aloittavan kaupungin toimintaa. Soveltuvin osin sitä sovelletaan välittömästi sen tultua hyväksytyksi uuden kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimintaan.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteen mukaisen hallintosäännön ja että hallintosääntö tulee voimaan 1.1.2009 kuitenkin niin, että sitä noudatetaan soveltuvin osin välittömästi sen tultua hyväksytyksi 1.1.2009 aloittavan kaupungin kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen toimintaan.

Lisäksi kaupunginhallitus asettaa työryhmän seuraamaan hallintosäännön toimivuutta ja tekemään tarvittaessa ehdotuksensa muutoksista. Kaupunginhallitus nimeää työryhmään jäseniksi kaupunginjohtajan, hallintojohtajan sekä neljä kaupunginhallituksen edustajaa. Kaupunginhallitus määrää

kaupunginjohtajan työryhmän puheenjohtajaksi ja ensimmäisen kokouksen koolle kutsujaksi. Sihteeriksi nimetään hallintojohtaja.

Päätös:

Juhani Nummentalo ehdotti Jorma Elovaaran kannattamana, että asia jätetään pöydälle.

Kaupunginhallitus päätti jättää asian pöydälle.

Kaupunginhallitus

§ 16

17.11.2008

Jäsenten nimeäminen Salon Palvelutalossäätiön valtuuskuntaan toimikaudelle 2009-2012

14/00.00.01/2008

Kaupunginhallitus § 16

Salon Palvelutalossäätiö pyytää kirjeellään 28.8.2008, että kaupunki nimeää edustajansa säätiön valtuuskuntaan.

Salon Palvelutalossäätiön sääntöjen 2 ja 3 §:ien mukaan säätiön tarkoituksena on tukea vammaisille ja vanhuksille soveltuvien asuntojen ja sanotunlaisten henkilöiden avohuoltoon käytettävien hoito-, kuntoutus- ja muiden palvelutilojen hankkimista Salon kaupunkiin.

Sääntöjen 3 §:n mukaan tarkoituksen toteuttamiseksi säätiö omistaa tai vuokraoikeuden nojalla hallitsee tontteja Salon kaupungissa ja rakennuttaa näille tonteille rakennuksia, joiden huonetilat ovat vammaisille ja vanhuksille tarkoitettuja asuntoja ja niihin liittyviä avohuolto-, hoito- ja muuhun palvelutoimintaan soveltuvia tiloja sekä ylläpitää sanottuja rakennuksia.

Säätiö voi edellä mainittujen rakennusten yhteyteen rakentaa myös liiketiloja ja vuokrata niitä.

Sääntöjen 6 § mukaan säätiön valtuuskuntaan kuuluu 15 jäsentä, joille kullekin nimetään henkilökohtainen varamies. Säätiön valtuuskunnan kokoonpano määrätään siten, että jäsenistä valitsee

Salon kaupunki	9 jäsentä
Invalidijärjestöt	2 jäsentä
Salon Kehitysvammaisten Tuki ry.	2 jäsentä
Muut yhteisöt yhdessä	2 jäsentä.

Valtuuskunnan toimikausi on sama kuin Salon kaupunginvaltuusto toimikausi. Ensimmäisen näiden sääntöjen mukaan valitun valtuuskunnan toimikausi päättyy Salon kaupunginvaltuuston toimikauden päättyessä.

Jos jäsen on eronnut kesken toimikauden, nimittää hänet nimittänyt kunta tai yhteisö hänen tilalleen uuden jäsenen kulumassa olevan toimikauden loppuun samassa järjestyksessä kuin eronnut jäsen on valittu.

Ellei jokin edellä mainittu kunta tai yhteisö nimitä jäsentä, valitsee valtuuskunta jäsenen hänen tilalleen.

Valtuuskunta valitsee keskuudestaan vuodeksi kerrallaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Toimikausi alkaa kalenterivuoden alussa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto valitsee 9 jäsentä kaupungin edustajiksi Salon palvelutalososäätien valtuuskuntaan.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus

§ 17

17.11.2008

Organisaatorakenteen hyväksyminen

33/00.01.01/2008

Kaupunginhallitus § 17

Valmistelutoimikunnan pöytäkirjanote 27.11.2007 § 94:

"Muutosjohtajatiimi on tehnyt esityksensä organisaatorakenteeksi ja sitä on käsitelty valmistelutoimikunnan iltakoulussa 7.11. Organisaatorakennemalliin on tehty tämän jälkeen pieniä, iltakoulussa esille tulleita muutoksia. Organisaatiomallista on käyty muutosjohtajatiimissä keskustelu ja samalla todettu, että esitystä organisaatorakenteeksi ei ole tarvetta muutoin muuttaa.

Organisaatiomallit ovat tämän esityslistan liitteenä.

Ehdotus:

Valmistelutoimikunta päättää hyväksyä organisaatiomallit valmistelutoimikunnan iltakoulussa todetuina pieninä muutoksina.

Valmistelutoimikunnassa käytiin keskustelu organisaatorakenteesta. Keskustelun perusteella kokous päätti pitää 20 minuutin neuvottelutauon.

Neuvottelutauon jälkeen jatkettiin asian käsittelyä. Keskustelun kuluessa Esa Ojanen ehdotti yhdyskuntasuunnittelun siirtämistä elinkeinotoimeen. Samalla Ojanen ehdotti elinkeinotoimen nimen muuttamista kehittämis- ja elinkeinotoimeksi. Pekka Rinne kannatti ehdotusta. Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu muutos-ehdotus, asiasta on äänestettävä. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestys-ehdotuksen: Joka kannattaa esittelijän ehdotusta äänestää JAA ja joka kannattaa Ojanen muutosehdotusta äänestää EI. Äänestys suoritetaan nimenhuutoäänestyksenä. Äänestys-ehdotus hyväksyttiin. Suoritettuna nimenhuutoäänestyksessä esittelijän ehdotus sai 13 ääntä ja muutosehdotus 13 ääntä. Koska äänestystulos päättyi tasatulokseen puheenjohtajan ääni ratkaisi asian siten, että Ojanen muutosehdotus hyväksyttiin.

Päätös:

Valmistelutoimikunta päätti hyväksyä organisaatorakenteen ehdotuksen mukaisesti kuitenkin niin, että yhdyskuntasuunnittelu siirretään elinkeinotoimeen ja elinkeinotoimen nimi muutetaan samalla kehittämis- ja elinkeinotoimeksi (liite n:o 1)."

Organisaatiokaavio on liitteenä. Organisaatorakennetta on valmistelutoimikunnan päätöksen jälkeen valmisteltu yksityiskohtaisemmin toimialoittein. Tarkempi toimialoitteinen organisaatorakenne ilmenee henkilöstön sijoittamissuunnitelman yhteydestä. Yksityiskohtainen organisaatorakenne määritellään hallintosäännössä.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto hyväksyy kaupungin organisaatorakenteen liitteen mukaisena.

Päätös:

Kaupunginjohtaja korjasi organisaatiokaaviota siten, että maaseutulautakunnan alla tulee lukea maaseutuasiat ja lomituspalvelut.

Päivi Pölönen ehdotti, että kaaviosta korjataan seuraavat virheet: Liikelayritysten kohdalta korjataan liikelaitosten nimet ja poistetaan tekniset tuotantopalvelut. Osakeyhtiöiden kohdalta korjataan nimeksi Yrityssalo. Muutosjohtajien asema kuvataan siten, että he toimivat kaupunginjohtajan alaisuudessa.

Timo Lehti ehdotti, että organisaatorakenne otetaan uuteen tarkasteluun hallintosäännön toimivuutta seuraavan työryhmän toimesta.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan ehdotuksen Päivi Pölösen ehdottamin korjauksin ja päätti, että organisaatorakenne otetaan uuteen tarkasteluun Timo Lehden ehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus piti kokousta klo 11:24 - 11:42.

Kaupunginhallituksen hyväksymät korjaukset on tehty liitteenä olevaan organisaatiokaavioon.

Kaupunginhallitus

§ 18

17.11.2008

Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien (kaupunginjohtaja, muutosjohtajat, sisäinen tarkastus)

34/01.02.00/2008

Kaupunginhallitus § 18

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusua

Järjestelytoimikunta on vuoden 2007 lopulla hyväksynyt muutosjohtajatiimin esitykset toimialajohtajien sekä konsernipalveluiden johtajien valinnasta sekä keväällä 2008 hyväksynyt henkilöstön sijoittamissuunnitelmat, lupaja valvonta-asioiden osastojen johtajien valinnat sekä määräaikaisen tietohallinnon projektinjohtajan valinnan. Valmistelutoimikunnan sekä myöhemmin järjestelytoimikunnan hyväksymät henkilöstövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevat esitykset tehtiin siten, että ne tulevat uuden kaupunginvaltuuston vahvistettavaksi ja hyväksyttäväksi. Henkilöstön sijoittaminen tapahtui yhdistymissopimuksen mukaisessa määräajassa keväällä 2008, jolloin henkilöstö sai tietää sijoituspaikkansa uudessa organisaatiossa. Tuolloin ei käsitelty henkilöstön palvelussuhteen luonnetta, eli sitä, tuleeko tehtävää hoitaa virassa vai työsopimussuhteisessa toimessa, vaan hyväksyttiin ainoastaan tuleva sijoituspaikka ja alustava tehtäväkuvaus ja tehtävänimike. Henkilöstön tulevien tehtävien osalta on nyt tarkentunut, tuleeko näitä tehtäviä hoitaa virassa vai työsopimussuhteessa. Pääsääntö on, että mikäli tehtävissä käytetään julkista valtaa tai päätetään jonkun oikeuksista, tulee näiden tehtävien hoitoa varten perustaa virka. Virkojen perustaminen tapahtuu kaupunginvaltuuston päätöksellä. Ennen yhdistymistä osa henkilöstöstä toimii nykyisissä organisaatioissa virkatehtävissä ja joissakin tilanteissa näiden henkilöiden tuleva tehtävä ei ole sen luonteinen, että sitä kuuluisi hoitaa virassa. Näiden henkilöiden palvelussuhteen luonne muuttuu 1.1.2009 lukien virasta työsopimussuhteiseksi toimeksi. Virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi on toimittu edustuksellisen yt-menettelyn mukaisesti ja on siten kuultu henkilöstöjärjestöjen edustajia, jotka ovat edustaneet henkilöitä, joiden nykyinen virkasuhde tullaan muuttamaan työsopimussuhteeksi 1.1.2009 lukien. Henkilöstöjärjestöjen edustajilla ei ollut huomautettavaa ko. virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi.

Vakinaisen henkilöstön sijoittamissuunnitelmat hyväksyttiin keväällä toimialoittain ja osastoittain erillisinä päätöksinä. Tilanne on jonkin verran muuttunut kevään jälkeen, esim. tuolloin sijoitetut vakinaiset henkilöt ovat voineet vaihtua tms., jonka vuoksi liitteenä on tarkistetut ja täydennetyt henkilöstön sijoittumista koskevat luettelot. Henkilöstön lukumäärää ei ole kuitenkaan ilman järjestelytoimikunnan hyväksyntää lisätty. Liitteenä oleviin osastojen ja toimialojen henkilöluetteloihin on myös merkitty, tuleeko tehtävään sijoitettava henkilö siirtymään uuteen organisaatioon työsopimussuhteisena vai perustetaanko tehtävän hoitoa varten virka. Mikäli luetteloissa on merkintä "perustetaan virka", on se samalla esitys viran perustamisesta. Virkojen perustamiset ja toimien siirtämiset eivät siten tapahdu yksittäisinä ja erillisinä päätöksinä. Perustettavaksi esitettävien virkojen suuresta lukumäärästä johtuen ei ole tarkoituksenmukaista, että jokainen virka perustettaisiin yksittäisenä ja erillisenä päätöksenä.

Liitteenä olevista henkilöluetteloista ilmenee, että toimialoilla tai osastoilla on joitakin tehtäviä, jotka on keväällä hyväksytty sijoitettavaksi uuteen organisaatioon, mutta näihin tehtäviin ei ole sisäisen tai ulkoisen haun kautta vielä rekrytoitu henkilöä. Nämä tehtävät on merkitty luetteloihin avoimiksi. Tehtävät, joita esitettiin perustettavaksi uuteen organisaatioon, mutta jotka järjestelytoimikunta päätti palauttaa talousarviokäsittelyn yhteydessä käsiteltäväksi, eivät ole liitteenä olevissa luetteloissa, vaan tulevat erikseen päätettäväksi.

Valmistelutoimikunnan ja myöh. järjestelytoimikunnan tekemiä henkilövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevia päätöksiä on useita, lisäksi päätöksenteko on tapahtunut usein uudelleen valmistelun jälkeen tai muuten vaiheittain ja on siten tarkoituksenmukaista, että nyt kaupunginvaltuustolle vahvistettavaksi esitettävistä päätöksistä on käsiteltävänä ja liitteenä viimeisin kutakin valintaa tai sijoittamista koskeva päätös, jossa valinta tai sijoittaminen on tosiasiallisesti hyväksytty.

Liitteissä, joissa osastoittain henkilöstön sijoittuminen sekä virkojen perustaminen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtäminen esitetään, on joidenkin tehtävien kohdalla merkintä, jos ko. tehtävän työpanos ja palkkakustannukset kohdistuvat useaan yksikköön. Näissä tapauksissa perustetaan vain yksi vakanssi tehtävää hoitavaa henkilöä varten, eikä useampia vakansseja kohdistumisperiaatteen mukaisesti.

Toimialajohtajat ja konsernipalvelujen johtajat ja kehityspäällikkö on kutsuttu kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto päättää vahvistaa ja hyväksyy 1.1.2009 lukien

kaupunginjohtajaa, sisäistä tarkastusta ja muutosjohtajia koskien, kaupunginjohtajan viran perustamisen, sisäisen tarkastuksen henkilövalintojen ja virkojen perustamisen että työsopimussuhteeseen siirtämisen sekä muutosjohtajien virkojen perustamisen liitteessä 1 esitetyllä tavalla.

Merkittiin, että kaupunginjohtaja poistui esteellisenä kokouksesta ja että asia käsiteltiin puheenjohtajan esittelystä.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen ja päätti, että henkilöstöhallinto korjaa viranhaltijatyönä liitteiden tekniset virheet.

Kaupunginhallitus

§ 19

17.11.2008

Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien hallinto-osaston osalta

34/01.02.00/2008

Kaupunginhallitus § 19

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusua

Järjestelytoimikunta on vuoden 2007 lopulla hyväksynyt muutosjohtajatiimin esitykset toimialajohtajien sekä konsernipalveluiden johtajien valinnasta sekä keväällä 2008 hyväksynyt henkilöstön sijoittamissuunnitelmat, lupa- ja valvonta-asioiden osastojen johtajien valinnat sekä määräaikaisen tietohallinnon projektinjohtajan valinnan. Valmistelutoimikunnan sekä myöhemmin järjestelytoimikunnan hyväksymät henkilöstövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevat esitykset tehtiin siten, että ne tulevat uuden kaupunginvaltuuston vahvistettavaksi ja hyväksyttäväksi. Henkilöstön sijoittaminen tapahtui yhdistymissopimuksen mukaisessa määräajassa keväällä 2008, jolloin henkilöstö sai tietää sijoituspaikkansa uudessa organisaatiossa. Tuolloin ei käsitelty henkilöstön palvelussuhteen luonnetta, eli sitä, tuleeko tehtävää hoitaa virassa vai työsopimussuhteisessa toimessa, vaan hyväksyttiin ainoastaan tuleva sijoituspaikka ja alustava tehtäväkuvaus ja tehtävänimike. Henkilöstön tulevien tehtävien osalta on nyt tarkentunut, tuleeko näitä tehtäviä hoitaa virassa vai työsopimussuhteessa. Pääsääntö on, että mikäli tehtävissä käytetään julkista valtaa tai päätetään jonkun oikeuksista, tulee näiden tehtävien hoitoa varten perustaa virka. Virkojen perustaminen tapahtuu kaupunginvaltuuston päätöksellä. Ennen yhdistymistä osa henkilöstöstä toimii nykyisissä organisaatioissa virkatehtävissä ja joissakin tilanteissa näiden henkilöiden tuleva tehtävä ei ole sen luonteinen, että sitä kuuluisi hoitaa virassa. Näiden henkilöiden palvelussuhteen luonne muuttuu 1.1.2009 lukien virasta työsopimussuhteiseksi toimeksi. Virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi on toimittu edustuksellisen yt-menettelyn mukaisesti ja on siten kuultu henkilöstöjärjestöjen edustajia, jotka ovat edustaneet henkilöitä, joiden nykyinen virkasuhde tullaan muuttamaan työsopimussuhteeksi 1.1.2009 lukien. Henkilöstöjärjestöjen edustajilla ei ollut huomautettavaa ko. virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi.

Vakinaisen henkilöstön sijoittamissuunnitelmat hyväksyttiin keväällä toimialoittain ja osastoittain erillisinä päätöksinä. Tilanne on jonkin verran muuttunut kevään jälkeen, esim. tuolloin sijoitetut vakinaiset henkilöt ovat voineet vaihtua tms., jonka vuoksi liitteenä on tarkistetut ja täydennetyt henkilöstön sijoittumista koskevat luettelot. Henkilöstön lukumäärää ei ole kuitenkaan ilman järjestelytoimikunnan hyväksyntää lisätty. Liitteenä oleviin osastojen ja toimialojen henkilöluetteloihin on myös merkitty, tuleeko tehtävään sijoitettava henkilö siirtymään uuteen organisaatioon työsopimussuhteisena vai perustetaanko tehtävän hoitoa varten virka. Mikäli luetteloissa on merkintä "perustetaan virka", on se samalla esitys viran perustamisesta. Virkojen perustamiset ja toimien siirtämiset eivät siten tapahdu yksittäisinä ja erillisinä päätöksinä. Perustettavaksi esitettävien virkojen suuresta lukumäärästä johtuen ei ole tarkoituksenmukaista, että jokainen virka perustettaisiin yksittäisenä ja erillisenä päätöksenä.

Liitteenä olevista henkilöluetteloista ilmenee, että toimialoilla tai osastoilla on joitakin tehtäviä, jotka on keväällä hyväksytty sijoitettavaksi uuteen organisaatioon, mutta näihin tehtäviin ei ole sisäisen tai ulkoisen haun kautta vielä rekrytoitu henkilöä. Nämä tehtävät on merkitty luetteloihin avoimiksi. Tehtävät, joita esitettiin perustettavaksi uuteen organisaatioon, mutta jotka järjestelytoimikunta päätti palauttaa talousarviokäsittelyn yhteydessä käsiteltäväksi, eivät ole liitteenä olevissa luetteloissa, vaan tulevat erikseen päätettäväksi.

Valmistelutoimikunnan ja myöh. järjestelytoimikunnan tekemiä henkilövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevia päätöksiä on useita, lisäksi päätöksenteko on tapahtunut usein uudelleen valmistelun jälkeen tai muuten vaiheittain ja on siten tarkoituksenmukaista, että nyt kaupunginvaltuustolle vahvistettavaksi esitettävistä päätöksistä on käsiteltävänä ja liitteenä viimeisin kutakin valintaa tai sijoittamista koskeva päätös, jossa valinta tai sijoittaminen on tosiasiallisesti hyväksytty.

Liitteissä, joissa osastoittain henkilöstön sijoittuminen sekä virkojen perustaminen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtäminen esitetään, on joidenkin tehtävien kohdalla merkintä, jos ko. tehtävän työpanos ja palkkakustannukset kohdistuvat useaan yksikköön. Näissä tapauksissa perustetaan vain yksi vakanssi tehtävää hoitavaa henkilöä varten, eikä useampia vakansseja kohdistumisperiaatteen mukaisesti.

Toimialajohtajat ja konsernipalvelujen johtajat ja kehityspäällikkö on kutsuttu kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto päättää vahvistaa ja hyväksyy 1.1.2009 lukien hallinto-osastoa koskien,

hallintojohtajan valintaa koskevan järjestelytoimikunnan päätöksen (liite 2), hallinto-osaston henkilövalinnat liitteen 3 mukaisesti, henkilöstön sijoittamisen sekä virkojen perustamisen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtämisen liitteessä 4 esitetyllä tavalla.

Merkittiin, että Irma Nieminen poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi. Kaupunginjohtaja Matti Rasila toimi pöytäkirjanpitäjänä tässä asiassa.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen ja päätti, että henkilöstöhallinto korjaa viranhaltijatyönä liitteiden tekniset virheet.

Kaupunginhallitus

§ 20

17.11.2008

Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien talousosaston osalta

34/01.02.00/2008

Kaupunginhallitus § 20

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusua

Järjestelytoimikunta on vuoden 2007 lopulla hyväksynyt muutosjohtajatiimin esitykset toimialajohtajien sekä konsernipalveluiden johtajien valinnasta sekä keväällä 2008 hyväksynyt henkilöstön sijoittamissuunnitelmat, lupa- ja valvonta-asioiden osastojen johtajien valinnat sekä määräaikaisen tietohallinnon projektinjohtajan valinnan. Valmistelutoimikunnan sekä myöhemmin järjestelytoimikunnan hyväksymät henkilöstövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevat esitykset tehtiin siten, että ne tulevat uuden kaupunginvaltuuston vahvistettavaksi ja hyväksyttäväksi. Henkilöstön sijoittaminen tapahtui yhdistymissopimuksen mukaisessa määräajassa keväällä 2008, jolloin henkilöstö sai tietää sijoituspaikkansa uudessa organisaatiossa. Tuolloin ei käsitelty henkilöstön palvelussuhteen luonnetta, eli sitä, tuleeko tehtävää hoitaa virassa vai työsopimussuhteisessa toimessa, vaan hyväksyttiin ainoastaan tuleva sijoituspaikka ja alustava tehtäväkuvaus ja tehtävänimike. Henkilöstön tulevien tehtävien osalta on nyt tarkentunut, tuleeko näitä tehtäviä hoitaa virassa vai työsopimussuhteessa. Pääsääntö on, että mikäli tehtävissä käytetään julkista valtaa tai päätetään jonkun oikeuksista, tulee näiden tehtävien hoitoa varten perustaa virka. Virkojen perustaminen tapahtuu kaupunginvaltuuston päätöksellä. Ennen yhdistymistä osa henkilöstöstä toimii nykyisissä organisaatioissa virkatehtävissä ja joissakin tilanteissa näiden henkilöiden tuleva tehtävä ei ole sen luonteinen, että sitä kuuluisi hoitaa virassa. Näiden henkilöiden palvelussuhteen luonne muuttuu 1.1.2009 lukien virasta työsopimussuhteiseksi toimeksi. Virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi on toimittu edustuksellisen yt-menettelyn mukaisesti ja on siten kuultu henkilöstöjärjestöjen edustajia, jotka ovat edustaneet henkilöitä, joiden nykyinen virkasuhde tullaan muuttamaan työsopimussuhteeksi 1.1.2009 lukien. Henkilöstöjärjestöjen edustajilla ei ollut huomautettavaa ko. virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi.

Vakinaisen henkilöstön sijoittamissuunnitelmat hyväksyttiin keväällä toimialoittain ja osastoittain erillisinä päätöksinä. Tilanne on jonkin verran muuttunut kevään jälkeen, esim. tuolloin sijoitetut vakinaiset henkilöt ovat voineet vaihtua tms., jonka vuoksi liitteenä on tarkistetut ja täydennetyt henkilöstön sijoittumista koskevat luettelot. Henkilöstön lukumäärää ei ole kuitenkaan ilman järjestelytoimikunnan hyväksyntää lisätty. Liitteenä oleviin osastojen ja toimialojen henkilöluetteloihin on myös merkitty, tuleeko tehtävään sijoitettava henkilö siirtymään uuteen organisaatioon työsopimussuhteisena vai perustetaanko tehtävän hoitoa varten virka. Mikäli luetteloissa on merkintä "perustetaan virka", on se samalla esitys viran perustamisesta. Virkojen perustamiset ja toimien siirtämiset eivät siten tapahdu yksittäisinä ja erillisinä päätöksinä. Perustettavaksi esitettävien virkojen suuresta lukumäärästä johtuen ei ole tarkoituksenmukaista, että jokainen virka perustettaisiin yksittäisenä ja erillisenä päätöksenä.

Liitteenä olevista henkilöluetteloista ilmenee, että toimialoilla tai osastoilla on joitakin tehtäviä, jotka on keväällä hyväksytty sijoitettavaksi uuteen organisaatioon, mutta näihin tehtäviin ei ole sisäisen tai ulkoisen haun kautta vielä rekrytoitu henkilöä. Nämä tehtävät on merkitty luetteloihin avoimiksi. Tehtävät, joita esitettiin perustettavaksi uuteen organisaatioon, mutta jotka järjestelytoimikunta päätti palauttaa talousarviokäsittelyn yhteydessä käsiteltäväksi, eivät ole liitteenä olevissa luetteloissa, vaan tulevat erikseen päätettäväksi.

Valmistelutoimikunnan ja myöh. järjestelytoimikunnan tekemiä henkilövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevia päätöksiä on useita, lisäksi päätöksenteko on tapahtunut usein uudelleen valmistelun jälkeen tai muuten vaiheittain ja on siten tarkoituksenmukaista, että nyt kaupunginvaltuustolle vahvistettavaksi esitettävistä päätöksistä on käsiteltävänä ja liitteenä viimeisin kutakin valintaa tai sijoittamista koskeva päätös, jossa valinta tai sijoittaminen on tosiasiallisesti hyväksytty.

Liitteissä, joissa osastoittain henkilöstön sijoittuminen sekä virkojen perustaminen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtäminen esitetään, on joidenkin tehtävien kohdalla merkintä, jos ko. tehtävän työpanos ja palkkakustannukset kohdistuvat useaan yksikköön. Näissä tapauksissa perustetaan vain yksi vakanssi tehtävää hoitavaa henkilöä varten, eikä useampia vakansseja kohdistumisperiaatteen mukaisesti.

Toimialajohtajat ja konsernipalvelujen johtajat ja kehityspäällikkö on kutsuttu kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto päättää vahvistaa ja hyväksyy 1.1.2009 lukien talousosastoa koskien talousjohtajan valintaa koskevan järjestelytoimikunnan päätöksen (liite 5), talousosaston henkilövalinnat liitteen 6 mukaisesti, henkilöstön sijoittumisen sekä virkojen perustamisen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtämisen liitteessä 7 esitetyllä tavalla

Merkittiin, että Seppo Juntti ja Kauko Lindholm poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen ja päätti, että henkilöstöhallinto korjaa viranhaltijatyönä liitteiden tekniset virheet.

Kaupunginhallitus

§ 21

17.11.2008

Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien henkilöstöhallinnon osalta

34/01.02.00/2008

Kaupunginhallitus § 21

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusua

Järjestelytoimikunta on vuoden 2007 lopulla hyväksynyt muutosjohtajatiimin esitykset toimialajohtajien sekä konsernipalveluiden johtajien valinnasta sekä keväällä 2008 hyväksynyt henkilöstön sijoittamissuunnitelmat, lupaja- ja valvonta-asioiden osastojen johtajien valinnat sekä määräaikaisen tietohallinnon projektinjohtajan valinnan. Valmistelutoimikunnan sekä myöhemmin järjestelytoimikunnan hyväksymät henkilöstövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevat esitykset tehtiin siten, että ne tulevat uuden kaupunginvaltuuston vahvistettavaksi ja hyväksyttäväksi. Henkilöstön sijoittaminen tapahtui yhdistymissopimuksen mukaisessa määräajassa keväällä 2008, jolloin henkilöstö sai tietää sijoituspaikkansa uudessa organisaatiossa. Tuolloin ei käsitelty henkilöstön palvelussuhteen luonnetta, eli sitä, tuleeko tehtävää hoitaa virassa vai työsopimussuhteisessa toimessa, vaan hyväksyttiin ainoastaan tuleva sijoituspaikka ja alustava tehtäväkuvaus ja tehtävänimike. Henkilöstön tulevien tehtävien osalta on nyt tarkentunut, tuleeko näitä tehtäviä hoitaa virassa vai työsopimussuhteessa. Pääsääntö on, että mikäli tehtävissä käytetään julkista valtaa tai päätetään jonkun oikeuksista, tulee näiden tehtävien hoitoa varten perustaa virka. Virkojen perustaminen tapahtuu kaupunginvaltuuston päätöksellä. Ennen yhdistymistä osa henkilöstöstä toimii nykyisissä organisaatioissa virkatehtävissä ja joissakin tilanteissa näiden henkilöiden tuleva tehtävä ei ole sen luonteinen, että sitä kuuluisi hoitaa virassa. Näiden henkilöiden palvelussuhteen luonne muuttuu 1.1.2009 lukien virasta työsopimussuhteiseksi toimeksi. Virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi on toimittu edustuksellisen yt-menettelyn mukaisesti ja on siten kuultu henkilöstöjärjestöjen edustajia, jotka ovat edustaneet henkilöitä, joiden nykyinen virkasuhde tullaan muuttamaan työsopimussuhteeksi 1.1.2009 lukien. Henkilöstöjärjestöjen edustajilla ei ollut huomautettavaa ko. virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi.

Vakinaisen henkilöstön sijoittamissuunnitelmat hyväksyttiin keväällä toimialoittain ja osastoittain erillisinä päätöksinä. Tilanne on jonkin verran muuttunut kevään jälkeen, esim. tuolloin sijoitetut vakinaiset henkilöt ovat voineet vaihtua tms., jonka vuoksi liitteenä on tarkistetut ja täydennetyt henkilöstön sijoittumista koskevat luettelot. Henkilöstön lukumäärää ei ole kuitenkaan ilman järjestelytoimikunnan hyväksyntää lisätty. Liitteenä oleviin osastojen ja toimialojen henkilöluetteloihin on myös merkitty, tuleeko tehtävään sijoitettava henkilö siirtymään uuteen organisaatioon työsopimussuhteisena vai perustetaan ko. tehtävän hoitoa varten virka. Mikäli luetteloissa on merkintä "perustetaan virka", on se samalla esitys viran perustamisesta. Virkojen perustamiset ja toimien siirtämiset eivät siten tapahdu yksittäisinä ja erillisinä päätöksinä. Perustettavaksi esitettävien virkojen suuresta lukumäärästä johtuen ei ole tarkoituksenmukaista, että jokainen virka perustettaisiin yksittäisenä ja erillisenä päätöksenä.

Liitteenä olevista henkilöluetteloista ilmenee, että toimialoilla tai osastoilla on joitakin tehtäviä, jotka on keväällä hyväksytty sijoitettavaksi uuteen organisaatioon, mutta näihin tehtäviin ei ole sisäisen tai ulkoisen haun kautta vielä rekrytoitu henkilöä. Nämä tehtävät on merkitty luetteloihin avoimiksi. Tehtävät, joita esitettiin perustettavaksi uuteen organisaatioon, mutta jotka järjestelytoimikunta päätti palauttaa talousarviokäsittelyn yhteydessä käsiteltäväksi, eivät ole liitteenä olevissa luetteloissa, vaan tulevat erikseen päätettäväksi.

Valmistelutoimikunnan ja myöh. järjestelytoimikunnan tekemiä henkilövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevia päätöksiä on useita, lisäksi päätöksenteko on tapahtunut usein uudelleen valmistelun jälkeen tai muuten vaiheittain ja on siten tarkoituksenmukaista, että nyt kaupunginvaltuustolle vahvistettavaksi esitettävistä päätöksistä on käsiteltävänä ja liitteenä viimeisin kutakin valintaa tai sijoittamista koskeva päätös, jossa valinta tai sijoittaminen on tosiasiallisesti hyväksytty.

Liitteissä, joissa osastoittain henkilöstön sijoittuminen sekä virkojen perustaminen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtäminen esitetään, on joidenkin tehtävien kohdalla merkintä, jos ko. tehtävän työpanos ja palkkatannukset kohdistuvat useaan yksikköön. Näissä tapauksissa perustetaan vain yksi vakanssi tehtävää hoitavaa henkilöä varten, eikä useampia vakansseja kohdistumisperiaatteen mukaisesti.

Toimialajohtajat ja konsernipalvelujen johtajat ja kehityspäällikkö on kutsuttu kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto hyväksyy henkilöstöosastoa koskien,

henkilöstöjohtajan valintaa koskevan järjestelytoimikunnan päätöksen (liite 8), henkilöstöosaston henkilövalinnat liitteen 9 mukaisesti, henkilöstön sijoittumisen sekä virkojen perustamisen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtämisen liitteessä 10 esitetyllä tavalla.

Merkittiin että Petri Alaluusua poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen ja päätti, että henkilöstöhallinto korjaa viranhaltijatyönä liitteiden tekniset virheet.

Kaupunginhallitus

§ 22

17.11.2008

Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien tietohallinto-osaston osalta

34/01.02.00/2008

Kaupunginhallitus § 22

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusua

Järjestelytoimikunta on vuoden 2007 lopulla hyväksynyt muutosjohtajatiimin esitykset toimialajohtajien sekä konsernipalveluiden johtajien valinnasta sekä keväällä 2008 hyväksynyt henkilöstön sijoittamissuunnitelmat, lupaja- ja valvonta-asioiden osastojen johtajien valinnat sekä määräaikaisen tietohallinnon projektinjohtajan valinnan. Valmistelutoimikunnan sekä myöhemmin järjestelytoimikunnan hyväksymät henkilöstövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevat esitykset tehtiin siten, että ne tulevat uuden kaupunginvaltuuston vahvistettavaksi ja hyväksyttäväksi. Henkilöstön sijoittaminen tapahtui yhdistymissopimuksen mukaisessa määräajassa keväällä 2008, jolloin henkilöstö sai tietää sijoituspaikkansa uudessa organisaatiossa. Tuolloin ei käsitelty henkilöstön palvelussuhteen luonnetta, eli sitä, tuleeko tehtävää hoitaa virassa vai työsopimussuhteisessa toimessa, vaan hyväksyttiin ainoastaan tuleva sijoituspaikka ja alustava tehtäväkuvaus ja tehtävänimike. Henkilöstön tulevien tehtävien osalta on nyt tarkentunut, tuleeko näitä tehtäviä hoitaa virassa vai työsopimussuhteessa. Pääsääntö on, että mikäli tehtävissä käytetään julkista valtaa tai päätetään jonkun oikeuksista, tulee näiden tehtävien hoitoa varten perustaa virka. Virkojen perustaminen tapahtuu kaupunginvaltuuston päätöksellä. Ennen yhdistymistä osa henkilöstöstä toimii nykyisissä organisaatioissa virkatehtävissä ja joissakin tilanteissa näiden henkilöiden tuleva tehtävä ei ole sen luonteinen, että sitä kuuluisi hoitaa virassa. Näiden henkilöiden palvelussuhteen luonne muuttuu 1.1.2009 lukien virasta työsopimussuhteiseksi toimeksi. Virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi on toimittu edustuksellisen yt-menettelyn mukaisesti ja on siten kuultu henkilöstöjärjestöjen edustajia, jotka ovat edustaneet henkilöitä, joiden nykyinen virkasuhde tullaan muuttamaan työsopimussuhteeksi 1.1.2009 lukien. Henkilöstöjärjestöjen edustajilla ei ollut huomautettavaa ko. virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi.

Vakinaisen henkilöstön sijoittamissuunnitelmat hyväksyttiin keväällä toimialoittain ja osastoittain erillisinä päätöksinä. Tilanne on jonkin verran muuttunut kevään jälkeen, esim. tuolloin sijoitetut vakinaiset henkilöt ovat voineet vaihtua tms., jonka vuoksi liitteenä on tarkistetut ja täydennetyt henkilöstön sijoittumista koskevat luettelot. Henkilöstön lukumäärää ei ole kuitenkaan ilman järjestelytoimikunnan hyväksyntää lisätty. Liitteenä oleviin osastojen ja toimialojen henkilöluetteloihin on myös merkitty, tuleeko tehtävään sijoitettava henkilö siirtymään uuteen organisaatioon työsopimussuhteisena vai perustetaan ko. tehtävän hoitoa varten virka. Mikäli luetteloissa on merkintä "perustetaan virka", on se samalla esitys viran perustamisesta. Virkojen perustamiset ja toimien siirtämiset eivät siten tapahdu yksittäisinä ja erillisinä päätöksinä. Perustettavaksi esitettävien virkojen suuresta lukumäärästä johtuen ei ole tarkoituksenmukaista, että jokainen virka perustettaisiin yksittäisenä ja erillisenä päätöksinä.

Liitteenä olevista henkilöluetteloista ilmenee, että toimialoilla tai osastoilla on joitakin tehtäviä, jotka on keväällä hyväksytty sijoitettavaksi uuteen organisaatioon, mutta näihin tehtäviin ei ole sisäisen tai ulkoisen haun kautta vielä rekrytoitu henkilöä. Nämä tehtävät on merkitty luetteloihin avoimiksi. Tehtävät, joita esitettiin perustettavaksi uuteen organisaatioon, mutta jotka järjestelytoimikunta päätti palauttaa talousarviokäsittelyn yhteydessä käsiteltäväksi, eivät ole liitteenä olevissa luetteloissa, vaan tulevat erikseen päätettäväksi.

Valmistelutoimikunnan ja myöh. järjestelytoimikunnan tekemiä henkilövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevia päätöksiä on useita, lisäksi päätöksenteko on tapahtunut usein uudelleen valmistelun jälkeen tai muuten vaiheittain ja on siten tarkoituksenmukaista, että nyt kaupunginvaltuustolle vahvistettavaksi esitettävistä päätöksistä on käsiteltävänä ja liitteenä viimeisin kutakin valintaa tai sijoittamista koskeva päätös, jossa valinta tai sijoittaminen on tosiasiallisesti hyväksytty.

Liitteissä, joissa osastoittain henkilöstön sijoittuminen sekä virkojen perustaminen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtäminen esitetään, on joidenkin tehtävien kohdalla merkintä, jos ko. tehtävän työpanos ja palkkakustannukset kohdistuvat useaan yksikköön. Näissä tapauksissa perustetaan vain yksi vakanssi tehtävää hoitavaa henkilöä varten, eikä useampia vakansseja kohdistumisperiaatteen mukaisesti.

Toimialajohtajat ja konsernipalvelujen johtajat ja kehityspäällikkö on kutsuttu kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto hyväksyy tietohallinto-osastoa koskien,

määräaikaisen tietohallinnon projekti johtajan valintaa koskevan järjestelytoimikunnan päätöksen (liite 11), henkilöstön sijoittumisen sekä virkojen perustamisen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtämisen liitteessä 12 esitetyllä tavalla

Päätös:

Merkittiin että Timo Pohjola poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Jorma Elovaara ehdotti, että tietohallintojohtajan tehtävä hoidetaan projektina eikä virkaa perusteta. Juhani Kylänpää kannatti Elovaaran ehdotusta.

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kaupunginjohtajan ehdotuksesta poikkeava kannatettu muutosehdotus, joten asiassa oli äänestettävä.

Suoritettussa kädennostoäänestyksessä kaupunginjohtajan ehdotus sai viisi ääntä (Nummentalo, Passi, Punta, Suonio-Peltosalo, Koskinen). Elovaaran ja Kylänpään ehdotus sai kahdeksan ääntä (Elovaara, Kylänpää, Ranta, Keto-oja, Nieminen, Pölönen, Lehti, Nurminen)

Kaupunginhallitus päätti hyväksyä kaupunginjohtajan ehdotuksen siten muutettuna, että tietohallintojohtajan tehtävä hoidetaan projektitehtävänä ja että tietohallintojohtajan virkaa ei perusteta.

Kaupunginhallitus päätti, että henkilöstöhallinto korjaa viranhaltijatyönä liitteiden tekniset virheet.

Kaupunginhallitus

§ 23

17.11.2008

Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien sosiaali- ja terveystoimen osalta

34/01.02.00/2008

Kaupunginhallitus § 23

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusua

Järjestelytoimikunta on vuoden 2007 lopulla hyväksynyt muutosjohtajatiimin esitykset toimialajohtajien sekä konsernipalveluiden johtajien valinnasta sekä keväällä 2008 hyväksynyt henkilöstön sijoittamissuunnitelmat, lupa- ja valvonta-asioiden osastojen johtajien valinnat sekä määräaikaisen tietohallinnon projektinjohtajan valinnan. Valmistelutoimikunnan sekä myöhemmin järjestelytoimikunnan hyväksymät henkilöstövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevat esitykset tehtiin siten, että ne tulevat uuden kaupunginvaltuuston vahvistettavaksi ja hyväksyttäväksi. Henkilöstön sijoittaminen tapahtui yhdistymissopimuksen mukaisessa määräajassa keväällä 2008, jolloin henkilöstö sai tietää sijoituspaikkansa uudessa organisaatiossa. Tuolloin ei käsitelty henkilöstön palvelussuhteen luonnetta, eli sitä, tuleeko tehtävää hoitaa virassa vai työsopimussuhteisessa toimessa, vaan hyväksyttiin ainoastaan tuleva sijoituspaikka ja alustava tehtäväkuvaus ja tehtävänimike. Henkilöstön tulevien tehtävien osalta on nyt tarkentunut, tuleeko näitä tehtäviä hoitaa virassa vai työsopimussuhteessa. Pääsääntö on, että mikäli tehtävissä käytetään julkista valtaa tai päätetään jonkun oikeuksista, tulee näiden tehtävien hoitoa varten perustaa virka. Virkojen perustaminen tapahtuu kaupunginvaltuuston päätöksellä. Ennen yhdistymistä osa henkilöstöstä toimii nykyisissä organisaatioissa virkatehtävissä ja joissakin tilanteissa näiden henkilöiden tuleva tehtävä ei ole sen luonteinen, että sitä kuuluisi hoitaa virassa. Näiden henkilöiden palvelussuhteen luonne muuttuu 1.1.2009 lukien virasta työsopimussuhteiseksi toimeksi. Virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi on toimittu edustuksellisen yt-menettelyn mukaisesti ja on siten kuultu henkilöstöjärjestöjen edustajia, jotka ovat edustaneet henkilöitä, joiden nykyinen virkasuhde tullaan muuttamaan työsopimussuhteeksi 1.1.2009 lukien. Henkilöstöjärjestöjen edustajilla ei ollut huomautettavaa ko. virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi.

Vakinaisen henkilöstön sijoittamissuunnitelmat hyväksyttiin keväällä toimialoittain ja osastoittain erillisinä päätöksinä. Tilanne on jonkin verran muuttunut kevään jälkeen, esim. tuolloin sijoitetut vakinaiset henkilöt ovat voineet vaihtua tms., jonka vuoksi liitteenä on tarkistetut ja täydennetyt henkilöstön sijoittumista koskevat luettelot. Henkilöstön lukumäärää ei ole kuitenkaan ilman järjestelytoimikunnan hyväksyntää lisätty. Liitteenä oleviin osastojen ja toimialojen henkilöluetteloihin on myös merkitty, tuleeko tehtävään sijoitettava henkilö siirtymään uuteen organisaatioon työsopimussuhteisena vai perustetaanko tehtävän hoitoa varten virka. Mikäli luetteloissa on merkintä "perustetaan virka", on se samalla esitys viran perustamisesta. Virkojen perustamiset ja toimien siirtämiset eivät siten tapahdu yksittäisinä ja erillisinä päätöksinä. Perustettavaksi esitettävien virkojen suuresta lukumäärästä johtuen ei ole tarkoituksenmukaista, että jokainen virka perustettaisiin yksittäisenä ja erillisenä päätöksenä.

Liitteenä olevista henkilöluetteloista ilmenee, että toimialoilla tai osastoilla on joitakin tehtäviä, jotka on keväällä hyväksytty sijoitettavaksi uuteen organisaatioon, mutta näihin tehtäviin ei ole sisäisen tai ulkoisen haun kautta vielä rekrytoitu henkilöä. Nämä tehtävät on merkitty luetteluihin avoimiksi. Tehtävät, joita esitettiin perustettavaksi uuteen organisaatioon, mutta jotka järjestelytoimikunta päätti palauttaa talousarviokäsittelyn yhteydessä käsiteltäväksi, eivät ole liitteenä olevissa luetteloissa, vaan tulevat erikseen päätettäväksi.

Valmistelutoimikunnan ja myöh. järjestelytoimikunnan tekemiä henkilövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevia päätöksiä on useita, lisäksi päätöksenteko on tapahtunut usein uudelleen valmistelun jälkeen tai muuten vaiheittain ja on siten tarkoituksenmukaista, että nyt kaupunginvaltuustolle vahvistettavaksi esitettävistä päätöksistä on käsiteltävänä ja liitteenä viimeisin kutakin valintaa tai sijoittamista koskeva päätös, jossa valinta tai sijoittaminen on tosiasiallisesti hyväksytty.

Liitteissä, joissa osastoittain henkilöstön sijoittuminen sekä virkojen perustaminen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtäminen esitetään, on joidenkin tehtävien kohdalla merkintä, jos ko. tehtävän työpanos ja palkkakustannukset kohdistuvat useaan yksikköön. Näissä tapauksissa perustetaan vain yksi vakanssi tehtävää hoitavaa henkilöä varten, eikä useampia vakansseja kohdistumisperiaatteen mukaisesti.

Toimialajohtajat ja konsernipalvelujen johtajat ja kehityspäällikkö on kutsuttu kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto hyväksyy sosiaali- ja terveystoimen toimialaa koskien sosiaali- ja terveystoimen toimialajohtajan valintaa koskevan valmistelutoimikunnan, myöh. järjestelytoimikunnan päätöksen (liite 13), sosiaali- ja terveystoimen henkilövalinnat liitteen 14 mukaisesti, henkilöstön sijoittamisen sekä virkojen perustamisen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtämisen liitteessä 15 esitetyllä tavalla

Merkittiin, että Jorma Elovaara, Piia Keto-oja ja Kai Saarimaa poistuivat esitteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Tämän asian kohdalla pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Jorma Elovaaran tilalle Juhani Kylänpää.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen ja päätti, että henkilöstöhallinto korjaa viranhaltijatyönä liitteiden tekniset virheet.

Kaupunginhallitus

§ 24

17.11.2008

Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien sivistystoimen toimialan osalta

34/01.02.00/2008

Kaupunginhallitus § 24

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusua

Järjestelytoimikunta on vuoden 2007 lopulla hyväksynyt muutosjohtajatiimin esitykset toimialajohtajien sekä konsernipalveluiden johtajien valinnasta sekä keväällä 2008 hyväksynyt henkilöstön sijoittamissuunnitelmat, luopa- ja valvonta-asioiden osastojen johtajien valinnat sekä määräaikaisen tietohallinnon projektinjohtajan valinnan. Valmistelutoimikunnan sekä myöhemmin järjestelytoimikunnan hyväksymät henkilöstövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevat esitykset tehtiin siten, että ne tulevat uuden kaupunginvaltuuston vahvistettavaksi ja hyväksyttäväksi. Henkilöstön sijoittaminen tapahtui yhdistymissopimuksen mukaisessa määräajassa keväällä 2008, jolloin henkilöstö sai tietää sijoituspaikkansa uudessa organisaatiossa. Tuolloin ei käsitelty henkilöstön palvelussuhteen luonnetta, eli sitä, tuleeko tehtävää hoitaa virassa vai työsopimussuhteisessa toimessa, vaan hyväksyttiin ainoastaan tuleva sijoituspaikka ja alustava tehtäväkuvaus ja tehtävänimike. Henkilöstön tulevien tehtävien osalta on nyt tarkentunut, tuleeko näitä tehtäviä hoitaa virassa vai työsopimussuhteessa. Pääsääntö on, että mikäli tehtävissä käytetään julkista valtaa tai päätetään jonkun oikeuksista, tulee näiden tehtävien hoitoa varten perustaa virka. Virkojen perustaminen tapahtuu kaupunginvaltuuston päätöksellä. Ennen yhdistymistä osa henkilöstöstä toimii nykyisissä organisaatioissa virkatehtävissä ja joissakin tilanteissa näiden henkilöiden tuleva tehtävä ei ole sen luonteinen, että sitä kuuluisi hoitaa virassa. Näiden henkilöiden palvelussuhteen luonne muuttuu 1.1.2009 lukien virasta työsopimussuhteiseksi toimeksi. Virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi on toimittu edustuksellisen yt-menettelyn mukaisesti ja on siten kuultu henkilöstöjärjestöjen edustajia, jotka ovat edustaneet henkilöitä, joiden nykyinen virkasuhde tullaan muuttamaan työsopimussuhteeksi 1.1.2009 lukien. Henkilöstöjärjestöjen edustajilla ei ollut huomautettavaa ko. virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi.

Vakinaisen henkilöstön sijoittamissuunnitelmat hyväksyttiin keväällä toimialoittain ja osastoittain erillisinä päätöksinä. Tilanne on jonkin verran muuttunut kevään jälkeen, esim. tuolloin sijoitetut vakinaiset henkilöt ovat voineet vaihtua tms., jonka vuoksi liitteenä on tarkistetut ja täydennetyt henkilöstön sijoittumista koskevat luettelot. Henkilöstön lukumäärää ei ole kuitenkaan ilman järjestelytoimikunnan hyväksyntää lisätty. Liitteenä oleviin osastojen ja toimialojen henkilöluetteloihin on myös merkitty, tuleeko tehtävään sijoitettava henkilö siirtymään uuteen organisaatioon työsopimussuhteisena vai perustetaanko tehtävän hoitoa varten virka. Mikäli luetteloissa on merkintä "perustetaan virka", on se samalla esitys viran perustamisesta. Virkojen perustamiset ja toimien siirtämiset eivät siten tapahdu yksittäisinä ja erillisinä päätöksinä. Perustettavaksi esitettävien virkojen suuresta lukumäärästä johtuen ei ole tarkoituksenmukaista, että jokainen virka perustettaisiin yksittäisenä ja erillisenä päätöksenä.

Liitteenä olevista henkilöluetteloista ilmenee, että toimialoilla tai osastoilla on joitakin tehtäviä, jotka on keväällä hyväksytty sijoitettavaksi uuteen organisaatioon, mutta näihin tehtäviin ei ole sisäisen tai ulkoisen haun kautta vielä rekrytoitu henkilöä. Nämä tehtävät on merkitty luetteloihin avoimiksi. Tehtävät, joita esitettiin perustettavaksi uuteen organisaatioon, mutta jotka järjestelytoimikunta päätti palauttaa talousarviokäsittelyn yhteydessä käsiteltäväksi, eivät ole liitteenä olevissa luetteloissa, vaan tulevat erikseen päätettäväksi.

Valmistelutoimikunnan ja myöh. järjestelytoimikunnan tekemiä henkilövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevia päätöksiä on useita, lisäksi päätöksenteko on tapahtunut usein uudelleen valmistelun jälkeen tai muuten vaiheittain ja on siten tarkoituksenmukaista, että nyt kaupunginvaltuustolle vahvistettavaksi esitettävistä päätöksistä on käsiteltävänä ja liitteenä viimeisin kutakin valintaa tai sijoittamista koskeva päätös, jossa valinta tai sijoittaminen on tosiasiallisesti hyväksytty.

Liitteissä, joissa osastoittain henkilöstön sijoittuminen sekä virkojen perustaminen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtäminen esitetään, on joidenkin tehtävien kohdalla merkintä, jos ko. tehtävän työpanos ja palkkakustannukset kohdistuvat useaan yksikköön. Näissä tapauksissa perustetaan vain yksi vakanssi tehtävää hoitavaa henkilöä varten, eikä useampia vakansseja kohdistumisperiaatteen mukaisesti.

Toimialajohtajat ja konsernipalvelujen johtajat ja kehityspäällikkö on kutsuttu kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto sivistystoimen toimialaa koskien,

sivistystoimen toimialajohtajan valintaa koskevan valmistelutoimikunnan, myöh. järjestelytoimikunnan päätöksen (liite 16), sivistystoimen henkilövalinnat liitteen 17 mukaisesti, henkilöstön sijoittumisen sekä virkojen perustamisen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtämisen liitteessä 18 esitetyllä tavalla.

Päätös:

Petri Moilanen ja Päivi Pölönen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen ja päätti, että henkilöstöhallinto korjaa viranhaltijatyönä liitteiden tekniset virheet.

Kaupunginhallitus

§ 25

17.11.2008

Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien teknisen toimen toimialan osalta

34/01.02.00/2008

Kaupunginhallitus § 25

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusua

Järjestelytoimikunta on vuoden 2007 lopulla hyväksynyt muutosjohtajatiimin esitykset toimialajohtajien sekä konsernipalveluiden johtajien valinnasta sekä keväällä 2008 hyväksynyt henkilöstön sijoittamissuunnitelmat, lupa- ja valvonta-asioiden osastojen johtajien valinnat sekä määräaikaisen tietohallinnon projektinjohtajan valinnan. Valmistelutoimikunnan sekä myöhemmin järjestelytoimikunnan hyväksymät henkilöstövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevat esitykset tehtiin siten, että ne tulevat uuden kaupunginvaltuuston vahvistettavaksi ja hyväksyttäväksi. Henkilöstön sijoittaminen tapahtui yhdistymissopimuksen mukaisessa määräajassa keväällä 2008, jolloin henkilöstö sai tietää sijoituspaikkansa uudessa organisaatiossa. Tuolloin ei käsitelty henkilöstön palvelussuhteen luonnetta, eli sitä, tuleeko tehtävää hoitaa virassa vai työsopimussuhteisessa toimessa, vaan hyväksyttiin ainoastaan tuleva sijoituspaikka ja alustava tehtäväkuvaus ja tehtävänimike. Henkilöstön tulevien tehtävien osalta on nyt tarkentunut, tuleeko näitä tehtäviä hoitaa virassa vai työsopimussuhteessa. Pääsääntö on, että mikäli tehtävissä käytetään julkista valtaa tai päätetään jonkun oikeuksista, tulee näiden tehtävien hoitoa varten perustaa virka. Virkojen perustaminen tapahtuu kaupunginvaltuuston päätöksellä. Ennen yhdistymistä osa henkilöstöstä toimii nykyisissä organisaatioissa virkatehtävissä ja joissakin tilanteissa näiden henkilöiden tuleva tehtävä ei ole sen luonteinen, että sitä kuuluisi hoitaa virassa. Näiden henkilöiden palvelussuhteen luonne muuttuu 1.1.2009 lukien virasta työsopimussuhteiseksi toimeksi. Virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi on toimittu edustuksellisen yt-menettelyn mukaisesti ja on siten kuultu henkilöstöjärjestöjen edustajia, jotka ovat edustaneet henkilöitä, joiden nykyinen virkasuhde tullaan muuttamaan työsopimussuhteeksi 1.1.2009 lukien. Henkilöstöjärjestöjen edustajilla ei ollut huomautettavaa ko. virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi.

Vakinaisen henkilöstön sijoittamissuunnitelmat hyväksyttiin keväällä toimialoittain ja osastoittain erillisinä päätöksinä. Tilanne on jonkin verran muuttunut kevään jälkeen, esim. tuolloin sijoitetut vakinaiset henkilöt ovat voineet vaihtua tms., jonka vuoksi liitteenä on tarkistetut ja täydennetyt henkilöstön sijoittumista koskevat luettelot. Henkilöstön lukumäärää ei ole kuitenkaan ilman järjestelytoimikunnan hyväksyntää lisätty. Liitteenä oleviin osastojen ja toimialojen henkilöluetteloihin on myös merkitty, tuleeko tehtävään sijoitettava henkilö siirtymään uuteen organisaatioon työsopimussuhteisena vai perustetaanko tehtävän hoitoa varten virka. Mikäli luetteloissa on merkintä "perustetaan virka", on se samalla esitys viran perustamisesta. Virkojen perustamiset ja toimien siirtämiset eivät siten tapahdu yksittäisinä ja erillisinä päätöksinä. Perustettavaksi esitettävien virkojen suuresta lukumäärästä johtuen ei ole tarkoituksenmukaista, että jokainen virka perustettaisiin yksittäisenä ja erillisenä päätöksenä.

Liitteenä olevista henkilöluetteloista ilmenee, että toimialoilla tai osastoilla on joitakin tehtäviä, jotka on keväällä hyväksytty sijoitettavaksi uuteen organisaatioon, mutta näihin tehtäviin ei ole sisäisen tai ulkoisen haun kautta vielä rekrytoitu henkilöä. Nämä tehtävät on merkitty luetteloihin avoimiksi. Tehtävät, joita esitettiin perustettavaksi uuteen organisaatioon, mutta jotka järjestelytoimikunta päätti palauttaa talousarviokäsittelyn yhteydessä käsiteltäväksi, eivät ole liitteenä olevissa luetteloissa, vaan tulevat erikseen päätettäväksi.

Valmistelutoimikunnan ja myöh. järjestelytoimikunnan tekemiä henkilövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevia päätöksiä on useita, lisäksi päätöksenteko on tapahtunut usein uudelleen valmistelun jälkeen tai muuten vaiheittain ja on siten tarkoituksenmukaista, että nyt kaupunginvaltuustolle vahvistettavaksi esitettävistä päätöksistä on käsiteltävänä ja liitteenä viimeisin kutakin valintaa tai sijoittamista koskeva päätös, jossa valinta tai sijoittaminen on tosiasiallisesti hyväksytty.

Liitteissä, joissa osastoittain henkilöstön sijoittuminen sekä virkojen perustaminen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtäminen esitetään, on joidenkin tehtävien kohdalla merkintä, jos ko. tehtävän työpanos ja palkkakustannukset kohdistuvat useaan yksikköön. Näissä tapauksissa perustetaan vain yksi vakanssi tehtävää hoitavaa henkilöä varten, eikä useampia vakansseja kohdistumisperiaatteen mukaisesti.

Toimialajohtajat ja konsernipalvelujen johtajat ja kehityspäällikkö on kutsuttu kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto teknisen toimen toimialaa koskien,

teknisen toimen toimialajohtajan valintaa koskevan valmistelutoimikunnan, myöh. järjestelytoimikunnan päätöksen (liite 19), teknisen toimen henkilövalinnat liitteen 20 mukaisesti, henkilöstön sijoittumisen sekä virkojen perustamisen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtämisen liitteessä 21 esitetyllä tavalla.

Mika Mannerevsi, Timo Lehti, Tauno Kanerva ja Soile Nurminen poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen ja päätti, että henkilöstöhallinto korjaa viranhaltijatyönä liitteiden tekniset virheet.

Kaupunginhallitus

§ 26

17.11.2008

Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien kehittämis- ja elinkeinotoimen toimialan osalta

34/01.02.00/2008

Kaupunginhallitus § 26

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusua

Järjestelytoimikunta on vuoden 2007 lopulla hyväksynyt muutosjohtajatiimin esitykset toimialajohtajien sekä konsernipalveluiden johtajien valinnasta sekä keväällä 2008 hyväksynyt henkilöstön sijoittamissuunnitelmat, luopa- ja valvonta-asioiden osastojen johtajien valinnat sekä määräaikaisen tietohallinnon projektinjohtajan valinnan. Valmistelutoimikunnan sekä myöhemmin järjestelytoimikunnan hyväksymät henkilöstövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevat esitykset tehtiin siten, että ne tulevat uuden kaupunginvaltuuston vahvistettavaksi ja hyväksyttäväksi. Henkilöstön sijoittaminen tapahtui yhdistymissopimuksen mukaisessa määräajassa keväällä 2008, jolloin henkilöstö sai tietää sijoituspaikkansa uudessa organisaatiossa. Tuolloin ei käsitelty henkilöstön palvelussuhteen luonnetta, eli sitä, tuleeko tehtävää hoitaa virassa vai työsopimussuhteisessa toimessa, vaan hyväksyttiin ainoastaan tuleva sijoituspaikka ja alustava tehtäväkuvaus ja tehtävänimike. Henkilöstön tulevien tehtävien osalta on nyt tarkentunut, tuleeko näitä tehtäviä hoitaa virassa vai työsopimussuhteessa. Pääsääntö on, että mikäli tehtävissä käytetään julkista valtaa tai päätetään jonkun oikeuksista, tulee näiden tehtävien hoitoa varten perustaa virka. Virkojen perustaminen tapahtuu kaupunginvaltuuston päätöksellä. Ennen yhdistymistä osa henkilöstöstä toimii nykyisissä organisaatioissa virkatehtävissä ja joissakin tilanteissa näiden henkilöiden tuleva tehtävä ei ole sen luonteinen, että sitä kuuluisi hoitaa virassa. Näiden henkilöiden palvelussuhteen luonne muuttuu 1.1.2009 lukien virasta työsopimussuhteiseksi toimeksi. Virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi on toimittu edustuksellisen yt-menettelyn mukaisesti ja on siten kuultu henkilöstöjärjestöjen edustajia, jotka ovat edustaneet henkilöitä, joiden nykyinen virkasuhde tullaan muuttamaan työsopimussuhteeksi 1.1.2009 lukien. Henkilöstöjärjestöjen edustajilla ei ollut huomautettavaa ko. virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi.

Vakinaisen henkilöstön sijoittamissuunnitelmat hyväksyttiin keväällä toimialoittain ja osastoittain erillisinä päätöksinä. Tilanne on jonkin verran muuttunut kevään jälkeen, esim. tuolloin sijoitetut vakinaiset henkilöt ovat voineet vaihtua tms., jonka vuoksi liitteenä on tarkistetut ja täydennetyt henkilöstön sijoittumista koskevat luettelot. Henkilöstön lukumäärää ei ole kuitenkaan ilman järjestelytoimikunnan hyväksyntää lisätty. Liitteenä oleviin osastojen ja toimialojen henkilöluetteloihin on myös merkitty, tuleeko tehtävään sijoitettava henkilö siirtymään uuteen organisaatioon työsopimussuhteisena vai perustetaanko tehtävän hoitoa varten virka. Mikäli luetteloissa on merkintä "perustetaan virka", on se samalla esitys viran perustamisesta. Virkojen perustamiset ja toimien siirtämiset eivät siten tapahdu yksittäisinä ja erillisinä päätöksinä. Perustettavaksi esitettävien virkojen suuresta lukumäärästä johtuen ei ole tarkoituksenmukaista, että jokainen virka perustettaisiin yksittäisenä ja erillisenä päätöksenä.

Liitteenä olevista henkilöluetteloista ilmenee, että toimialoilla tai osastoilla on joitakin tehtäviä, jotka on keväällä hyväksytty sijoitettavaksi uuteen organisaatioon, mutta näihin tehtäviin ei ole sisäisen tai ulkoisen haun kautta vielä rekrytoitu henkilöä. Nämä tehtävät on merkitty luetteluihin avoimiksi. Tehtävät, joita esitettiin perustettavaksi uuteen organisaatioon, mutta jotka järjestelytoimikunta päätti palauttaa talousarviokäsittelyn yhteydessä käsiteltäväksi, eivät ole liitteenä olevissa luetteloissa, vaan tulevat erikseen päätettäväksi.

Valmistelutoimikunnan ja myöh. järjestelytoimikunnan tekemiä henkilövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevia päätöksiä on useita, lisäksi päätöksenteko on tapahtunut usein uudelleen valmistelun jälkeen tai muuten vaiheittain ja on siten tarkoituksenmukaista, että nyt kaupunginvaltuustolle vahvistettavaksi esitettävistä päätöksistä on käsiteltävänä ja liitteenä viimeisin kutakin valintaa tai sijoittamista koskeva päätös, jossa valinta tai sijoittaminen on tosiasiallisesti hyväksytty.

Liitteissä, joissa osastoittain henkilöstön sijoittuminen sekä virkojen perustaminen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtäminen esitetään, on joidenkin tehtävien kohdalla merkintä, jos ko. tehtävän työpanos ja palkkakustannukset kohdistuvat useaan yksikköön. Näissä tapauksissa perustetaan vain yksi vakanssi tehtävää hoitavaa henkilöä varten, eikä useampia vakansseja kohdistumisperiaatteen mukaisesti.

Toimialajohtajat ja konsernipalvelujen johtajat ja kehityspäällikkö on kutsuttu kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että

kaupunginvaltuusto hyväksyy kehittämis- ja elinkeinotoimen toimialaa koskien, kehittämis- ja elinkeinotoimen toimialaa koskien,

kehittämis- ja elinkeinotoimen toimialajohtajan valintaa koskevan valmistelutoimikunnan, myöh. järjestelytoimikunnan päätöksen (liite 22), kehittämis- ja elinkeinotoimen henkilövalinnat liitteen 23 mukaisesti, henkilöstön sijoittumisen sekä virkojen perustamisen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtämisen liitteessä 24 esitetyllä tavalla

Mika Mannervesi ja Rikumatti Levomäki poistuivat esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen ja päätti, että henkilöstöhallinto korjaa viranhaltijatyönä liitteiden tekniset virheet.

Kaupunginhallitus

§ 27

17.11.2008

Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien rakennusvalvonnan osalta

34/01.02.00/2008

Kaupunginhallitus § 27

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusua

Järjestelytoimikunta on vuoden 2007 lopulla hyväksynyt muutosjohtajatiimin esitykset toimialajohtajien sekä konsernipalveluiden johtajien valinnasta sekä keväällä 2008 hyväksynyt henkilöstön sijoittamissuunnitelmat, lupaja valvonta-asioiden osastojen johtajien valinnat sekä määräaikaisen tietohallinnon projektinjohtajan valinnan. Valmistelutoimikunnan sekä myöhemmin järjestelytoimikunnan hyväksymät henkilöstövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevat esitykset tehtiin siten, että ne tulevat uuden kaupunginvaltuuston vahvistettavaksi ja hyväksyttäväksi. Henkilöstön sijoittaminen tapahtui yhdistymissopimuksen mukaisessa määräajassa keväällä 2008, jolloin henkilöstö sai tietää sijoituspaikkansa uudessa organisaatiossa. Tuolloin ei käsitelty henkilöstön palvelussuhteen luonnetta, eli sitä, tuleeko tehtävää hoitaa virassa vai työsopimussuhteisessa toimessa, vaan hyväksyttiin ainoastaan tuleva sijoituspaikka ja alustava tehtäväkuvaus ja tehtävänimike. Henkilöstön tulevien tehtävien osalta on nyt tarkentunut, tuleeko näitä tehtäviä hoitaa virassa vai työsopimussuhteessa. Pääsääntö on, että mikäli tehtävissä käytetään julkista valtaa tai päätetään jonkun oikeuksista, tulee näiden tehtävien hoitoa varten perustaa virka. Virkojen perustaminen tapahtuu kaupunginvaltuuston päätöksellä. Ennen yhdistymistä osa henkilöstöstä toimii nykyisissä organisaatioissa virkatehtävissä ja joissakin tilanteissa näiden henkilöiden tuleva tehtävä ei ole sen luonteinen, että sitä kuuluisi hoitaa virassa. Näiden henkilöiden palvelussuhteen luonne muuttuu 1.1.2009 lukien virasta työsopimussuhteiseksi toimeksi. Virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi on toimittu edustuksellisen yt-menettelyn mukaisesti ja on siten kuultu henkilöstöjärjestöjen edustajia, jotka ovat edustaneet henkilöitä, joiden nykyinen virkasuhde tullaan muuttamaan työsopimussuhteeksi 1.1.2009 lukien. Henkilöstöjärjestöjen edustajilla ei ollut huomautettavaa ko. virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi.

Vakinaisen henkilöstön sijoittamissuunnitelmat hyväksyttiin keväällä toimialoittain ja osastoittain erillisinä päätöksinä. Tilanne on jonkin verran muuttunut kevään jälkeen, esim. tuolloin sijoitetut vakinaiset henkilöt ovat voineet vaihtua tms., jonka vuoksi liitteenä on tarkistetut ja täydennetyt henkilöstön sijoittumista koskevat luettelot. Henkilöstön lukumäärää ei ole kuitenkaan ilman järjestelytoimikunnan hyväksyntää lisätty. Liitteenä oleviin osastojen ja toimialojen henkilöluetteloihin on myös merkitty, tuleeko tehtävään sijoitettava henkilö siirtymään uuteen organisaatioon työsopimussuhteisena vai perustetaanko tehtävän hoitoa varten virka. Mikäli luetteloissa on merkintä "perustetaan virka", on se samalla esitys viran perustamisesta. Virkojen perustamiset ja toimien siirtämiset eivät siten tapahdu yksittäisinä ja erillisinä päätöksinä. Perustettavaksi esitettävien virkojen suuresta lukumäärästä johtuen ei ole tarkoituksenmukaista, että jokainen virka perustettaisiin yksittäisenä ja erillisenä päätöksenä.

Liitteenä olevista henkilöluetteloista ilmenee, että toimialoilla tai osastoilla on joitakin tehtäviä, jotka on keväällä hyväksytty sijoitettavaksi uuteen organisaatioon, mutta näihin tehtäviin ei ole sisäisen tai ulkoisen haun kautta vielä rekrytoitu henkilöä. Nämä tehtävät on merkitty luetteloihin avoimiksi. Tehtävät, joita esitettiin perustettavaksi uuteen organisaatioon, mutta jotka järjestelytoimikunta päätti palauttaa talousarviokäsittelyn yhteydessä käsiteltäväksi, eivät ole liitteenä olevissa luetteloissa, vaan tulevat erikseen päätettäväksi.

Valmistelutoimikunnan ja myöh. järjestelytoimikunnan tekemiä henkilövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevia päätöksiä on useita, lisäksi päätöksenteko on tapahtunut usein uudelleen valmistelun jälkeen tai muuten vaiheittain ja on siten tarkoituksenmukaista, että nyt kaupunginvaltuustolle vahvistettavaksi esitettävistä päätöksistä on käsiteltävänä ja liitteenä viimeisin kutakin valintaa tai sijoittamista koskeva päätös, jossa valinta tai sijoittaminen on tosiasiallisesti hyväksytty.

Liitteissä, joissa osastoittain henkilöstön sijoittuminen sekä virkojen perustaminen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtäminen esitetään, on joidenkin tehtävien kohdalla merkintä, jos ko. tehtävän työpanos ja palkkakustannukset kohdistuvat useaan yksikköön. Näissä tapauksissa perustetaan vain yksi vakanssi tehtävää hoitavaa henkilöä varten, eikä useampia vakansseja kohdistumisperiaatteen mukaisesti.

Toimialajohtajat ja konsernipalvelujen johtajat ja kehityspäällikkö on kutsuttu kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto hyväksyy rakennusvalvonnan osalta, rakennusvalvonnan johtajaa valintaa koskevan järjestelytoimikunnan päätöksen (liite 25), rakennusvalvonnan henkilöstön sijoittumisen sekä virkojen perustamisen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtämisen liitteessä 26 esitetyllä tavalla.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen ja päätti, että henkilöstöhallinto korjaa viranhaltijatyönä liitteiden tekniset virheet.

Kaupunginhallitus

§ 28

17.11.2008

Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien ympäristönsuojelun osalta

34/01.02.00/2008

Kaupunginhallitus § 28

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusua

Järjestelytoimikunta on vuoden 2007 lopulla hyväksynyt muutosjohtajatiimin esitykset toimialajohtajien sekä konsernipalveluiden johtajien valinnasta sekä keväällä 2008 hyväksynyt henkilöstön sijoittamissuunnitelmat, lupa- ja valvonta-asioiden osastojen johtajien valinnat sekä määräaikaisen tietohallinnon projektinjohtajan valinnan. Valmistelutoimikunnan sekä myöhemmin järjestelytoimikunnan hyväksymät henkilöstövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevat esitykset tehtiin siten, että ne tulevat uuden kaupunginvaltuuston vahvistettavaksi ja hyväksyttäväksi. Henkilöstön sijoittaminen tapahtui yhdistymissopimuksen mukaisessa määräajassa keväällä 2008, jolloin henkilöstö sai tietää sijoituspaikkansa uudessa organisaatiossa. Tuolloin ei käsitelty henkilöstön palvelussuhteen luonnetta, eli sitä, tuleeko tehtävää hoitaa virassa vai työsopimussuhteisessa toimessa, vaan hyväksyttiin ainoastaan tuleva sijoituspaikka ja alustava tehtäväkuvaus ja tehtävänimike. Henkilöstön tulevien tehtävien osalta on nyt tarkentunut, tuleeko näitä tehtäviä hoitaa virassa vai työsopimussuhteessa. Pääsääntö on, että mikäli tehtävissä käytetään julkista valtaa tai päätetään jonkun oikeuksista, tulee näiden tehtävien hoitoa varten perustaa virka. Virkojen perustaminen tapahtuu kaupunginvaltuuston päätöksellä. Ennen yhdistymistä osa henkilöstöstä toimii nykyisissä organisaatioissa virkatehtävissä ja joissakin tilanteissa näiden henkilöiden tuleva tehtävä ei ole sen luonteinen, että sitä kuuluisi hoitaa virassa. Näiden henkilöiden palvelussuhteen luonne muuttuu 1.1.2009 lukien virasta työsopimussuhteiseksi toimeksi. Virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi on toimittu edustuksellisen yt-menettelyn mukaisesti ja on siten kuultu henkilöstöjärjestöjen edustajia, jotka ovat edustaneet henkilöitä, joiden nykyinen virkasuhde tullaan muuttamaan työsopimussuhteeksi 1.1.2009 lukien. Henkilöstöjärjestöjen edustajilla ei ollut huomautettavaa ko. virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi.

Vakinaisen henkilöstön sijoittamissuunnitelmat hyväksyttiin keväällä toimialoittain ja osastoittain erillisinä päätöksinä. Tilanne on jonkin verran muuttunut kevään jälkeen, esim. tuolloin sijoitetut vakinaiset henkilöt ovat voineet vaihtua tms., jonka vuoksi liitteenä on tarkistetut ja täydennetyt henkilöstön sijoittumista koskevat luettelot. Henkilöstön lukumäärää ei ole kuitenkaan ilman järjestelytoimikunnan hyväksyntää lisätty. Liitteenä oleviin osastojen ja toimialojen henkilöluetteloihin on myös merkitty, tuleeko tehtävään sijoitettava henkilö siirtymään uuteen organisaatioon työsopimussuhteisena vai perustetaanko tehtävän hoitoa varten virka. Mikäli luetteloissa on merkintä "perustetaan virka", on se samalla esitys viran perustamisesta. Virkojen perustamiset ja toimien siirtämiset eivät siten tapahdu yksittäisinä ja erillisinä päätöksinä. Perustettavaksi esitettävien virkojen suuresta lukumäärästä johtuen ei ole tarkoituksenmukaista, että jokainen virka perustettaisiin yksittäisenä ja erillisenä päätöksenä.

Liitteenä olevista henkilöluetteloista ilmenee, että toimialoilla tai osastoilla on joitakin tehtäviä, jotka on keväällä hyväksytty sijoitettavaksi uuteen organisaatioon, mutta näihin tehtäviin ei ole sisäisen tai ulkoisen haun kautta vielä rekrytoitu henkilöä. Nämä tehtävät on merkitty luetteloihin avoimiksi. Tehtävät, joita esitettiin perustettavaksi uuteen organisaatioon, mutta jotka järjestelytoimikunta päätti palauttaa talousarviokäsittelyn yhteydessä käsiteltäväksi, eivät ole liitteenä olevissa luetteloissa, vaan tulevat erikseen päätettäväksi.

Valmistelutoimikunnan ja myöh. järjestelytoimikunnan tekemiä henkilövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevia päätöksiä on useita, lisäksi päätöksenteko on tapahtunut usein uudelleen valmistelun jälkeen tai muuten vaiheittain ja on siten tarkoituksenmukaista, että nyt kaupunginvaltuustolle vahvistettavaksi esitettävistä päätöksistä on käsiteltävänä ja liitteenä viimeisin kutakin valintaa tai sijoittamista koskeva päätös, jossa valinta tai sijoittaminen on tosiasiallisesti hyväksytty.

Liitteissä, joissa osastoittain henkilöstön sijoittuminen sekä virkojen perustaminen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtäminen esitetään, on joidenkin tehtävien kohdalla merkintä, jos ko. tehtävän työpanos ja palkkakustannukset kohdistuvat useaan yksikköön. Näissä tapauksissa perustetaan vain yksi vakanssi tehtävää hoitavaa henkilöä varten, eikä useampia vakansseja kohdistumisperiaatteen mukaisesti.

Toimialajohtajat ja konsernipalvelujen johtajat ja kehityspäällikkö on kutsuttu kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto hyväksyy ympäristönsuojelua koskien,

ympäristötoimenjohtajan valintaa koskevan järjestelytoimikunnan päätöksen (liite 27), ympäristönsuojelun henkilöstön sijoittumisen sekä virkojen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtämisen liitteessä 28 esitetyllä tavalla

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen ja päätti, että henkilöstöhallinto korjaa viranhaltijatyönä liitteiden tekniset virheet.

Kaupunginhallitus

§ 29

17.11.2008

Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien ympäristöterveydenhuollon osalta

34/01.02.00/2008

Kaupunginhallitus § 29

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusua

Järjestelytoimikunta on vuoden 2007 lopulla hyväksynyt muutosjohtajatiimin esitykset toimialajohtajien sekä konsernipalveluiden johtajien valinnasta sekä keväällä 2008 hyväksynyt henkilöstön sijoittamissuunnitelmat, lupa- ja valvonta-asioiden osastojen johtajien valinnat sekä määräaikaisen tietohallinnon projektinjohtajan valinnan. Valmistelutoimikunnan sekä myöhemmin järjestelytoimikunnan hyväksymät henkilöstövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevat esitykset tehtiin siten, että ne tulevat uuden kaupunginvaltuuston vahvistettavaksi ja hyväksyttäväksi. Henkilöstön sijoittaminen tapahtui yhdistymissopimuksen mukaisessa määräajassa keväällä 2008, jolloin henkilöstö sai tietää sijoituspaikkansa uudessa organisaatiossa. Tuolloin ei käsitelty henkilöstön palvelussuhteen luonnetta, eli sitä, tuleeko tehtävää hoitaa virassa vai työsopimussuhteisessa toimessa, vaan hyväksyttiin ainoastaan tuleva sijoituspaikka ja alustava tehtäväkuvaus ja tehtävänimike. Henkilöstön tulevien tehtävien osalta on nyt tarkentunut, tuleeko näitä tehtäviä hoitaa virassa vai työsopimussuhteessa. Pääsääntö on, että mikäli tehtävissä käytetään julkista valtaa tai päätetään jonkun oikeuksista, tulee näiden tehtävien hoitoa varten perustaa virka. Virkojen perustaminen tapahtuu kaupunginvaltuuston päätöksellä. Ennen yhdistymistä osa henkilöstöstä toimii nykyisissä organisaatioissa virkatehtävissä ja joissakin tilanteissa näiden henkilöiden tuleva tehtävä ei ole sen luonteinen, että sitä kuuluisi hoitaa virassa. Näiden henkilöiden palvelussuhteen luonne muuttuu 1.1.2009 lukien virasta työsopimussuhteiseksi toimeksi. Virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi on toimittu edustuksellisen yt-menettelyn mukaisesti ja on siten kuultu henkilöstöjärjestöjen edustajia, jotka ovat edustaneet henkilöitä, joiden nykyinen virkasuhde tullaan muuttamaan työsopimussuhteeksi 1.1.2009 lukien. Henkilöstöjärjestöjen edustajilla ei ollut huomautettavaa ko. virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi.

Vakinaisen henkilöstön sijoittamissuunnitelmat hyväksyttiin keväällä toimialoittain ja osastoittain erillisinä päätöksinä. Tilanne on jonkin verran muuttunut kevään jälkeen, esim. tuolloin sijoitetut vakinaiset henkilöt ovat voineet vaihtua tms., jonka vuoksi liitteenä on tarkistetut ja täydennetyt henkilöstön sijoittumista koskevat luettelot. Henkilöstön lukumäärää ei ole kuitenkaan ilman järjestelytoimikunnan hyväksyntää lisätty. Liitteenä oleviin osastojen ja toimialojen henkilöluetteloihin on myös merkitty, tuleeko tehtävään sijoitettava henkilö siirtymään uuteen organisaatioon työsopimussuhteisena vai perustetaanko tehtävän hoitoa varten virka. Mikäli luetteloissa on merkintä "perustetaan virka", on se samalla esitys viran perustamisesta. Virkojen perustamiset ja toimien siirtämiset eivät siten tapahdu yksittäisinä ja erillisinä päätöksinä. Perustettavaksi esitettävien virkojen suuresta lukumäärästä johtuen ei ole tarkoituksenmukaista, että jokainen virka perustettaisiin yksittäisenä ja erillisenä päätöksenä.

Liitteenä olevista henkilöluetteloista ilmenee, että toimialoilla tai osastoilla on joitakin tehtäviä, jotka on keväällä hyväksytty sijoitettavaksi uuteen organisaatioon, mutta näihin tehtäviin ei ole sisäisen tai ulkoisen haun kautta vielä rekrytoitu henkilöä. Nämä tehtävät on merkitty luetteloihin avoimiksi. Tehtävät, joita esitettiin perustettavaksi uuteen organisaatioon, mutta jotka järjestelytoimikunta päätti palauttaa talousarviokäsittelyn yhteydessä käsiteltäväksi, eivät ole liitteenä olevissa luetteloissa, vaan tulevat erikseen päätettäväksi.

Valmistelutoimikunnan ja myöh. järjestelytoimikunnan tekemiä henkilövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevia päätöksiä on useita, lisäksi päätöksenteko on tapahtunut usein uudelleen valmistelun jälkeen tai muuten vaiheittain ja on siten tarkoituksenmukaista, että nyt kaupunginvaltuustolle vahvistettavaksi esitettävistä päätöksistä on käsiteltävänä ja liitteenä viimeisin kutakin valintaa tai sijoittamista koskeva päätös, jossa valinta tai sijoittaminen on tosiasiallisesti hyväksytty.

Liitteissä, joissa osastoittain henkilöstön sijoittuminen sekä virkojen perustaminen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtäminen esitetään, on joidenkin tehtävien kohdalla merkintä, jos ko. tehtävän työpanos ja palkkakustannukset kohdistuvat useaan yksikköön. Näissä tapauksissa perustetaan vain yksi vakanssi tehtävää hoitavaa henkilöä varten, eikä useampia vakansseja kohdistumisperiaatteen mukaisesti.

Toimialajohtajat ja konsernipalvelujen johtajat ja kehityspäällikkö on kutsuttu kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto hyväksyy ympäristöterveydenhuoltoa koskien,

ympäristöterveydenhuollon johtajan valintaa koskevan järjestelytoimikunnan päätöksen (liite 29), ympäristöterveydenhuollon henkilöstön sijoittamisen sekä virkojen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtämisen liitteessä 30 esitetyllä tavalla.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen ja päätti, että henkilöstöhallinto korjaa viranhaltijatyönä liitteiden tekniset virheet.

Kaupunginhallitus

§ 30

17.11.2008

Henkilöstön sijoittumista ja henkilöstövalintoja koskevien järjestelytoimikunnan päätösten vahvistaminen, virkojen perustaminen ja työsopimussuhteisiin siirtäminen 1.1.2009 lukien liikelaitosten osalta

34/01.02.00/2008

Kaupunginhallitus § 30

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusua

Järjestelytoimikunta on vuoden 2007 lopulla hyväksynyt muutosjohtajatiimin esitykset toimialajohtajien sekä konsernipalveluiden johtajien valinnasta sekä keväällä 2008 hyväksynyt henkilöstön sijoittamissuunnitelmat, lupa- ja valvonta-asioiden osastojen johtajien valinnat sekä määräaikaisen tietohallinnon projektinjohtajan valinnan. Valmistelutoimikunnan sekä myöhemmin järjestelytoimikunnan hyväksymät henkilöstövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevat esitykset tehtiin siten, että ne tulevat uuden kaupunginvaltuuston vahvistettavaksi ja hyväksyttäväksi. Henkilöstön sijoittaminen tapahtui yhdistymissopimuksen mukaisessa määräajassa keväällä 2008, jolloin henkilöstö sai tietää sijoituspaikkansa uudessa organisaatiossa. Tuolloin ei käsitelty henkilöstön palvelussuhteen luonnetta, eli sitä, tuleeko tehtävää hoitaa virassa vai työsopimussuhteisessa toimessa, vaan hyväksyttiin ainoastaan tuleva sijoituspaikka ja alustava tehtäväkuvaus ja tehtävänimike. Henkilöstön tulevien tehtävien osalta on nyt tarkentunut, tuleeko näitä tehtäviä hoitaa virassa vai työsopimussuhteessa. Pääsääntö on, että mikäli tehtävissä käytetään julkista valtaa tai päätetään jonkun oikeuksista, tulee näiden tehtävien hoitoa varten perustaa virka. Virkojen perustaminen tapahtuu kaupunginvaltuuston päätöksellä. Ennen yhdistymistä osa henkilöstöstä toimii nykyisissä organisaatioissa virkatehtävissä ja joissakin tilanteissa näiden henkilöiden tuleva tehtävä ei ole sen luonteinen, että sitä kuuluisi hoitaa virassa. Näiden henkilöiden palvelussuhteen luonne muuttuu 1.1.2009 lukien virasta työsopimussuhteiseksi toimeksi. Virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi on toimittu edustuksellisen yt-menettelyn mukaisesti ja on siten kuultu henkilöstöjärjestöjen edustajia, jotka ovat edustaneet henkilöitä, joiden nykyinen virkasuhde tullaan muuttamaan työsopimussuhteeksi 1.1.2009 lukien. Henkilöstöjärjestöjen edustajilla ei ollut huomautettavaa ko. virkojen muuttamisesta työsopimussuhteiseksi toimiksi.

Vakinaisen henkilöstön sijoittamissuunnitelmat hyväksyttiin keväällä toimialoittain ja osastoittain erillisinä päätöksinä. Tilanne on jonkin verran muuttunut kevään jälkeen, esim. tuolloin sijoitetut vakinaiset henkilöt ovat voineet vaihtua tms., jonka vuoksi liitteenä on tarkistetut ja täydennetyt henkilöstön sijoittumista koskevat luettelot. Henkilöstön lukumäärää ei ole kuitenkaan ilman järjestelytoimikunnan hyväksyntää lisätty. Liitteenä oleviin osastojen ja toimialojen henkilöluetteloihin on myös merkitty, tuleeko tehtävään sijoitettava henkilö siirtymään uuteen organisaatioon työsopimussuhteisena vai perustetaanko tehtävän hoitoa varten virka. Mikäli luetteloissa on merkintä "perustetaan virka", on se samalla esitys viran perustamisesta. Virkojen perustamiset ja toimien siirtämiset eivät siten tapahdu yksittäisinä ja erillisinä päätöksinä. Perustettavaksi esitettävien virkojen suuresta lukumäärästä johtuen ei ole tarkoituksenmukaista, että jokainen virka perustettaisiin yksittäisenä ja erillisenä päätöksenä.

Liitteenä olevista henkilöluetteloista ilmenee, että toimialoilla tai osastoilla on joitakin tehtäviä, jotka on keväällä hyväksytty sijoitettavaksi uuteen organisaatioon, mutta näihin tehtäviin ei ole sisäisen tai ulkoisen haun kautta vielä rekrytoitu henkilöä. Nämä tehtävät on merkitty luetteloihin avoimiksi. Tehtävät, joita esitettiin perustettavaksi uuteen organisaatioon, mutta jotka järjestelytoimikunta päätti palauttaa talousarviokäsittelyn yhteydessä käsiteltäväksi, eivät ole liitteenä olevissa luetteloissa, vaan tulevat erikseen päätettäväksi.

Valmistelutoimikunnan ja myöh. järjestelytoimikunnan tekemiä henkilövalintoja ja henkilöstön sijoittamista koskevia päätöksiä on useita, lisäksi päätöksenteko on tapahtunut usein uudelleen valmistelun jälkeen tai muuten vaiheittain ja on siten tarkoituksenmukaista, että nyt kaupunginvaltuustolle vahvistettavaksi esitettävistä päätöksistä on käsiteltävänä ja liitteenä viimeisin kutakin valintaa tai sijoittamista koskeva päätös, jossa valinta tai sijoittaminen on tosiasiallisesti hyväksytty.

Liitteissä, joissa osastoittain henkilöstön sijoittuminen sekä virkojen perustaminen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtäminen esitetään, on joidenkin tehtävien kohdalla merkintä, jos ko. tehtävän työpanos ja palkkakustannukset kohdistuvat useaan yksikköön. Näissä tapauksissa perustetaan vain yksi vakanssi tehtävää hoitavaa henkilöä varten, eikä useampia vakansseja kohdistumisperiaatteen mukaisesti.

Toimialajohtajat ja konsernipalvelujen johtajat ja kehityspäällikkö on kutsuttu kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto hyväksyy liikelaitoksia koskien, liikelaitosten johtajan valintaa koskevan järjestelytoimikunnan päätöksen (liite 31), liikelaitosten henkilöstön sijoittamisen sekä virkojen että työsopimussuhteisiin toimiin siirtämisen liitteessä 32 esitetyllä tavalla.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen ja päätti, että henkilöstöhallinto korjaa viranhaltijatyönä liitteiden tekniset virheet.

Kaupunginhallitus piti lounastauon klo 12:20 - 12:52.

Kaupunginhallitus

§ 31

17.11.2008

Uusien virkojen ja toimien perustaminen vuodelle 2009

35/01.02.00/2008

Kaupunginhallitus § 31

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Petri Alaluusua

Uuteen organisaatioon on erikseen esitetty hyväksyttäväksi ja sijoitettavaksi toimia ja virkoja. Näiden virkojen ja toimien perustaminen sekä henkilöstön sijoittaminen perustuvat yhdistymissopimukseen. Usean eri organisaation yhdistyessä palvelua tuottavia yksiköitä on ollut tarpeen muodostaa uudella tavalla nykyisellä käytettävissä olevalla henkilöstöressurssilla. Kuntalaisten palvelujen kysyntään vastaaminen ei kuitenkaan kaikilta osin tule nykyisellä henkilöstömäärällä ja käytettävissä olevalla osaamisella onnistumaan tyydyttävällä tavalla. Palvelujen hyvän laadun ylläpitämiseksi sekä lisääntyvään kysyntään vastaamiseksi tarvitaan lähivuosina lisää henkilöstöä erityisesti peruspalvelutehtävien suorittamiseen. Tarve uusille vakansseille on olemassa jo heti ensi vuonna. Henkilöstösuunnitelman mukaisesti ensi vuodelle tarvitaan 35 uutta vakanssia, joista suurin osa peruspalvelutehtäviin.

Osa liitteenä olevista esityksistä on ollut järjestelytoimikunnan käsiteltävänä keväällä. Tuolloin järjestelytoimikunta päätti, että em. esitykset tulee käsitellä talousarviokäsittelyn yhteydessä. Lisäksi järjestelytoimikunta päätti 13.5.2008 esittää kaupunginvaltuustolle kaupunginlakimiehen viran perustamista 1.1.2009 lukien, päätös liitteenä.

Liitteenä olevasta henkilöstösuunnitelmasta vuosille 2009- 2012 ilmeneet uusien vakinaisten vakanssien perustamistarpeet toimialoittain ja osastoittain. Lisäksi suunnitelmassa esitetään muutamia määräaikaista vakansseja ensi vuodelle sekä niitä nykyisten vakanssien muutoksia, joissa nimikkeenmuutos aiheuttaa palkkakustannusten nousua.

Ensi vuotta koskevien uusien vakanssien perustamisesitysten, määräaikaisten vakanssien perustamisen sekä vakanssien muutosten perustelut ovat liitteenä toimialoittain ja osastoittain seuraavasti:

Sosiaali- ja terveystoimi, terveystoimet, ravitsemusterapeutti, liite 1

Sosiaali- ja terveystoimi, vanhuspalvelut:

- Paukkulakodin ryhmäkodit, lähihoitaja 5 kpl, liite 2
- Paukkulakodin ryhmäkodit, laitoshuoltaja, liite 3
- Halikon Dementiakoti, sairaanhoitaja, liite 4
- Halikon Dementiakoti, lähihoitaja, 5 kpl, liite 5
- Perniön vanhainkoti, sairaanhoitaja, liite 6
- Särkisalon vanhainkoti, lähihoitaja 3 kpl, liite 7
- Kiskokoti, lähihoitaja 3 kpl, liite 8

Sosiaali- ja terveystoimi, sosiaalityön palvelut:

- Tukiasumisen ohjaaja, liite 9

Sivistystoimi, sivistystoimen palvelukeskus:

- opetustoimen ohjaaja, liite 10

Sivistystoimi, nuorisopalvelut:

- työpajatoiminta, työvalmentaja, liite 11

Tekninen toimi, kiinteistö- ja mittauspalvelut:

- kiinteistönmuodostus, maanmittausinsinööri, liite 12

Tekninen toimi, yhdyskuntatekniset palvelut:

- liikenneväylät, katumestari, liite 13

Tekninen toimi, tilapalvelukeskus:

- isännöinti, kiinteistömestari, liite 14

Tekninen toimi, ravitsemis- ja puhtaanapitopalvelut:

- päiväkotien keittiöt, ruokapalvelutyöntekijä, liite 15

- kokopvhoitolait. ja vanh.ruok., ruokapalvelutyöntekijä, liite 16

- koulujen puhtaanapito, laitoshuoltaja, liite 17

- päiväkotien puhtaanapito, laitoshuoltaja, liite 18

- muut kohteet, laitoshuoltaja, liite 19

Kehittämis- ja elinkeinotoimi:

- elinkeinokehitysyksikkö, erityisasiantuntija 1.4.2009 lukien, liite 20

- elinkeinokehitysyksikkö, erityisasiantuntija, 1.8.2009 lukien, liite 21

- markkinointiyksikkö, markkinointiasistentti, liite 22

- kaupunkisuunnitteluyksikkö, kaavoitusarkkitehti, 1.3.2009 lukien, liite 23

- kaupunkisuunnitteluyksikkö, kaavoitussihteeri, 1.4.2009 lukien, liite 24

Lupa- ja valvonta-asiat:

- rakennusvalvontatoimisto, lvi-tarkastaja, liite 25

Edellä mainittujen vakainaisten vakanssien perustamisen lisäksi esitetään määräaikaisten vakanssien perustamista seuraavasti:

Hallinto-osasto, projektipäällikkö, 1.1.2009 - 31.12.2009, liite 26

Ravitsemis- ja puhtaanapitopalvelut, ruokapalvelutyöntekijä,
1.1.2009 - 31.12.2009, liite 27

Ravitsemis- ja puhtaanapitopalvelut, laitoshuoltaja,
1.3.2009 - 31.12.2009, liite 28

Lisäksi esitetään vakanssien muutoksia sosiaali- ja terveystoimen vanhuspalveluihin seuraavasti:

- Salon läntinen kotihoito, hoitajan kaksi vakanssia muutetaan sairaanhoitajiksi (liite 29)

- Salon itäinen kotihoito, hoitajan kaksi vakanssia muutetaan sairaanhoitajiksi (liite 30)

- Salon itäinen kotihoito, hoitajan kaksi vakanssia muutetaan sairaanhoitajiksi (liite 31)

- Halikon kotihoito, hoitajan vakanssi muutetaan sairaanhoitajaksi (liite 32)

- Kuusikon kotihoito, hoitajan vakanssi muutetaan sairaanhoitajaksi (liite 33)

- Särkisalon vanhainkoti, osastonhoitajan vakanssi muutetaan vastaavaksi sairaanhoitajaksi (liite 34)

Toimialajohtajat ja konsernipalvelujen johtajat ja kehityspäällikkö on kutsuttu kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee liitteenä olevan henkilöstösuunnitelman vuosille 2009 - 2012 tiedoksi ja hyväksyy

Sosiaali- ja terveystoimeen

liitteen 1 mukaisen esityksen ravitsemusterapeutin toimen perustamisesta sosiaali- ja terveystoimen terveystalouteen 1.1.2009 lukien,

liitteen 2 mukaisen esityksen lähihoitajien toimen perustamisesta vanhustalouteen 1.1.2009 lukien,

liitteen 3 mukaisen esityksen laitoshuoltajien toimen perustamisesta vanhustalouteen 1.1.2009 lukien,

liitteen 4 mukaisen esityksen sairaanhoitajan toimen perustamisesta vanhustalouteen 1.1.2009 lukien,

liitteen 5 mukaisen esityksen lähihoitajien toimen perustamisesta vanhustalouteen 1.1.2009 lukien,

liitteen 6 mukaisen esityksen sairaanhoitajan toimen perustamisesta vanhustalouteen 1.1.2009 lukien,

liitteen 7 mukaisen esityksen lähihoitajien toimen perustamisesta vanhustalouteen 1.1.2009 lukien,

liitteen 8 mukaisen esityksen lähihoitajien toimen perustamisesta vanhustalouteen 1.1.2009 lukien,

liitteen 9 mukaisen esityksen tukiasumisen ohjaajan toimen perustamisesta sosiaalityön talouteen 1.1.2009 lukien,

Sivistystoimeen

liitteen 10 mukaisen esityksen opetustoimen ohjaajan viran perustamisesta sivistystoimen palvelukeskukseen 1.1.2009 lukien,

liitteen 11 mukaisen esityksen työvalmentajan toimen perustamisesta nuorisotalouteen 1.1.2009 lukien,

Tekniseen toimeen

liitteen 12 mukaisen esityksen maanmittausinsinöörin viran perustamisesta kiinteistö- ja mittauspalveluihin 1.1.2009 lukien,

liitteen 13 mukaisen esityksen katumestarin viran perustamisesta yhdyskuntateknisiin palveluihin 1.1.2009 lukien,

liitteen 14 mukaisen esityksen kiinteistöestarin viran perustamisesta tila- palvelukeskukseen 1.1.2009 lukien,

liitteen 15 mukaisen esityksen ruokapalvelutyöntekijän toimen perustamisesta ravitsemis- ja puhtaanapitopalveluihin 1.1.2009 lukien,

liitteen 16 mukaisen esityksen ruokapalvelutyöntekijän toimen perustamisesta ravitsemis- ja puhtaanapitopalveluihin 1.1.2009 lukien,

liitteen 17 mukaisen esityksen laitoshuoltajan toimen perustamisesta ravitsemis- ja puhtaanapitopalveluihin 1.1.2009 lukien,

liitteen 18 mukaisen esityksen laitoshuoltajan toimen perustamisesta ravitsemis- ja puhtaanapitopalveluihin 1.1.2009 lukien,

liitteen 19 mukaisen esityksen laitoshuoltajan toimen perustamisesta ravitsemis- ja puhtaanapitopalveluihin 1.1.2009 lukien,

Kehittämisen- ja elinkeinotoimeen

liitteen 20 mukaisen esityksen erityisasiantuntijan toimen perustamisesta elinkeinokehitysyksikköön 1.4.2009 lukien,
liitteen 21 mukaisen esityksen erityisasiantuntijan toimen perustamisesta elinkeinokehitysyksikköön 1.8.2009 lukien,
liitteen 22 mukaisen esityksen markkinointiasistentin toimen perustamisesta markkinointiyksikköön 1.1.2009 lukien,
liitteen 23 mukaisen esityksen kaavoitusarkkitehdin viran perustamisesta kaupunkisuunnitteluyksikköön 1.3.2009 lukien,
liitteen 24 mukaisen esityksen kaavoitussihteerin toimen perustamisesta kaupunkisuunnitteluyksikköön 1.4.2009 lukien,

Rakennusvalvontaan

liitteen 25 mukaisen esityksen lvi-tarkastajan viran perustamisesta 1.1.2009 lukien,

Hallinto-osastolle

liitteen 26 mukaisen esityksen määräaikaisen projektipäällikön viran perustamisesta ajalle 1.1.2009 - 31.12.2009,

Tekniseen toimeen

liitteen 27 mukaisen esityksen määräaikaisen ruokapalveluyöntekijän toimen perustamisesta ravitsemis- ja puhtaanapitopalveluihin ajalle 1.1.2009 - 31.12.2009,
liitteen 28 mukaisen esityksen määräaikaisen laitoshuoltajan toimen perustamisesta ravitsemis- ja puhtaanapitopalveluihin ajalle 1.3.2009 - 31.12.2009,

Sosiaali- ja terveystoimen vanhuspalveluiden

liitteen 29 mukaisen esityksen kahden hoitajan vakanssin muuttamisesta sairaanhoitajien vakansseiksi Salon läntiseen kotihoitoon 1.1.2009,
liitteen 30 mukaisen esityksen kahden hoitajan vakanssin muuttamisesta terveydenhoitajien vakansseiksi Salon itäiseen kotihoitoon 1.1.2009 lukien,
liitteen 31 mukaisen esityksen kahden hoitajan vakanssin muuttamisesta sairaanhoitajien vakansseiksi Salon itäiseen kotihoitoon 1.1.2009 lukien,
liitteen 32 mukaisen esityksen hoitajan vakanssin muuttamisesta sairaanhoitajan vakanssiksi Halikon kotihoitoon 1.1.2009 lukien,
liitteen 33 mukaisen esityksen hoitajan vakanssin muuttamisesta sairaanhoitajan vakanssiksi Kuusikon kotihoitoon 1.1.2009 lukien,

liitteen 34 mukaisen esityksen osastonhoitajan vakanssin muuttamisesta vastaavan sairaanhoitajan vakanssiksi Särkisalon vanhainkotiin 1.1.2009 lukien,

Lisäksi kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan järjestelytoimikunnan esityksen (liite 35) kaupunginlakimiehen viran perustamisesta hallinto-osastolle 1.1.2009 lukien

Sosiaali- ja terveystoimi

Kaupunginjohtaja korjasi esittelytekstissä sosiaali- ja terveystoimen kohdalla olleen numerovirheen seuraavaksi: Särkisalon vanhainkoti, lähihoitaja 1 kpl, (liite 7) ja korjasi päätösehdotuksen muutoksesta aiheutuvan teknisen tekstivirheen.

Kaupunginhallitus hyväksyi sosiaali- ja terveystoimen uudet virat ja toimet kaupunginjohtajan esittämin korjauksin.

Sivistystoimi

Juha Punta Elina Suonio-Peltosalon kannattamana ehdotti, että opetustoimen ohjaajan virka perustetaan määräaikaisena päättymään 31.08.2009.

Jorma Elovaara Hannu Rannan kannattamana ehdotti, että opetustoimen ohjaajan tointa ei perusteta.

Ensin äänestettiin kaupunginjohtajan ehdotuksen ja Punnan ja Suonio-Peltosalon ehdotuksen välillä.

Suoritettussa kädennostoäänestyksessä kaupunginjohtajan ehdotus ei saanut ääniä ja Punnan ja Suonio-Peltosalon ehdotus sai 8 ääntä (Punta, Suonio-Peltosalon, Nummentalo, Passi, Kylänpää, Pölönen, Lehti, Koskinen).

Seuraavaksi äänestettiin voittaneen Punnan ja Suonio-Peltosalon ehdotuksen sekä Elovaaran ja Rannan hylkäävän ehdotuksen välillä.

Suoritettussa kädennostoäänestyksessä Punnan ja Suonio-Peltosalon ehdotus sai 8 ääntä (Punta, Suonio-Peltosalon, Nummentalo, Passi, Kylänpää, Pölönen, Lehti, Koskinen). Elovaaran ja Rannan ehdotus sai viisi ääntä (Elovaara, Ranta, Keto-oja, Nieminen, Nurminen).

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen sivistystoimen uusista viroista ja toimista siten muutettuna, että opetustoimen ohjaajan virka perustetaan määräaikaisena päättymään 31.08.2009.

Tekninen toimi

Juha Punta Juhani Kylänpään kannattamana ehdotti, että maanmittausinsinöörin, katumestarin ja kiinteistömestarin vakanssien perustaminen siirretään vuodelle eteenpäin.

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen teknisen toimen uusista viroista ja toimista siten muutettuna, että maanmittausinsinöörin, katumestarin ja kiinteistömestarin vakanssien perustaminen siirretään vuodelle eteenpäin.

Kehittämisen- ja elinkeinotoimi

Juha Punta Juhani Kylänpään kannattamana ehdotti, että kv-asiantuntijan toimi jätetään perustamatta ja 1.8.2009 alkamaan ehdotettu asiantuntijan toimi (6014) perustetaan 1.4. 2009 alkaen.

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen kehittämiss- ja elinkeinotoimen uusista viroista ja toimista siten muutettuna, että kv-asiantuntijan toimi jätetään perustamatta ja 1.8.2009 alkamaan ehdotettu asiantuntijan toimi (6014) perustetaan 1.4. 2009 alkaen.

Lupa- ja valvonta-asiat

Juha Punta Juhani Kylänpään kannattamana ehdotti, että LVI-tarkastaja vakanssin perustamista siirretään vuodella.

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan ehdotuksen lupa- ja valvonta-asioiden uusista viroista ja toimista siten muutettuna, että LVI-tarkastajan vakanssin perustamista siirretään vuodella.

Eeva Koskinen ehdotti, että sivistystoimeen perustetaan aluekulttuurisih-teerin vakanssi määräaikaisena vuodeksi 2009 ja rahoitus otetaan yhdisty-misavustuksesta kotiseututyöhön varatuista määrärahoista.

Ehdotus raukesi kannatuksen puuttuessa.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen uusista viroista ja toimista edellä hyväksytyin muutoksin.

Kaupunginhallitus

§ 32

17.11.2008

Vuoden 2009 talousarvio ja toiminnalliset tavoitteet, taloussuunnitelma vuosille 2009 - 2012 sekä investointiohjelma vuosille 2009-2013

36/02.02.00/2008

Kaupunginhallitus § 32

Ehdotus vuoden 2009 talousarvioksi ja toiminnallisiksi tavoitteiksi sekä taloussuunnitelmaksi vuosille 2009 - 2012 ja investointiohjelmaksi vuosille 2009 - 2013 jaetaan kaupunginhallituksen esityslistan mukana.

Talousarvioesitykseen on koottu toimialajohtajien, konsernihallinnon sekä lupa- ja valvonta-asioiden johtajien valmistelemien talousarvioesitysten pohjalta laadittu kaupunginjohtajan esitys vuoden 2009 talousarvioksi ja taloussuunnitelmaksi vuosille 2009 - 2012 sekä investointiohjelmaksi vuosille 2009 - 2013. Toimialakohtaiset toiminnalliset tavoitteet on koottu järjestelytoimikunnan 15.1.2008 hyväksymästä "Uuden Salon strategia 2012" -asiakirjasta.

Talousarvioesityksessä olevat osastokohtaiset luvut eivät ole vertailukelpoisia edellisen vuoden talousarvioon, eikä edellisiin tilinpäätöksiin. Organisaatorakenteessa tapahtuva muutos ja liittyvien kuntien sekä kuntayhtymien välinen laskutus sekä muutokset sisäisessä laskutuksessa vääristävät vertailupohjaa. Ainoat täysin vertailukelpoiset luvut ovat:

	2008	2009	muutos-%
- Toimintakate	232,7 milj. euroa	242,8 milj. euroa	+ 4,35%
- Verotulot	192,3 milj. euroa	203,8 milj. euroa	+ 5,97%

Henkilöstömenoihin on varattu 156,1 milj. euroa. Summa sisältää:

- järjestelytoimikunnan hyväksymän sijoittamissuunnitelman mukaisen henkilöstön (133,6 milj. euroa),
- yhdistyvistä organisaatioista siirtyvät ja uudessa kunnassa jatkavat määräaikaiset henkilöt (3,1 milj. euroa)
- sekä arvion sijaisten palkoista (7,9 milj. euroa),
- erilliskorvaukset (7,7 milj. euroa),
- harmonisointivaruksen (1,0 milj. euroa)
- ja muut palkkojen tarkistamisrahat (0,5 milj. euroa)
- sekä kokouspalkkiot (0,5 milj. euroa)
- ja työllistämis- ja oppisopimuskoulutusvarauksen (1,8 milj. euroa).

Sijoittamissuunnitelma käsitellään valtuustossa omassa pykälässään. Luettelo määräaikaisista vakansseista on esityslistan liitteenä.

Tavoitteena on pitää kokonaismenot ja -tulot talousarvioesityksen mukaisina ja näin rajata toimintakatteen kasvu 4,35 prosenttiin. Lautakunnat laativat vuoden alussa käyttösuunnitelmat, joilla määritellään tarkemmin määrärahojen käyttötarkoitus. Valtuustolle tullaan raportoimaan talousarvion toteutumisesta kuukausittain ja tarpeelliset muutosesitykset tehdään välittömästi, kun tarve sellaiseen havaitaan.

Yhdistymisestä johtuvia kustannuksia on esitykseen kirjattu 4,7 milj. euroa. Tuloksi on kirjattu järjestämissopimuksen mukaisesti 40% koko avustus-

summasta eli vajaat 7,0 milj. euroa. Tällä katetaan vuosien 2007 - 2008 ja talousarviovuoden yhdistymiskustannukset. Erittely näistä kustannuksista on esityslistan liitteenä.

Toimialajohtajat, konsernipalvelujen johtajat, muutosjohtajat ja kehityspäällikkö on kutsuttu kaupunginhallituksen kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto hyväksyy vuoden 2009 talousarvion ja toiminnalliset tavoitteet sekä siihen liittyvän vuosien 2009 - 2012 taloussuunnitelman esityslistan liitteenä olevan ehdotuksen mukaisena ja

että kaupunginvaltuusto hyväksyy vuosia 2009 - 2013 koskevan investiohjelman noudatettavaksi esityslistan liitteenä olevan ehdotuksen mukaisena.

Talousarvion käyttöohjeet

Päivi Pölönen ehdotti, että lause ”Perusteluista poikkeava uusi toiminta, hanke tai hankinta vaatii kaupunginvaltuuston myöntämän määrärahan,” muutetaan siten että ”uusi” - sana poistetaan.

Kaupunginhallitus hyväksyi talousarvion käyttöohjeet Päivi Pölösen ehdotamin tekstikorjauksin.

Talouden hoitoa koskevat ohjeet

Kaupunginhallitus hyväksyi talouden hoitoa koskevat ohjeet ehdotuksen mukaisena.

Taloustarvion sitovuus

Kehittämispäällikkö Kauko Lindholm teki projektiryhmän 400 Kunnallistekniikka projektityksiköihin seuraavan tekstilisäyksen:

431 Katuvalaistus
432 Tiehallinnon hankkeet

Kaupunginhallitus hyväksyi talousarvion sitovuuden kehittämispäällikön esittämin tekstilisäyksen.

Uudet virat ja toimet

Kaupunginhallitus hyväksyi uudet virat ja toimet virkoja ja toimia koskevassa asiakohdassa hyväksytyin muutoksin.

Toimintamenot, toimintaympäristö, toimintamenojen perustelut ja toiminnalliset tavoitteet

Tarkastustoimi

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Vaalit

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Kaupunginvaltuusto

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Hallinto-osasto

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen

Talousoosasto

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen

Henkilöstöosasto

Päivi Pölönen ehdotti, että henkilöstöosaston kohdalta korjataan tekstiä siten, että ” tuottaa kehittämis- ja koulutuspalveluja” tulee olla järjestää kehittämis- ja koulutuspalveluja.

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen Päivi Pölösen esittämien tekstikorjauksin.

Tietohallinto-osasto

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Sosiaali- ja terveystoimi

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

210 Terveyspalvelut

Päivi Pölönen ehdotti, että koska vastaavia resurssilisäyksiä ei ole tehty seuraava lause poistetaan tekstiosasta: ”Ennaltaehkäisevään perhetyöhön esitetään voimavaralisäystä”.

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen Päivi Pölösen esittämien tekstikorjauksin.

220 Vanhuspalvelut

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

230 Psykososiaaliset palvelut

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

240 Sosiaalityön palvelut

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Sivistystoimi

300 Sivistystoimen palvelukeskus

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen edellä opetustoimen ohjaajan osalta hyväksytyin muutoksin.

310 Varhaiskasvatus

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

320 Perusopetus

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

330 2. aste ja vapaa sivistystyö

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

400 Kulttuuripalvelut

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

410 Kirjasto- ja tietopalvelut

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

450 Liikuntapalvelut

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

470 Nuorisopalvelut

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

500 Tekninen toimi

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen edellä virkojen ja toimien kohdalla hyväksytyin muutoksin.

510 Kiinteistö- ja mittaus toimi

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen edellä virkojen ja toimien kohdalla hyväksytyin muutoksin.

520 Yhdyskuntatekniikan palvelut

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen edellä virkojen ja toimien kohdalla hyväksytyin muutoksin.

530 Tilapalvelukeskus

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen edellä virkojen ja toimien kohdalla hyväksytyin muutoksin.

540 Ravitsemis – ja puhtaanapitopalvelut

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen

Kehittämisen- ja elinkeinotoimi**600 Kehittämisen- ja elinkeinotoimi**

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen edellä virkojen ja toimien kohdalla hyväksytyin muutoksin.

650 Maaseututoimi

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Lupa- ja valvonta-asiat

700 Rakennusvalvonta

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen edellä virkojen ja toimien kohdalla hyväksytyin muutoksin.

710 Ympäristönsuojelu.

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

720 Ympäristöterveydenhuolto

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Liikelaitokset

800 Vesihuolto

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen,

820 Kaukolämpö

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen,

Tuloslaskelma

Kaupunginhallitus hyväksyi tuloslaskelman edellä hyväksytyistä muutoksista aiheutuvien muutoksin.

Investointisuunnitelma

Kaupunginhallitus piti kokousta klo 15.22-15.50

150 Kiinteä omaisuus

Kaupunginhallitus hyväksyi ehdotuksen.

200 Talonrakennus

210 Sosiaali- ja terveystoimi

Pia Keto-oja Anne Passin kannattamana ehdotti, että hanke 3002 Kehitysvammaisten asuntola (Salo) aikaistetaan vuodelle eli vuodelle 2010 ja 2011.

Kaupunginhallitus hyväksyi sosiaali- ja terveystoimen investoinnit Keto-ojan ja Passin ehdottamin muutoksin.

220 Sivistystoimi

Jorma Elovaara Juhani Kylänpään kannattamana ehdotti, että hanke 3201 Uusi päiväkotikoti, Salo, Viitannummi siirretään kaksi vuotta eteenpäin eli vuosille 2012 ja 2013.

Piia Keto-oja Juhani Kylänpään kannattamana ehdotti, että hanke 3203 Ollikkalan koulun saneeraus aikaistetaan kahdella vuodella eli vuosille 2010 ja 2011.

Ensin äänestettiin kaupunginjohtajan sekä Elovaaran ja Kylänpään ehdotusten välillä. Suoritettussa kädennostoäänestyksessä kaupunginjohtajan ehdotus sai viisi ääntä (Nummentalo, Passi, Punta, Suonio-Peltosalu, Koskinen) ja Elovaaran ja Kylänpään ehdotus kahdeksan ääntä (Elovaara, Kylänpää, Ranta, Keto-oja, Nieminen, Pölönen, Lehti, Nurminen).

Seuraavaksi äänestettiin kaupunginjohtajan sekä Piia Keto-ojan ja Juhani Kylänpään ehdotusten välillä. Suoritettussa kädennostoäänestyksessä kaupunginjohtajan ehdotus sai neljä ääntä (Nummentalo, Passi, Punta, Suonio-Peltosalu) ja Keto-ojan ja Kylänpään ehdotus yhdeksän ääntä (Keto-oja, Kylänpää, Elovaara, Ranta, Nieminen, Pölönen, Lehti, Nurminen, Koskinen).

Kaupunginhallitus hyväksyi sivistystoimen investoinnit Elovaaran ja Kylänpään sekä Keto-ojan ja Kylänpään esittämin muutoksin.

Petri Moilanen korjasi investointien perustelutekstiä siten, että Muurlan koulun kohdalla on kysymys laajennuksesta ja peruskorjauksesta eikä pelkästään laajennuksesta.

Kaupunginhallitus hyväksyi Petri Moilasan esittämän investointien perustelujen tekstikorjauksen.

320 Tekninen toimi

Soile Nurminen ehdotti, että Vuohensaaren saunan suunnittelua varten varataan 30 000 euroa vuodelle 2009.

Nurmisen ehdotus raukesi kannatuksen puuttuessa.

Kaupunginhallitus hyväksyi teknisen toimen investoinnit kaupunginjohtajan ehdotuksen mukaisena.

400 Kunnallistekniikka

410 Kaava-alueet

Merkittiin että Seppo Juntti poistui esteellisenä kunnallistekniikan investointien käsittelyn ajaksi.
Kaupunginhallitus hyväksyi kaava-alueiden investoinnit ehdotuksen mukaisena.

420 Liikenneväylät

Kaupunginhallitus hyväksyi liikenneväylien investoinnit ehdotuksen mukaisena.

430 Katuinfra saneeraus

Kaupunginhallitus hyväksyi katuinfra saneerauksen investoinnit ehdotuksen mukaisena.

431 Katuvalaistus

Kaupunginhallitus hyväksyi katuvalasituksen investoinnit ehdotuksen mukaisena.

432 Tiehallinnon hankkeet

Kaupunginhallitus hyväksyi tiehallinnon investoinnit ehdotuksen mukaisena.

440 Puistot

Kaupunginhallitus hyväksyi puistojen investoinnit ehdotuksen mukaisena.

450 Sivistystoimen muut kohteet

Hannu Ranta Piia Keto-ojan kannattamana ehdotti, että Melassuon lähiliikuntapaikkaa varten varataan 1,3 milj euroa vuodelle 2010. Hanke toteutetaan ehdolla, että siihen saadaan valtionapua.

Suoritettussa kädennostoäänestyksessä kaupunginjohtajan ehdotus sai neljä ääntä (Nummentalo, Passi, Punta, Koskinen) ja Rannan ja Keto-ojan ehdotus yhdeksän ääntä (Ranta, Keto-oja, Elovaara, Nieminen, Suonio-Peltosalo, Kylänpää, Pölönen, Lehti, Nurminen)

Kaupunginhallitus hyväksyi sivistystoimen muiden kohteiden investoinnit Rannan ja Keto-ojan ehdottamin muutoksin.

Irtain omaisuus

610 Yleishallinto

Kaupunginhallitus hyväksyi yleishallinnon irtaimen omaisuuden investoinnit ehdotuksen mukaisena.

620 Sosiaali- ja terveystoimi

Kaupunginhallitus hyväksyi sosiaali- ja terveystoimen irtaimen omaisuuden investoinnit ehdotuksen mukaisena.

630 Sivistystoimi

Jorma Elovaara Hannu Rannan kannattamana ehdotti, että Viitannummen päiväkodin irtaimistoon varatut määrärahat siirretään kahdella vuodella eteenpäin, koska hankekin siirrettiin.

Kaupunginhallitus hyväksyi sivistystoimen irtaimen omaisuuden investoinnit Elovaaran ja Rannan esittämin muutoksin.

640 Teknisen toimen irtaimisto

Kaupunginhallitus hyväksyi teknisen toimen irtaimen omaisuuden investoinnit ehdotuksen mukaisena.

Liikelaitokset

700 Kaukolämpölaitos

Kaupunginhallitus hyväksyi kaukolämpölaitoksen investoinnit ehdotuksen mukaisena.

750 Kaukolämpölaitos irtain omaisuus

Kaupunginhallitus hyväksyi kaukolämpölaitoksen irtaimen omaisuuden investoinnit ehdotuksen mukaisena.

800 Vesihuoltolaitos

Kaupunginhallitus hyväksyi vesihuoltolaitoksen investoinnit ehdotuksen mukaisena.

Investointitulot

Kaupunginhallitus hyväksyi investointitulot siten muutettuna, että tuloihin lisättiin Melassuon lähiliikuntapaikan valtionosuutena 260 000 euroa.

Rahoituslaskelma perusteluineen

Kaupunginhallitus hyväksyi rahoituslaskelman edellä tehdyistä päätöksistä aiheutuvien muutosten.

Päätös:

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle,

että kaupunginvaltuusto hyväksyy vuoden 2009 talousarvion ja toiminnalliset tavoitteet sekä siihen liittyvän vuosien 2009 - 2012 taloussuunnitelman edellä hyväksytyin muutosten ja muutoin esityslistan liitteenä olevan ehdotuksen mukaisena ja

että kaupunginvaltuusto hyväksyy vuosia 2009 - 2013 koskevan investointiohjelman noudatettavaksi edellä hyväksytyin muutosten ja muutoin esityslistan liitteenä olevan ehdotuksen mukaisena.

**OIKAISUVAATIMUSOHJEET
JA VALITUSOSOITUS****MUUTOKSENHAKUKIELLOT****Kieltojen perusteet**

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 91 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Pykälät:
1-4, 6, 7-32

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 89 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät:

Hallintolainkäyttölaki 5 § 1 mom./muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät ja valituskieltojen perusteet:

OIKAISUVAATIMUSOHJEET**Oikaisuvaatimus-
viranomainen
ja -aika**

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite

Salon kaupunginhallitus
Tehdaskatu 1 / PL 77
24101 Salo

salo@salo.fi

Pykälät:

5

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

**Oikaisuvaatimuksen
sisältö**

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

VALITUSOSOITUS**Valitusviranomainen
ja -aika**

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valitusviranomainen, osoite ja postiosoite

Turun hallinto-oikeus
Sairashuoneenkatu 2-4 / PL 32
20101 Turku

turkuhao@oikeus.fi

Kunnallisvalitus, pykälät:

Valitusaika

päivää

Hallintovalitus, pykälät:

Valitusaika

päivää

Muu valitusviranomaisen, osoite
ja postiosoite

Pykälät

Valitusaika

päivää

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.

Valituskirjelmä

Valitus tehdään kirjallisesti. Valituskirjelmässä, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi; sekä
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan

Valituskirjelmässä on ilmoitettava valittajan tai kirjelmän muun laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Valituskirjelmään on liitettävä

- päätös, johon haetaan muutosta, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on tarvittaessa liitettävä valtakirja (HLL 21 §)

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle valitusajan kuluessa ennen sen viimeisen päivän virka-ajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan kuluessa.

Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite postinumero

Pykälät

Valitusasiakirjat on toimitettava 1): nimi, osoite postinumero

Pykälät

Lisätietoja

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.

1) Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle.